

南投縣政府衛生局109-110年推動性別主流化執行成果報告

壹、依據

依南投縣政府暨所屬一、二級機關構推動性別主流化實施計畫辦理。

貳、計畫目標

- 一、推展性別平等工作策略及具體措施，確實將性別平等概念融入於業務中。
- 二、落實應用性別主流化工具，並提升推動品質及擴大成效。

參、重要辦理成果

- 一、推展性別平等工作策略及具體措施，確實將性別平等概念融入於業務中，以達成實質性別平等之目標。

(一)、**關鍵績效指標 1**：組成本局考績委員會任一性別比率。

1、目標達成情形：

項目 \ 年度	109-110 年
衡量標準	本局考績委員會成員 11 人，任一性別比例不得低於 1/3。
目標值(X)	任一性別比例達 1/3 以上。
實際值(Y)	依據考績委員會組織規程第二條第一項規定：「考績委員會組成時，委員任一性別比例不得低於三分之一。但受考人任一性別比例未達三分之一，委員任一性別人數以委員總人數乘以該性別受考人占機關受考人比例計算，計算結果均予以進位，該性別受考人人數在二十人以上者，至少二人。」；本局受考人數為 53 人(不含局長、人事、主計及政風)，其中男性員工數為 10 人，依法定比例本局考績委員男性委員應為 2 人，符合法定設置標準。
達成度(Y/X)	100%

2、重要辦理情形：執行時確實依法辦理，達成法定目標。

3、檢討及策進行為：因票選委員無法控制性別比例，故於首長圈選指定

委員時，須注意有關性別比例須符合法規要求。

(二)、**關鍵績效指標 2**：因業務需要臨時成立之小組、檢討會或委員會，成員任一性別不低於 1/3 比例。

目標達成情形：本年度無此項業務需求。

二、賡續落實應用性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

(一)、**關鍵績效指標 1**：性別主流化訓練參訓率(%)。

1、目標達成情形：

項目 \ 年度	109-110 年
衡量標準	[本局職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程 2 小時人數 / 本局職員總數] ×100%
目標值(X)	80%
實際值(Y)	81%
達成度(Y/X)	101%

2、重要辦理情形：執行時確實依法定政策辦理，達成法定政策學習時數目標。

3、檢討及策進行為：同仁因公務繁忙，無法參加實體課程，多多鼓勵同仁利用數位學習，已達成學習時數目標。

南投縣政府衛生局111-112年推動性別主流化實施計畫

壹、依據

依南投縣政府暨所屬一、二級機關構推動性別主流化實施計畫辦理。

貳、目標

- 一、落實應用性別主流化工具，並提升推動品質及擴大成效。
- 二、推展性別平等工作策略及具體措施，確實將性別平等概念融入於業務中。

參、實施對象

南投縣政府衛生局(以下簡稱本局)暨所屬各鄉(鎮、市)衛生所。

肆、實施期程

111年1月1日至112年12月31日。

伍、推動措施及具體作法

一、落實應用性別主流化工具

(一)組成性別平等專案小組

1. 辦理單位：本局人事室主辦，所屬各鄉(鎮、市)衛生所人事單位協辦。
2. 小組召集人：本局局長。
3. 小組副召集人：本局副局長。
4. 小組委員：
 - (1)本局各科(室)主管。
 - (2)性別平等業務窗口聯絡人1人，由本局人事室主任擔任，科員為代理人。
 - (3)全體委員任一性別比例不得低於三分之一或符合群體母數之

性別比例。

5. 不定期視業務需求召開會議，並委員出席人數占委員總數二分之一以上，始為有效會議。

6. 小組任務：

(1)協助訂定本局性別主流化各年度實施計畫。

(2)提供本局暨所屬各鄉(鎮、市)衛生所性別意識培力課程之建議。

(3)協助增修性別統計項目及指標。

(4)協助人事業務研析性別分析。

(5)審查性別影響評估及性別預算。

(6)督導本局暨所屬各鄉(鎮、市)衛生所應用性別主流化工具及發展性別觀點與業務職掌結合作法。

(7)討論本局暨所屬各鄉(鎮、市)衛生所性別主流化各項工具表單與性別平等相關之案件。

(8)協助提供推動其他性別平等促進之意見並接受諮詢。

(二)深化性別意識培力

1. 辦理單位：本局人事室規劃辦理。

2. 本局暨所屬各鄉(鎮、市)衛生所性別意識培力課程：

每年1場，課程時數2小時，參訓對象本局暨所屬各鄉(鎮、市)衛生所同仁。

3. 培訓課程以CEDAW 為原則，著重業務與CEDAW之關聯性，深入探討如何改善或避免性別歧視觀念，融入相關業務規劃。

4. 111-112年預定達成目標：

(1)本局暨所屬各鄉(鎮、市)衛生所同仁每人每年均須自下述主題中完成2小時性別主流化訓練：

- i. 性別主流化概念。
- ii. CEDAW公約落實與推動。
- iii. 性別議題。

(2) 本局性別平等業務窗口聯絡人及辦理性別平等業務相關人員

每人每年均須完成事項：

- i. 落實應用性別主流化工具，並提升推動品質及擴大成效。
- ii. 辦理成果彙整：每年彙整本局暨所屬各鄉(鎮、市)衛生所同仁達成規定性別主流化課程學習時數之人數。

二、推展性別平等工作

- (一) 規劃辦理本局暨所屬各鄉(鎮、市)衛生所性別意識培力課程。
- (二) 於辦理本局暨所屬各鄉(鎮、市)衛生所業務活動時適時宣導性別平等概念。
- (三) 本局甄審委員會暨考績委員會委員組成均符合性別比例或符合群體母數之性別比例。

陸、推動機制

- 一、本局組成性別平等專案小組執行本項計畫。
- 二、工作小組由局長擔任召集人、副局長擔任副召集人、各科(室)主管擔任委員。

柒、經費來源

計畫所需經費在本局各科(室)相關預算計畫經費項下支應。

捌、考核及獎勵

對於執行本計畫著有績效人員，從優獎勵。

玖、本計畫簽奉局長同意後施行，修正時亦同。