

南投縣政府原住民族行政局推動性別主流化執行計畫(106 年度)

壹、依據

中華 105 年 4 月 21 日府社工婦幼字第 1050084316 號函頒南投縣政府暨所屬一、二級機關推動性別主流化實施計畫。

貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
- 二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效
- 三、推展性別平等工作策略及具體措施，確實將性別平等概念融入於業務

參、實施對象

本局各科、室同仁。

肆、實施期程

106 年 1 月至 106 年 12 月。

伍、關鍵績效指標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值
			106 年
1	組成本局考績委員會暨甄審委員會任一性別比例	委員會成員 7 人，任一性別比例不得低於 3/1	任一比例達 3/1 以上
2	環境教育融入性平議題活動場次	活動平均收益人次:1 場次*35 人次	35 人次

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值
			106 年
3	因業務需要臨時成立之小組、檢討會或委員會，成員任一性別不得低於 3/1 比例	委員任一性別不得低於 3/1 比例	各業務科

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值
			106 年
1	性別主流化訓練參訓率(%)	〔本局職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕×100%	80%

陸、實施策略及措施

一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

序號	實施策略	措施	辦理單位
1	落實本局考績委員會暨甄審委員會任一性別比例	1. 依票產生委員 2 人 2. 依票選委員、當然委員性別，計算指定委員性別人數簽請局長指定，以達到任一性別比例超過 3/ 為目標	人事室

序號	實施策略	措施	辦理單位
2	環境教育融入性平議題	辦理環境教育與宣導，設計宣導內容或活動項目時將性別平權議題帶入，以達到環境教育與性別平權宣導雙重效果	總務科
3	因業務需要臨時成立之小組、檢討會或委員會，成員任一性別不得低於 3/1 比例	委員任一性別不得低於 3/1 比例	各業務科

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

序號	實施策略	措施	辦理單位
1	性別主流化訓練參訓率(%)	〔本局職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕×100%	人事室

柒、推動體制

一、本計畫由本局人事室綜整。

二、由人事室主任擔任本局性平窗口聯絡人，輔導科社工員為代理人。

捌、經費來源

計畫所需經費在本局各科(室) 相關預算計畫經費項下支應。

玖、 考核及獎勵

本局依規定達成性別主流相關訓練時數之同仁比例納入單位年終績效評核參考。