

南投縣政府財政處推動性別主流化實施計畫

(109-110 年)

壹、依據：

- 一、109年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫。
- 二、南投縣政府第2屆性別平等委員會決議事項辦理。
- 三、南投縣政府109年1月13日府社婦字第1090011564號函頒「南投縣政府暨所屬一、二級機關推動性別主流化實施計畫(109-110年)」。

貳、訂定緣由：

- 一、本計畫依本處性別區分及業務推動項目，並參考「行政院2020性別圖像」，探討本處性別主流化訓練參與度與性別意識培力及性別平等機制與推展相關性別平等促進事宜，推動 CEDAW（消除對婦女一切形式歧視公約）及性別平等觀念。
- 二、107-108年執行性別主流化成果為本處成立性別平等專案小組，符合任一性別至少1/3比例；另加強性別意識培力訓練，提高性別主流化教育訓練參訓率；公布南投縣政府承辦財政業務性別統計表，以充實性別統計分析資料庫。
- 三、本處賡續推動所規劃實施計畫，透過性別區分，瞭解不同性別分配，其業務推動之性別比較，並強化性別區分訓練參與度及性別平等業務之推動，達成促進性別平等之目的。

參、計畫目標：

- 一、南投縣政府財政處執行性別主流化實施計畫所需工具。
- 二、協助熟稔前述工具之運用，就業務範圍檢視現有方案之不足，並發展改善計畫。
- 三、就業務範圍訂定性別主流化實施計畫之目標。
- 四、分階段逐步推動在分析問題、制定法令、政策、方案計畫及資源分配時，將性別意識觀點納入，帶動深層組織變革。
- 五、依據消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)，檢視業管相關法規及行政措施。

肆、實施對象：財政處全體同仁。

伍、實施期程：109 年 1 月至 110 年 12 月。

陸、推動具體措施：

一、性別主流化訓練參訓率：本處職員參與達成率 80%以上

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值	
			109 年	110 年
1	播放去除性別主流化相關課程訓練	本處職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數/本處職員總數〕×100%	80%	90%

(一) 研擬性別主流化實施計畫

1. 主辦單位：本處全體職員。
2. 辦理時間：109 年 1 月至 110 年 12 月。
3. 辦理內容：播放去除性別主流化相關課程訓練。
4. 參加對象：本處全體職員。

(二) 辦理性別主流化教育訓練及性別意識培力

1. 主辦單位：本處庫款支付科。
2. 辦理內容：結合財政政令，辦理性別主流化觀念、研擬性別主流化實施計畫架構、熟稔性別影響評估、性別統計、性別分析、性別相關議題等課程。

3. 參加對象：本處性別平等委員暨全體同仁。

(三) 成立性別平等工作小組

1. 主辦單位：本處庫款支付科。

2. 辦理時間：109 年 1 月至 110 年 12 月。

3. 辦理內容：推展性別平等綜合性之業務。

4. 參加對象：本處性別聯絡人及性別平等工作小組成員。

二、推展工作

(一) 辦理單位：本處庫款支付科。

(二) 辦理內容：

1. 諮詢輔導：得自行於內部討論研擬計畫，或視需要自行邀請性評委員 1 人提供研擬計畫之諮詢輔導。

2. 擬訂計畫：自行擬訂性別主流化實施計畫，內容依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，發展下列各項措施：

(1) 性別統計及性別分析：透過性別區分的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境，並針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識的觀點來分析性別處境及現象，前揭資料蒐集及更新由本處庫款支付科辦理，並辦理彙整作業及定期公告於網頁。

(2) 性別預算：計畫所需經費，由庫款支付科教育訓練 86,000 元項下支應。

(3) 性別影響評估：訂定自治法規及計畫時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家，並完成「性別影響評估檢視表」考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。其審查及管考程序，依下列方式辦理。程序參

與者須為列冊性別平等專家（婦權基金會性別主流化人才資料庫專家學者、現任或曾任本縣性平會委員或本縣人才資料庫之專家）。

（4）性別意識培力：透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提升個人追求並落實性別平等之能力，由庫款支付科及其他科全體同仁辦理。

（5）性別平等機制：本縣公共債務管理委員會，任一性別不得少於三分之一，以確保在各委員會中不同性別者皆可以平等參與決策過程。

（6）推展相關性別平等促進事宜：於公共場所或活動對民眾宣導 CEDAW 及性別平等觀念，並利用各項大型活動搭配性別平等宣導議題。

甲、辦理方式：財政政令宣導會議宣導。

乙、辦理單位：本處庫款支科

3. 計畫評估：由本處庫款支科彙整辦理情形、成效評估及檢討意

見於性別主流化成果報告，提報年度性平會檢視，

並公告於本府首頁「性別主流化」網頁專區。

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值	
			109 年	110 年
1	成立性別平等專案小組	本處公共債務管理委員會任一性別不得少於 1/3	100%	100%

三、本處職員工性別區分實施性別統計與分析：

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值	
			109 年	110 年
1	在職員工性別主	本處職員於當年度參加性別主流	80%	90%

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值	
			109 年	110 年
	流化教育訓練及性別意識培力	化教育訓練及性別意識培力課程人數/本處職員總數〕×100%		

柒、實施策略及措施：

一、依據本計畫實施期程，定期評估績效成果，並提報年度性平會檢視。

	措 施	辦 理 單 位
本處職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數/本處職員總數〕×100%	1-1 播放去除性別主流化相關課程訓練	本處全體職員

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

實施策略	措 施	辦 理 單 位
成立性別平等專案小組	1-1 本處公共債務管理委員會任一性別不得少於1/3	本府公共債務管理委員會

三、本處在職員工性別區分實施性別統計與分析：

	措 施	辦 理 單 位
處職員於當年度參加性別主流化教育訓練及性別意識培力課程人數/本處職員總數〕×100%	1-1 在職員工性別主流化教育訓練及性別意識培力	本處庫款支科

捌、經費來源：

由本處庫款支付科教育訓練 86,000 元項下支應。

玖、預期效益：

- 一、強化本處人員性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、逐步推動性別觀點納入政府政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，以促進性別平等。
- 三、持續充實本處性別統計分析資料庫，建置本縣性別圖像，供各局處於業務規劃時參考運用。
- 四、將性別平等意識推動至各領域，落實本處性別平等。

拾、考核及獎勵：

對於執行本實施計畫卓有績效同仁，從優獎勵。