

南投縣政府財政處 106 年度推動性別主流化成果報告

壹、依據

- 一、本府 105 年 4 月 21 日府社工婦幼字第 1050084316 號函頒「南投縣政府暨所屬一、二級機關推動性別主流化實施計畫」。
- 二、本府社會及勞動處推動性別主流化實施計畫(106 年度)。

貳、計畫目標

本處於 105 年度實施財政資訊系統移轉建置計畫，分別由 2 名男性同仁及 4 名女性同仁參與該計畫之建置。藉由意見交流，能促進兩性之間和諧與互諒，以達成性別平等之目的。主要目標如次：

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
 - (一) 強化本處財政資訊系統移轉建置計畫參與成員任一性別比例不得低於三分之一之達成率，以倡導性別平權。
- 二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：
 - (一) 加強本處同仁性別意識培力，提高同仁性別主流化訓練參與率。
 - (二) 落實性別觀點於本處經管業務及法令。
 - (三) 將財政資訊系統移轉建置計畫納入性別考量，完成性別影響評估檢視表。

參、重要辦理成果

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標
 - (一) 關鍵績效指標 1：本處財政資訊系統移轉建置計畫參與成員任一性別比例不得低於三分之一之達成率。

1. 目標達成情形

項目 \ 年度	106 年
衡量標準	本處財政資訊系統移轉建置計畫參與成員任一性別比例不得低於三分之一之個數/本處參與成員
目標值(X)	50%
實際值(Y)	100%
達成度(Y/X)	2

2、重要辦理情形：

項目名稱	106 年本處人員總數		本處人員性別比例		參與成員總人數	參與成員性別人數		是否符合任一性別至少三分之一之比例
	男性	女性	男性	女性		男性	女性	是
財政資訊系統移轉建置計畫案	13	25	34%	66%	6	2	4	是

3、檢討及策進作為：本處 105 年財政資訊系統移轉建置計畫參與成員均達成任一性別比例不得低於三分之一，達成率為 100%，本關鍵績效指標執行成果業已超過 106 年度所訂目標值 50%。

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

(一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率

1. 目標達成情形

項目 \ 年度	106 年
衡量標準	[本處職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數/本處職員總數] ×100%
目標值(X)	80%
實際值(Y)	100%
達成度(Y/X)	1.25

2、重要辦理情形：106 年本處職員總數為 38 人，參加自辦、跨機關聯合辦理或自行進修性別主流化訓練課程(含實體及數位課程)之人數為 38 人，參訓率達 100%，業已超過 106 年度所訂目標值 80%。

3、檢討及策進作為：加強宣導同仁選讀性別主流化數位研習課程(每人每年至少應完成性別意識培力相關課程 1 小時學習時數)，另性別業務窗口承辦人需參加性別主流化進階訓練，以擴大性別主流化訓練成效。

(二) 關鍵績效指標 2：性別平等議題置入業務法令之宣導場次

1、目標達成情形

項目 \ 年度	106 年
衡量標準	配合本處私菸、酒宣導活動，以張貼活動海報置入性別平等議題之場次。
目標值(X)	2
實際值(Y)	2
達成度(Y/X)	100%

2、重要辦理情形：106 年度將性別平等議題置入業務法令之宣導場次為 2 場，業已符合 106 年度所訂目標值(2 場次)。

3、檢討及策進作為：配合本處菸酒管理科辦理私菸、酒宣導活動，以張貼活動海報置入性別平等議題，將兩性平權觀點納入生活範疇。

(三) 關鍵績效指標 3：性別影響評估案件數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	106 年
衡量標準	性別影響評估案件數
目標值(X)	1
實際值(Y)	1
達成度(Y/X)	100%

2、重要辦理情形：本處於 105 年度推動之資訊系統移轉建置計畫，係依據「南投縣政府性別影響評估流程」完成性別影響評估，業已達成 106 年度性別影響評估案件目標值(1 件)。

3、檢討及策進作為：研議本處年度業務計畫或方案之設計是否具有性別觀點，並深入剖析，以完成性別影響評估檢視表。