南投縣政府稅務局 109-110 年度推動性別主流化成果報告

壹、依據

本局 109 年 8 月 3 日修正頒布「南投縣政府稅務局推動性別主流化實施計畫」辦理。

貳、計畫目標

- 一、現況：本局女性員工明顯多於男性，為使不同性別間之意見能互相交流、促進權力衡平，並使機關內不同性別者能增進了解、相互體諒、和諧共處，特訂定本計畫。
- 二、使用性別主流化各項工具，以達成性別平等之目標：
 - (一)加強推動性別意識培力，提高本局同仁性別主流化訓練之參訓率。
 - (二)利用多元管道，增加性別平等觀念之宣導質量。
 - (三)持續落實本局各委員會組成符合性別比例之原則，使不同性別具有均衡表達意見之機會。
 - (四)建置性別友善設施，並實施性別友善措施，以照顧不同性別者之特殊需求。

參、重要辦理成果

- 一、使用性別主流化各項工具，以達成性別平等之目標

(一) 關鍵績效指標 1：性別主流化訓練參訓率(%)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	109 年
衡量標準	[本局公務人員及約聘僱人員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本局公務人員及約聘僱人員總數] ×100%
目標值(X)	達 70%以上
實際值(Y)	93%
達成度(Y/X)	1.33
年度項目	110 年

衡量標準	[本局公務人員及約聘僱人員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數 / 本局公務人員及約聘僱人員總數] ×100%
目標值(X)	達 80%以上
實際值(Y)	92.2%
達成度(Y/X)	1.15

2、重要辦理情形：

(1)本局至109年12月31日公務人員及約聘僱在職人數共計158人，109年度至12月31日止完成性別主流化訓練現職人員共計147人， $147/158 \times 100\%=93\%$ ，已達成目標值。

(2)本局至110年12月31日公務人員及約聘僱在職人數共計166人，110年度至12月31日止完成性別主流化訓練現職人員共計153人， $153/166 \times 100\%=92.2\%$ ，已達成目標值。

3、檢討及策進作為：本項雖已達成目標值，但針對少部分未完成性別主流化訓練人員，未來擬以加強輔導或增加實體課程之方式，使本局性別主流化訓練之參訓率再提高。

(二) 關鍵績效指標 2：性別主流化研習辦理次數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	109 年
衡量標準	本局自行辦理性別主流化相關研習場次
目標值(X)	達 1 場次以上
實際值(Y)	1 場次
達成度(Y/X)	1

項目 \ 年度	110 年
衡量標準	本局自行辦理性別主流化相關研習場次
目標值(X)	達 1 場次以上
實際值(Y)	1 場次

達成度(Y/X)	1
----------	---

2、重要辦理情形：

(1)本局於109年7月7日舉行109年第1次員工集會，會中辦理人事室業務及專題報告-「性別平權專題」，參訓人數計105人。

(2)本局將於110年12月初舉行110年員工健行及環境教育活動，活動中辦理人事室業務及專題報告-「性別平等專題：CEDAW法規簡介」，參訓人數預計125人。

3、檢討及策進作為：透過本局各項重要集會讓本局同仁瞭解性別平等之觀念及重要性，本局同仁普遍反應良好，未來擬於本局長官局務會議中加強宣導，以增加成效。

(三) 關鍵績效指標 3：性別主流化宣導次數

1、目標達成情形

項目 \ 年度	109年
衡量標準	於本局網頁、內部網路、信件、公佈欄…等處宣導性別主流化相關內容之次數
目標值(X)	達1次以上
實際值(Y)	10次以上
達成度(Y/X)	10

項目 \ 年度	110年
衡量標準	於本局網頁、內部網路、信件、公佈欄…等處宣導性別主流化相關內容之次數
目標值(X)	達2次以上
實際值(Y)	10次以上
達成度(Y/X)	5

2、重要辦理情形：

- (1)本局網頁：本局105年度首次於本局網頁建置「性別主流化園地」，於本(106)年修改名稱為「性別主流化專區」，並新增政策與法規、消除對婦女一切形式歧視(CEDAW)、性別主流化計畫、性別統計、性騷擾防治專區、性別平等相關連結及性別平等宣導等子項目，豐富網頁之內容，以增加宣導性別平等之效果。
- (2)知識管理系統：本局使用財政部財稅內網之知識管理系統，將有關性別平等之相關資訊上傳至系統中，除可供本局同仁查閱外，更可分享給全國稅務機關同仁，提高性別主流化的宣導範圍。
- (3)公佈欄：本局經常於公佈欄張貼性別主流化之宣導海報，並於租稅宣導活動或各項訓練研習會場張貼性別主流化文宣，增強性別平等之概念。
- (4)公文及信件：凡具有宣導效果之性別主流化公文，本局經常利用公文公告及電子信件轉知之方式，適時傳達相關資訊給所有同仁。
- (5)結合稅務好鄰居：於辦理稅務好鄰居拜訪村里長計畫時，一併將性別平等觀念及文宣傳達給村、里長及里幹事等，藉由對外宣導使同仁本身更加了解性別平等相關概念。

3、檢討及策進作為：除了普遍性性別平等觀念宣導之外，希望將來可朝主題式議題介紹的方式進行，使本局性別主流化宣導既有廣度亦有深度。

(四) 關鍵績效指標 4：各委員會之組成，符合性別比例之比率(%)

1、目標達成情形

項目 \ 年度	109 年
衡量標準	本局考績委員會、甄審委員會等委員會之組成，〔符合任一性別比例不得少於三分之一之委員會數量/本局委員會數量〕×100%
目標值(X)	達 60%以上
實際值(Y)	100%
達成度(Y/X)	1.67

項目 \ 年度	110 年
衡量標準	本局考績委員會、甄審委員會等委員會之組成，〔符合任一性別比例不得少於三分之一之委員會數量/本局委員會數量〕×100%
目標值(X)	達 70%以上
實際值(Y)	100%
達成度(Y/X)	1.43

2、重要辦理情形：

(1)本局現有甄審暨考績委員會、裁罰審議委員會、復查委員會、國家賠償事件處理小組委員會等 4 個委員會，各委員會之組成均符合任一性別比例不少於三分之一規定。

(2)本局甄審暨考績委員會

委員會名稱	109 年本局人員現有員額		109 年本局人員性別比例		委員會總人數	委員性別人數		是否達成任一性別不得少於三分之一
裁罰審議委員會	男	女	男	女	11	男	女	是
甄審暨考績委員會	41	135	23%	77%		4	7	
委員會名稱	110 年本局人員現有員額		110 年本局人員性別比例		委員會總人數	委員性別人數		是否達成任一性別不得少於三分之一
甄審暨考績委員會	男	女	男	女	11	男	女	是
(	42	139	23%	77%		4	7	

(3)本局裁罰審議委員會

委員會名稱	109年本局人員現有員額		109年本局人員性別比例		委員會總人數	委員性別人數		是否達成任一性別不得少於三分之一
	男	女	男	女		男	女	
裁罰審議委員會	41	135	23%	77%	8	3	5	是

委員會名稱	110年本局人員現有員額		110年本局人員性別比例		委員會總人數	委員性別人數		是否達成任一性別不得少於三分之一
	男	女	男	女		男	女	
裁罰審議委員會	42	139	23%	77%	8	3	5	是

(4)本局復查委員會

委員會名稱	109年本局人員現有員額		109年本局人員性別比例		委員會總人數	委員性別人數		是否達成任一性別不得少於三分之一
	男	女	男	女		男	女	
復查委員會	41	135	23%	77%	9	3	6	是

委員會名稱	110年本局人員現有員額		110年本局人員性別比例		委員會總人數	委員性別人數		是否達成任一性別不得少於三分之一
	男	女	男	女		男	女	
復查委員會	42	139	23%	77%	9	3	6	是

(5)本局國家賠償事件處理小組委員會

委員會名稱	109年本局人員現有員額		109年本局人員性別比例		委員會總人數	委員性別人數		是否達成任一性別不得少於三分之一
	男	女	男	女		男	女	
國家賠償事件處理小組委員會	41	135	23%	77%	10	4	6	是

委員會名稱	110年本局人員現有員額		110年本局人員性別比例		委員會總人數	委員性別人數		是否達成任一性別不得少於三分之一
	男	女	男	女		男	女	
國家賠償事件處理小組委員會	42	139	23%	77%	10	4	6	是

3、檢討及策進作為：本局於各委員會改組時將持續依照任一性別比例不得少於三分之一原則辦理，以確保各性別皆可參與決策過程。

(五) 關鍵績效指標 5：性別友善設施設置或措施數量

1、目標達成情形

項目 \ 年度	109 年
衡量標準	本局設置性別平等相關設施或管理措施之數量，如哺集乳室、性別友善車位…等
目標值(X)	達 1 項以上
實際值(Y)	4 項
達成度(Y/X)	4

項目 \ 年度	110 年
衡量標準	本局設置性別平等相關設施或管理措施之數量，如哺集乳室、性別友善車位…等
目標值(X)	達 1 項以上
實際值(Y)	4 項
達成度(Y/X)	4

2、重要辦理情形：

- (1)哺集乳室：本局於 2 樓設有哺集乳室，可供民眾及同仁使用。
- (2)尿布檯：本局 1、2 樓女生廁所內均設有尿布檯，可供需要之民眾使用。
- (3)性別友善車位：本局南側停車場設有「婦幼專用停車位」，可方便懷孕婦女或帶幼童之民眾停放車輛。
- (4)性別友善管理措施：為體恤同仁，對於懷孕或哺乳期間之女性同仁，本年度起免除服務台之輪值。「颱風輪值」時，如夫妻同為本局同仁，將僅由其中一方進行輪值。

3、檢討及策進作為：本局具有基本的性別友善設施及措施，因預算有限，如無法再增加性別友善設施，將以改善管理措施之方式持續進行性別友善政策。

肆、結語暨其他重要執行檢討及策進作為

本局 109-110 年度為推動性別主流化所訂定之 5 項關鍵績效指標均已達成目標，未來將持續進行各項性別主流化工具，並研擬更適合本局執行之實施計畫。