

南投縣政府計畫處推動性別主流化成果報告 (109-110 年)

壹、依據

- 一、本府109年1月13日府社婦字第1090011564號函頒「南投縣政府暨所屬一、二級機關推動性別主流化實施計畫(109-110年)」辦理。
- 二、本處推動性別主流化執行計畫(109-110年)辦理。

貳、計畫目標

本處職員現況為 33 人(不含臨時、借調及待補人員)男性 12 人(36%)、女性 21 人(64%)，其中主管層級處長、副處長及各科長共 8 人，男 6 人(75%)、女 2 人(25%)。

為培養本處同仁性別意識，並使性別觀點融入機關業務，以促進性別平等之目的主要目標如下：

- 一、加強性別觀點融入本處業務，以達成實質性別平等之目標。
 - (一) 強化中高階女性主管領導管理能力，提升女性參與決策比例。
 - (二) 鼓勵本縣中高齡者參與平板電腦教學單一性別至少 1/3 比例。
- 二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。
 - (一) 強化本處人員性別意識培力。
 - (二) 辦理施政計畫或自治條例之性別影響評估。
 - (三) 充實本處性別專區網站。
 - (四) 廣續辦理性別統計及性別分析。

參、重要辦理成果

- 一、加強性別觀點融入本處業務，以達成實質性別平等之目標。
 - (一) 關鍵績效指標 1：鼓勵本縣中高齡者參與平板電腦教學單一性別至少 1/3 比例。

1、目標達成情形

年度 項目	107 年	108 年	109 年	110 年
衡量標準	中高齡參與平板電腦教學單一性別至少 1/3 比例 (男性參與人次)			
目標值(X)	無		255	255
實際值(Y)	209(29%)	178(27%)	280(30%)	179(25%)
達成度 (Y/X)	-	-	109%	70%

2、重要辦理情形：本縣中高齡友善資訊服務，主要提供 13 鄉鎮市 40 歲以上南投縣民平板教學服務，以提升高齡者資訊應用之能力及縮短城鄉數位落差。歷年主要女性參與比例較高，雖然男性參與比例未達 1/3，109 年比 108 年增加 3%(27%→30%)，110 年受到 Covid-19 疫情上課人數減少，男性未達目標值且參與比例未達 1/3(25%)。

3、檢討及策進作為：持續鼓勵男性或夫妻一起參與平板電腦教學，並以滾動式檢討男性參與率低原因及開課時間、地點之安排妥適性。或將參與性別比例納入招標契約規範中，使得標廠商在招生時，注意性別參與落差，以落實性別平等之推動。

二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

(一) 關鍵績效指標 1：性別主流化參訓率。

1、目標達成情形

年度 項目	107 年	108 年	109 年	110 年
衡量標準	本處職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數/本處職員總數×100%			
目標值(X)	85%			
實際值(Y)	71%	94%	100%	100%
達成度 (Y/X)	83%	111%	117%	117%

2、重要辦理情形：本處同仁計 33 人，109-110 年參加自辦、跨機關聯合辦理、薦送或自行進修性別主流化訓練課程(含實體及數位課程)，參訓率達 100%。近一步了解課程參與率男女是否有差異，發現無性別落差之情形(109 年男性平均學習時數較高、110 年女性學習時數較高)。

性別主流化平均學習時數(單位:小時)

	人數	109 年	110 年
女	19	6.47	7.63
男	12	8.75	6.67
合計	31	7.35	7.26

註:為避免極端值，排除本處 2 名女性性別業務聯絡人及承辦人

3、檢討及策進作為：本處同仁藉本府人事處辦理之各項性別主流化課程、自修或數位學習，在 109-110 年有關性別主流化之平均學習時數 6-8 小時，未來除了持續性別意識培力，將鼓勵同仁善用數位學習，選讀性別進階課程(性別承辦人應完成的性別進階課程)、性別預

算或性別分析等實務面課程，提升性別知能應用於業務推動。

(二) 關鍵績效指標 2：性別影響評估提報件數。

1、目標達成情形

年度 項目	107 年	108 年	109 年	110 年
衡量標準	本處年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施辦理性別影響評估之案件數			
目標值(X)	-	1		
實際值(Y)	-	1	1	1
達成度 (Y/X)	-	100%	100%	100%

2、重要辦理情形：本處 109-110 年分別由資訊管理科及管制考核科針對業務項下，辦理「南投縣政府員工資訊教育訓練計畫」及「南投縣 1999 縣民服務專線」進行性別影響評估，並委外邀請 1 位性別專家委員檢視評估過程是否妥適。

3、檢討及策進作為：未來將廣續審視本處各項中長程個案計畫、計畫或措施，嗣後如有相關中長程個案計畫、計畫或措施，倘涉及人數之統計資料，本處未來將納入性別考核指標之推動案件。

(三) 關鍵績效指標 3：本處性別網站相關法令、政策宣導。

1、目標達成情形

年度 項目	107 年	108 年	109 年	110 年
衡量標準	於本處網站、教育訓練之辦理及相關業務宣導時宣導性別主流化相關內容(則/篇)			
目標值(X)	8	8	10	13
實際值(Y)	6	8	7	13
達成度 (Y/X)	75%	100%	70%	100%

2、重要辦理情形：本處性別專區網站持續更新 108-109 年服務中心志工性別統計及 109 年中高齡友善資訊服務性別統計資料；並且挑選中央或其他縣市，實用性別議題或性別新知協助宣導(例如：性別平等觀測站-從新型冠狀病毒肺炎 (COVID-19) 全球疫情看性別議題，透過時事進一步增進性別敏感度；台北市性別平等辦公室-會哭的石頭：性平日常中的男性心底話，線上特展，以多元角度認識男性心

理，了解性別平等不是僅僅女性為受益者或受害者)。

3、檢討及策進作為：賡續擴充性別主流化相關內容，不限於法規或政策，並擴大協助宣導其他縣市之性別宣導或活動。另外，善用性別統計工具逐步檢視本處可納入性別統計指標項目之業務，以作為業務推動之參據。

肆、其他重要執行檢討及策進作為

一、本處為本府計畫案性別影響評估作業機制之擬定幕僚單位，以下就本府計畫案性別影響評估作業機制之辦理情形和檢討及策進作為：

(一)重要辦理情形：

1. 109 年配合中央修訂性別影響評估檢視表，修訂「南投縣政府辦理計畫案性別影響評估作業說明」並函發本府一級單位機關知悉並依其規定辦理。
2. 為精進本府性別影響評估品質，辦理撰寫工作坊邀請性別專家指導同仁撰寫，於 109 年 9 月 29 日(首次)及 110 年 10 月 15 日辦理。
3. 於本府性別平等/性別影響評估專區，建立相關範例及指引，提供予本府同仁參考。
4. 109-110 年本府計畫案性別影響評估共辦理 39 件，一級單位/機關涵蓋率 100%；。

本府歷年計畫案性別影響評估辦理件數						
年度	105	106	107	108	109	110
數量	3	4	6	21	24	15

(二)檢討及策進作為：

持續配合中央政策及參考性平業務考核委員建議，以滾動式方式檢討本府作業機制及相關辦理情形(如：訂定應辦性別影響評估計畫、落實「計畫研擬階段或核定前」辦理性別影響評估等)，以精進本府辦理性別影響評估品質。

二、籌組任務編組之委員會任一性別比例不得低於三分之一

(一)重要辦理情形：

依據人事處 110 年 2 月 2 日府人任字第 1100032576 號函，本府及

所屬機關學校籌組任務編組之委員會，增列「全體委員任一性別比例不得低於三分之一」。查本處共 2 個任務編組委員會(「南投縣政府資訊推動小組」及「南投縣政府國際及兩岸事務推動委員會」)，其中「南投縣政府國際及兩岸事務推動委員會」未符合規定。

(二)檢討及策進作為：

「南投縣政府國際及兩岸事務推動委員會」女性委員比例約 20%，任期為 2 年(110.1.8-112.1.7)，將納入本府 111-112 年性平工作推動目標，促進決策參與性別平等。

伍、其他重大或特殊具體事蹟

無。