

南投縣政府民政處 107-108 年度推動性別主流化成果報告

壹、依據

- 一、本府 108 年 2 月 19 日府社婦字第 1080040298 號函頒「南投縣政府暨所屬一、二級機關推動性別主流化實施計畫(107-108 年)」。
- 二、本府民政處推動性別主流化實施計畫(107-108 年)。

貳、計畫目標

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。
- 二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：
 - (一) 提升性別影響評估辦理品質及管考性別目標達成情形。
 - (二) 加強各項業務性別統計分析及運用。
 - (三) 檢視本處性別預算。
 - (四) 加強落實性別主流化訓練。

參、重要辦理成果

- 一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標

(一) 關鍵績效指標 1：辦理人口政策宣導

1、目標達成情形

年度 項目	107 年	108 年
衡量標準	配合辦理各項活動宣導人口政策場次	
目標值(X)	3-5	
實際值(Y)	2	2
達成度(Y/X)	100%	100%

- 2、重要辦理情形：中彰投苗四縣政府 107 年及 108 年聯合辦理單身民眾聯誼活動宣導人口政策、辦理 107 年度及 108 年度日月潭婚禮暨本縣第 41 屆及第 42 屆集團結婚宣導人口政策與婚姻生活性別平權。

(二) 關鍵績效指標 2：戶政事務所宣導性別平等政令「性別平等，從母姓或父姓一樣好」

1、目標達成情形

項目 \ 年度	107 年	108 年
衡量標準	民眾至戶政事務所洽辦業務人次	
目標值(X)	6000	6000
實際值(Y)	6000	6000
達成度(Y/X)	100%	100%

2、重要辦理情形：於受理結婚登記及出生登記時，加強「性別平等，從母姓或父姓一樣好」政令宣導。

(三) 關鍵績效指標 3：輔導本縣宗教團體之管理組織架構、執事人員、工作人員提高女性擔任比率(本縣登記有案之寺廟為 478 座)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	107 年	108 年
衡量標準	輔導寺廟座數	
目標值(X)	10	10
實際值(Y)	28	20
達成度(Y/X)	280%	200%

2、重要辦理情形：107 年 1-6 月輔導 13 座，7-12 月輔導 15 座；108 年 1-6 月輔導 9 座，7-12 月輔導 11 座。

(四) 關鍵績效指標 4：辦理各項祭祀活動

1、目標達成情形

項目 \ 年度	107 年	108 年
衡量標準	女性擔任祭典活動主祭官、陪祭官及工作人員之比率	
目標值(X)	45%	45%
實際值(Y)	46%	44%
達成度(Y/X)	102%	98%

2、重要辦理情形：辦理 107 年及 108 年「南投縣各界紀念武聖關公 1859、1860 週年誕辰祭典」、「南投縣 107 年及 108 年秋祭抗戰陣亡將士、殉

難官民暨公祭本縣在營因公殉職戰士典禮」、「南投縣各界紀念大成至聖先師孔子 2568、2569 週年誕辰釋奠典禮」，藉由辦理祭祀典禮，消除習俗祭祀性別歧視，落實宗教活動性別平權。

3. 檢討及策進作為：持續推動參加祭祀活動之性別平等觀念。

二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效【請引用執行計畫之目標二】

(一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率

1、目標達成情形

年度 項目	107 年	108 年
衡量標準	〔本處職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數/本處職員總數〕×100%	
目標值(X)	100	100
實際值(Y)	100	100
達成度(Y/X)	100%	100%

2、重要辦理情形：持續宣導同仁性別主流化訓練參訓。

(二) 關鍵績效指標 2：性別統計指標項目新增數

1、目標達成情形

年度 項目	107 年	108 年
衡量標準	本處當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數	
目標值(X)	1	1
實際值(Y)	0	0
達成度(Y/X)	0	0

2、檢討及策進作為：本府主計處設置之性別統計專區已有詳盡之性別分析資料，本處將研議新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目。

(三) 關鍵績效指標 3：性別影響評估案件數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	107 年	108 年
衡量標準	性別影響評估案件數	
目標值(X)	1	1
實際值(Y)	0	1
達成度(Y/X)	0	100%

2、辦理情形說明：本處 108 年已提報 1 件「南投縣殯葬服務業輔導評鑑暨獎勵實施計畫」。

3、檢討及策進作為：研議本處年度業務計畫或方案之設計是否具有性別觀點，以撰寫性別影響評估檢視表。

(2)
前
說明