南投縣政府人事處工作報告（民國 106 年 10 月至 107 年 3 月）

報告人：處長 劉蓬期

壹、人力企劃科

- 一、為配合「行政院所屬及地方機關人事機構公務人力資料庫報送資料考核計畫」案，自 107 年起本縣 13 鄉鎮市按區域劃分為 5 個知識圈，運用本縣人事資訊種籽教師，依機關屬性、個人專長領域、對縣內專（兼）任人事人員分組提供資訊協力輔導服務，以充實人事資訊承辦人專業知能，全面提昇人事整體資訊能力，進而建立本府及所屬機關學校完整及正確公務人力資料庫，作為決策支援運用。
- 二、為精進本縣人事人員專業知能，並加強人事政策之貫徹與執行，107 年 2 月 6 日假本縣杉林溪森林生態園區辦理「南投縣政府人事處 107 年擴大人事業務會報」，課程主要包括人事金頭腦～團隊成長活動、人事業務照過來及環境生態研習，會中由本府人事處劉蓬期處長頒發 107 年度人事業務績效考核績優單位，此外為增進人事人員專業知能，導引創新作為，會報中透過人事金頭腦法規測驗，針對人事法規案件及實務遭遇困境模擬情境式問題，參加人員分組採團隊方式進行搶答與分享，讓同仁能集思廣益，凝聚團隊意識；本次參與對象為本府暨所屬機關學校專任及兼任人事人員，共計 180 人。
- 三、自 106 年 4 月份起，本府人事處於每雙月中旬編印發行人力資源電子報服務簡訊，定期刊載於本府人事處網頁，截至 107 年 2 月已發行第 6 期，內容多元涵蓋各種人事法令權益宣導、重要縣政政策宣導、員工福利、員工協助方案、人事動態等訊息，期能為同仁們作更完善貼新之服務
- 四、本府暨所屬機關學校約聘僱、短期進用以及臨時人員 107 年度第 1 次考核業已辦理完竣，參加考核之數名本府暨所屬機關約聘僱、短期進用、臨時人員係前經 107 年度年終考核同意續僱至 3 月 31 日止，依規定考核成績在 70 分以上者續聘僱至 107 年 12 月 31 日，考核成績低於 70 分者則不予續僱。本次受考人經單位考評覆核後 1 人續僱至 3 月 31 日後不予續僱。
- 五、配合中央政策，落實公務人員協會參與機制，建立公務人員與政府間良性互動之溝通管道，本縣公務人員協會第四屆第二次會員代表大會會議，業於 107 年 3 月 27 日於本府 A 棟 7 樓國際會議廳舉辦完竣，會中與會人員充分溝通，為爭取會友權益而努力。

貳、任免銓敘科

- 一、106 年公務人員高等考試 3 級暨普通考試正額錄取人員分配結果，於 106 年 10 月 25 日公告，考試錄取人員經分配後，自報到通知送達之次日起 10 日內，向用人機關完成報到手續。本府共提列 29 個職缺，其中高等考試 3 級 16 名、普通考試 13 名。
- 二、有關 106 年特種考試地方政府公務人員考試，本府暨所屬機關(含鄉鎮市公所)共提

列三等考試 15 名、四等考試 11 名及五等考試 5 名任用計畫，並業於本(107)年 3 月 23 日公告錄取人員分配結果。

- 三、查「身心障礙者權益保障法」第 38 條規定略以：各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在 34 人以上者，進用具有工作能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數 3%。本府對於進用身心障礙人員一向極為重視，截至 107 年 3 月，本府暨所屬機關學校應進用人數為 186 人，已進用總數為 321 人（輕中度 210 人、重度 111 人（進用 1 人以 2 人計算），超額進用 135 人，比率为 173%本府暨所屬機關學校均符進用規定。
- 四、依「原住民族工作權保障法」第 4 條規定，各級政府機關、公立學校及公營事業機構，除位於澎湖、金門、連江縣外，其僱用下列人員之總額，每滿一百人應有原住民一人及第 5 條原住民地區之各級政府機關、公立學校及公營事業機構，其僱用下列人員之總額，應有三分之一以上為原住民之規定，截至 107 年 3 月，本府暨所屬機關學校依法應進用原住民人數(約僱等五類人員)為 38 人，實際已進用原住民人數 109 人，超額人數 71 人；依法應進用原住民人數(具公務人員任用資格者)為 2 人，實際已進用原住民人數(具公務人員任用資格者)246 人，超額人數(具公務人員任用資格者)244 人。已列入原住民特考職缺數 5 人。
- 五、本府暨所屬機關 106 年 10 月份至 107 年 3 月份二級主管以上人員異動情形如下：
 - (一)本府秘書曾樞源調任本府民政處宗教禮俗科科長職務。
 - (二)本府消防局總務科科長黃俊翰平調該局緊急救護科科長職務。
 - (三)本府新聞及行政處機要行政科科長林偉祺調陞本府秘書職務。
 - (四)南投地政事務所主任吳柏儒亡故。
 - (五)本府秘書曾銀位調任本府農業處行銷企劃科科長職務。
 - (六)本府環境保護局科長張請男調任該局技士職務。
 - (七)本府觀光處觀光企劃科科員王怡盛調陞南投縣風景區管理所課長職務。
 - (八)本府觀光處風景區管理科科員吳建忠調陞南投縣風景區管理所課長職務。
 - (九)本府觀光處風景區管理科科長廖蓓慧調陞南投縣風景區管理所所長職務。
 - (十)本府秘書謝坤宏調任本府文化局客家事務科科長職務。
 - (十一)本府教育處國民教育科專員曾韻如平調該處幼兒教育科科長職務。
 - (十二)本府秘書柯浩然調陞本府簡任秘書職務。
 - (十三)本府農業處行銷企劃科科長曾銀位平調該處農務發展科科長職務。
 - (十四)本府農業處農務發展科科長劉登富平調該處行銷企劃科專員職務。
 - (十五)本府農業處行銷企劃科專員蔡明哲平調該處行銷企劃科科長職務。
 - (十六)本府教育處社會教育科科員洪素宜調陞該處督學職務。
 - (十七)本府計畫處綜合計畫科科長林秋龍屆齡退休。
 - (十八)本府計畫處為民服務科科長王綺蘭平調該處綜合計畫科科長職務。
 - (十九)本府計畫處綜合計畫科專員陳錦壤平調該處為民服務科科長職務。

- (二十) 本府稅務局分局主任薛家將屆齡退休。
- (二十一) 內政部消防署科長林志信調任本府消防局總務科科長職務。
- (二十二) 本縣草屯地政事務所主任羅秀園調任南投地政事務所主任職務。
- (二十三) 本縣水里地政事務所主任廖宏林調任草屯地政事務所主任職務。
- (二十四) 本府地政處地籍管理科科長羅春娥調陞水里地政事務所主任職務。
- (二十五) 彰化縣文化局專員王良錦調任本府文化局文化資產科科長職務。
- (二十六) 本府環境保護局稽查員吳佩娟調陞該局廢棄物管理科科長職務。
- (二十七) 本府民政處副處長林志忠調任本府社會及勞動處副處長職務。
- (二十八) 本府社會及勞動處副處長賴瓊美調任本府民政處副處長職務。

參、考核訓練科

- 一、為漸進推動本府員工出勤上班自主管理觀念，自 106 年 10 月 1 日起試辦下午上班免刷卡措施，本試辦措施試辦半年，並將視試辦結果檢討是否配合修正相關規定據以實施。另為避免本試辦措施影響公務推動及民眾洽公權益，除請各單位本於權責落實管理並掌握所屬員工出勤狀況，人事處亦不定期派員加強抽查。
- 二、為教導本府同仁練習護身倒法，以增進自我身體保護能力，於 106 年 10 月 25 日及 26 日分 2 梯次辦理本府 106 年度「防身術研習班」，安排本府技士陳南榮講授「如何護身與防身」課程及實作演練，參加人數計 26 人。
- 三、為使同仁了解 2017「中臺灣農業博覽會」有關「永續農業新(心)動能-優農、遊農、友農」之主題行銷概念，並藉此推廣南投的各項農特產品及促進休閒農業的發展，人事處與農業處於 106 年 11 月 17 日合辦本府 106 年度中臺灣農業博覽會標竿學習活動，帶領同仁至彰化縣溪州公園實地參訪，參加人數計 59 人。
- 四、為讓同仁瞭解消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)的主要精神、內容與實務案例，提升公務處理符合公約有關性別人權保障之規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等基礎作業能力，本府與行政院人事行政總處公務人力發展學院於 106 年 12 月 5 日合辦「政策傳達與民主價值」研習班，邀請大葉大學人力資源暨公共關係學系兼推廣教育處處長陳月娥專題講授「性別主流化(含 CEDAW 認識與落實)」，參加人數計 176 人。
- 五、有鑒於「南投縣公立各級學校教師出勤差假管理要點」自 97 年 3 月 10 日訂定實施迄今，部分條文及文字用語與教育部相關規定或實務作業有所不符，爰研議修正，計修正第 1、7、9、12 及 13 點等部分條文，其中刪除延長病假申請期間「一次最長核給三個月」之規定，有效解決學校執行聘任代理教師作業困擾。另上開修正後要點已於 106 年 12 月 28 日函文轉知所屬各學校據以配合辦理在案。
- 六、為使「2018 南投燈會活動」期間指揮中心及各服務臺之輪值工作順利推動，做好燈會顧客服務，於 107 年 1 月 16 日及 17 日分 2 梯次辦理「2018 南投燈會」輪值人力培訓研習班，安排「燈區整體規劃導覽」、「燈會交通規劃與管制」及「指揮中

心及服務臺輪值人員注意事項」等課程，期許每個參與輪值人員能做好份內的職責，做好應有的服務，參加人數合計 135 人；另亦配合辦理指揮中心與各服務臺人員排值、差勤、便當訂購與核銷及後續人員敘獎作業等相關事宜。

- 七、本縣 106 年度公務人員考績案已於 107 年 1 月彙整統計本府及所屬機關學校考績比例完竣，並接續辦理本府公務人員考績及通知所屬機關學校網路報送銓敘部銓敘審定程序。本縣 106 年度參加公務人員考績者計 2,480 人(不含不計列甲等比率人數 31 人)，考列甲等者有 1,850 人(不含不計列甲等比率人數 30 人)，考列乙等者有 628 人(不含不計列甲等比率人數 1 人)，考列丙等者有 2 人，甲等人數比例為 74.60%，符合銓敘部甲等人數比例最高不得超過 75% 之規定。
- 八、為強化本府暨所屬機關學校公務人員一般性及各官等核心職能及專業能力訓練，型塑廉能及主動創新之組織文化，打造優質施政團隊，於 107 年 1 月 24 日訂定 107 年度訓練實施計畫，實施內容以「中高階公務人員在職培訓發展」、「開設專業、重大政策及新進人員訓練」、「委辦及配合各訓練機構薦送訓練」及「標竿學習」等面向為主；另為因應數位學習趨勢，鼓勵同仁優先以數位方式進行學習，以有效降低政策行銷及訓練時間與成本，併同訂定 107 年度數位學習組裝課程及數位學習獎勵措施。
- 九、依本縣各機關學校公務員品德修養及工作績效激勵要點規定，於 107 年 2 月 22 日召開本縣 107 年度模範公務員選拔委員會，由委員就本府各單位及所屬各機關學校推薦人選進行優良事蹟書面審查及評核個人自我簡介表現，嗣併同縣長綜合考評結果，依積分擇優核定名間鄉戶政事務所張主任豐子、財政處游副處長孟檉、建設處周科長洋攀、稅務局洪審核員雅琪、主計處劉科長玉麗及地政處張科長嘉麟等 6 人為本縣 107 年度模範公務員，作為所有公務同仁見賢思齊仿效對象，並頒給獎狀、獎金及給予公假 5 日，以資鼓勵。
- 十、為協助同仁達成環境教育法第 19 條及行政院 105 年 12 月 19 日函之「應於每年 12 月 31 日以前參加 4 小時以上環境教育」規定，本府於 107 年 3 月 14 日及 15 日分 4 梯次辦理「環境教育影片賞析專班」，播放目前最貼近生活的環境議題影片-「震撼地 6 感」及「空襲警報」，並進行觀後心得分享與有獎徵答，參加人數計 421 人。
- 十一、為使同仁了解當前縣政工作重點，凝聚團隊向心力與意識，並肯定基層人員的貢獻，賡續辦理本府「員工月會」：
 - (一)106 年 11 月 29 日辦理 106 年度第 4 次「員工月會」會中安排「106 年上半年本府各單位及員工服務態度考評獲獎單位及人員」、「本縣 106 年度各目的事業主管機關志願服務績優機關」、「106 年本縣榮譽縣民」、「本縣第 6 屆優良不動產經紀人」、「106 年度衛生福利志願服務獎勵獲獎人員」等之表揚，並邀請東海大學陳副教授秋政專題演講「觀光旅遊新趨勢」，參加人數計 254 人。
 - (二)107 年 3 月 26 日辦理 107 年度第 1 次「員工月會」，會中安排「本縣 107 年度模範公務員」、「106 年度本縣衛生保健志願服務獎勵獲獎人員」及「本縣 106

年度醫療院所流感計畫實施計畫執行成效優異院所」之表揚，並邀請銓敘部呂司長明泰專題演講「公務人員年金改革的思維轉換與抉擇」，參加人數計 259 人。

肆、退休給與科

- 一、發放年節慰問金及年節特別照護金：依據行政院修正退休人員照護事項規定及依據早期(68 年底前)退休支領一次退休金生活特別困難之退休公教人員發給年節特別照護金作業要點規定，發放年節慰問金及核發生活特別困難之年節特別照護金。
- 二、為加強照護退休人員權益，提供迅速便捷服務、落實政府簡政便民措施，提升行政效率，依規核發 107 年月退休(撫慰金)金，準時於每月 1 日發放。
- 三、為照護本府退休〔職〕人員、在職亡故人遺族及奉准照護遺族，依行政院頒退休人員照護事項規定，每年三節核發每人 6,000 元(每節 2,000 元*3 節)慰問金。發放金額及人數如下：
符合發給 107 年春節慰問金之人員計 11 人、每人發給 2,000 元，計 22,000 元。
- 四、依據考試院頒「早期退休支領一次退休金生活特別困難之退休公教人員發給年節特別照護金」規定，照護六十八年以前支領一次退休金生活特別困難之退休公教人員，每年三節發給年節特別照護金，有眷者每節 31,000 元、單身者每節 18,000 元，107 年春節計發給 1 人次共計 31,000 元整，對渠等退休人員生活照顧助益甚多。
- 五、106 年退休(伍)軍公教人員年終慰問金發給對象，按月支(兼)領退休金(俸)之基準數數額，業經行政院 103 年 8 月 21 日院授人給字第 1030044065 號公告為新臺幣 2 萬 5000 元以下，106 年度年終慰問金計發給 10 人次共計 299,317 元整。(依「退休(伍)軍公教人員年終慰問金發給辦法」第 2 條第 2 項規定辦理)。
- 六、為關懷退休人員，落實政府照護退休人員政策，表達政府對退休人員之關懷，為落實關懷照護本府暨所屬各機關學校退休公教人員，以提昇退休公教人員身心健康及生活品質，辦理「107 年度松柏長青、快樂人生—關懷退休公教人員座談會」，本府特別編印「退休公教人員座談會手冊」發送參加人員，藉此活動宣導鼓勵退休公教人員，加入公教退休志工行列，共襄盛舉。本活動共分五區辦理，約計有 2,000 多人參加。
第一梯次(埔里區)107 年 3 月 22 日於埔里國中活動中心辦理。
第二梯次(竹山區)107 年 3 月 23 日於前山國小活動中心辦理。
第三梯次(南投區)107 年 3 月 27 日於南投國中活動中心辦理。
第四梯次(水里區)107 年 3 月 28 日於水里國小活動中心辦理。
第五梯次(草屯區)107 年 3 月 29 日於草屯國中活動中心辦理。
- 七、107 年度員工生日禮券，依共同供應契約採購由全家便利商店股份有限公司品項下採購辦理，將依規核發現職生日員工每人面額 1,000 元生日禮券乙份。107 年度員工生日禮券，致贈每位生日員工面額 1,000 元禮券乙份，祝賀生日快樂。

八、為照顧及提供本府暨所屬各機關學校同仁就醫需求，本府與本縣竹山秀傳醫院、南基醫院、新泰宜婦幼醫院簽訂「醫療優待合約書」及「特約醫院合約書」。