

南投縣政府建設處 107~108 年度推動性別主流化成果報告

壹、依據

中華民國 105 年 4 月 21 日府社工婦幼字第 1050084316 號函頒南投縣政府暨所屬一、二級機關推動性別主流化實施計畫。

貳、計畫目標

一、加強性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱 CEDAW) 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

(一) 本處因業務需要所成立之委員會，成員任一性別不低於 1/3 比例，將性別平權議題落實於各業務中。

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

(二) 提昇本處同仁性別主流化觀念及性別平等意識，鼓勵同仁踴躍參與中央及本府研習訓練機構辦理性別主流化各項行動策略及性別意識相關研習訓練。

參、重要辦理成果

一、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標。

(一) 關鍵績效指標：本處所屬委員會任一性別比率

1、目標達成情形

年度 項目	105	106	107~108
衡量標準	依委員會成員總數任一性別比例不得低於 1/3。		
目標值(X)	1	2	3
實際值(Y)	1	2	3
達成度(Y/X)	100%	100%	100%

2、重要辦理情形：

- (1)「南投縣建築師懲戒委員會」之委員聘任期間為 108 年 4 月 1 日至 111 年 12 月 31 日止，委員總人數為 9 人，男性委員人數為 6 人，女性委員人數為 3 人，女性委員比率 33.3%，任一性別比率達 1/3。
- (2)「南投縣公共建築物無障礙設備與設施基金管理委員」委員會之委員聘任期間為 107 年 7 月 1 日至 109 年 12 月 31 日止，委員總人數為 13 人，男性委員人數為 7 人，女性委員人數為 6 人，女性委員比率 46.15%，任一性別比率超過 1/3。
- (3)「南投縣產業園區發展基金管理委員」委員會之委員聘任期間為 108 年 6 月 18 日至 110 年 6 月 17 日止，委員總人數為 11 人，男性委員人數為 7 人，女性委員人數為 4 人，女性委員比率 36.36%，任一性別比率超過 1/3。
- 3、檢討及策進作為：於各委員任期屆滿擬重新派聘時，簽請首長遴選委員之建議名單，亦達任一性別比率超過 1/3，俾利達成實質性別平等之目標。

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

(一) 關鍵績效指標：性別主流化訓練參訓率(%)

1、目標達成情形

年度 項目	106 年	107~108 年
衡量標準	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕× 100%	〔本機關及所屬機關職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本機關及所屬機關職員總數〕× 100%
目標值(X)	80%	80%
實際值(Y)	73.5%	67.5%
達成度(Y/X)	91.875%	84.375%

- 2、重要辦理情形：108 年 11 月 22 日以前性別主流化課程訓練完成時數 1 小時以上計 27 人員，完成訓練參訓率為 67.5%。

- 3、檢討及策進作為：

- (1). 107 年 2 月 5 日本處辦理「105 年度都市計畫地理資訊系統之擴充與更新案」教育訓練並宣導性別平等教育。參訓人員含本縣各公所承辦、本府及本府建設處人員及廠商等人員，男：9 人，女 12 人，人數共計 21 人。
- (2). 已於 107 年 8 月 15 日本處辦理青春專案公共安全教育宣導及意外責任險宣導以及性別平等宣導。參訓人員含本縣特定營業場所(電子遊戲場業、資訊休閒業、視聽歌唱業…等)、本府相關人員，男 32 人，女 42 人，人數共計 74 人。男女比例為 43.24%：56.76%。
- (3). 已於 108 年 6 月 24 日本處辦理綠建築推廣宣導說明會以及性別平等宣導教育。參訓人員含本縣建築師公會之建築師、辦理建築執照從業人員及本府相關人員，男 78 人，女 80 人，人數共計 158 人。男女比例為 49.37%：50.63%。
- (4). 已於 108 年 8 月 16 日本處辦理毒品防制暨投保公共意外責任險及建築物公共安全法令宣導說明會及性別平等宣導。宣導人員含本縣特定營業場所(電子遊戲場業、資訊休閒業、視聽歌唱業…等)、娛樂業、本府相關人員，男 73 人，女 61 人，人數共計 134 人。男女比率為 54.48%：45.52%。
- (5). 積極宣導本處各同仁業務活動時適時宣傳性別平等概念，及鼓勵同仁每人每年均須完成性別主流化課程訓練。