南投縣政府政風處推動性別主流化實施計畫
（113-116 年）

中華民國 114 年 6 月 10 日修訂通過

壹、依據：

一、 行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫。

二、 南投縣性別平等委員會 112 年第 2 次委員會議決議。

三、 南投縣政府 114 年 3 月 14 日府授社婦字第 1140065270 號函頒「南投縣政府推動性別主流化實施計畫（113-116 年）」。

貳、目標：

賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

一、 提供管道使本處同仁瞭解相關性別平等法令之規定。

二、 提升同仁性別意識培力與知能，實踐性別平等。

三、 推展相關性別平等促進事宜，利用辦理廉政活動講習搭配性別平等宣導議題。

參、實施對象：政風處(以下簡稱本處)全體同仁。

肆、實施期程：113 年 1 月至 116 年 12 月。

伍、辦理單位：

一、 統籌規劃及管考單位：本處政風行政科。

二、 推動及落實性別平等及 CEDAW(含一般性建議及歷次國家報告結論性建議)方案：本處各科。

陸、推動機制與實施內容：

一、 性別平等業務督導及推動分工：

（一）業務督導：由本處副處長督導辦理。

（二）業務推動分工：

1. 本處由政風行政科科長擔任性別平等聯絡人，並指派該科職員擔任承辦人。
2. 本處其他各科配合執行。

二、 性別主流化六大工具推展機制：

針對本處各項業務，依性別主流化六大工具推展相關性別平等促進事宜。

項目	推展內容	具體工作措施	辦理單位
性別平等機制	綜理性別主流化推動方向，擬定相關政策，以協助推動並落實性別主流化各項工具，發展性別平等措施。	1. 訂定及落實性別主流化實施計畫。 2. 參加並配合南投縣政府(以下簡稱本府)性別平等委員會議推展性別相關議題。	行政科統籌/各科配合辦理
性別意識培力	透過性別意識相關研習訓練，培養同仁性別意識、具有性別敏感度，以瞭解不同性別觀點與處境，在辦理各項業務、制訂計畫或措施時，考量不同性別觀點及需求，提昇個人權益追求並落實性別平等之能力。	鼓勵同仁參與性別主流化相關訓練，提升性別主流化訓練參訓率(%)： 1. 主管人員至少 2 小時：達 90%以上。 2. 一般公務人員至少 2 小時：達 90%以上。 3. 約用人員至少 2 小時：達 80%以上。 4. 性別平等業務相關人員及性騷擾防治業務人員至少 6 小時：達 90%以上。	人事處統籌/本處各科配合辦理
性別統計與性別分析	透過統計資料加以呈現，以便更瞭解不同性別者在社會的處境。針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。	每兩年新增 1 項性別統計指標或複分類，並加以運用於公開資料中。	本處各科共同辦理
性別預算	性別預算優先編列，考量對於不同性別者的友善環境建置編列性別預算時，應考量不同性別、性傾向或性認同者之需求；且須運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。	1. 辦理法案及施政計畫規劃階段，以性別影響評估表進行檢視性別相關預算之編列。 2. 預算編列時，優先考量不同性別者的使用需求及特質，並填報「性別預算編列情形表」。	本處各科共同辦理

三、 性別平等具體工作措施：

本處為加強將性別觀點融入機關業務，以達成實質性別平等之目標，相關具體工作措施及衡量指標如下：

序號	對應本府具體工作措施項目	具體工作措施	衡量指標	目標值(年度)				辦理單位
				113	114	115	116	
(一)	(二)1.(4)鼓勵不同職場/領域/學科之性別少數一方之參與	提升男性廉政志工之招募及運用	廉政志工男性比率	5%	10%	15%	20%	政風預防科
(二)	(二)4.結合自身業務辦理性別平等宣導或政策措施	提供管道使同仁瞭解相關性別平等法令之規定	於本處性別主流化網頁加強宣導相關性別平等法令規定，並持續更新。(每年度宣導件數)	3件	3件	3件	3件	政風行政科
(三)	(二)4.結合自身業務辦理性別平等宣導或政策措施	推展相關性別平等促進事宜,利用辦理廉政活動、業務講習搭配性別平等宣導議題	辦理性別平等宣導場次	2場次	2場次	3場次	3場次	政風行政科
(四)	(二)5.針對本府各局(處)暨所屬機關內之委員會委員任一性別比例應達三分之一，並朝 40%比例目標邁進。	落實本處之委員會委員任一性別比例應達1/3	委員會任一性別比例達1/3	85%	85%	90%	90%	本處各科

柒、經費來源：由本處年度預算相關經費項下支應。

捌、預期效益：

一、 強化本處同仁性別意識及敏感度，落實推動性別主流化。

二、 落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。

三、 落實將性別觀點納入政策、計畫及推展業務措施中，並考量性別之衡平編列預算與資源分配，以促進性別平等。

四、 運用性別主流化六大工具，持續推動及優化各項性別平等措施，落實性別主流化工作。

玖、輔導獎勵機制：

一、本計畫通過後，將透過會議、訓練及相關機制，協助本處推動性別主流化工具及各項性別平等具體措施。

二、本計畫有功人員(包含提交性別分析、性別影響評估或辦理創新方案等之同仁)將審酌貢獻程度給予行政獎勵。

三、對於執行本計畫有功人員從優敘獎。

壹拾、 本計畫經性別平等委員會通過後施行，修正時亦同。