

衛生局

科長鄭綉錦

一、【智慧健康治理 翻轉偏鄉健康不平等】

長期深耕偏鄉公共衛生，秉持「智慧健康治理」理念，導入AI眼底檢查、骨質密度篩檢、遠距衛教及行動健康服務，每年服務逾10萬人次，有效提升偏鄉醫療可近性，翻轉偏鄉健康不平等。

二、【整合跨域資源 榮獲全國唯一縣市卓越獎】

整合跨局處及醫療資源，建構一站式健康照護模式，連續6年榮獲衛福部衛生保健類考核全國第一並推動南投縣榮獲2025健康城市暨高齡友善城市全國唯一「縣市組卓越獎」，績效卓著。

三、【創新營養與延緩失能策略 打造全國標竿模式】

推動銀髮健身據點、延緩失能措施、原民語營養教材等多項全國領先創新措施，相關成果榮獲SNQ國家品質標章及資誠永續影響力獎，展現卓越治理與永續發展之標竿價值。



南投縣仁愛鄉觀光產業所 所長卓秋花

- 一、本所積極推動產業升級與國際合作，成功爭取原民會 2,000 萬元補助，於埔里建置「Alang 聚落實驗基地」展售平台，並於 114 年底正式啟用，帶動原鄉產業轉型發展。整合中正咖啡、親愛小提琴等特色資源，推展深度旅遊，並積極拓展國際市場，預計 115 年與日本沖繩伊江島簽署經貿合作 MOU。
- 二、另持續推動香糯米、山當歸及咖啡等特色產業升級，開發香氛商品、香糯米酒及保健產品，香糯米系列更連續獲選全國百大伴手禮；並透過「MALU 咖啡節」及「賽德克櫻花季馬拉松」等活動，成功帶動觀光與地方經濟。
- 三、另積極爭取近 5,000 萬元中央補助，推動霧社街區亮點再造、莫那魯道紀念公園修繕及幸福巴士 2.0 等計畫，全面提升觀光環境與公共運輸服務品質。



新聞及行政處 科長賴時貞

- 一、督辦本縣道安會報「宣導小組」業務，連續 8 年獲交通部考評為全國各縣市分組第 1 名，宣導內容年年具創意，績效優異。
- 二、113 年奉示擴大辦理政令宣導演唱會活動，並與茶博會結合，故主動發想「一心二夜」演唱會名稱，將優質茶葉象徵「一心二葉」，與演唱會連續舉辦 2 晚之主題結合，113 年吸引逾 9 萬人次，114 年更超過 14 萬人次。演唱會將生硬的公眾宣導，巧妙轉化為生動的活動體驗，讓政策資訊化為守護家園的溫暖力量，獲得美國謬思創意大獎「活動類－演唱會」最高等級——白金獎肯定。
- 三、督辦縣府臉書、LINE 群組經營不斷創新，成為縣府重要宣導平台；114 年並奉示首辦「南投 48 拍」短影音競賽，獲各界肯定，利用社群平台的爆發式傳播，凝聚了地方認同感。



教育處 科長許子云

- 一、督學期間視導埔里鎮及南投市 2 大鄉鎮，並兼任教育處總務及彙整工作，負責教育處預算編列、民意信箱窗口、議會資料整理、各局處聯繫窗口、新聞相關業務等。
- 二、112 年主辦爭取教育處調整體育保健科組織架構，完成 113 年 1 月 1 日增設運動發展科任務。
- 三、本縣數位學習推動辦公室參加教育部「推動中小學數位學習精進方案」-推動數位學習績優徵選計畫，114 年榮獲「績優數位學習推動辦公室」特優獎，為全國唯一連續 3 年獲獎的縣市。
- 四、113-115 年推動中小學「大屏加載具、學習有利器」計畫，3 年計畫共編列 1.9 億元。領先全國 113 年 12 月達成一師一載具，於 115 年 4 月完成生生有平板目標。
- 五、因應少子女化，適時辦理學校轉型與整併，檢視學校發展、學生受教權保障及教育資源有效運用，透過與學校及社區充分溝通，並完備法定程序，115 學年度將停辦竹山鎮大鞍國小、瑞竹國中、瑞峰國中三校。



地政處 科長黃意茹

- 一、獲 113 年下半年本府各單位服務態度考評第一名。
- 二、112-114 年辦理非都市土地違規裁處 269 件，力求遏止土地違規使用、輔導土地合法使用，以維護土地秩序及農地正義。
- 三、辦理非都市土地變更編定 213 案 995 筆、更正編定 307 案 382 筆、使用分區劃定或檢討變更 5556 筆 1381.78 公頃，促進土地合宜使用。
- 四、精進非都市土地使用編定管制績效，獲內政部非都市土地利用監測作業成果評鑑「銀獎」；內政部非都市土地使用編定管制業務評鑑縣(市)組第 3 名。
- 五、配合中央推動國土計畫重大政策，主辦本縣國土功能分區圖劃設作業，如期完成審議，期間辦理 52 場地方溝通程序，除達政策宣達效果外，並將地方之實務困境向中央反映。
- 六、成功爭取內政部補助本府辦理竹山鎮、南投市及仁愛鄉鄉村地區整體規劃經費。



南投縣南投市市場管理所 所長黃春元

- 一、爭取中央資源挹注，落實市場耐震補強與環境升級工程
112 年至 114 年間推動南投市公有零售市場之耐震補強與環境品質提升工程；除強化建築物公共安全，更針對市場環境進行現代化整修，不僅有效維護攤商與採買市民之安全，更顯著改善疫後傳統市場衛生條件，為百年老市場打下穩固經營基石。
- 二、八年的工作經驗對山域的「搜」「救」作業有所心得，研發出獨特、創新有效的救援方法：
- 二、導入「市場美學」觀點，翻轉傳統空間成為在地文化亮點辦理文史走讀與跨域結合藝文團體，將表演藝術引入市場。透過空間美學改造與數位轉型推動，打破傳統市場昏暗刻板印象。
- 三、策辦大型指標活動活絡地方，達成城市行銷與經濟雙贏策辦南投市集品牌「這村、這市」及「南投舊城年貨大街」，有效帶動舊城區觀光產值，將傳統節慶的熱度轉化為實際經濟動能。



消防局第三大隊竹山分隊

隊員林宜賢

一、急重症搶救卓越與社會守護

成功搶救 24 名 OHCA（到院前心肺功能停止）患者恢復心跳，其中 5 人順利康復出院；精準辨識並通報 20 名急性腦中風及 5 名心肌梗塞患者，大幅縮短黃金治療時間。積極防範社會悲劇，通報 35 名自殺高風險個案。其專業與品德屢獲「台灣最佳心肌梗塞緊急救護員」、「全國孝行楷模」及「南投縣好人好事代表」等重大獎項肯定。

二、推動創新醫療科技與制度優化

率先導入院前超音波預警機制，並於 2024 年登國際學術論壇發表成果；推動 12 導程心電圖雲端傳輸，實現院前與院後無縫接軌。協助修訂南投縣急重症救護流程，並落實 OHCA 案件雙軌派遣，將插管、骨內注射（IO）等急診室高階技術提前至現場執行，全面提升存活率。



民政處 專員梁名樟

- 一、「完成南投縣殯葬禮儀服務業普查事宜」：為提升縣內殯葬禮儀服務品質，於 108 年至 110 年間，以 3 年時間逐步完成全縣 150 餘家殯葬禮儀服務業者評鑑業務，確實了解本縣禮儀業者的程度及可精進內容，作為後續擬定政策的參考，並藉由評鑑讓禮儀服務業者了解須遵守之相關法令規定，保障民眾治喪權益。
- 二、「縣立南投殯儀館硬體設備改善」：頻繁至縣立南投殯儀館走動巡查，了解現場治喪家屬需求及意見回饋，逐步的改善殯儀館冷凍庫、冷氣、LED 牌樓，並整理閒置空間作為靈堂及靈位(豎靈)區使用，有效解決當時治喪空間不足的現況。
- 三、「南投縣殯儀館營運暨殯葬資訊整合系統」的建置：有感歷來南投殯儀館治喪民眾的場館申請及現場服務的提供，皆以紙本、人工方式進行，欠缺效率，因此，借鏡台中、彰化及其他縣市的經驗，規劃設計專屬南投殯儀館營運管理系統、電子輓額系統、網路公祭系統等，南投殯儀館自 114 年中旬起全面邁入數位化。



觀光處 科員吳思信

- 一、主辦南投巧克力咖啡節第一屆(109年)至今，長官各項創新指示皆戮力落實，將此活動從零起步，至114年(第5屆)參加人次已突破45萬，成為具全國知名度之年度盛事，並入選觀光署「2026-2027 臺灣觀光雙年曆全國級活動」，為縣爭光。
- 二、主辦南投星空季5年，除持續行銷合歡山暗空公園外，並以此主題拓展至鹿谷溪頭、麒麟潭、信義東埔以及猴探井區域(預先為本縣重大觀光建設之松柏嶺松嶺之星啟用進行鋪排)，透過欣賞星空之創新旅遊元素，增添留宿南投動機，創造觀星經濟與增添在地收益之有感施政。
- 三、主辦觀光處全處資訊業務並將本處旅遊網全新改版建置，畫面設計精美與生動，並推出蔬食地圖，增添本縣低碳永續政策下之宜居城市氛圍，啟用4年多點閱人數激增，近3年網頁一年瀏覽次數平均達1,734,479次。
- 四、奉派參與星、馬旅展能積極與駐外大使及國外政府展場交流，圓滿完成任務外，並能後續引客星馬團蒞縣旅遊以及促成跨處合作，與教育處齊力接待國外學校蒞縣修學旅行(112-113參訪埔里國中、114年參訪旭光高中等)，落實國際交流政策。
- 五、南投燈會近6年都負責觀光處標案金額最大、整合府內外單位最多之水舞廣場展演採購案之主辦，另113年同時擔任全案總承辦，皆能圓滿達成任務(113年榮獲大功1次記功2次)。



教育處

科員林淑娟

- 一、卓越績效與全國首獎：採行「行政負擔向上集中」策略，統籌平板採購、軟體派送與 MDM 管理，成功打造「開機即教學」的友善環境。帶領南投縣勇奪教育部數位學習評比 112 及 114 年度全國第一（特優獎），成為全台唯一連續 3 年獲獎且兩度奪冠之縣市。
- 二、奠定基礎與資源爭取：積極對接中央政策爭取經費逾 2 億元，優化校園網路達成資訊環境考核「七連霸」特優紀錄。率先於 113 年達成「班班有大屏」、「一師一載具」，逐步全面落實「生生有平板」，有效縮短城鄉數位落差。
- 三、行政創新與科技應用：首創「載具管理系統」使報修時效縮短至 1 日，並規劃全國唯一特優之「5GXR 直播共學中心」。透過手把手入校陪伴與家長宣講，將冰冷的行政要求轉化為專業關懷，深受第一線師生與家長肯定。



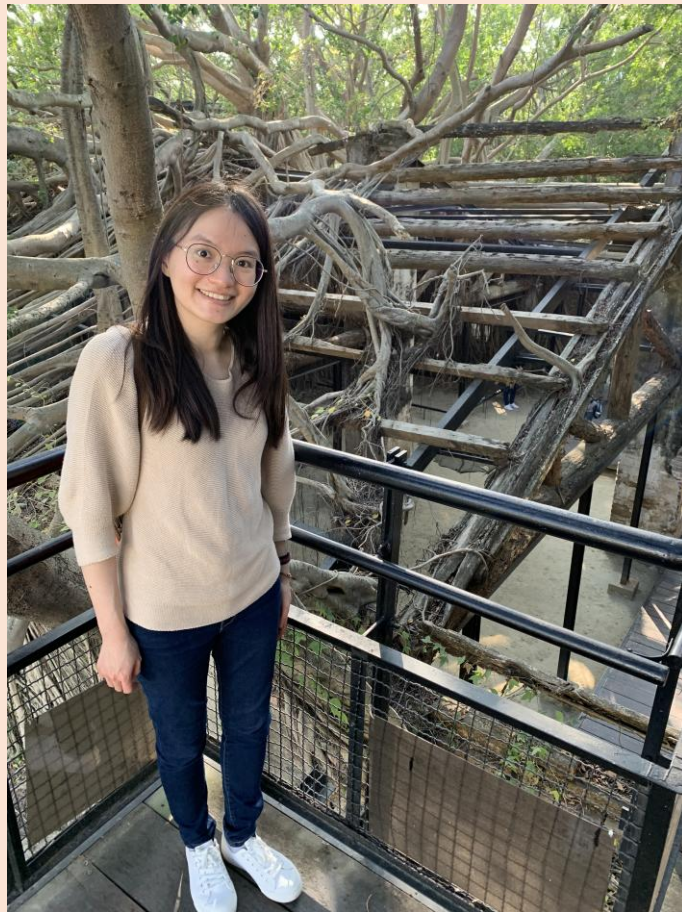
新聞及行政處 科員黃科澄

- 一、113 年榮獲服務態度考評第二名殊榮。
- 二、113 年至 114 年受任為採購稽核小組的稽查員，本稽核小組整體稽核成效卓著，經行政院公共工程委員會評核為甲等。
- 三、長期擔任南投公務人員會務人員，會務經銓敘部 114 年度公務人員協會會務評鑑為會務優良。
- 四、長期支援本縣 13 鄉鎮市駐區人員，讓縣政事務順利推動。
- 五、自 112 年協助秘書推動辦理會勘案件，完善本縣 13 鄉鎮市基礎建設。



人事處 科員陳玟羽

- 一、確實檢討本府及所屬機關（構）勤休制度，以利保障同仁健康權。
- 二、落實職務代理人制度，避免因同仁臨時請假、公出或其他臨時因素造成工作停擺，進而影響部門運作效率及對民眾服務品質。
- 三、主動設計簡易表件，簡化行政作業流程並適時鬆綁差勤管理措施，以營造友善工作職場環境。
- 四、辦理考績業務數位化，可有效提升行政作業效率，縮短考核時程，以達到低碳永續政策目標。



計畫處 專員林秀鈴

- 一、展現「行政韌性」，爭取鉅額復建經費：近年多次重大天災後擔任協調樞紐，在極端壓力下的應變速度精準彙整全縣鄉鎮災損數據，近 3 年成功爭取 125.6 億元中央復建經費補助(共 2,431 案)，創本府 15 年來最高紀錄。
- 二、突顯「創新治理實力」，榮獲國家級獎項：創新策略打破局處藩籬，奪得「114 年臺灣健康城市暨高齡友善城市獎」競賽，南投首座全國性「健康城市類—韌性與創新獎」，創下本府 16 年來歷史突破。
- 三、拓展區域協作，放大施政能量：積極參與「中臺灣區域治理平台」，促成 131 項跨縣市合作及 231 項提案，成功將地方困境轉化為區域共識，解決跨縣市合作議題。
- 四、秉持利他精神，實踐專業幕僚價值：從第一線服務跨足至績效管理，始終堅持「行政無小事」，將隱於幕後的繁瑣行政轉化為深植民心的具體福祉。

