

南投縣政府人事處工作報告（民國 108 年 4 月至 108 年 9 月）

報告人：處長 劉蓬期

壹、人力企劃科

- 一、為因應 109 年總統及立法委員選舉，公務人員保障暨培訓委員會製作「行政中立實務案例宣導手冊、宣導海報及告示說明」，有關電子檔業於 108 年 9 月 27 日轉發本府各單位、所屬機關學校及本縣各鄉鎮市公所供張貼運用，藉以強化公務人員對於行政中立之瞭解，並隨時提醒公務人員應於上班或勤務時間嚴守行政中立。
- 二、為強化本府暨所屬機關學校人事業務資訊化並提昇服務效能，本(108)年 6 月 17、19、21、24 日，共計 4 天，假本縣綜合大樓 3 樓電腦教室舉辦「108 年度 WebHR 人事資訊系統操作訓練研習」。本研習調訓對象為本府暨所屬機關學校專(兼)任人事人員，共計 128 人。透過該訓練可確實提升本縣人事人員專業資訊能力，提供本縣公務同仁更優質的人事服務。
- 三、為落實本縣各機關學校兼任人事人員服務觀念與工作知能，並增進其人事法規瞭解與實務作業能力，本府與行政院人事行政總處公務人力發展學院南投分院合辦 108 年兼任兼辦人事業務人員研習，由本處李副處長政憲及各科科長擔任講座，並依參訓人員所屬機關性質不同，區分為機關組：108 年 4 月 15 至 16 日(2 天)；學校組：108 年 4 月 29 至 30 日(2 天)。此外為加強同仁對「員工協助方案」的認知，在研習中邀請中臺科技大學鍾燕宜教授擔任「EAP 人事人員訓練—助人策略與技巧」講座，期盼訓後能強化其專業人事知能。
- 四、本府暨所屬機關學校及本縣各鄉鎮市公所 109 年度聘僱計畫業經本府 108 年 7 月 29 日府人企字第 10801709571 號函核定在案，相關重要結論如下：
 - (一)請各機關(單位)應嚴謹正視審計室查核之意見，勿再增加約聘僱人力；部分單位人員因歷史因素長久進用，應以零基預算精神重新檢討。
 - (二)為配合貫徹行政院精簡員額政策，本府各單位、各機關學校聘僱員額除應維持零成長外，約聘、僱人數逾員額 5%之機關應以遇缺不補為原則，並逐年減列至合理員額。
 - (三)審酌本府財政困絀，為鼓勵久任在職、工作表現優良者，有關本府各單位、各機關學校約聘僱人員調整薪點原則，應至少任職 5 年以上、績效卓著，並採逐步漸進的方式，以專案簽請縣長同意後，再提列下一年度約聘僱計畫審查。
- 五、108 年 6 月 27 日(星期四)於本府 A 棟 7 樓國際會議廳，應邀張老師基金會臺中分事務所之張素惠諮商心理師擔任「第一線主管人員 EAP 研習—溝通及面談技巧訓練」講座，參加對象為本府各科科長共計 62 人，希望啟發主管人員覺察自我及同仁情緒並可正確解讀的觀察力，培養其發現同仁潛在問題的敏感度。
- 六、為提供最新人事資訊服務，本府人事處定期發行人力資源雙月刊，截至 108 年 8 月業已發行第 15 期，內容豐富多元涵蓋各種「人事法令權益宣導、重要代誌報你知、人事花絮、員工協助方案、人事動態」等訊息，期能為本縣公務同仁權益作更完善

貼心感動之服務。

七、配合中央政策，落實公務人員協會參與機制，建立公務人員與政府間良性互動之溝通管道，本縣公務人員協會於年度中分別召開下列會議與相關活動：

(一) 第五屆理監事及會務人員重新票選、指派，任期自 108 年 3 月 26 日起至 110 年 3 月 25 日止。

(二) 「第五屆第二次理、監事聯席會議」108 年 7 月 3 日本府 A 棟 5 樓會議室召開。

(三) 「第五屆第三次理、監事聯席會議」108 年 9 月 23 日本府 A 棟 5 樓會議室召開。

(四) 9 月 5 日及 9 月 12 日分二梯次舉辦「2019 南投縣公務人員協會環境教育活動」，期以重視環境生態與保護知能。

貳、任免銓敘科

一、108 年公務人員高等考試 3 級暨普通考試正額錄取人員分配結果，將於 108 年 10 月 22 日公告，考試錄取人員經分配後，自報到通知送達之次日起 10 日內，向用人機關完成報到手續。本府暨所屬機關(含鄉鎮市公所)共提列 40 個職缺，其中高等考試 3 級 22 名、普通考試 18 名。

二、有關 107 年特種考試地方政府公務人員考試，本府暨所屬機關(含鄉鎮市公所)共提列三等考試 20 名、四等考試 7 名及五等考試 3 名任用計畫，並業於本(108)年 3 月 26 日公告錄取人員分配結果。

三、查「身心障礙者權益保障法」第 38 條規定略以：各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在 34 人以上者，進用具有工作能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數 3%。本府對於進用身心障礙人員一向極為重視，截至 108 年 9 月，本府暨所屬機關學校應進用人數為 191 人，已進用總數為 311 人（輕中度 207 人、重度 104 人（進用 1 人以 2 人計算），超額進用 120 人，比率為 162%，本府暨所屬機關學校均符合進用規定。

四、依「原住民族工作權保障法」第 4 條規定，各級政府機關、公立學校及公營事業機構，除位於澎湖、金門、連江縣外，其僱用下列人員之總額，每滿一百人應有原住民一人及第 5 條原住民地區之各級政府機關、公立學校及公營事業機構，其僱用下列人員之總額，應有三分之一以上為原住民之規定，截至 108 年 9 月，本府暨所屬機關學校依法應進用原住民人數(約僱等五類人員)為 44 人，實際已進用原住民人數 122 人，超額人數 78 人；依法應進用原住民人數(具公務人員任用資格者)為 2 人，實際已進用原住民人數(具公務人員任用資格者)356 人，超額人數(具公務人員任用資格者)354 人。已列入原住民特考職缺數 2 人。

五、本府暨所屬機關 108 年 4 月份至 108 年 9 月份二級主管以上人員異動情形如下：

(一) 本縣埔里鎮公所課員林洧仕調陞本府社會及勞動處勞工及青年科科长。

(二) 本縣竹山鎮戶政事務所主任陳汎周屆齡退休。

- (三) 本府民政處專員陳昇輝調陞南投縣竹山鎮戶政事務所主任。
- (四) 南投縣風景區管理所所長廖蓓慧調任本府民政處專員。
- (五) 本府主計處處長林敏珠屆齡退休。
- (六) 臺中市政府主計處主任秘書陳美秀調任本府主計處處長。
- (七) 本府觀光處技正張昭貴調陞本府建設處營繕工程科科长。
- (八) 本府秘書江子信辭職。
- (九) 本府衛生局檢驗科科长廖小瑤自願退休。
- (十) 本府衛生局技士吳正守調陞本府衛生局檢驗科科长。
- (十一) 本府建設處營繕工程科科长張昭貴調任本縣風景區管理所所長。
- (十二) 本府原住民族行政局總務科科长陳德福調任臺中市政府原住民族事務委員會組長。
- (十三) 本府教育處督學張豐麟調陞國立暨南國際大學組長。
- (十四) 本府觀光處處長李孟珍調任本府參議。
- (十五) 王源鍾任職本府觀光處處長。

參、考核訓練科

- 一、運用策略聯盟機制，跨機關合辦訓練與業務交流，以達成行政資源共用與共享目的：
 - (一) 為達「促進標竿學習」、「建立合作情誼」及「跨域治理共識」目標，彰化縣政府於 108 年 8 月 13 日由縣長王惠美率領行政團隊一行約 40 人至本府與本府行政團隊就「施政成果與亮點」、「觀光面向」、「教育面向」及「公共安全與消防面向」進行標竿學習暨業務交流。本府為表示重視與歡迎，本次業務交流安排相關局處長親自簡報說明及茶敘與餐敘，讓所有參與人員能藉此建立良好之雙向溝通關係，有效增加跨區域合作的機會，進而擴大地方發展綜效。
 - (二) 為推動終身學習，鼓勵所屬公務人員定期研讀好書，養成閱讀習慣，本府於 108 年 9 月 18 日與國家文官學院合辦「分區導讀會」，選定「最低的水果摘完之後」1 書為導讀書籍，並邀請華人最大閱讀社群創辦人鄭主編俊德擔任導讀人，參加人數計有 133 人。
- 二、為配合政府政策性訓練計畫，並強化本府暨所屬機關學校公務人員一般性核心職能訓練，型塑積極學習及主動創新之組織文化，本府辦理以下各項訓練與措施：
 - (一) 為使所屬員工對於公務員兼職限制更加瞭解，避免違反相關法令規定，本府於 108 年 4 月 9 日辦理「公務員違法兼職態樣解析研習班」，邀請銓敘部陳簡任視察珮婷專題講授「公務員違法兼職態樣解析」，參加人數計有 160 人。
 - (二) 為協助所屬 108 年度委升薦訓練參加人員均能成績及格並順利通過，本府於 108 年 6 月 26 日辦理「委升薦訓練經驗傳承分享座談會」，邀請去年通過訓練人員-國姓鄉公所課員陳俊安及信義國民小學幹事陳玉卿等 2 人經驗分享，以做為本年度參訓人員參考，參加人數計有 35 人。

- (三)為配合中央政策訓練要求，並使不同層級公務人員更深入瞭解「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」議題，提升運用 CEDAW 於研擬計畫案、法案及業務推動之能力並融入相關業務規劃，本府於 108 年 6 月 6 日及 12 日辦理「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討班」，並依課程適用對象，區分業務承辦人員班、主管人員班及一般人員班等 3 班。本研討班邀請國立臺北大學法律學系專任教授郭玲惠擔任講師，業務承辦人員班及主管人員班的課程主題為「法規檢視案例」；一般人員班的課程主題為「直接、間接歧視與實質平等的意涵」，參加人數計有 291 人。
- (四)為落實執行公務人員必須完成 10 小時學習時數政策，及環境教育法有關所有員工每年必須完成 4 小時以上環境教育之規定，於 108 年 7 月 2、3 日辦理 2 梯次「環境教育影片賞析專班」，安排播放「石油的真相：扼殺綠能的黑手」及「碳為觀止：碳排放交易制度」影片，並進行觀後心得分享與有獎徵答，參加人數計有 252 人。
- (五)為呼應縣長的施政結果要人民有感理念與目標，於 108 年 7 月 31 日及 8 月 1 日分 2 梯次辦理「中高階主管人員研習班」，課程主題內容為「團隊建立與經營」，希望藉由本課程強化各位主管應有的領導觀念和態度，充分發揮管理績效，有效營造出有歸屬感的團隊工作氛圍，共同遵循縣長擘劃的施政藍圖來積極推動各項縣政業務，參加人數計有 236 人。
- (六)為配合「一般公務人員每年應施以 2 小時以上之性別主流化課程訓練」政策要求，並使本府所屬員工瞭解平等對待不同性別的重要性，於 108 年 8 月 21 日辦理 2 梯次「性別主流化影片賞析專班」，安排播放「幸福不設限」影片，並進行觀後心得分享與有獎徵答，參加人數計有 87 人。
- (七)為落實推動「性別主流化」政策，本府於 108 年 8 月 28 日辦理「性別主流化工具基礎概念與運用研討班」，邀請國立暨南國際大學副教授許雅惠講授「看見性別：性別意識、性別統計與性別分析」與「促進實質平等：性別預算與性別影響評估」等 2 大課程主題，參加人數計有 139 人。
- 三、為使同仁了解當前縣政工作重點，凝聚團隊向心力與意識，並肯定基層人員的貢獻，賡續辦理本府「員工月會」：
- (一)108 年 6 月 25 日辦理 108 年度第 2 次「員工月會」，會中安排「本縣 108 年度模範公務員」、「本縣 108 年度績優工友」、「本府 107 年下半年度服務態度考評成績優良」單位及個人、「本縣 107 年度各鄉鎮市公所推行公共造產考核」前 3 名…等；另邀請林口長庚紀念醫院護理師譚敦慈專題演講「輕鬆自在過無毒生活」，參加人數計有 239 人。
- (二)108 年 9 月 24 日辦理 108 年度第 3 次「員工月會」，會中安排「本府 108 年上半年度服務態度考評成績優良」前 3 名單位及個人、「107 年度戶政業務績效評鑑績優機關」、「108 年績優戶政人員」、「本縣 108 年特優村里長」…等；另

邀請秀傳醫療社團法人秀傳紀念醫院副院長李佳穎專題演講「呼吸致癌！漫談空氣汙染」，參加人數計有 267 人。

四、持續推行業務檢討與簡化-實施公務人員記功以下獎勵令電子化措施：

本府自 108 年 7 月 1 日起配合行政院人事行政總處實施本府及所屬機關學校公務人員記功以下獎勵令電子化措施，不再發送紙本獎勵令，由當事人以電子憑證（自然人憑證、健保卡）自行上網檢視個人記功以下獎勵令資料，並提供個人得視需求列印功能，有效結合資訊技術、落實無紙化及節能減碳政策，達成人事作業流程簡化目標。

肆、退休給與科

一、為加強照護退休人員權益，提供迅速便捷服務、落實政府簡政便民措施，提升行政效率，依規核發 108 年月退休金、遺屬年金、月撫卹金，準時於每月 1 日發放。

二、為照護本府退休〔職〕人員、在職亡故人遺族及奉准照護遺族，依行政院頒退休人員照護事項規定，每年三節核發每人 6,000 元（每節 2,000 元*3 節）慰問金。發放金額及人數如下：

符合發給 108 年中秋節慰問金之人員計 15 人、每人發給 2,000 元，計 30,000 元。

三、依據考試院頒修正「早期支領一次退休金生活困難退休公教人員發給年節照護金要點」規定，照護六十八年以前支領一次退休金生活困難之退休公教人員，每年三節發給年節照護金：

（一）調整最低生活所需標準為單身者每月平均收入新臺幣 1 萬 5000 元；有眷屬依賴其扶養者每月平均收入 2 萬 5000 元。

（二）調整照護金發給金額為單身者每節發給 2 萬 1600 元；有眷屬依賴其扶養者每節發給 3 萬 7000 元。

（三）108 年中秋節計發給 1 人次共計 37,000 元整，對渠等退休人員生活照顧助益甚多。

四、107 年退休（伍）軍公教人員年終慰問金發給對象，按月支（兼）領退休金（俸）之基準數數額，業經行政院 107 年 6 月 15 日院授人給字第 10700438461 號公告為新臺幣 2 萬 5000 元以下，107 年度年終慰問金計發給 10 人次共計 310,887 元整。（依「退休（伍）軍公教人員年終慰問金發給辦法」第 2 條第 2 項規定辦理）。

五、108 年度員工生日禮券，依共同供應契約採購由統一超商(7-ELEVEN)便利商店股份有限公司品項下採購辦理，致贈每位生日員工面額 1,000 元禮券乙份，祝賀生日快樂。

六、為照顧及提供本府暨所屬各機關學校同仁就醫需求，本府與本縣竹山秀傳醫院、南基醫院簽訂「醫療優待合約書」及「特約醫院合約書」。

