

南投縣政府人事處工作報告（民國 106 年 4 月至 106 年 9 月）

報告人：處長 劉蓬期

壹、人力企劃科

- 一、為全面提昇本縣人事整體資訊能力，進而建立本府及所屬機關學校完整及正確公務人力資料庫，俾作為決策支援運用。自 106 年起本縣 13 鄉鎮按區域劃分為 5 個愛 share 知識圈，運用本縣人事資訊種子教師，依機關屬性、個人專長領域、對縣內專（兼）任人事人員分組提供資訊協力輔導服務，以充實人事資訊承辦人專業知能，在實施成效方面，本縣本（106）年 4-9 月 ECPA 人事服務網人事資料考核資料正確性各月份成績均獲得滿分，績效優異。
- 二、為強化本府暨所屬機關學校人事業務資訊化並提昇服務效能，本府於本（106）年 5 月 2、5、22、23、24 日，共計 5 天，於資訊大樓電腦教室舉辦「106 年度 WebHR 人事資訊系統操作訓練研習」。本研習調訓對象為本府暨所屬機關學校專（兼）任人事人員，共計 161 人。透過該訓練可確實提升本縣人事人員專業資訊能力，學員獲益良多，將可提供本縣公務同仁更優質的人事服務。
- 三、「員工協助方案」旨為建構「職場健康文化」，提供職場工作者，能有安全的工作環境、良好的人際關係與生涯規劃，而為建立第一線主管人員辨識異常徵候同仁的敏感度，本（106）年 5 月 31 日及 6 月 5 日，分別針對本府各單位及所屬一級、二級機關首長（或副首長）暨本縣各鄉（鎮、市）公所及部分學校專任人事主任於本縣公務人力發展學院（南投院區）辦理「第一線主管敏感度訓練研習班」，期盼能為公務同仁解決問題及時發現問題，並協助轉介相關服務。
- 四、有關本府暨所屬機關學校（含本縣各鄉鎮市公所）107 年度聘僱計畫，本府業於 106 年 7 月 4 日召開審查委員會議完竣，本次相關重要結論分述如下：
 - （一）107 年度約聘僱計畫以不增加人員為原則。
 - （二）相關約聘僱計畫，以不增加職等、薪點為原則，且新聘僱用人員以該職等最低階薪點支給；另約聘僱人員，不應於聘僱用期間取得較高學歷或因聘僱用年資增長而要求提高薪點。
 - （三）聘僱用計畫各職缺之月酬標準，應依辦理業務計畫內容所需之知能條件及職責程度訂定，年度中不可任意申請變更計畫內容及調高報酬薪點。
 - （四）107 年度約聘僱計畫之經費來源及科目，如為中央補助款時，應補附補助文號，並檢附補助公文，未有明確補助款公文時，俟中央有明確補助函文，再專案函報核定約聘僱計畫，不得先核列約聘僱人員。另聘僱用計畫之經費來源及科目如為中央補助款時，若僅補助人員薪資，相關用人補助如勞健保費、離職儲金或休假補助費等不予補助時，不應核定其人員為約聘僱人員。107 年度如接受上級或業務主管單位補助之專案用人計畫亦應報府辦理核定。邇後，各機關學校及本縣各鄉鎮市公所若非接受中央補助而擬新增約聘僱計畫或提高約聘僱人員薪點，請提列下個年度聘僱計畫審查會中討論辦理。

五、為提昇本處暨所屬人事機構服務品質及效能，本(106)年8月18日於本府A棟七樓國際會議廳召開「南投縣政府106年度第2次人事業務會報」，由本縣各機關學校人事機構針對主管業務提出建言，透過本縣人事人員共同探討，及本處各科做業務提示包括新訂或修正之人事法規，此外會中並邀請行政院人事行政總處蘇俊榮副人事長講授「人事政策趨勢與作為」課程，藉以型塑人事專業品牌，內化工作上之服務信念，強化顧客導向觀念。

貳、任免銓敘科

- 一、106年公務人員高等考試3級暨普通考試正額錄取人員分配結果，將於106年10月25日公告，考試錄取人員經分配後，自報到通知送達之次日起10日內，向用人機關完成報到手續。本府共提列29個職缺，其中高等考試3級16名、普通考試13名。
- 二、106年公務人員特種考試原住民族考試，已於106年9月9(星期六)至同年月10日(星期日)就台北、南投、屏東、花蓮及台東等5考區同時舉行，該考試係由考選部主辦，本府承辦「南投考區」之試務工作，林縣長明濤擔任試務處副處長，督導相關試務工作，因應冷氣考場需求，考區試場設於本縣立旭光高級中學，包括三、四、五等考試，合計16試場，應考人數達389人。考試委員詹中原及監察委員高鳳仙等2人巡視南投考場並向陪考家屬致意。
- 三、有關105年特種考試地方政府公務人員考試，本府暨所屬機關(含鄉鎮市公所)共提列三等考試19名、四等考試6名及五等考試4名任用計畫；其中本府社會處處(社會工作師2名)、工務處(技士1名、技佐1名)、政風處(科員1名、書記1名)、計提列6個職缺，並業於本(106)年3月23日公告錄取人員分配結果。
- 四、查「身心障礙者權益保障法」第38條規定略以：各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在34人以上者，進用具有工作能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數3%。本府對於進用身心障礙人員一向極為重視，截至106年9月，本府暨所屬機關學校應進用人數為179人，已進用總數為313人(輕中度209人、重度104人(進用1人以2人計算)，超額進用134人，比率為175%本府暨所屬機關學校均符進用規定。依「原住民族工作權保障法」第4條規定，各級政府機關、公立學校及公營事業機構，除位於澎湖、金門、連江縣外，其僱用下列人員之總額，每滿一百人應有原住民一人及第5條原住民地區之各級政府機關、公立學校及公營事業機構，其僱用下列人員之總額，應有三分之一以上為原住民之規定，截至106年9月，本府暨所屬機關學校依法應進用原住民人數(約僱等五類人員)為36人，實際已進用原住民人數102人，超額人數66人；依法應進用原住民人數(具公務人員任用資格者)為2人，實際已進用原住民人數(具公務人員任用資格者)233人，超額人數(具公務人員任用資格者)231人。
- 五、本府暨所屬機關106年4月份至106年9月份二級主管以上人員異動情形如下：
 - (一)本府社會及勞動處社工及婦幼科科員黃桂招調陞該處專員。

- (二)本地政處土地重劃科科員林勇調陞該處土地重劃科科长。
- (三)本府農業處行銷企劃科長曾銀位調陞本府秘書。
- (四)本府宗教禮俗科科长曾樞源調陞本府秘書。
- (五)本府文化局科長謝坤宏調陞本府秘書。
- (六)本府觀光處觀光開發科科长顏貴億辭職。
- (七)本府教育處國民教育科科长徐建立平調該處督學。
- (八)本府教育處督學紀忠良平調該處國民教育科科长。
- (九)本府農業處農務發展科科长呂文鈴平調該處農民輔導科科长。
- (十)本府農業處農民輔導科科长張宏光平調該處技正。
- (十一)本府農業處技正劉登富平調該處農務發展科科长。
- (十二)本縣集集鎮戶政事務所主任張彩鳳自願退休。
- (十三)本府戶籍及新住民科科长林永鑫遷調本縣集集鎮戶政事務所主任。
- (十四)本縣信義鄉戶政事務所主任林志堅遷調本府戶籍及新住民科科长。
- (十五)本縣南投市戶政事務所股長梁坤勇調陞信義鄉戶政事務所主任。
- (十六)本府建設處使用管理科技士陳金洲調陞該處建築管理科專員。
- (十七)本府教育處督學陳振義調陞國立公共資訊圖書館科長。
- (十八)本府文化局文化資產科科长張賽青自願退休。
- (十九)內政部技正溫銘忠遷調本府觀光處觀光開發科科长。
- (二十)本府教育處督學徐建立調國立南投高級商業職業學校組長

參、考核訓練科

一、運用策略聯盟機制，跨機關合辦訓練，以強化訓練資源運用與共享：

- (一)與國家文官學院合辦「公務人員行政中立法」宣導班：為使本府同仁瞭解「公務人員行政中立法」及該法施行細則之立法精神、意旨及規範內容，進而在執行公務時落實行政中立及自我保障機制，本府於106年7月21日與國家文官學院合辦「公務人員行政中立法」宣導班，計有128人參加。
- (二)與行政院人事行政總處公務人力發展學院合辦「政策傳達與民主價值」研習班：為冀望本府同仁在面對多元民主社會挑戰之際，藉由訓練學習瞭解當前政府重大政策及實踐民主治理價值，深化民主治理時代所應具的認知與能力，本府於106年7月28日與行政院人事行政總處公務人力發展學院合辦「政策傳達與民主價值」研習班，安排「年金改革目標與財務永續規劃」與「人權教育」等2門課程，計有250人參加。
- (三)與國家文官學院合辦「公務倫理」宣導班：為使本府同仁瞭解公務倫理意涵、範圍、核心價值、各國相關作法及型塑公務倫理支持性環境之作法，本府於106年8月15日與國家文官學院合辦「公務倫理」宣導班，計有132人參加。
- (四)與臺中市政府、彰化縣政府及苗栗縣政府合辦「中彰投苗首長會議暨CEO協力成

長營」：為延續「促進標竿學習」、「建立合作情誼」及「跨域治理共識」等 3 大目標，並透過成果分享促進區域內標竿學習，提升跨縣市高階主管間共識，進而提升未來合作成效，本府於 106 年 8 月 19 日與臺中市政府、彰化縣政府及苗栗縣政府合辦「中彰投苗首長會議暨 CEO 協力成長營」，本府計有縣長等高階主管 25 人參加。

二、為配合政府政策性訓練計畫，並強化本府暨所屬機關學校公務人員一般性核心職能訓練，型塑廉能及主動創新之組織文化，打造優質施政團隊，本府辦理以下各項訓練與措施：

(一)106 年 5 月 2 日辦理「新進人員研習班」，安排「性別主流化-海巡署眾生微電影賞析」、「廉政與服務倫理」及「員工協助方案暨辦公紀律」等 3 門課程，計有 111 人參加。

(二)106 年 8 月 16、17 日分 2 梯次辦理「承辦人員心靈成長營」，安排財團法人張老師基金會臺中分事務所陳總幹事柏翰專題講授「做自己與他人生命中的天使~談員工需求辨識與關懷技巧」及杉林溪森林生態渡假園區生態導覽解說，2 梯次合計 185 人參加。

(三)106 年 9 月 6 日、13 日分 2 梯次辦理「性別意識培力研習班」，邀請南投縣愛鄉文教協會洪梅炤職涯諮商師專題講授「突破性別框架，開創職涯藍天」，2 梯次合計 268 人參加。

(四)106 年 9 月 19 日辦理「廉政倫理事件實務研析班」，邀請經濟部政風處楊石金處長就廉政倫理相關實務案例進行剖析，計有 130 人參加。

(五)辦理「台味服務：沈方正帶路」專書閱讀寫作：為培養員工閱讀習慣，並藉由閱讀延伸至工作領域，以書中成功經驗為借鏡，進而提升行政效率及為民服務品質，106 年 5 月挑選貼近南投人情味、有溫度的「台味服務：沈方正帶路」專書辦理閱讀心得寫作，並鼓勵同仁踴躍撰寫閱讀心得。經彙整，計有 29 件投件作品，於組成評選小組評核後，採前 10 名優選者核予嘉獎 1 次之獎勵，作品並刊登南投人力資源雙月刊，期許以種子發散方式帶動閱讀風氣。

(六)辦理政策性訓練相關影片賞析專班：

1. 106 年 8 月 2 日及 9 日分上、下午各 2 梯次辦理「當前政府重大政策影片賞析專班」，安排播放「中寮蕉農的故事」及「紅泥土的故鄉」，8 梯次計有 184 人參加。

2. 106 年 9 月 14 日及 15 日分上、下午各 1 梯次辦理「環境教育影片賞析專班」，安排播放「看見臺灣」及「消失的藍色星球」，4 梯次計有 143 人參加。

三、為使同仁了解當前縣政工作重點，凝聚團隊向心力與意識，並肯定基層人員的貢獻，賡續辦理本府「員工月會」：

(一)106 年 6 月 27 日辦理 106 年度第 2 次「員工月會」會中安排「本縣 106 年度模範公務員」、「本府 105 年下半年度服務態度考評成績優良」前 3 名單位及個人、

- 「本縣 105 年度各鄉鎮市公所推行公共造產考核」前 5 名及「本縣 105 年度村里無犯罪」績優村里之表揚，及頒發感謝狀予「財團法人臺北市歐旻慈善基金會」，感謝該基金會對本縣縣務無私付出心力與捐助；另邀請衛生福利部彰化醫院謝院長文淮專題演講「健康管理」，參加人員計有 317 人。
- (二) 106 年 9 月 27 日辦理 106 年度第 3 次「員工月會」會中安排「本縣 106 年特優村里長及績優村里幹事」、「本縣 106 年度績優工友」、「本縣 106 年度內政業務志願服務戶政志工」及「106 年度推動兒童保護、家庭暴力、性侵害及性騷擾防治工作有功人士及團體」之表揚，並邀請中央氣象局陳科長孟詩專題演講「氣候變遷與生活」，參加人員計有 316 人。
- 四、依據行政院 105 年 12 月 19 日院授人培字第 1050062475 號函規定，本府暨所屬機關學校公務人員每人每年應完成當前政府重大政策、法定訓練及民主治理價值等課程 10 小時，爰為配合本年度必須完成 10 小時課程，並因應數位學習趨勢及整合平臺-「e 等公務園+學習平臺」建置，鼓勵同仁優先以數位方式進行，以降低政策行銷及訓練時間與成本，本府訂定 3 階段數位學習組裝課程及規劃「個人獎」及「數位學習團體成效獎」，達成標準者，核予嘉獎 1 次至記功 1 次不等之行政獎勵。
- 五、規範本縣各級學校辦理 105 學年度教師成績考核應確實依「公立高級中等以下學校教師成績考核辦法」及其他有關規定辦理，不得寬濫，並落實平時考核紀錄登記。又本縣 105 學年度學校教師成績考核已於 106 年 9 月底前分批完成核定，經統計，參加教師成績考核者計 3,301 人，其中考列四條一款者有 3,273 人(相當於甲等)，考列四條二款等者有 12 人(相當於乙等)，考列四條三款者有 16 人(相當於丙等)。

肆、退休給與科

- 一、為照護本府退休〔職〕人員、在職亡故人遺族及奉准照護遺族，依行政院頒退休人員照護事項規定，每年三節核發每人 6,000 元（每節 2,000 元*3 節）慰問金。發放金額及人數如下：
- (一) 符合發給 106 年端午節慰問金之人員計 16 人、每人發給 2,000 元，計 32,000 元。
- (二) 符合發給 106 年中秋節慰問金之人員計 16 人、每人發給 2,000 元，計 32,000 元。
- 二、依據考試院頒「早期退休支領一次退休金生活特別困難之退休公教人員發給年節特別照護金」規定，照護六十八年以前支領一次退休金生活特別困難之退休公教人員，每年三節發給年節特別照護金，有眷者每節 31,000 元、單身者每節 18,000 元，對渠等退休人員生活照顧助益甚多。
- (一) 符合發給 106 年端午節特別照護金之人員計 2 人，共計 49,000 元。
- (二) 符合發給 106 年中秋節特別照護金之人員計 2 人，共計 49,000 元。
- 三、為關懷退休人員，落實政府照護退休人員政策，表達政府對退休人員之關懷，為落實關懷照護本府暨所屬各機關學校退休公教人員，以提昇退休公教人員身心健康及生活品質，辦理「106 年度松柏長青、快樂人生—退休公教人員聯誼活動」，本府特

別編印「退休公教人員聯誼活動健康服務手冊」發送參加人員，藉此活動宣導鼓勵退休公教人員，加入公教退休志工行列，共襄盛舉。本活動共分五區辦理，預估共計 1,500 人參加。

(一) 第一梯次(埔里區)106 年 4 月 18 日於埔里國中活動中心辦理。

(二) 第二梯次(竹山區)106 年 4 月 21 日於前山國小活動中心辦理。

(三) 第三梯次(南投區)106 年 4 月 26 日於南投國中活動中心辦理。

(四) 第四梯次(水里區)106 年 4 月 27 日於水里國小活動中心辦理。

(五) 第五梯次(草屯區)106 年 4 月 28 日於草屯國中活動中心辦理。

四、106 年度員工生日禮券，經公開招標結果由來來超商股份有限公司決標（870 元），將依規核發現職生日員工每人面額 1000 元生日禮券乙份。106 年度員工生日禮券，致贈每位生日員工面額 1000 元禮券乙份，祝賀生日快樂。

五、為照顧及提供本府暨所屬各機關學校同仁就醫需求，本府與本縣竹山秀傳醫院、南基醫院、新泰宜婦幼醫院簽訂「醫療優待合約書」及「特約醫院合約書」，請轉知同仁參考利用。