

南投縣政府人事處工作報告（民國 110 年 10 月至 111 年 3 月）

報告人：處長 李政憲

壹、人力企劃科

- 一、「南投縣政府暨所屬機關學校約聘（僱）人員管理要點」110 年 11 月 12 日府人企字第 1100262076 號函修正發布，增列約聘僱人員調薪規定如下：約聘僱人員任職 5 年以上得申請調薪，約僱人員得由三等 220 薪點調陞四等 250 薪點、四等 250 薪點調陞五等 280 薪點，五等 280 薪點得往上调陞 10 薪點、最高至五等 330 薪點；約聘人員於各等別內採逐「階」調整。另為配合行政院人事行政總處推動約聘（僱）人員聘（僱）用計畫書(表)報送作業線上化，本處 111 年 3 月 23 日假本府資訊大樓電腦教室辦理本縣各機關學校「WebHR 系統聘（僱）用計畫書（表）資料報送研習」，俾提升約聘僱人員資料報送正確性。
- 二、為配合人事行政總處推動人事政策措施之革新作法及創新思維，110 年 12 月 8 日假南投本縣日月潭青年活動中心舉辦 110 年度擴大人事業務聯繫會報，計有本府暨所屬機關、學校（含各鄉鎮市民代表會）專任及兼任人事人員 170 人參加，會報內容包括本處各科重點人事業務提示、討論提案及日月潭水蛙頭步道生態導覽等活動，其中「體驗覺察自我的溝通模式與認知」專題演講，讓各位同仁探索、思考並反思自我，冀望藉此提升本縣人事人員服務品質與專業知能，一同面對全球性新冠肺炎的考驗。自 111 年依區域將本縣 13 鄉鎮市劃分為 5 個工作知識圈，透過工作知識圈的運作，針對人事法制、人事業務提供經驗分享，俾提升專任及兼任人事人員核心職能與專業能力。

貳、任免銓敘科

- 一、110 年公務人員高等考試 3 級暨普通考試公告正額錄取人員分配結果，於 111 年 2 月 23 日公告，考試錄取人員經分配後，自報到通知送達之次日起 10 日內，向用人機關完成報到手續。本府暨所屬機關(含鄉鎮市公所)共提列 35 個職缺，其中高等考試 3 級 21 名、普通考試 14 名。另有關 110 年特種考試地方政府公務人員考試，本府暨所屬機關(含鄉鎮市公所)共提列三等考試 13 名、四等考試 5 名及五等考試 2 名任用計畫，並於本(111)年 4 月 12 日公告錄取人員分配結果。
- 二、查「身心障礙者權益保障法」第 38 條規定略以：各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在 34 人以上者，進用具有工作能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數 3%。本府對於進用身心障礙人員一向極為重視，截至 111 年 3 月，本府暨所屬機關學校應進用總人數為 207 人，已進用總人數為 332(輕中度 216 人、重度 116 人(進用 1 人以 2 人計算)，超額進用總人數 125 人，已進用身心障礙者占應進用之百分比(%)為 160%。
- 三、依「原住民族工作權保障法」第 4 條規定，各級政府機關、公立學校及公營事業機構，除位於澎湖、金門、連江縣外，其僱用下列人員之總額，每滿一百人應有原住

民一人及第 5 條原住民地區之各級政府機關、公立學校及公營事業機構，其僱用下列人員之總額，應有三分之一以上為原住民之規定，截至 111 年 3 月，本府暨所屬機關學校依法應進用原住民人數(約僱等五類人員)為 38 人，實際已進用原住民人數 94 人，超額人數 56 人；依法應進用原住民人數(具公務人員任用資格者)為 2 人，實際已進用原住民人數(具公務人員任用資格者)225 人，超額人數(具公務人員任用資格者)223 人。已列入原住民特考職缺數 8 人。

四、本府暨所屬機關 110 年 10 月份至 111 年 3 月份二級主管以上人員異動情形如下：

- (一) 本府環境保護局局長方信雄調任本府參議。
- (二) 行政院環境保護署科長李易書調任本府環境保護局局長。
- (三) 鹿谷鄉公所課長張惟荀調任本府環境保護局科長。
- (四) 本府民政處自治事業科科長簡俊佑調任本府民政處兵役行政科科長。
- (五) 本府民政處戶籍及新住民科科長林志堅調任本府民政處自治事業科科長。
- (六) 本府民政處兵役行政科科長莊豐德調任本府民政處戶籍及新住民科科長。
- (七) 本府參議李孟珍調陞南投縣議會秘書長。
- (八) 法務部廉政署廉政專員洪世昌調任本府政風處副處長。
- (九) 本府衛生局檢驗科科長張志邦調任本府衛生局藥政及毒品防制科科長。
- (十) 本府衛生局檢驗科技士吳玲玲調陞本府衛生局檢驗科科長。
- (十一) 財政部關務署臺中關課員蔡雅淳調陞本府政風處政風查處科專員。
- (十二) 本府秘書朱雲貞調任本府財政處專員。
- (十三) 竹山鎮公所課長陳建中調任本府社會及勞動社會救助科科長。
- (十四) 本縣集集鎮戶政事務所主任林永鑫屆齡退休。
- (十五) 本縣信義鄉戶政事務所主任陳昇輝調任本縣集集鎮戶政事務所主任。
- (十六) 本府民政處自治事業科科員楊世豪調陞本縣信義鄉戶政事務所主任。
- (十七) 本府稅務局副局長許雪娥屆齡退休。
- (十八) 任用李哲華為本府機要秘書。
- (十九) 本府工務處道路養護科科長許振揚調任本府秘書。

參、考核訓練科

- 一、運用策略聯盟機制，跨機關合辦訓練與業務交流，以達成行政資源共用與共享目的：110 年 10 月 6 日及 12 日與行政院人事行政總處公務人力發展學院合辦 4 場次「政策傳達與民主價值」研習班，10 月 6 日上午場次安排「壓力調適-公事！家事！游刃有餘？-調適壓力的方法」課程專題，下午場次安排「做情緒的主人-有效的情緒管理」課程專題；10 月 12 日上午場次安排「消除對婦女一切形式歧視公約概述」課程專題，下午場次安排「多元性別權益保障」課程專題，計有 257 人次參加。
- 二、為落實執行政府政策性訓練計畫，並強化本府暨所屬機關學校公務人員一般性核心職能訓練，型塑積極學習及主動創新之組織文化，於嚴重特殊傳染性肺炎

(COVID-19) 疫情期間，人事處依中央流行疫情指揮中心之集會活動人數上限指引，持續配合辦理以下各項訓練與措施：

(一)110 年 11 月 24 日及 12 月 9 日辦理 4 梯次「園藝療癒與紓壓研習班」，邀請植栽達人林千棉講授擴香花及多肉植物介紹與實作等，計有 142 人次參加。

(二)111 年 1 月 18、19 日分 2 梯次辦理「2022 南投燈會」輪值人力培訓研習班，安排「燈區整體規劃導覽」、「常見問題集解析」及「指揮中心及服務臺輪值人員注意事項」等課程，期許每個參與輪值人員能做好份內的職責，做好應有的服務，計有 200 人參加。

(三)111 年 3 月 14 日辦理 2 梯次「性別主流化影片賞析專班」，安排播放「舞動人生」影片，並進行導讀、觀後心得分享與有獎徵答，計有 62 人參加。

(四)111 年 3 月 18 日辦理 2 梯次「環境教育影片賞析專班」，安排播放「返家十萬里」影片，並進行觀後心得分享與有獎徵答，計有 36 人參加。

三、為使同仁了解當前縣政工作重點，凝聚團隊向心力與意識，並肯定基層人員的貢獻，廣續辦理本府「員工月會」：

本府每年定期舉辦 3 場次「員工月會」，惟因應嚴重特殊傳染性肺炎（COVID-19）防疫管制政策，110 年度僅辦理 2 場次，第 1 場次已於 110 年 4 月 19 日辦理完竣，第 2 場次則於 110 年 11 月 23 日辦理，會中安排本府 110 年度模範公務員頒獎表揚，並邀請亞洲大學王客座教授福林專題演講「全球化趨勢與弔詭情境」，計有主管人員 80 人參加；另 111 年「員工月會」辦理場次，將視實際場地與疫情狀況，再行研議辦理場次與期程。

四、為強化本府暨所屬機關學校公務人員一般性及各官等核心職能及專業能力訓練，型塑廉能及主動創新之組織文化，打造優質施政團隊，於 111 年 1 月 20 日訂定 111 年度訓練實施計畫，實施內容以「領導管理訓練」、「重大政策與必須完成 10 小時課程類別訓練」、「新進人員訓練」、「身心靈提升訓練」及「標竿學習」等面向為主；另為因應數位學習趨勢，鼓勵同仁優先以數位方式進行學習，以有效降低政策行銷及訓練時間與成本，併同訂定 111 年度數位學習組裝課程及數位學習獎勵措施。

五、依本縣各機關構學校公務員品德修養及工作績效激勵要點規定，於 111 年 2 月 25 日召開本縣 111 年度模範公務員選拔委員會，由委員就本府各單位及所屬各機關學校推薦人選進行優良事蹟書面審查及評核個人自我簡介表現，嗣併同縣長綜合考評結果，依積分擇優核定建設處科長張賢源、財政處科長林靜娟、主計處科長林淑霞、環保局秘書蘇承源、人事處科長林育琄及農業處科長張景富等 6 人為本縣 111 年度模範公務員，作為所有公務同仁見賢思齊仿效對象，並頒給獎狀、獎金及給予公假 5 日，以茲鼓勵。

六、因應差勤電子化趨勢，精進員工差勤系統化管理，降低內部資料彙整與使用人力成本及日後本府所屬各級學校各自安裝差勤系統成本，本府業訂於 111 年上半年完成

所屬各級學校導入 WebITR 線上差勤系統相關作業，參與導入學校數計 169 個，服務人數約 4,500 人；至目前依導入期程已辦理導入說明會、第 1 階段差勤資料蒐集校對與 3 月 15、16 辦理 3 場次管理者與 1 場次使用者教育訓練，計有 238 人次參加。

- 七、本縣 110 年度公務人員考績案已於 111 年 2 月彙整統計本府及所屬機關學校考績比例完竣，並接續於 3 月底前辦理本府公務人員考績及通知所屬機關學校網路報送銓敘部銓敘審定作業完竣。本縣 110 年度參加公務人員考績者（不含一條鞭人員）計 2,609 人（含不計列甲等比率人數 27 人），其中計列考績甲等比率人員考列甲等者有 2,013 人，考列乙等者有 568 人，考列丙等者有 1 人，甲等人數比例為 77.16%，符合銓敘部與行政院人事行政總處「考量 110 年度辦理 COVID-19 各項防疫、紓困及產業振興之公務人員，備極辛勞，甲等人數比例調整為最高不得超過 78%」之協調會議結果。

肆、退休給與科

- 一、為加強照護退休人員權益，提供迅速便捷服務、落實政府簡政便民措施，提升行政效率，依規核發 111 年月退休金、遺屬年金、月撫卹金，準時於每月 1 日發放；又為照護本府退休〔職〕人員、在職亡故人遺族及奉准照護遺族，依行政院頒退休人員照護事項規定，每年三節核發每人 6,000 元（每節 2,000 元*3 節）慰問金，111 年春節慰問金合計發給 12 人，每人發給 2,000 元，計 24,000 元；另為照護 68 年以前支領一次退休金生活困難之退休公教人員，每年三節發給年節照護金，依據考試院頒修正「早期支領一次退休金生活困難退休公教人員發給年節照護金要點」規定，111 年春節照護金計發給 1 人次計 37,000 元整，對渠等退休人員生活照顧助益甚多。
- 二、110 年退休（伍）軍公教人員年終慰問金發給對象，按月支（兼）領退休金（俸）之基準數數額，業經行政院 110 年 4 月 14 日院授人給字第 11040001261 號公告為新臺幣 2 萬 5,000 元以下，110 年度年終慰問金計發給 10 人共計 310,887 元整。（依「退休（伍）軍公教人員年終慰問金發給辦法」第 2 條第 2 項規定辦理）。
- 三、111 年度員工生日禮券，依共同供應契約採購由「全家便利商店股份有限公司」品項下採購辦理，致贈每位生日員工面額 1,000 元禮券乙份，祝賀生日快樂。
- 四、為照顧及提供本府暨所屬各機關學校同仁就醫需求，本府與本縣竹山秀傳醫院、南基醫院簽訂「醫療優待合約書」及「特約醫院合約書」。
- 五、修正「南投縣政府暨所屬機關學校公教員工健康檢查實施計畫」，並自中華民國 111 年 1 月 1 日生效。

（一）補助對象及額度：

1. 簡任職務人員：

- （1）縣長、副縣長、秘書長、本府一級單位主管、參議、簡任秘書、消保官

及所屬一級機關首長，每年補助 1 次健康檢查費，最高以新臺幣 16,000 元為限。

(2)本府一級單位副主管、所屬一級機關副首長，每年補助 1 次健康檢查費，最高以新臺幣 10,000 元為限。

2. 本府及所屬各機關學校編制內 40 歲以上之下列人員，2 年補助 1 次健康檢查費，最高以新臺幣 4,500 元為限；另未滿 40 歲且從事重複性、輪班、夜間、長時間工作等有危害安全及衛生顧慮工作之下列人員，3 年補助 1 次健康檢查費，最高以新臺幣 3,500 元為限。

(1)法定編制內依法任用、派用及聘任之人員。

(2)工友(含技工、駕駛、測量助理)。

(3)依聘用人員聘用條例、行政院與所屬中央及地方各機關約僱人員僱用辦法進用之聘僱人員，且於現職機關(構)、學校連續服務滿一年。

(二)執行要領：

1. 本府及所屬各機關學校編制內 40 歲以上公教員工健康檢查之補助作業，請依本計畫規定辦理。

2. 本府及所屬各機關學校編制內未滿 40 歲且從事重複性、輪班、夜間、長時間工作等有危害安全及衛生顧慮工作之公教員工健康檢查之補助作業，請各服務機關審視認定，若有符合上述資格人員預納入次年度健檢補助對象，請於每年 11 月 15 日前提列次年度健康檢查名冊報府備查，據以辦理。

六、為落實關懷照護本府暨所屬各機關學校退休公教人員，以提昇退休公教人員身心健康及生活品質，辦理「111 年度松柏長青、快樂人生－關懷退休公教人員座談會」，共分五區辦理，預估計 1,500 人參加，落實關懷退休人員退休後之生活。

第一梯次(竹山區)111 年 3 月 22 日(星期二)上午於前山國小活動中心。

第二梯次(水里區)111 年 3 月 23 日(星期三)上午於水里國小活動中心。

第三梯次(埔里區)111 年 3 月 24 日(星期四)上午於埔里國中活動中心。

第四梯次(南投區)111 年 3 月 29 日(星期二)上午於漳興國小活動中心。

第五梯次(草屯區)111 年 3 月 30 日(星期三)上午於草屯國中活動中心。

