

南投縣政府消防局 106 年度推動性別主流化成果報告

壹、依據

- 一、行政院 102 年 10 月 28 日函頒「行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103 至 106 年度）」辦理。
- 二、南投縣政府 105 年 4 月 21 日府社工婦幼字第 1050084316 號函頒南投縣政府所屬一、二級機關推動性別主流化實施計畫。

貳、計畫目標

本實施計畫之規劃與推動乃強化性別觀點融入重要性別平等業務之推動，達成促進性別平等之目的。主要目標如次：

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」（以下簡稱 CEDAW）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
- 二、推動本局性別平等業務，營造無性別歧視之友善環境。
- 三、鼓勵同仁踴躍參與各項實體及數位性別主流化研習課程。
- 四、強化本局考績及甄審委員會任一性別比例不得低於三分之一或相關法令規定，以維護各性別委員參政率，達成性別平權。

參、重要辦理成果

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

關鍵績效指標 1：性別影響評估案件數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	106 年
衡量標準	本局完成性別影響評估案件數
目標值(X)	1
實際值(Y)	2

達成度(Y/X)	2
----------	---

2、重要辦理情形：本局人事室就所辦理教育訓練填寫性別影響評估評表，並鼓勵本局各科室同仁就該管計畫完成性別影響評估表。

3、檢討及策進作為：本局完成性別影響評估案件數，達成率 100%。目標件數為 1 件，最終完成 2 件。

二、推動本局性別平等業務，營造無性別歧視之友善環境。

關鍵績效指標 2：完成設置本局哺集乳室，並提升使用率。〔使用人數/當年度本局生育女性人數〕×100%

1、目標達成情形

項目 \ 年度	106 年
衡量標準	營造無性別歧視之友善環境
目標值(X)	50%
實際值(Y)	100%
達成度(Y/X)	1

2、重要辦理情形：以本局 106 年 6 月 23 日投消人字第 1060010435 號函設置成立哺(集)乳室，同時訂定使用規則，鼓勵生育同仁多加使用。

3、檢討及策進作為：本局 106 年度生育人數為 1 人，該員目前使用中。

三、鼓勵同仁踴躍參與各項實體及數位性別主流化研習課程

關鍵績效指標 3：性別主流化訓練參訓率

1、目標達成情形

項目 \ 年度	106 年
衡量標準	〔本局於當年度研讀時體或數位性別主流化相關訓練課程人數 / 本局職員總數〕×100%
目標值(X)	65%
實際值(Y)	69%

2、辦理情形說明：以本局 106 年 4 月 25 日函訂定 106 年推動數位學習獎利團體競賽實施計畫，並將性別主流化課程納入指定項目。

3、檢討及策進作為：截至計畫結束之日(106 年 9 月 30 日)，本局共有 358 人，完成本案計畫人數為 248 人，參訓率達 69%。

四、考績及甄審委員會任一性別比例不得低於三分之一或例外規定

關鍵績效指標 4：甄審暨考績委員會組成時，委員任一性別比例不得低於三分之一。但受考人任一性別比例未達三分之一，委員任一性別人數以委員總人數乘以該性別受考人占機關受考人比例計算，計算結果均予以進整，該性別受考人人數在 20 人以上者，至少 2 人。

1、目標達成情形

項目 \ 年度	106 年
衡量標準	本局委員會委員符合任一性別比例不得低於三分之一之個數/本局委員會總數
目標值(X)	100%
實際值(Y)	100%
達成度(Y/X)	1

2、辦理情形說明：本局甄審暨考績委員會組成時，受考男性為 314 人，受考女性為 17 人。男性委員 19 人，女性委員 2 人，符合法規範。

3、檢討及策進作為：本局甄審暨考績委員會符合法規範，達成率 100%。

肆、其他重要執行檢討及策進作為

無。

伍、其他重大或特殊具體事蹟

無。