

警察局

壹、前言

本局以「偵查及預防犯罪並重，有效維護社會治安」、「提升交通事故防制成效，精進交通執法品質」、「整合科技資源，落實治安社區化」、「增強警力質量，提升民眾服務滿意」為首要任務目標，本局將以具體行動力，結合過去經驗全力做好保護縣民的生命財產安全，強化犯罪偵防，結合建置警政科技，營造穩定的社會治安，加強交通安全宣導，嚴懲重大交通違規，以降低事故肇事率，並加強訓練、提升員警的專業素養，傾聽民意落實治安社區化，提供優質警政服務，增加縣民的滿意度，期待在全體縣民的愛護、支持與監督下，建構一個更安全、優質的生活環境。

貳、年度績效指標

（一）績效達成情形

績效目標衡量面向	權重配分	自評得分	總分
業務面向	70	66.1	94.1
人力面向	15	13	
經費面向	15	15	

（二）業務面向策略績效目標（權數為 70%）

施政目標	績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
一、強化治安作為，營造永續安寧生活環境(15%)	1. 達成警政署列管之全般刑案破獲率(10%)	統計數據	(年度刑案破獲件數/年度刑案發生數)×100%	65%	10	1. 辦理情形說明： (111 年刑破獲件數 6484 件、111 年發生數件數 6749 件) $6484/6749 \times 100\% = 96.07\%$ 2. 達成率：96.07% 指標類型：產出成果型
	2. 達成警政署列管之暴力破獲率(5%)	統計數據	(年度暴力破獲件數/年度暴力發生數)×100%	65%	5	1. 辦理情形說明： (111 年刑破獲件數 14 件、111 年發生數件數 14 件) $14/14 \times 100\% = 100\%$ 2. 達成率：100% 指標類型：產出成果型

施政目標	績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
二、嚴格取締重大交通違規，加強維護交通安全(15%)	1. 加強取締重大交通違規行為(5%)	統計數據	(年度取締件數－前3年取締件數)/前3年取締平均件數×100%	0.5%	5	1. 辦理情形說明： 加強取締酒後駕車、闖紅燈、嚴重超速、惡意逼車、未依規定兩段式左轉、機車行駛禁行機車道、左轉彎未依規定等8項重大交通違規以防制交通事故。 2. 達成率： 111年度強化取締八項重大交通違規計3萬588件較前3年平均取締件數2萬5,858件，成長值18.2%，達成目標。 指標類型：產出成果型
	2. 辦理交通安全宣導，扎根交通安全教育(10%)	統計數據	辦理場次。	20場次為基準	10	1. 辦理情形說明： 本局交通警察隊至各大專院校、高(國)中、小學、樂齡中心、社區集會所及大型活動辦理交通安全宣導，強化各年齡層民眾道安認知，紮根交通工作。 2. 達成率： 統計111年共計辦理宣導54場次，達成率100%。 指標類型：產出成果型
三、建構全縣安全防护體系(15%)	維持監視器良好妥善率，並提升路口監控效能及提升影像儲存空間，以及擴充機房相關監視影像儲存設備(15%)	統計數據	提升路口監控效能及影像儲存空間增大，預計更換逾使用年限監視器設備，以及新增路口監視組與車行軌跡系統，另擴充機房相關監視影像儲存設備。	目前監視器建置總數約880組，111年建置70組，1組監視器含前、後端軟、硬體設備造價	15	1. 辦理情形說明： 111年5月25日簽約施作，廠商於111年12月29日函報完工，建置70組，1組監視器含前、後端軟、硬體設備造價320千元，111年監視器建置預算2,200萬元。 2. 達成率：100% (廠商函報完工)。 指標類型：產出成果型

施政目標	績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
				320 千元，111 年監視器建置預算 2,200 萬元。(15%)		
四、保護婦幼安全(15%)	辦理婦幼安全防護宣導工作。(15%)	統計數據	辦理場次。	以 50 場次為基準	11.1	1. 達成目標值：37 場次 2. 達成率：74% 指標類型：產出成果型
五、提升優質警政服務(業務創新施政目標)(10%)	1. 加強為民服務工作提升員警服務滿意度(5%)	統計數據	本年度員警為民服務件數－去年度員警為民服務件數/實際員警人數*100。	增加 0.3%	5	1. 辦理情形說明： $(448-443)/1457*100=0.34 > 0.3\%$ 2. 達成率：100% 指標類型：投入過程型
	2. 以服務為導向，充實應勤裝備提供優質警政服務(2.5%)	統計數據	交車驗收	編列預算 13,300 千元汰換巡邏、偵防及警備等車輛。	2.5	1. 辦理情形說明： 本局於 111 年 6 月 1 日前完成巡邏車 13 輛及偵防車 2 輛驗收，並於 6 月底前完成核銷。 2. 達成率：100% 指標類型：產出成果型
	3. 改善員警工作環境，本局及分局(分駐)派出所辦公廳舍應勤裝備及內部設備汰換(2.5%)	統計數據	預算執行率	本案預計 111 年 12 月 31 日完成 100%。	2.5	1. 辦理情形說明： 於 111 年 12 月 31 日完成預算執行 2. 達成率：100% 指標類型：投入過程型

警察局（三）人力面向策略績效目標（權數為 15%）

策略績效目	衡量指標
-------	------

標	衡量指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析																										
一、控管編制員額。 (2%)	機關編制員額成長率(2%)	統計數據	(本年度編制員額-上年度編制員額)/ 上年度編制員額 x 100% <table><tr><td>數值(成長率)</td><td>核給分數</td></tr><tr><td>數值≤0%</td><td>2.0 分</td></tr><tr><td>0%<數值≤5%</td><td>1.0 分</td></tr><tr><td>5%<數值≤10%</td><td>0.5 分</td></tr><tr><td>數值>10%</td><td>0 分</td></tr></table>	數值(成長率)	核給分數	數值≤0%	2.0 分	0%<數值≤5%	1.0 分	5%<數值≤10%	0.5 分	數值>10%	0 分	0%	2	111 年度編制員額 1610 人減 110 年度編制員額 1610 人除以 111 年度編置員額 1610 人乘上 100% 後，成長率為 0%，按其衡量標準，本項達成率為 100%。																
數值(成長率)	核給分數																															
數值≤0%	2.0 分																															
0%<數值≤5%	1.0 分																															
5%<數值≤10%	0.5 分																															
數值>10%	0 分																															
二、控管約聘僱員額。 (2%)	機關公務預算約聘僱員額成長率(2%)	統計數據	(本年度約聘僱員額-上年度約聘僱員額)/ 上年度約聘僱員額 x 100%。 <table><tr><td>數值(成長率)</td><td>核給分數</td></tr><tr><td>數值≤0%</td><td>2.0 分</td></tr><tr><td>0%<數值≤5%</td><td>1.0 分</td></tr><tr><td>5%<數值≤10%</td><td>0.5 分</td></tr><tr><td>數值>10%</td><td>0 分</td></tr></table>	數值(成長率)	核給分數	數值≤0%	2.0 分	0%<數值≤5%	1.0 分	5%<數值≤10%	0.5 分	數值>10%	0 分	0%	0	1. 111 年度約聘僱員額 8 人減 110 年度約聘僱員額 6 人除以 110 年度約聘僱員額 6 人乘上 100%後，成長率為 33%，按其衡量標準，本項未得分。 2. 達成率：0																
數值(成長率)	核給分數																															
數值≤0%	2.0 分																															
0%<數值≤5%	1.0 分																															
5%<數值≤10%	0.5 分																															
數值>10%	0 分																															
三、足額進用身心障礙人員。 (6%)	依法應進用身心障礙人數與實際進用身心障礙人數「每月差額」(6%)	統計數據	依法應進用身心障礙人數-實際進用身心障礙人數「每月差額」≤0 <table><tr><td>數值(差額) 每月個別合計，不加總</td><td>核給分數</td></tr><tr><td>1 月≤0</td><td>0.5</td></tr><tr><td>2 月≤0</td><td>0.5</td></tr><tr><td>3 月≤0</td><td>0.5</td></tr><tr><td>4 月≤0</td><td>0.5</td></tr><tr><td>5 月≤0</td><td>0.5</td></tr><tr><td>6 月≤0</td><td>0.5</td></tr><tr><td>7 月≤0</td><td>0.5</td></tr><tr><td>8 月≤0</td><td>0.5</td></tr><tr><td>9 月≤0</td><td>0.5</td></tr><tr><td>10 月≤0</td><td>0.5</td></tr><tr><td>11 月≤0</td><td>0.5</td></tr><tr><td>12 月≤0</td><td>0.5</td></tr></table>	數值(差額) 每月個別合計，不加總	核給分數	1 月≤0	0.5	2 月≤0	0.5	3 月≤0	0.5	4 月≤0	0.5	5 月≤0	0.5	6 月≤0	0.5	7 月≤0	0.5	8 月≤0	0.5	9 月≤0	0.5	10 月≤0	0.5	11 月≤0	0.5	12 月≤0	0.5	≤ 0	6	1. 辦理情形說明：每月均符合應進用人數(3 人) 2. 達成率：100%，得分 6 分。
數值(差額) 每月個別合計，不加總	核給分數																															
1 月≤0	0.5																															
2 月≤0	0.5																															
3 月≤0	0.5																															
4 月≤0	0.5																															
5 月≤0	0.5																															
6 月≤0	0.5																															
7 月≤0	0.5																															
8 月≤0	0.5																															
9 月≤0	0.5																															
10 月≤0	0.5																															
11 月≤0	0.5																															
12 月≤0	0.5																															

策略績效目標	衡量指標					
	衡量指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
四、推動公務人員終身學習。(5%)	1. 平均終身學習時數 (2%) 2. 必須完成 10 小時課程達成率 (3%)	統計數據	本年度單位平均終身學習時數至少應達 20 小時(其中包含必須完成之 10 小時課程-當前政府重大政策 1 小時、環境教育 4 小時、性別主流化 1 小時、廉政與服務倫理、人權教育、行政中立、多元族群文化、公民參與等 4 小時，並以數位學習為優先)。	1. 20 小時 2. 90 %達成率	5	1. 辦理情形說明： 111 年本局(含所屬單位)具公務人員身分者，總計 1457 人，終身學習時數 20 小時以上人數達 1357 人。本年度本局所屬人員平均終身學習時數達 61 小時。 2. 達成率：97.52%
			1. 平均終身學習時數			
			核給分數			
			2. 必須完成 10 小時課程達成率			
			核給分數			
			20 小時以上			
			15-19 小時			
			10-14 小時			
			5-9 小時			
			未達 5 小時			

警察局（四）經費面向策略績效目標（權數為 15%）

策略績效目標	衡量指標					
	衡量指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
一、節約政府支出，邁向財政收支平衡。(7%)	各單位當年度經常門經費賸餘數與預算數百分比 (7%)	統計數據	※指標設算公式： 【經常門預算數－經常門決算數】/經常門預算數 ※設算說明： (1) 決算數＝實支數＋保留數 (2) 預算數及決算數皆不含人事費，並得扣除依法應全數執行之經費(應檢具資料說明) ※計算方式如下： 1. 節餘率達 4% 以上者 100 分 2. 節餘率未達 3% 者 90 分 3. 節餘率未達 2% 者 80 分 4. 節餘率未達 1% 者 70 分 5. 節餘率未達 0.5% 者 60 分	4%	7	1. 辦理情形說明： 111 年度經常門預算數(不含人事費)214,891,000 元，決算數(不含人事費)185,107,378 元，賸餘數(不含人事費)29,783,622 元，執行率 86.14%，節餘率 13.86%。 2. 達成率：100%

策略績效目標	衡量指標					
	衡量指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
二、提升預算執行績效 (8%)	資本門預算執行率 (8%)(無資本門者以滿分計算)	統計數據	【(資本門決算數/資本門預算數)*100%】 ※資本門決算數＝實支數＋保留數 計算方式如下： 1.執行率達 80%以上者 100 分 2.執行率達 70%~79%者 90 分 3.執行率達 60%~69%者 80 分 4.執行率達 50%~59%者 70 分 5.執行率未達 50%者 60 分	80%	8%	1.辦理情形說明： 111 年度資本門預算數 152,848,000 元，決算數 152,222,321 元，賸餘數 625,679 元，執行率 99.59%。 2.達成率：100%

參、未達年度目標值之績效目標檢討

績效指標	衡量標準	原訂目標值	達成度差異值	未達成原因分析暨因應策略
保護婦幼安全	辦理婦幼安全防护宣導工作。	50 場次	37 場次	一、未達成原因分析：為減少群聚感染風險及配合政府防疫工作。 二、因應策略： 錄製數位光碟分送學校等機關團體辦理宣導，以減少群聚感染風險。
控管約聘僱員額。(2%)	(本年度約聘僱員額-上年度約聘僱員額)/ 上年度約聘僱員額 x 100%。	0%	數值 > 10%核給分數 0 分，本局成長率為 33%，按其衡量標準 0 分。	一、未達成原因分析：本局控管約聘僱員額部分，未能達成員額管控零成長目標，係依據衛生福利部推展「強化社會安全網計畫」辦理。 二、因應策略：建請衡酌「經中央單位核定增加員額，可免除被扣分」之面向，修正其衡量標準。
	數值(成長率)			
	數值 ≤ 0%			
	0% < 數值 ≤ 5%			
	5% < 數值 ≤ 10%			
	數值 > 10%			

肆、推動成果具體事蹟總評

- 一、透過取締八項重大交通違規工作及交通安全教育宣導，111 年度A1 類死亡事故發生 43 件 43 人較 110 年度 49 件 49 人減少 6 件 6 人(-12.2%)。
- 二、加強取締酒後駕車，111 年度取締 1,251 件，較 110 年同期增加 157 件。
- 三、交通部 111 年度評核 110 年度執行院頒道路交通秩序與交通安全改進方案，本縣獲第 3 組第 1 名，交通執法單項成績第 3 組第 2 名。
- 四、111 年第 23 期錄影監視系統 2,200 萬元建置案，由「中華電信股份有限公司企業客戶分公司」得標，於 111 年 5 月 25 日簽約施作，廠商於 111 年 12 月 29 日函報完工，共採購 70 組監視器 252 支鏡頭，加裝全景鏡頭 4 支，新增車行軌跡辨識軟體 42 套，擴充機房相關伺服器及網路設備。
- 五、111 年遠端網路錄影監視系統監控點與工作站維護案(111.01.01 起)總包價格式合約由良友科技有限公司以 1,085 萬元得標並完成驗收。
- 六、111 年錄影監視系統網路維運案(111.01.01 起)，由「中投有線電視公司」以 625 萬 1,281 元得標並完成驗收。
- 七、111 年草屯分局及南投分局備援警用光纜佈設案(111.10.27 訂約)，由「開元電訊有限公司」以 405 萬元得標，並於 112 年 1 月 4 日完成驗收。
- 八、111 年遠端網路錄影監視系統機房設備與應用軟體維護案(111 年 1 月 1 日起)，由「良友科技股份有限公司」以 754 萬 1,300 元整得標並完成驗收。
- 九、111 年遠端網路錄影監視系統車牌辨識軟體更新工程案，由「中華電信股份有限公司企業客戶分公司」以 91 萬 2,000 元整得標，並於 111 年 9 月 26 日完成驗收。
- 十、完成 111 年度警用汽車汰換 21 輛、機車汰換 56 輛。
- 十一、完成本局竹山分局頂林派出所等 6 所耐震補強工程。
- 十二、完成本局南投分局(舊)半山派出所耐震補強及整修工程。
- 十三、111 年刑事類指標性案件及重點工作：
 - (一)111 年 1 月 29 日查獲吳○安傷害致死案（埔里分局）
 - (二)111 年 2 月 18 日查獲蔡○駿等 3 人重大竊盜案（埔里分局）

- (三) 111 年 3 月 17 日查獲洪○諒搶奪案（草屯分局）
- (四) 111 年 3 月 29 日查獲石○陞槍擊案（埔里分局）
- (五) 111 年 5 月 8 日查獲張○益殺人案（集集分局）
- (六) 111 年 5 月 30 日查獲洪○華殺人案（草屯分局）
- (七) 111 年 6 月 3 日查獲王○明與田○足搶奪案（南投分局）
- (八) 111 年 6 月 14 日查獲蔡○基與蔡○強強盜案（竹山分局）
- (九) 111 年 7 月 15 日查獲李○淵殺人案（草屯分局）
- (十) 111 年 8 月 11 日查獲力○殺人案（南投分局）
- (十一) 111 年 8 月 28 日查獲李○道重傷害案（草屯分局）
- (十二) 111 年 10 月 9 日查獲傅○瑞及王○捷搶奪案（集集分局）
- (十三) 111 年 12 月 7 日破獲梁○澄及黃○君強盜案（南投分局）