

南投縣政府環境保護局推動性別主流化暨性別平等實施計畫(109至110年)
成果報告

壹、依據

南投縣政府 109 年 1 月 13 日府社婦字第 1090011564 號函頒「南投縣政府暨所屬一、二級機關推動性別主流化實施計畫(109-110 年)」。

貳、目標

一、有效將性別平等觀點納入本局政策、方案、計畫、預算及法案當中，以營造無性別歧視之環境。

二、培養南投縣政府環境保護局(以下簡稱本局)同仁性別意識，於方案計畫及資源分配時，將性別意識觀點納入，帶動深層組織變革。

參、實施對象：本局各科(室)、社區民眾

肆、實施期程：109 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日。

伍、實施內容及成果：

一、性別意識培力訓練成果：

(一)內容：積極薦送人員參加縣府辦理性別意識培力訓練及數位學習相關課程，提升本局高階、中高階主管及一般公務人員性別主流化訓練參訓率。

(二)成果：

年度 參訓率	108 年	109 年	110 年
性別主流化訓練 職員參訓率(%)	100	97	100

二、辦理性別平等宣導成果：

(一)辦理單位：人事室配合各業務科活動辦理宣導事宜。

(二)辦理內容：

搭配各科活動方案宣導性別平等，避免性別偏見、性刻板印象，並以正面、積極、多元的方式呈現性別角色。

(三)計畫工作目標：每年至少宣導6場次。

(四)成果：

年度 場次	108 年	109 年	110 年
宣導場次	8	3	6

三、辦理性別影響評估

(一)辦理單位：水質保護科。

(二)工作目標：每年撰寫1則性別影響評估。

(三)成果：水質保護科撰寫南投縣政府重要施政計畫性別影響評估-檢視表(110年度南投縣水污染源稽查管制及畜牧業資源化輔導計畫)

四、實施性別統計與分析

辦理單位：會計室配合主計處辦理。

五、檢視編列性別預算

(一)辦理單位：會計室主辦，各單位配合辦理。

(二)辦理內容：製作本局每年度性別預算表，檢視性別預算增減原因。

(三)計畫工作目標：

1、提醒各單位編列預算時，檢視性別相關預算之編列。

2、彙整各單位所填報之性別預算資料。

六、性別平等機制

(一)辦理單位：人事室。

(二)辦理內容：

依據「行政院各部會所屬各委員會委員任一性別比例至少三分之一原則」及「南投縣政府性別歧視與性騷擾防治案件申訴管理要點」組成本局申訴調查委員會，女性委員不得少於二分之一。

(三)辦理成果：

1. 本局申訴調查委員會成員由女性 4 人男性 3 人計 7 人組成，女性委員高於二分之一。
2. 本局安全及衛生防護小組由女性 2 人男性 3 人計 5 人組成，任一性別比例至少三分之一。
3. 109 年下半年至 110 年上半年甄審暨考績委員會由女性 4 人男性 3 人計 7 人組成；110 年下半年至 111 年上半年甄審暨考績委員會由女性 2 人男性 3 人計 5 人組成，任一性別比例至少三分之一。

陸、經費來源：由本局編列年度預算或於相關預算項下勻支。

柒、其他重要執行檢討及策進作為：

年度執行成果，因這 2 年受限新冠肺炎疫情，限制群聚人數，致未能達成達成計畫宣導場次目標。