



南投縣政府原住民族行政局統計通報

暑期有 young，共築雙贏

110年3月

壹、計畫緣起

原住民族委員會為強化原住民族青年學生職能開發，持續推動職場體驗計畫，並使原青學生在學期間瞭解職場生態，增加工作經歷，透過參與各項原住民族公共事務不同領域促進職涯發展，激發未來返鄉就業或創業意願，自103年度起開辦本計畫，深受肯定。本局亦積極配合此項計畫，於每年暑假期間提供公部門及非營利組織所需原青人才，運用原青人力協助部落或社區產業創新發展，發揮所學專長，激勵留任返鄉服務培育優秀原住民族人才，共築原青及用人單位雙贏局面。

貳、計畫執行成果統計

109年度原 young 青年返鄉體驗工讀計畫，獲原民會補助1,374,436元，較108年度1,395,180元減少20,744元，109年度實際支出執行率95.37%較108年度94.16%提高，剩餘款依規定繳回原民會，相關統計如表一。

表一、補助經費使用情形統計

單位：元

年度	核定補助經費	實際執行數	剩餘數	執行比率%
108年	1,395,180	1,313,660	81,520	94.16
109年	1,374,436	1,310,740	63,696	95.37

資料來源：原住民族行政局

109年度工讀生職前訓練暨用人單位說明會參與率為92%，較108年度100%降低，工讀生在职訓練參與率109年及108年皆為96%，另原民會核定工讀生人數108年及109年皆為28人，惟108年度計有5人係高中畢業生不符資格，本計畫109年度計有14個用人單位提出人力需求，其中3個公部門、11個私部門，較108年度計有17個用人單位減少3個，相關統計如表二。

表二、用人單位統計

單位:個

年度	公部門	私部門	合計
108年	4	13	17
109年	3	11	14

資料來源:原住民族行政局

參、原 young 性別統計

109年度參加青年返鄉體驗工讀計畫計有28人，較上年度23人增加5人，其中女性18人較上年度12人增加6人；男性10人較上年度11人減少1人，性別比(女=100)由108年度109.09%提高至109年180%，相關統計如表三。

表三、原 young 性別統計表

單位:人

年度	女	男	合計	性別比(女=100)
108年	12	11	23	109.09
109年	18	10	28	180.00

資料來源:原住民族行政局

肆、建議事項

一、爭取增加進用人數

本計畫近2年獲中央補助進用人員皆為28人，惟申請參與原 young 人數由108年33人提高至109年度49人，顯見本計畫執行成果，建議適時爭取中央增加核定人數。

二、合理安排在職訓練日期

109年工讀生在職訓練日期為109年8月27日，惟本計畫結束日期為109年8月31日，在職訓練安排似有延後將使其效益減損，建議承辦單位於新年度計畫提前辦理。

三、鼓勵用人單位提出申請

表二統計資料顯示提出需求之用人單位由17個減少為14個，為避免計畫執行量能不足，建議適當鼓勵公私部門提出用人需求。