

南投縣政府原住民族行政局107-108年推動性別主流化成果報告

壹、依據

中華民國105年4月21日府社工婦幼字第1050084316號函頒南投縣政府暨所屬一、二級機關推動性別主流化實施計畫辦理。

貳、計畫目標

- 一、推展性別平等工作策略及具體措施，確實將性別平等概念融入於業務中，以達成實質性別平等之目標。
- 二、廣續應用性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

參、重要辦理成果

- 一、推展性別平等工作策略及具體措施，確實將性別平等概念融入於業務中，以達成實質性別平等之目標。

(一)、組成本局考績委員會任一性別比率。

1、目標達成情形：

年度 項目	108年
衡量標準	本局考績委員會成員5人，任一性別比例不得低於1/3。
目標值(X)	任一性別比例達1/3以上。
實際值(Y)	依據考績委員會組織規程第二條第一項規定：「考績委員會組成時，委員任一性別比例不得低於三分之一。但受考人任一性別比例未達三分之一，委員任一性別人數以委員總人數乘以該性別受考人占機關受考人比例計算，計算結果均予以進位，該性別受考人人數在二十人以上者，至少二人。」；本局受考人數為12人(不含局長、人事、主計及政風)，其中男性員工數為7人，依法定比例本局考績委員男性委員應為2人，符合法定設置標準。
達成度(Y/X)	100%

2、重要辦理情形：執行時確實依法辦理，達成法定目標。

3、檢討及策進行為：因票選委員無法控制性別比例，故於首長圈選指定委員時，須注意有關性別比例須符合法規要求。

(二)、衛生教育宣導活動融入性平議題。

1、目標達成情形：

項目 \ 年度	108年
衡量標準	性別平權議題融入於各項宣導活動中。
目標值(X)	辦理一場次，預計35人次。
實際值(Y)	108年9月7日、假台中科學博物館辦理「環境教育宣導活動」，參加人員全體員工及眷屬計36人。
達成度(Y/X)	168%

2、重要辦理情形：活動內容豐富多元，包括性平權宣導、親子有了園闖關活動、午餐愛的饗宴及共同宣誓「愛家庭由地球開始」尊重兩性平權。

3、檢討及策進行為：於活動會場遼闊，辦理親子闖關活動未考量兒童之行動不便利性，以致活動延誤情形發生。

(三)、因業務需要臨時成立之小組、檢討會或委員會，成員任一性別不低於1/3比例：本年度無此項業務需求。

二、賡續應用性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

(一)、性別主流化訓練參訓率(%)。

1、目標達成情形：

項目 \ 年度	108年
衡量標準	1. 南投縣政府108年度消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討班(業務承辦人員班)〔本局職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程6小時人數 / 本局職員總數〕×100% 2. 108年度南投縣政府推動性騷擾防治及性別平等工作研習〔本局職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程3小時人數 / 本局職員總數〕×100%
目標值(X)	80%
實際值(Y)	100%
達成度(Y/X)	125%

2、重要辦理情形：執行時確實依法定政策辦理，達成法定政策學習

時數目標。

3、檢討及策進行為：同仁因公務繁忙，無法參加實體課程，多多鼓勵同仁利用數位學習，已達成學習時數目標。

肆、其他重要執行檢討及策進作為

而後活動設計視參與對象選擇合宜場所辦理，並增加民眾參與之意願。

伍、其他重大或特殊具體事蹟

全體參與活動人員於午餐愛的饗宴及共同宣誓「愛家庭由地球開始」尊重兩性平權，為本次活動特色。