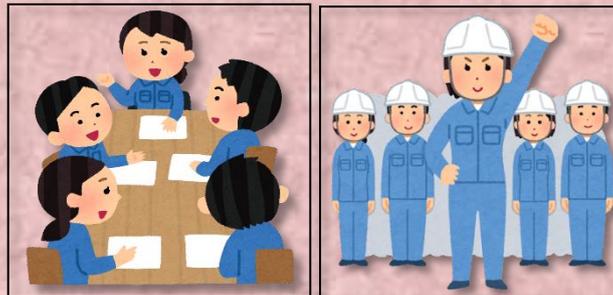




南投女力崛起—
從就業及公共參與觀察



南投縣政府主計處

111 年 10 月

目 錄

壹、前 言	1
貳、勞動狀況	1
一、南投縣女性勞動力狀況	1
二、南投縣女性就業者從事之行業及職業狀況	3
參、就業及公共參與狀況	6
一、營利事業負責人	6
二、公教人員	7
三、簡任(派)公務人員	9
四、志願服務志工	10
五、社區發展協會理事長	11
肆、結論及施政作為	13
一、結論	13
二、施政作為	14



壹、前言

隨著教育水準普及及平權意識抬頭，女性積極投入職場，自 91 年實施性別工作平等法(原兩性工作平等法)以來，政府持續推動各項措施，營造友善職場環境，促使女性有更多機會在職場上發展。又近年來女性在參與公共決策及社會服務之機會增加，對於公共事務之影響力亦與日俱增。本分析係就行政院主計總處、行政院人事行政總處、財政部及衛生福利部資料加以統計、分析，以利外界了解本縣女性職場及公共參與概況。(備註：本文統計數字因四捨五入，致細項加總與合計數略有差異)

貳、勞動狀況

一、南投縣女性勞動力概況

本縣 110 年女性勞動力(就業及失業)人數 10 萬 4 千人，與 109 年比較減少 7 千人(或 6.31%)，女性勞動力參與率則由 101 年 51.1%下降至 110 年 48.9%，計減少 2.60 個百分點。觀察近 10 年本縣女性勞動力參與率呈現增減互見之情形，整體比率約在 48.9%~53.3%之間變動。另觀察 110 年臺灣地區 20 縣市之女性勞動力參與率，以桃園市 53.6%最高，臺中市 53.0%次之，本縣 48.9%位居第 18 位，最低為澎湖縣計 43.1%。

按各年齡層觀察，本縣 110 年女性勞動力參與率以「25~29 歲」為 86.8%最高峰，其後因結婚、生育及家庭照顧等原因而有中斷或提早離開職場之情形，且隨年齡成長女性勞動力參與率逐漸下降；與 106 年比較，女性勞動力參與率「65 歲以上」成長 2.6 個百分點最多，顯示高齡

女性就業人口逐年增加。

表1 南投縣女性勞動參與情形

單位:千人、%

年別	勞動力人數	勞動力參與率
101	112	51.1
102	112	51.0
103	111	50.5
104	110	50.4
105	111	51.1
106	114	52.4
107	112	51.9
108	115	53.3
109	111	51.5
110	104	48.9
110年較101年 增減%(百分點)	-7.14	(2.20)
110年較109年 增減%(百分點)	-6.31	(2.60)

資料來源：行政院主計總處。

圖1 110年臺灣地區各縣市女性勞動力參與率

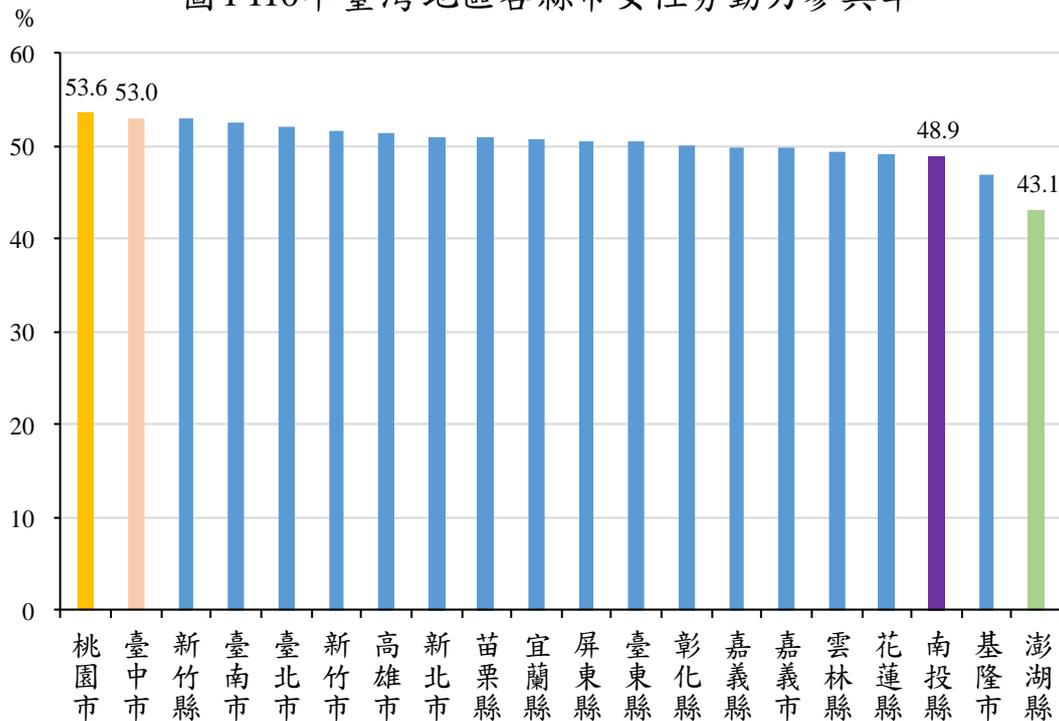


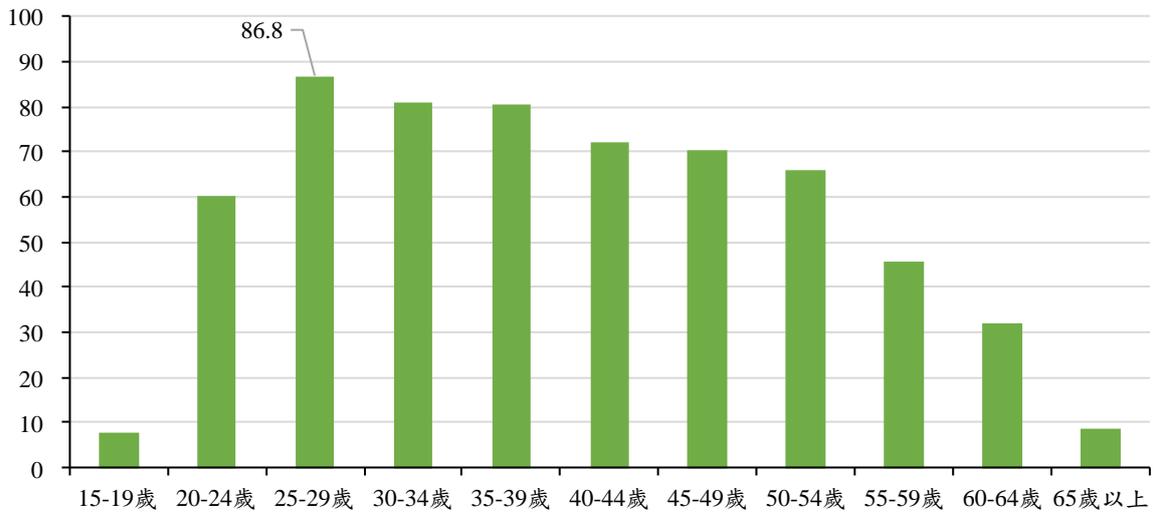
表2南投縣女性勞動力參與率—按年齡分

單位:%

年別	總計	15-19歲	20-24歲	25-29歲	30-34歲	35-39歲	40-44歲	45-49歲	50-54歲	55-59歲	60-64歲	65歲以上
106	52.4	7.3	60.9	91.4	86.4	79.7	78.9	77.3	67.4	52.1	31.8	6.2
107	51.9	6.4	65.1	93.9	83.7	82.5	74.4	76.8	67.7	50.2	31.7	6.5
108	53.3	9.2	64.2	90.4	92.9	83.6	78.0	77.1	68.1	52.0	37.4	7.9
109	51.5	9.6	68.3	90.2	78.2	81.6	74.8	76.9	67.1	48.9	35.9	8.6
110	48.9	7.6	60.1	86.8	80.8	80.5	72.2	70.4	65.9	45.6	32.1	8.8

資料來源:行政院主計總處。

圖2 南投縣110年女性勞動力參與率概況-按年齡別分



二、南投縣女性就業者從事之行業及職業概況

本縣 110 年女性就業人數為 9 萬 9 千人，較 106 年 10 萬 9 千人減少 1 萬人(或 9.17%)。按行業別觀察，本縣 110 年女性以從事服務業部門占 67.00%絕大多數，其次為工業占 20.00%，農林漁牧業僅占 13.00%；男性雖以從事服務業為 6 萬人為最多，但占比僅 42.25%，其次為工業部門 5 萬 1

千(占 35.92%)。

按職業別觀察，110 年女性就業者以服務及銷售工作人員最多，達 2 萬 9 千人，其次為技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工 2 萬人，事務支援人員為 1 萬 7 千人再次之；男性就業者則以技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工最多，達 5 萬 9 千人，其次為農、林、漁、牧業生產人員 2 萬 8 千人，服務及銷售工作人員 2 萬 4 千人再次之。

表3 南投縣兩性就業人數概況—按行業別分

單位：千人

年別	總計	農、林、漁、牧業	工業	服務業
男性				
106	152	34	55	63
107	153	36	57	60
108	150	37	51	62
109	144	34	49	62
110	141	31	51	60
女性				
106	109	12	21	76
107	107	12	19	76
108	110	12	19	80
109	107	14	19	74
110	99	13	20	67

資料來源：行政院主計總處。

表4 南投縣兩性就業人數概況-按職業別分

單位：千人

年別	總計	民意代表、主管及經理人員	專業人員	技術員及助理專業人員	事務支援人員	服務及銷售工作人員	農、林、漁、牧業生產人員	技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工
男性								
106	152	3	9	13	5	27	30	65
107	153	4	8	15	5	25	32	64
108	150	4	8	13	6	26	32	62
109	144	4	8	11	5	26	30	60
110	141	5	9	11	4	24	28	59
女性								
106	109	1	13	16	19	33	9	18
107	107	2	15	15	19	30	9	18
108	110	2	15	13	20	33	9	19
109	107	1	13	12	18	32	11	19
110	99	1	12	12	17	29	9	20

資料來源：行政院主計總處。

圖3 南投縣女性就業者之行業結構

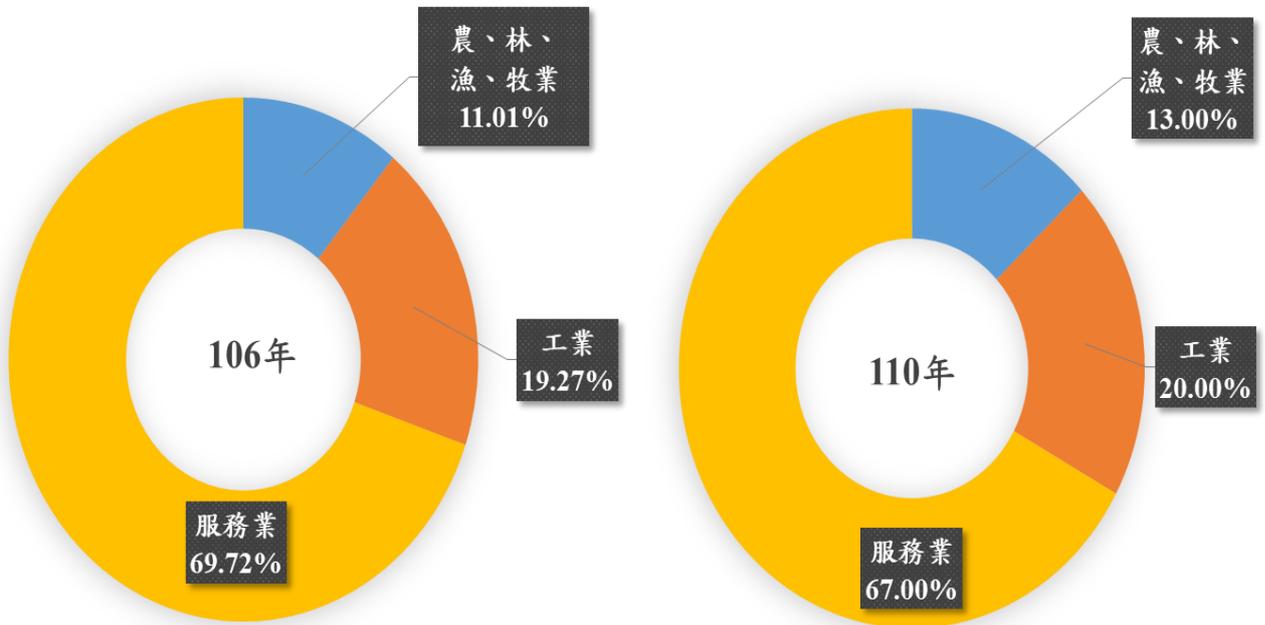
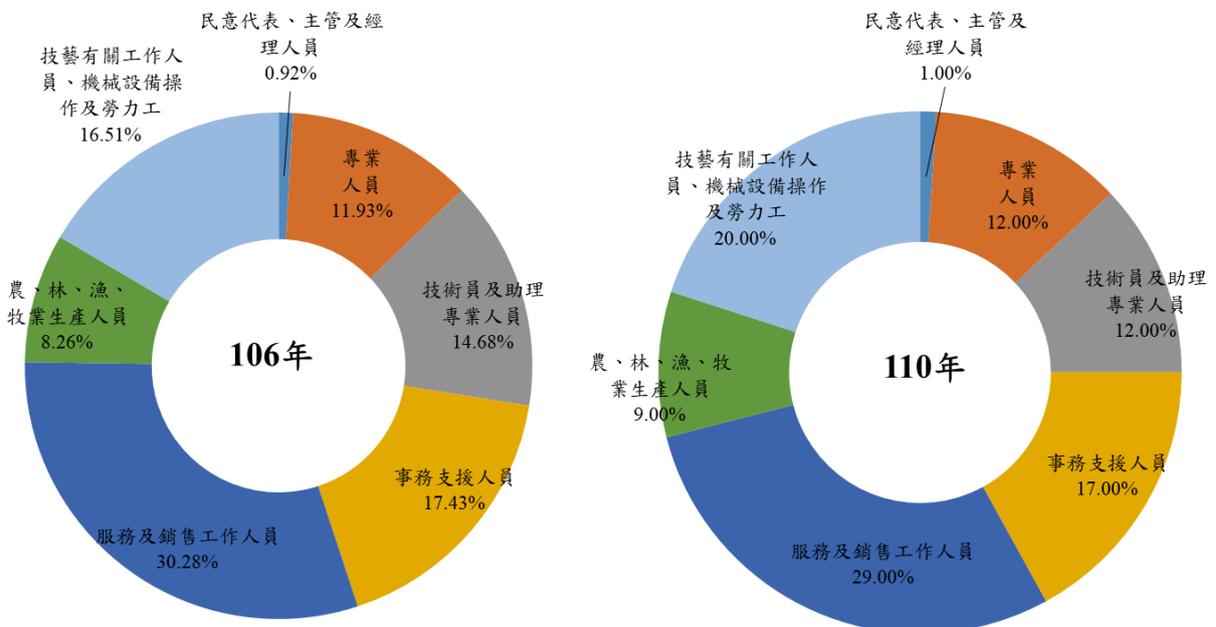


圖4 南投縣女性就業者之職業結構



參、就業及公共參與狀況

一、營利事業負責人

本縣 110 年營利事業計 27,059 家，其中男性負責人為 1 萬 6,554 家(占 61.18%)，女性負責人則有 1 萬 505 家(占 38.82%)，女性較 106 年 9,407 家增加 1,098 家(或 11.67%)，係呈現逐年遞增走向。又女性負責人所占比例近 5 年則為增減互見狀況，且變動幅度不大，約在 37.97%~38.82%之間，顯示兩性落差改善緩慢，建議強化女性創業技能，增加女性創業資源及管道，以縮短兩性擔任負責人之落差。

110 年臺灣地區 20 縣市之營利事業女性負責人所占比例，以臺東縣 44.12%最高，花蓮縣 42.23%次之，澎湖縣 41.48%再次之，本縣 38.82%排名第 7 高，最低為雲林縣計 34.04%。

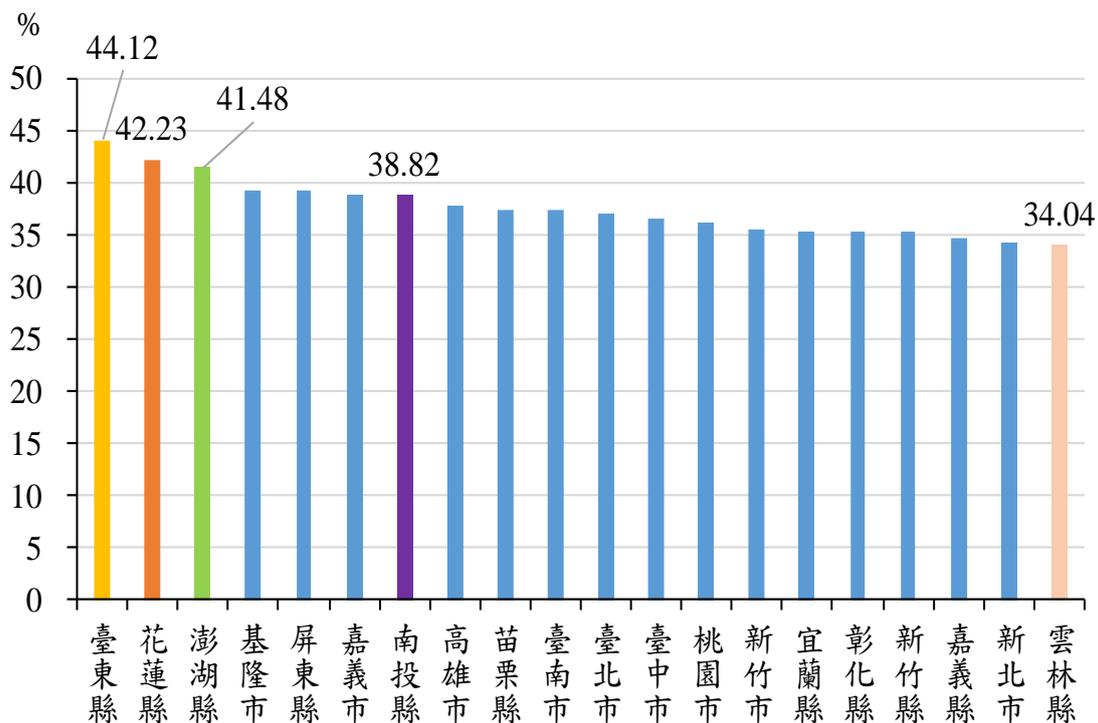
表5 南投縣營利事業家數統計—按負責人性別分

單位：家、%

年別	總計	男性		女性	
		人數	占比	人數	占比
106年	24,739	15,332	61.98	9,407	38.02
107年	25,296	15,674	61.96	9,622	38.04
108年	25,789	15,997	62.03	9,792	37.97
109年	26,334	16,291	61.86	10,043	38.14
110年	27,059	16,554	61.18	10,505	38.82

資料來源：財政部。

圖5 110年臺灣地區各縣市營利事業女性負責人所佔比例



二、公教人員

本縣 110 年底各機關學校公教人員計 7,706 人，其中男性 3,850 人(占 49.96%)，女性 3,856 人(占 50.04%)。110 年底女性人數，較 109 年底 3,917 人減少 61 人(或 1.56%)，較 106 年底 3,773 人增加 83 人(或 2.20%)，又本縣近 2 年公教人員男女人數相當，比例呈現 50:50 之現象。

110 年底臺灣地區 20 縣市之女性公教人員所占比例，以新竹市 65.32% 最高，新竹縣 63.29% 次之，桃園市 56.75% 再次之，本縣 50.04% 位居第 15 位，最低為澎湖縣計 38.87%。

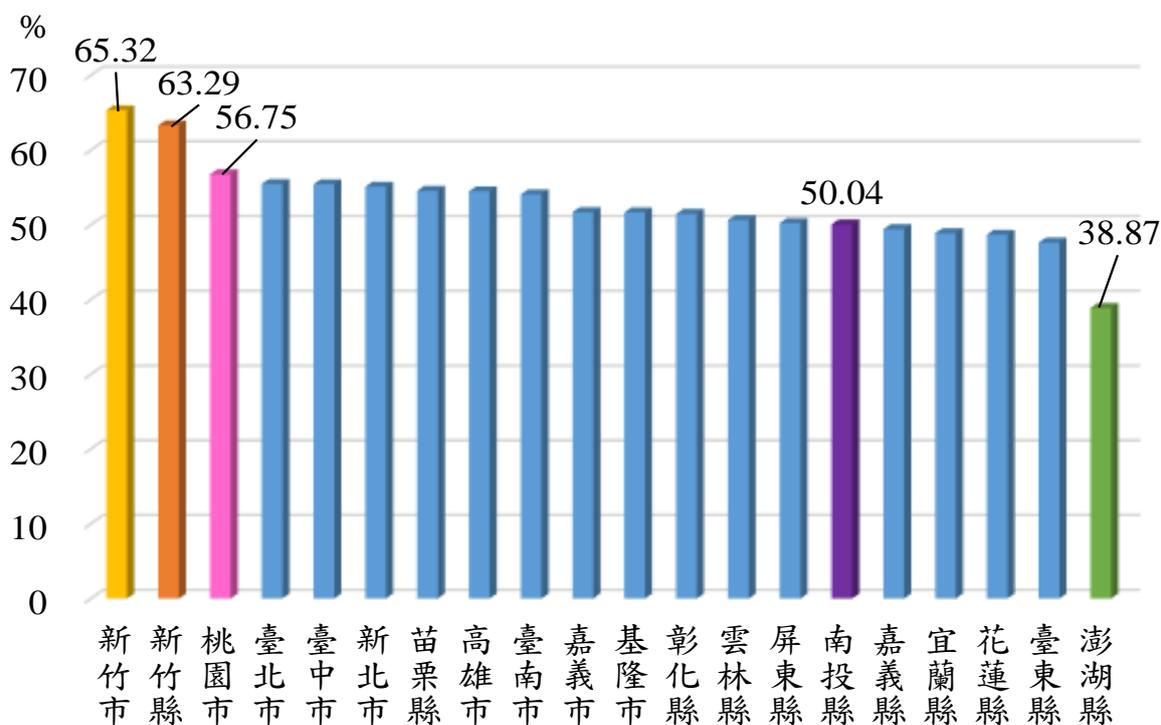
表6 南投縣各機關學校公教人員統計—按性別分

單位：人、%

年底別	人數						占比					
	總計			簡任(派)			總計			簡任(派)		
	男性	女性		男性	女性		男性	女性		男性	女性	
106年	7,604	3,831	3,773	39	27	12	100.00	50.38	49.62	100.00	69.23	30.77
107年	7,747	3,894	3,853	55	34	21	100.00	50.26	49.74	100.00	61.82	38.18
108年	7,794	3,890	3,904	54	34	20	100.00	49.91	50.09	100.00	62.96	37.04
109年	7,796	3,879	3,917	55	33	22	100.00	49.76	50.24	100.00	60.00	40.00
110年	7,706	3,850	3,856	55	31	24	100.00	49.96	50.04	100.00	56.36	43.64

資料來源：行政院人事行政總處。

圖6 110年底臺灣地區各縣市女性公教人員所佔比例

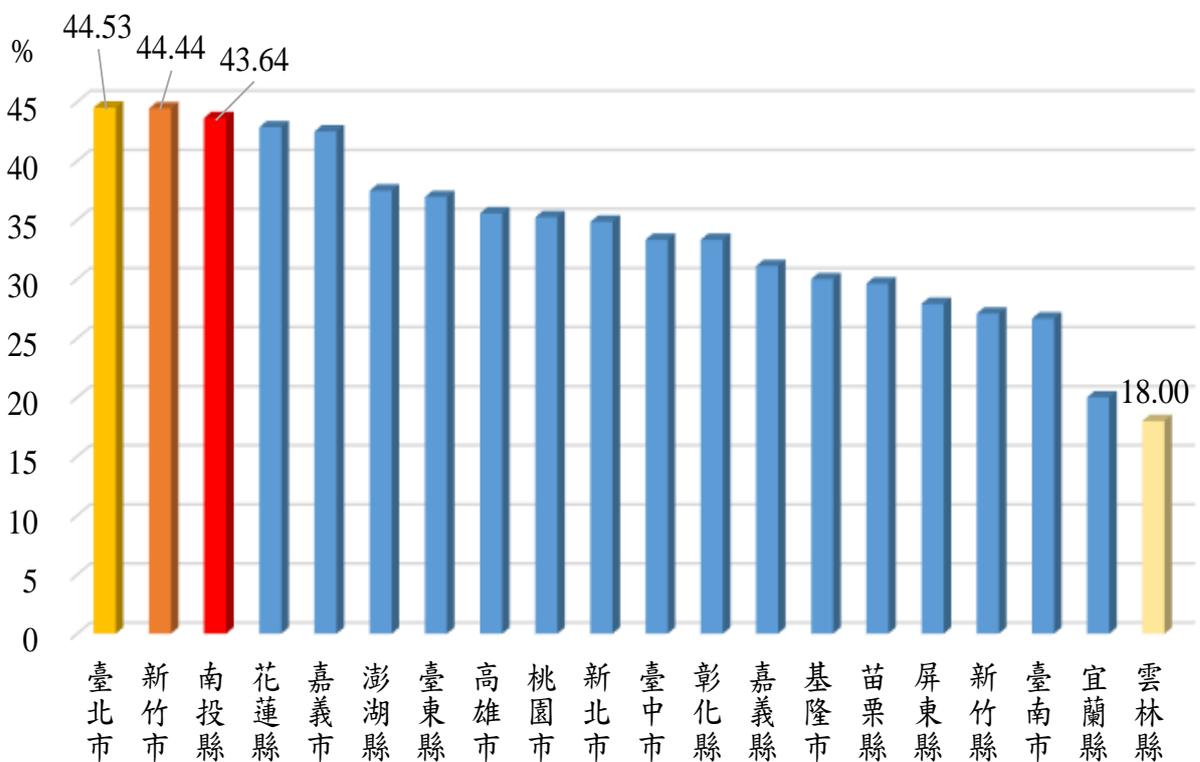


三、簡任(派)公務人員

本縣 110 年底各機關學校官等較高之簡任(派)人員計 55 人，包含男性 31 人(占 56.36%)及女性 24 人(占 43.64%)。觀察近 5 年資料，簡任(派)人員雖以男性居多，惟女性所占比例成長甚為明顯，106 年底計 30.77%，至 110 年底已上升為 43.64%，5 年間增加 12.87 個百分點，足見女性對公共政策制定之影響力日益增加。

110 年底臺灣地區 20 縣市之女性簡任(派)公務人員所占比例，以臺北市 44.53% 最高，新竹市 44.44% 次之，本縣 43.64% 再次之，最低為雲林縣計 18.00%。

圖7 110年底臺灣地區各縣市女性簡任(派)公務人員所占比例



四、志願服務志工

本縣 110 年底志願服務志工計 1 萬 5,003 人，其中男性 5,049 人(占 33.65%)、女性 9,954 人(占 66.35%)。110 年底本縣女性志願服務志工人數，較 109 年底 4,363 人增加 5,591 人(或 128.15%)，較 106 年底 3,592 人增加 6,362 人(或 177.12%)，10 年間成長非常明顯。

觀察近 5 年資料，本縣志願服務工作仍以女性為主，女性志願服務志工所占比例呈現逐年漸增現象，各年之平均比重約六成，顯示勞動市場之外，本縣女性對社會付出關懷亦具高度熱忱，透過服務他人，展現追求自我成就的滿足感。

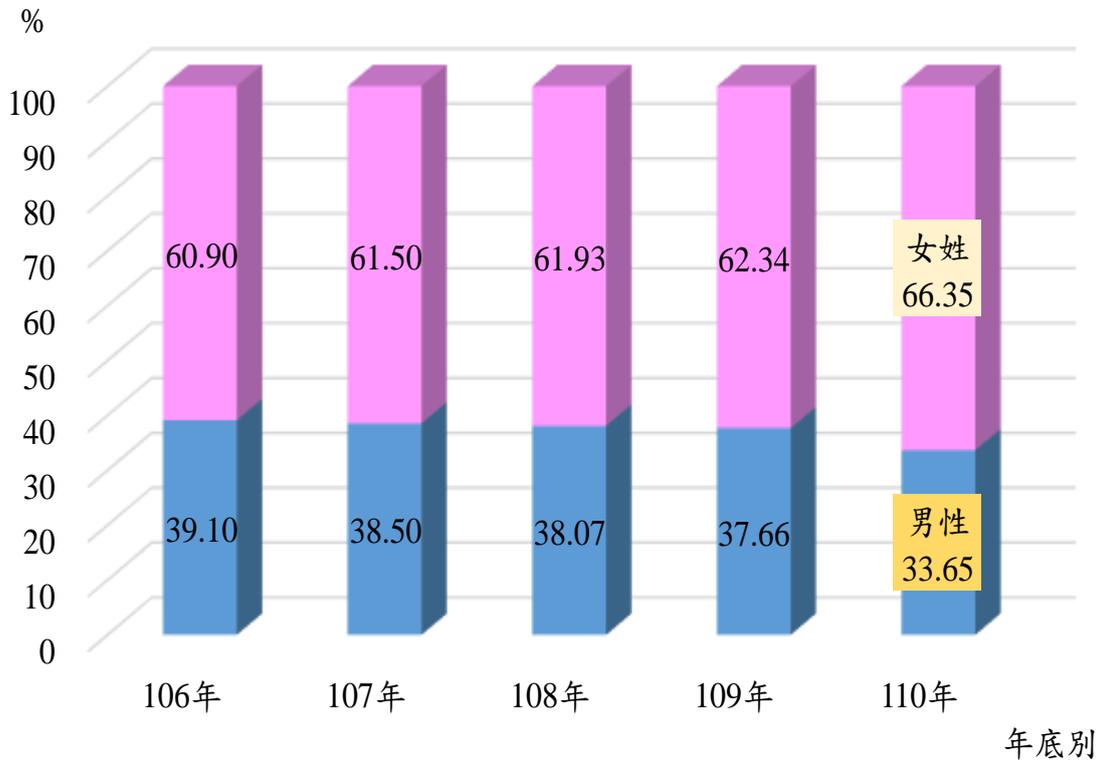
表 7 南投縣志願服務志工統計-按性別分

單位:人

年底別	總計	男性	女性
106年	5,898	2,306	3,592
107年	6,319	2,433	3,886
108年	6,662	2,536	4,126
109年	6,999	2,636	4,363
110年	15,003	5,049	9,954
110年較101年 增減%	154.37	118.95	177.12
110年較109年 增減%	114.36	91.54	128.15

資料來源：衛生福利部。

圖8 南投縣志願服務志工所占比例—按性別分



五、社區發展協會理事長

本縣 110 年底社區發展協會理事長計 275 人，其中男性 223 人(占 81.09%)，女性 52 人(占 18.91%)。近年理事長雖仍以男性為主，惟女性所占比例係呈現逐年增加走向，110 年底計 18.91%，較 101 年底 8.82% 成長 10.09 個百分點，顯示女性在參與社區事務之意願已逐漸提高。

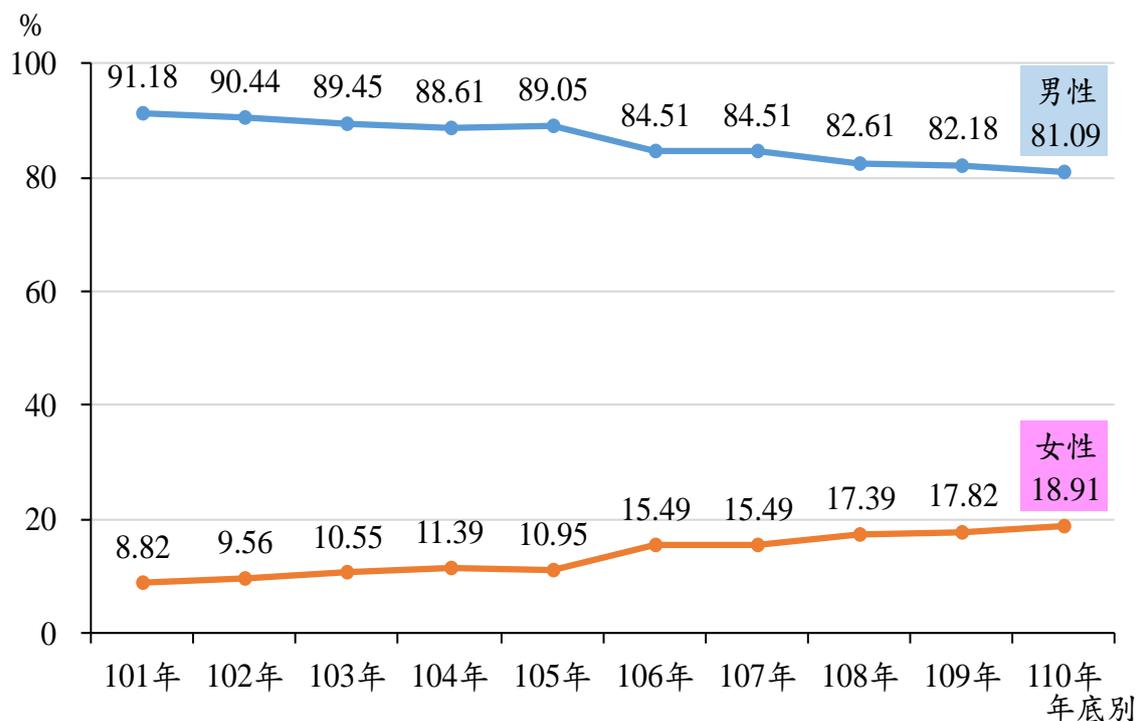
表8 南投縣社區發展協會理事長統計-按性別分

單位:人

年底別	總計	男性	女性
101年	272	248	24
102年	272	246	26
103年	275	246	29
104年	281	249	32
105年	283	252	31
106年	284	240	44
107年	284	240	44
108年	276	228	48
109年	275	226	49
110年	275	223	52
110年較101年 增減%	1.10	-10.08	116.67
110年較109年 增減%	-	-1.33	6.12

資料來源：衛生福利部。

圖9 南投縣社區發展協會理事長所占比例—按性別分



肆、結論及施政作為

一、結論

- (一)本縣 110 年女性勞動力參與率為 48.9%，位居臺灣地區 20 縣市第 18 位。又觀察近 10 年本縣女性勞動力參與率呈現增減互見之情形，比率約在 48.9%~53.3%。
- (二)觀察本縣 110 年各年齡組之女性勞動力參與率，以「25~29 歲」86.8%達到最高峰。
- (三)按行業別觀察，本縣 110 年女性以從事服務業部門占絕大多數，達 6 萬 7 千人(占 67.00%)；男性則以從事服務業部門 6 萬人(占 42.25%)為最多，其次為工業部門 5 萬 1 千人(占 35.92%)。
- (四)按職業別觀察，110 年女性就業者以服務及銷售工作人員最多，達 2 萬 9 千人(占 29.00%)；男性就業者則以技藝有關工作人員、機械設備操作及勞力工最多，達 5 萬 9 千人(占 41.84%)。
- (五)本縣 110 年營利事業女性負責人所占比例計 38.82%，居臺灣地區 20 縣市第 7 位，近 5 年增減變動幅度不大，約在 37%~38%之間。
- (六)本縣近 2 年各機關學校公教人員男女人數相當，比例呈現 50:50 之現象。
- (七)本縣近 5 年簡任(派)人員雖以男性居多，惟女性所占比例成長明顯，5 年間計增加 12.87 個百分點，足見女性對公共政策制定之影響力日益增加。

(八)本縣近年志願服務志工係以女性為主，各年之平均比重約六成。

(九)社區發展協會理事長雖仍以男性居多，惟女性所占比例呈現逐年增加走向，顯示女性在參與社區事務之意願已逐漸提高。

二、施政作為

近年本縣女性勞動力參與率維持在 48.9%~53.3%，且本縣女性近年亦積極參與公、私部門決策層級及志願服務，但在部分領域，女性參與率雖有成長，卻仍不及男性。因此，如何提升本縣女性就業機會，增加女性參與公共決策及社會服務之管道與機會已成為重要課題，謹就本縣強化女性職業能力及增進就業機會之作為說明如下：

(一)辦理女性多元化之訓練課程，提升自我專長：本府各相關局處結合民間單位，透過社區大學、長青學苑、部落大學、社區營造、婦女大學等針對女性、中高齡婦女，推廣資訊技能訓練課程，提升弱勢婦女就業力。

(二)針對特定對象促進就業措施，配合不同族群屬性需求，協助婦女適性就業：本府每年辦理二度就業婦女促進就業計畫，以講座方式提供就業輔導，使參加者了解就業資訊並鼓勵運用本府及勞動部所提供的就業服務、職業訓練及創業協助資源，以增加自身職能，增加失業者返回職場的機會。

(三)加強辦理女性多元化之職業訓練課程，並於結訓後輔導考取相關類別之證照：本府辦理多元化之職業訓練課程包含家事達人技能培訓班、中餐烹調培訓班、電腦軟體應用培訓班、

大客車駕訓班、咖啡飲品調製培訓班及照顧服務員培訓班等，並於結訓後輔導其考取相關類別之證照，提升自我專長及增加就業機會。

(四)針對育嬰留職停薪人員提供育嬰關懷服務，並瞭解期滿勞工之復職情形：依據勞動部勞工保險局每月提供之育嬰留職停薪將屆之名冊資料，以郵寄方式提供勞動部宣導摺頁-育嬰留職停薪期滿復職協助措施，並於本府網頁提供育嬰留職停薪相關規定及福利措施查詢，使勞工均能即時獲知最新資訊，權益不漏接。

(五)打造性別平等之友善志工城市，鼓勵不同性別志工攜手加入：本府各局處目前採用多元走動方式，例如：利用志願服務聯繫會報、志工大會師、志工訓練等機會，鼓勵現任志工邀請不同性別加入志願服務行列。