

南投縣政府計畫處推動性別主流化實施計畫 (107-108 年)

壹、依據

本府社會及勞動處108年2月19日府社婦字第1080040298號函頒「南投縣政府暨所屬一、二級機關推動性別主流化實施計畫(107-108年)」。

貳、計畫目標

計畫處(以下簡稱本處)現況職員男女比例約為 29%：71%(14人:34 人)，主管男女比例約為 75%：25%(6 人:2 人)。為培養本處同仁性別意識，使具備性別關懷及培養國際觀，並使機關內不同性別者能增進了解、相互體諒、和諧共處，特定訂本計畫，以促進性別平等之目的。主要目標如次：

- (一)就業務範圍訂定符合相關之性別主流化實施計畫，並協助本處同仁施行本計畫之業務推動。
- (二)強化性別觀點於本處所有業務及自治條例當中。
- (三)賡續充實本處網站性別專區，不定期刊登性別議題相關專題報導及活動。

參、實施對象

本處各科同仁。

肆、實施期程

107 年 1 月至 108 年 12 月。

伍、關鍵績效指標

為衡量本實施計畫目標之達成情形，並簡化績效衡量作業，爰採用下列關鍵績效指標：

序號	關鍵績效指標	衡量指標	本年度目標值
1	性別主流化訓練參訓率(%)	本處職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數/本處職員總數×100%	達85%以上
2	性別主流化相關法令資訊宣導	於本處網站、教育訓練之辦理及相關業務宣導時宣導性別主流化相關內容	達8次以上
3	中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數	本處年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數	1件
4	性別統計指標項目新增數	本處當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數	1項

陸、實施策略及措施

實施策略	措 施	辦理單位
(一) 加強性別意識培力訓練	1-1本處網頁置入 CEDAW 相關資訊，提供同仁下載，以提昇個人追求性別平等之能力。	各科
	1-2鼓勵各科同仁至數位學習網站選讀或參加性別主流化研習課程，至少完成2小時性別相關研習課程。	

實施策略	措 施	辦理單位
(二) 適時宣導與深化性別主流化相關規定	於本處網頁設置性別主流化選單，不定期新增性別相關資訊。	綜合計畫科
(三) 各項計畫納入性別考量	3-1 本處所提施政計畫及自治條例制(訂)定、修正時，依據「南投縣政府性別影響評估流程」完成性別影響評估。	各科
	3-2 研擬重要方案或計畫初期蒐集相關性別統計，完成性別影響評估檢視，落實性別平等策略納入重要方案或計畫內容。	
(四) 施政規劃、執行及評估時，加強運用性別統計及分析資料	統計項目內容由「性別影響評估檢視表」中所填之未來須強化性別統計項目、行政院性別統計資料庫擇定收錄之重要統計項目或其他施政所需之項目，以廣續充實性別統計並加強期運用。	各科

柒、推動體制

- 一、由本府「性別平等委員會」負責推動、協調及督考本實施計畫。
- 二、本處專案小組執行計畫。

捌、經費來源

計畫所需經費在各科相關經費項下支應。

玖、考核及獎勵

定期辦理計畫考核並對於推動、執行本實施計畫著有績效人員，從優獎勵。