

# 文化局-114年施政計畫績效報告

## 壹、前言

南投縣為農業觀光大縣，以「宜居城市」作為施政願景，並配合中央政策以達成施政的聯貫性，本局以文化營造優質的效能作為施政願景，並以提升行政效能、加強為民服務、建構安全的e化政府作為施政主軸，透過營造優質與效能兼具的為民服務環境、規劃推廣、藝術、圖書、文化資產及客家文化等計畫、強化推動民眾上網、民眾閱讀能力素養、辦理員工資訊教育訓練並強化資訊安全措施，依據檔案法及相關法規，加強檔案管理，提昇南投縣文化藝術競爭能力，打造南投成為一個優質、永續的藝文生活環境。

本局依據南投縣政府114年度施政方針，配合核定預算額度，並針對當前文化環境及本局未來發展需要，編訂114年度施政計畫，其目標與重點如下：

## 貳、年度績效指標

### (一) 績效達成情形

績效目標衡量面向	權重配分	自評得分	複評得分	複評後總分
業務面向	70	70	70	100
人力面向	15	15	15	
經費面向	15	15	15	

### (二) 業務面向策略績效目標 (權數為70%)

施政目標	績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
(一) 藝文推廣及文化扎根。(14%)	1. 辦理各項社教及文化活動。(3%)	統計數據	全年度辦理之場次。	4場/年	3	1. 辦理情形說明：辦理2025乙巳年春聯揮毫活動、2025金蛇獻瑞新春文薈、台灣之心-工藝文創提升計畫「匠心山縣」工藝ESG市集、「南投縣文化景點遊程地圖—結合文化景點打卡」計畫，《南投記憶篇章!》文旅集章趣活動、社造成果展。 2. 達成率100(%)：

施政目標	績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
	2. 辦理藝文研習。(3%)	統計數據	班次。	24班/年	3	1. 辦理情形說明：114年春秋兩季共27班 2. 達成率(%)：100%
	3. 推動社區總體營造。(4%)	統計數據	本局社區營造計畫經費執行完竣。	100%	4	1. 辦理情形說明：經費全部執行完竣。 2. 達成率(%)：100%
	4. 輔導協助縣內文教基金會正常推動會務。(4%)	統計數據	督導本縣文化基金會會務運作，檢視其各項報表是否依規定陳報。	100%	4	1. 辦理情形說明：完成本縣36個文化基金會會務運作。 2. 達成率(%)：100%
(二) 策辦藝術活動，普及藝術欣賞，培養藝術人才。(14%)	1. 辦理視覺藝術展覽、美術家聯展及玉山美術獎，藝術家資料館、虎山藝術館經營管理。(5%)	統計數據	辦理視覺藝術展覽及玉山美術獎並出版得獎作品專輯	80次展覽，欣賞人數約27,500人	5	1. 辦理情形說明：124場次展覽，欣賞人數約59,197人 2. 達成率：100%
	2. 辦理音樂、戲劇及舞蹈等節目、街頭藝人登記及本縣表演團體登記立案輔導、演藝廳設備維護定期安全檢測維修。(5%)	統計數據	辦理表演節目及街頭藝人登記及表演團體立案輔導	40場次表演，欣賞人數約12,000人	5	1. 辦理情形說明：71場次表演，欣賞人數約28,302人 2. 達成率：100%
	3. 辦理「南投縣美術館及南投縣表演藝術中心興辦事業計畫、出流管制規劃、開發計畫及用地變更案」	報告書	委託專業顧問單位辦理興辦事業計畫、出流管制規劃、變更開發計畫及用地	1. 辦理變更興辦事業計畫、出流管制規劃、變更開發計畫、	4	1. 辦理情形說明：(1)有關「南投縣美術館及南投縣表演藝術中心興辦事業計畫、出流管制規劃、開發計畫及用地變更」案，114年已完成核定

施政目標	績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
	「南投縣美術館(含會展中心再利用及表演藝術中心)專案管理含監造、統包(設計及工程)案」(4%)		更。進行專案管理監造、統包(設計及工程)。	1. 用地變更審查會議 2. 提交成果報告書 3. 辦理專案管理、設計		興辦事業計畫及出流管制計畫，開發計畫及用地變更刻正依序辦理修正審查中。 (2)有關專案管理監造、統包(設計及工程)一案，屬跨年度計畫，114年已完成專案管理含監造之發包，依各項期程進度辦理中；關於設計及工程統包，則預計115年度進行招標發包，預定於118年完工。 依分年度階段達成率：100%
(三) 推廣南投閱讀風氣、營造書香校園、活絡文學創作及南投文學資料保存。(14%)	1. 規劃完善的公共圖書館服務政策；充實館藏活化圖書館利用。(5%)	統計數據	1. 召開全縣圖書館業務工作會議。 2. 辦理圖書館館藏充實計畫。 3. 加強圖書館書籍借閱量。	1. 4場次 2. 新購書至少4,200 3. 借閱至少20萬冊	5	1. 辦理情形說明： (1). 辦理4場次 (2). 新購書4,948冊 (3). 借閱21萬5,552冊 達成率：100%

施政目標	績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
	2. 結合本縣鄉鎮市圖書館，推動閱讀普及與各項多元閱讀推廣活動。(4%)	統計數據	1. 辦理全縣多元閱讀活動。 2. 為12歲以下學童辦理各項閱讀推廣活動。 3. 辦理電影放映、閱讀推廣及研習課程等活動。	1. 參加活人數 6,000人 2. 12場次 3. 60場次	4	1. 辦理情形說明： (1). 參加活人數 9,202人 (2). 63場次 (3). 68場次 2. 達成率：100%
	3. 健全南投縣文學資料館營運管理，推展本縣文學發展。(5%)	統計數據	1. 出版文學家作品集 2. 辦理文學獎 3. 辦理文學主題展 4. 出版向大師致敬系列專輯	1. 3本 2. 1場 3. 3檔 4. 3本	5	1. 辦理情形說明： (1). 3本 (2). 1場 (3). 4檔 (4). 3本 2. 達成率：100%
(四) 文化資產保存及維護。(14%)	1. 爭取中央補助辦理本縣文化資產保存維護計畫(4%)	統計數據	1. 縣定考古遺址巡查3處、普查學術重要性遺址巡查10處 2. 本縣各鄉鎮文物普查10處 3. 辦理各類無形文化	縣定考古遺址巡查3處、普查學術重要性遺址巡查10處；文物普查10處以上；辦理各類文化資產傳習計畫、調查研究2案	4	1. 辦理情形說明： 114年辦理縣定考古遺址巡查指定遺址3處、列冊遺址1處、普查學術重要性遺址巡查共51處，共55處；本縣文物普查建檔計畫(七)-國姓鄉、水里鄉共40處、本縣文物普查建檔計畫(八)-仁愛鄉共13處、本縣文物普查建檔計畫(九)-信義鄉共7處、本

施政目標	績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
			資產傳習計畫、調查研究計畫2案			縣石質列冊文物調查研究計畫(一)共9處；本局申請文資局補助，核定執行無形文化資產計畫共4案。 2. 達成率：100%：
	2. 提昇本局典藏內容(4%)	統計數據	編列典藏文物充實計畫經費100萬	典藏品購藏執行100萬完成	4	1.辦理情形說明：共採購4件/組典藏品 2.達成率(%)：100%
	3. 本縣古蹟歷史建築小型修繕(4%)	統計數據	每年修繕本縣古蹟歷史建築	每年修繕至少1處以上	4	1.辦理情形說明：共辦理6處小型修繕。 2.達成率(%)：100%
	4. 武德殿、縣史館、南投陶展示館之經營管理及維護。(2%)	統計數據	志工隊導覽訓練	志工隊導覽訓練2場	2	1.辦理情形說明：114年辦理專業訓練1場、縣外導覽培訓課程2場，共辦理3場。 2.達成率(%)：100%
(五) 客家語言文化傳承、推動客家產業發展及客庄創生環境營造(14%)	1. 營造客語學習生活化，推廣客家文化技藝研習(5%)	統計數據	辦理客語研習、薪傳師傳習及文化技藝研習等課程。	20班	5	1.辦理情形說明： 客語能力認證6班、生活客語研習1班、客家語言文化班2班、客語薪傳師培訓課程3班、客語薪傳師傳習10班、客家文藝研習8班、客家協會文化傳統技藝研習7班，合計37班。 2.達成率(%)：100%
	2. 推動客家產業發展及客庄創生環境	統計數據	爭取中央補助計畫案。	5案/500萬	5	1.辦理情形說明： 客家產業提報3案，通過2案，

施政目標	績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
	營造計畫(5%)					獲核定補助款138萬元；環境營造提報10案，通過5案，獲核定補助款2,150萬3,870元；合計提報13案，通過7案，獲核定補助款2,288萬3,870元。 2. 達成率(%)：100%
	3. 籌劃輔導與執行客家重要節慶有關活動(4%)	統計數據	辦理客家天穿日活動、客家桐花祭活動、客庄大節、客家文化節等大型活動。	5場	4	1. 辦理情形說明： 客家天穿日活動1場、桐花祭及桐花小旅行活動4場、南投縣客家文化節系列活動4場、客庄大節-南投·國姓搶成功活動1場，合計10場。 2. 達成率(%)：100%

(三) 人力面向策略績效目標 (權數為15%)

策略績效目標	衡量指標															
	衡量指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析										
一、控管編制員額。(2%)	機關編制員額成長率(2%)	統計數據	$\frac{\text{本年度編制員額}-\text{上年度編制員額}}{\text{上年度編制員額}} \times 100\%$ <table border="1"> <tr> <td>數值(成長率)</td> <td>核給分數</td> </tr> <tr> <td>數值<math>\leq 0\%</math></td> <td>2.0分</td> </tr> <tr> <td><math>0\% &lt; \text{數值} \leq 5\%</math></td> <td>1.0分</td> </tr> <tr> <td><math>5\% &lt; \text{數值} \leq 10\%</math></td> <td>0.5分</td> </tr> <tr> <td>數值<math>&gt; 10\%</math></td> <td>0分</td> </tr> </table>	數值(成長率)	核給分數	數值 $\leq 0\%$	2.0分	$0\% < \text{數值} \leq 5\%$	1.0分	$5\% < \text{數值} \leq 10\%$	0.5分	數值 $> 10\%$	0分	0%	2	1. 辦理情形說明： 本局編制員額控管零成長。 2. 達成率：100%
數值(成長率)	核給分數															
數值 $\leq 0\%$	2.0分															
$0\% < \text{數值} \leq 5\%$	1.0分															
$5\% < \text{數值} \leq 10\%$	0.5分															
數值 $> 10\%$	0分															

策略績效目標	衡量指標																															
	衡量指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析																										
二、控管約聘僱員額。 (2%)	機關公務預算約聘僱員額成長率 (2%)	統計數據	(本年度約聘僱員額-上年度約聘僱員額)/ 上年度約聘僱員額 x 100%。 <table border="1"> <tr> <th>數值(成長率)</th> <th>核給分數</th> </tr> <tr> <td>數值 ≤ 0%</td> <td>2.0分</td> </tr> <tr> <td>0% &lt; 數值 ≤ 5%</td> <td>1.0分</td> </tr> <tr> <td>5% &lt; 數值 ≤ 10%</td> <td>0.5分</td> </tr> <tr> <td>數值 &gt; 10%</td> <td>0分</td> </tr> </table>	數值(成長率)	核給分數	數值 ≤ 0%	2.0分	0% < 數值 ≤ 5%	1.0分	5% < 數值 ≤ 10%	0.5分	數值 > 10%	0分	0%	2	1. 辦理情形說明： 本局約聘僱員額控管零成長。 2. 達成率： 100%																
數值(成長率)	核給分數																															
數值 ≤ 0%	2.0分																															
0% < 數值 ≤ 5%	1.0分																															
5% < 數值 ≤ 10%	0.5分																															
數值 > 10%	0分																															
三、足額進用身心障礙人員。 (6%)	依法應進用身心障礙人數與實際進用身心障礙人數「每月差額」 (6%)	統計數據	依法應進用身心障礙人數-實際進用身心障礙人數「每月差額」 ≤ 0 <table border="1"> <tr> <th>數值(差額) 每月個別合計，不加總</th> <th>核給分數</th> </tr> <tr><td>1月 ≤ 0</td><td>0.5</td></tr> <tr><td>2月 ≤ 0</td><td>0.5</td></tr> <tr><td>3月 ≤ 0</td><td>0.5</td></tr> <tr><td>4月 ≤ 0</td><td>0.5</td></tr> <tr><td>5月 ≤ 0</td><td>0.5</td></tr> <tr><td>6月 ≤ 0</td><td>0.5</td></tr> <tr><td>7月 ≤ 0</td><td>0.5</td></tr> <tr><td>8月 ≤ 0</td><td>0.5</td></tr> <tr><td>9月 ≤ 0</td><td>0.5</td></tr> <tr><td>10月 ≤ 0</td><td>0.5</td></tr> <tr><td>11月 ≤ 0</td><td>0.5</td></tr> <tr><td>12月 ≤ 0</td><td>0.5</td></tr> </table>	數值(差額) 每月個別合計，不加總	核給分數	1月 ≤ 0	0.5	2月 ≤ 0	0.5	3月 ≤ 0	0.5	4月 ≤ 0	0.5	5月 ≤ 0	0.5	6月 ≤ 0	0.5	7月 ≤ 0	0.5	8月 ≤ 0	0.5	9月 ≤ 0	0.5	10月 ≤ 0	0.5	11月 ≤ 0	0.5	12月 ≤ 0	0.5	≤ 0	6	1. 辦理情形說明： 本局每月均足額進用身心障礙人員達法定員額。 2. 達成率(%)：100%
數值(差額) 每月個別合計，不加總	核給分數																															
1月 ≤ 0	0.5																															
2月 ≤ 0	0.5																															
3月 ≤ 0	0.5																															
4月 ≤ 0	0.5																															
5月 ≤ 0	0.5																															
6月 ≤ 0	0.5																															
7月 ≤ 0	0.5																															
8月 ≤ 0	0.5																															
9月 ≤ 0	0.5																															
10月 ≤ 0	0.5																															
11月 ≤ 0	0.5																															
12月 ≤ 0	0.5																															
四、推動公務人員終身學習。 (5%)	1. 平均終身學習時數 (2%) 2. 必須完成10小時課程達成率 (3%)	統計數據	本年度單位平均終身學習時數至少應達20小時(其中包含必須完成之10小時課程-當前政府重大政策1小時、環境教育4小時、性別主流化2小時、廉政與服務倫理、人權教育、行政中立、多元族群文化、公民參與等3小時，並以數位學習為優先)。 <table border="1"> <tr> <th>1. 平均終身學習時數</th> <th>核給分數</th> <th>2. 必須完成10小時課程達成率</th> <th>核給分數</th> </tr> </table>	1. 平均終身學習時數	核給分數	2. 必須完成10小時課程達成率	核給分數	1. 20小時 2. 90%達成率	5	1. 辦理情形說明： (1)本局公務人員終身學習時數平均達20小時 (2)必須完成10小時課程達成率： 90.48% 2. 達成率(%)：100%																						
1. 平均終身學習時數	核給分數	2. 必須完成10小時課程達成率	核給分數																													

策略績效目標	衡量指標							
	衡量指標	評估方式	衡量標準			年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
			20 小時以上	2	達 90% 者	3		
			15-19 小時	1.5	達 80% 者	2.5		
			10-14 小時	1	達 70% 者	2		
			5-9 小時	0.5	達 60% 者	1.5		
			未達 5 小時	0	達 50% 者	1		

(四) 經費面向策略績效目標 (權數為15%)

策略績效目標	衡量指標					
	衡量指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
一、節約政府支出，邁向財政收支平衡。(7%)	各單位當年度經常門經費賸餘數與預算數百分比(7%)	統計數據	<p>※指標設算公式： 【經常門預算數－經常門決算數】/經常門預算數</p> <p>※設算說明： 1. 決算數＝實支數＋保留數 2. 預算數及決算數皆不含人事費，並得扣除依法應全數執行之經費(應檢具資料說明)</p> <p>※計算方式如下： 1. 節餘率達4%以上者 100分 2. 節餘率達3%以上，未達4%者 90分 3. 節餘率達2%以上，未達3%者 80分 4. 節餘率達1%以上，未達2%者 70分 5. 節餘率未達1%者 60分</p>	4%	7	<p>1. 辦理情形說明： 4808321/ 117314000=4.1%</p> <p>2. 達成率(%)： 100%</p>
二、提升預算執行績效(8%)	資本門預算執行率(8%)(無資本門者以滿分計算)	統計數據	<p>【(資本門決算數/資本門預算數)*100%】</p> <p>※資本門決算數＝實支數＋保留數</p> <p>※計算方式如下： 1. 執行率達80%以上者100分 2. 執行率達70%~79%者90分 3. 執行率達60%~69%者80分 4. 執行率達50%~59%者70分 5. 執行率未達50%者60分</p>	80%	8	<p>1. 辦理情形說明： 229836449/ 231985000= 99.07%</p> <p>2. 達成率(%)： 100%.</p>

### 參、未達年度目標值之績效目標檢討

績效指標	衡量標準	原訂目標值	達成度差異值	未達成原因分析暨因應策略
無				1. 未達成原因分析 2. 因應策略

### 肆、推動成果具體事蹟總評

- 一、南投縣政府文化局整合文化資產志工投入導覽解說、館舍服務及藝文活動支援，透過完善的志工培訓制度與分工合作機制，強化志工專業能力，提升公共文化服務品質與執行效能。文化資產志工長期協助文化園區及相關場館營運，推廣地方文化特色，深化民眾對文化資產的認識與參與，並支援各項文化活動順利進行。本年獲評審肯定，榮獲衛生福利部國民健康署114年度「臺灣健康城市暨高齡友善城市獎」高齡友善城市類活躍獎「佳作」，展現文化志工於公共服務中的重要價值。
- 二、為保存本縣文化資產之價值，114年度已完成「縣定古蹟國姓鄉北港溪石橋(糯米橋)橋梁結構穩定性分析與護坦工損壞調查評估計畫」、「南投縣縣定古蹟草屯朝陽宮修復計畫」、「歷史建築南投縣陳姓宗親會西水祠修復計畫及規劃設計(含因應計畫)」、「南投縣歷史建築新庄國小禮堂車寄天花板、屋頂防水及屋頂、山牆封簷板修繕工程(含規劃設計)」、「歷史建築草屯國民小學禮堂緊急修繕工程(含規劃設計)」、「南投縣草屯鎮碧峰國民小學禮堂正立面山牆防水及木門窗框裝潢壁板局部修繕工程(含規劃設計)」等6案。刻正持續辦理「南投縣縣定古蹟草屯燉倫堂外牆及柱體局部修繕工程委託規劃設計及監造與工作報告書(含修復計畫)」、「南投縣縣定古蹟月眉厝龍德廟防蟲蟻及牆面修繕工程」、「南投縣歷史建築草屯鎮新庄國民小學日治時期宿舍修復工程」、「南投縣縣定古蹟登瀛書院外牆及屋頂局部修繕工程(含修復計畫)」、「歷史建築國姓鄉南港村-林屋伙房防災建置及緊急修繕工程」、「縣定古蹟明新書院震災搶修工程(0403花蓮地震緊急搶修案件)」、「歷史建築水里賴家古厝緊急修復工程(含補充調研暨規劃設計)(0403花蓮地震緊急搶修案件)」等7案之工程規劃設計、監造及工作報告書，以落實文化資產永續並與生活共榮共存，以達成縣長施政所推動之宜居城市理念。