

## 南投縣性別平等委員會各小組分工權責內容

111.2 版

| 組別/主責單位                  | 各組權責/重點工作                                                                                                                                                                                                                                                                              | 相關單位                                                                     | 外聘委員       | 指導秘書 |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------|------|
| 第一組/人事處<br>【社會參與組】       | 1. 提升女性公務人員參與機會、擴大參與管道。<br>2. 推動政府出資或捐助五成以上之財團法人、公營事業董監事會任一性別比例達三分之一以上。<br>3. 培力女性參與社區、團體等公共組織及推動公共事務之能力。<br>4. 提升本縣女性參與農會、漁會、工會、公會及人民團體之決策參與機會。<br>5. 打造性別平等之友善志工城市，鼓勵不同性別志工攜手加入行列。                                                                                                   | 農業處、<br>文化局、<br>警察局、<br>教育處、<br>衛生局、<br>稅務局、<br>社會及勞動處                   | 謝儒賢<br>林育苡 | 張怡芬  |
| 第二組/社會及勞動處<br>【就業經濟及福利組】 | 1. 針對特定對象促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助適性就業。<br>2. 辦理女性多元化之訓練課程，提升自我專長。<br>3. 破除傳統刻板印象之就、創業限制，消除職業性別隔離，開拓女性就業領域。<br>4. 建構女性友善創業育成環境。<br>5. 提供弱勢婦女脫貧方案。<br>6. 推動照顧、住宅、生活等福利措施。                                                                                                                    | 農業處、<br>文化局、<br>教育處、<br>財政處、<br>觀光處、<br>建設處、<br>民政處、<br>原住民族行政局、<br>採購中心 | 許雅惠<br>陳月娥 | 吳敏華  |
| 第三組/民政處<br>【人口、婚姻與家庭組】   | 1. 婚姻平權友善措施，研議多元家庭之福利、權益保障策略。<br>2. 鼓勵家庭成員共同分擔家務與照顧分工，促進工作與家庭平衡。<br>3. 對於財產繼承權、親職行使及子女姓氏之選擇，加強性別平等觀念宣導，消除文化中的性別刻板印象。<br>4. 建構性別友善的育兒支持系統，促進家庭與工作的平衡。結合育兒津貼、托育補助宣導活動時，融入家務分工內容，提升家庭角色適切功能，以降低家庭內性別角色框架。<br>5. 建構性別友善的托老環境，重視高齡者獨立自主生活照顧需求。<br>6. 辦理新住民家庭成員支持性服務措施，並加強多元性別認知宣導，以提升其家庭關係。 | 教育處、<br>衛生局、<br>人事處、<br>地政處、<br>新聞及行政處、<br>家庭教育中心、<br>社會及勞動處             | 黃秀蘭<br>南玉芬 | 曾櫛源  |
| 第四組/教育處<br>【教育媒體及文化組】    | 1. 落實性別平等教育政策及相關教材，建立檢討、督考及管考機制。<br>2. 培植女性文化人才並積極推廣發展之機會。<br>3. 舉辦獎勵女性參與運動賽事，並大力推展女性及弱勢族群的運動項目、設施與空間。<br>4. 推動媒體自律宣導，強化媒體從業者性別意識。<br>5. 辦理性別平等議題相關影展或宣導活動。                                                                                                                            | 文化局、<br>民政處、<br>原住民族行政局、<br>新聞及行政處、<br>家庭教育中心、                           | 林曉芳<br>莊淑靜 | 蘇瑞祥  |

|                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                      |            |     |
|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----|
|                       | 6. 檢視宗教、傳統民俗之儀典與觀念，杜絕具貶抑與歧視女性的部分，並積極鼓勵推展平權的性別文化。                                                                                                                                                                                                                                                                     | 社會及勞動處                                                                               |            |     |
| 第五組/衛生局<br>【健康照顧及醫療組】 | 1. 加強各類醫事、照顧服務員性別教育之課程品質。<br>2. 擴大性別友善醫療及照顧服務之獎勵，對象包含醫院、衛生局所、照顧與養護機構、社區、部落與校園等。<br>3. 各級及各類醫療與照顧環境應強化多元性傾向者之性別友善服務。<br>4. 加強推動中高齡婦女身心健康及疾病篩檢，提升高齡女性健康管理知能。<br>5. 針對長期照顧需求的性別差異、城鄉和部落需求，發展適切且可近之策略，並評估其成效。<br>6. 補充高齡化社會所需之長期照顧服務人力，鼓勵男性投入照顧服務人力資源。<br>7. 宣導正確、健康的體適能觀念，避免美貌迷思與過度醫療化行為。<br>8. 自殺防治:辦理自殺防治教育訓練及心理健康宣導。 | 教育處、<br>原住民族行政局、<br>社會及勞動處                                                           | 陳月娥<br>陳斐虹 | 許淑芳 |
| 第六組/警察局<br>【人身安全與司法組】 | 1. 建構對性別暴力零容忍之社會意識與教育。<br>2. 結合企業進行防暴宣導，並鼓勵企業提供員工協助方案。<br>3. 完善社會安全網，降低性別暴力事件再犯率。<br>4. 利用相關科技與設備，包含公共運輸系統與公共生活空間之安全措施，杜絕性別歧視、騷擾情事。<br>5. 鼓勵民眾參與社區安全維護的工作，保障婦幼人身安全。                                                                                                                                                  | 民政處、<br>建設處、<br>衛生局、<br>工務處、<br>原住民族行政局、<br>新聞及行政處、<br>社會及勞動處                        | 王秀燕<br>陳延道 | 黃靜如 |
| 第七組/工務處<br>【環境能源與科技組】 | 1. 建構性別友善環境，針對公共建設及大型活動 等，融入性別觀點，落實性別影響評估，並提出具體改善方案，提升性別友善程度。<br>2. 培育環境、能源與科技領域的社區或部落女性種子師資及領袖。<br>3. 研擬符合緊急醫療救護網及在地脈絡之災害防救策略。<br>4. 保障不同性別、族群及多元團體充分參與環境與交通政策，並確保相關資訊的公開透明。                                                                                                                                        | 建設處、<br>觀光處、<br>文化局、<br>農業處、<br>教育處、<br>衛生局、<br>消防局、<br>原住民族行政局、<br>環境保護局、<br>社會及勞動處 | 許雅惠<br>王翊涵 | 黃世賢 |