

南投縣政府財政處推動性別主流化暨性別平等成果報告

(109-110 年)

壹、依據

- 一、109年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫。
- 二、南投縣政府第2屆性別平等委員會決議事項辦理。
- 三、南投縣政府109年1月13日府社婦字第1090011564號函頒「南投縣政府暨所屬一、二級機關推動性別主流化實施計畫(109-110年)」。

貳、訂定緣由

- 一、本計畫依本處性別區分及業務推動項目，並參考「行政院 2020 性別圖像」，探討本處性別主流化訓練參與度與性別意識培力及性別平等機制與推展相關性別平等促進事宜，推動 CEDAW（消除對婦女一切形式歧視公約）及性別平等觀念。
- 二、107-108 年執行性別主流化成果為本處成立性別平等專案小組，符合任一性別至少 1/3 比例；另加強性別意識培力訓練，提高性別主流化教育訓練參訓；公布南投縣政府承辦財政業務性別統計表，充實性別統計分析資料庫。
- 三、本處賡續推動所規劃實施計畫，透過性別區分，瞭解不同性別分配，其業務推動之性別比較，並強化性別區分訓練參與度及性別平等業務之推動，達成促進性別平等之目的。

參、計畫目標

- 一、提高南投縣政府財政處性別主流化訓練參訓率。
- 二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效，成立性別平等專案小組。
- 三、就業務範圍訂定性別主流化實施計畫之目標，性別主流化教育訓練及性別意識培力。

肆、實施對象

本處編制人員。

伍、實施期程

109 年 1 月至 110 年 12 月。

陸、落實性別主流化工具

目標達成情形

序號	關鍵績效指標	衡量標準	目標值/實際值		辦理單位
			109 年	110 年	
1	性別主流化相關課程訓練參訓率	本處編制人員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數/本處編制人員總數〕×100%	80%/100%	90%	各科
2	成立性別平等專案小組	本處公共債務管理委員會任一性別不得少於 1/3	100%/100%	100%	財務管理科
3	在職員工性別主流化教育訓練及性別意識培力	本處編制人員於當年度參加性別主流化教育訓練及性別意識培力課程人數/本處編制人員總數〕×100%	80%/100%	90%	各科

一、性別主流化訓練參訓率，109 年本處編制人員總數為 30 人，參加跨機關聯合辦理或自行進修性別主流化訓練課程(含實體及數位課程)之人數為 30 人，實際參訓率達 100%，業已超過 109 年度所訂目標值 80%。

110 年訂於 11 月 17 日舉辦 CEDAW 教育訓練，參訓人員為全體同仁。

二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效

三、本處職員工性別區分實施性別統計與分析

柒、推展性別平等工作策略及具體措施

一、關鍵績效指標，目標達成情形

序號	關鍵績效指標	衡量標準	目標值 / 實際值		辦理單位
			109 年	110 年	

1	性別主流化相關課程訓練參訓率	本處編制人員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數/本處編制人員總數〕×100%	80% / 100%	90%	各科
2	成立性別平等專案小組	本處公共債務管理委員會任一性別不得少於 1/3	100% / 100%	100%	本府公共債務管理委員會
3	在職員工性別主流化教育訓練及性別意識培力	本處編制人員於當年度參加性別主流化教育訓練及性別意識培力課程人數/本處編制人員總數〕×100%	80% / 100%	90%	庫款支付科

二、實施策略及措施性別主流化訓練參訓率，109 年本處職員參與達成率 100%以上

實施策略	措 施	辦 理 單 位
------	-----	---------

實施策略	措 施	辦 理 單 位
本處編制人員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數/本處編制人員數〕×100%	1-1 性別主流化相關課程訓練參訓率	各科
成立性別平等專案小組	1-1 本處公共債務管理委員會任一性別不得少於 1/3	本府公共債務管理委員會
本處編制人員於當年度參加性別主流化教育訓練及性別意識培力課程人數/本處編制人員總數〕×100%	1-1 在職員工性別主流化教育訓練及性別意識培力	庫款支付科

捌、推動體制

- 一、強化本處人員性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、逐步推動性別觀點納入政府政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，以促進性別平等。
- 三、持續充實本處性別統計分析資料庫，建置本縣性別圖像，供各局處於業務規劃時參考運用。
- 四、將性別平等意識推動至各領域，落實本處性別平等。

玖、經費來源：

由本處庫款支付科教育訓練 86,000 元項下支應。

壹拾、考核及獎勵：

對於執行本實施計畫卓有績效同仁，從優獎勵。