

## 南投縣 112 年第 2 次性別平等委員會會議紀錄

壹、會議時間：113 年 2 月 22 日（星期四）下午 2 時

貳、會議地點：經濟部中台灣創新園區 C104 國際會議廳

參、主持人：召集人許淑華(副召集人洪瑞智代)紀錄：陳妍君

肆、出席人員：(如簽到簿)

伍、主席致詞：略

陸、上次會議決議事項（列管事項）及執行情形：

| 編號 | 指示(含列管)事項                                                                                                                         | 辦理情形                                                                                                                                                                                   | 辦理單位   | 列管情形                                                                  |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------|
| 1  | 跨局處性別平等合作辦理情形：<br>1. 各組執行跨局處方案期程皆訂為 2 年期程，分為 111 年及 112 年之執行目標並以年度填寫執行成果。<br>2. 各組跨局處分工合作辦理執行期程、目標、KPI 設定，應打破業務主軸，以本府角度整合性撰寫。     | 1. 跨局處合作辦理情形如資料 P160。<br>2. 本次提請結案議題如下(提案 1，P254)：<br>(1)提高女性勞動參與、提升經濟力(第二組)。<br>(2)改善防疫工作人員壓力與生活型態(第五組)<br>(3)無所遁形/數位網路性別暴力之跨網絡防制計畫(第六組)。                                             | 各分組    | 續辦 <input type="checkbox"/><br>結案 <input checked="" type="checkbox"/> |
| 2  | 針對「111 年性別平等業務實地考核會議紀錄」中應改善事項進行分工，並將各局處改善辦理情形列於下次列管事項當中。                                                                          | 修正資料如附件 1P263。                                                                                                                                                                         | 各局(處)  | 續辦 <input checked="" type="checkbox"/><br>結案 <input type="checkbox"/> |
| 3  | 南投縣性平人才資料庫建立完整後，供各局處辦理宣導研習時運用，或運用中央之專家學者名單<br> | 1. 「南投縣性別平等師資人才資料庫建置與維護作業要點」性平人才資料庫之退場機制有違反性別平等相關法令，經調查屬實者。<br>2. 性平人才資料庫已更新於本縣性別平等專區，共有 16 名，另於 112 年 11 月 20 至 22 日辦理性別平等種子師資初階訓練、113 年 3 月 21-22 日、28-29 日辦理進階訓練，培訓合格者亦會同步納入人才資料庫內。 | 社會及勞動處 | 續辦 <input type="checkbox"/><br>結案 <input checked="" type="checkbox"/> |

| 編號 | 指示(含列管)事項                          | 辦理情形       | 辦理單位 | 列管情形                                                                  |
|----|------------------------------------|------------|------|-----------------------------------------------------------------------|
| 4  | 計畫案進行性別影響評估案件後委員所提建議是否落實，請計畫處追蹤列管。 | 提案 3，P256。 | 計畫處  | 續辦 <input type="checkbox"/><br>結案 <input checked="" type="checkbox"/> |

#### 一、陳委員月娥建議：

(一)資料 264 頁編號 6「公務人員及主管人員之 CEDAW 實體課程參訓比率已有一定程序，但是比率仍然不高」辦理情形未回應 1. 增加比率 2. 如何加強辦理及成果。(人事處)

(二)資料 264 頁編號 7「CEDAW 自製教材」是針對何種類別，可舉出亮點及符合在地化項目說明，另補充網頁瀏覽次數及應用情形。(人事處)

(三)資料 268 頁編號 17 辦理情形財政處無提報、稅務局 CEDAW 與本項無相關，各局(處)應再針對關注女孩各項權益檢視。(各局處)

#### 二、徐委員森杰建議：

資料 270 頁建設處編號 19「南投縣營造業審議委員會」、編號 25「南投縣公共建築物無障礙設備與設施基金管理委員會」、委員會新屆期女性委員員額仍不足，請主管單位重視並提出改善辦法。

#### 三、陳委員斐虹建議：

同徐委員建議，資料 274 頁提出未達成任一性別三分之

一委員會說明，但不夠具體，資料 271 頁工務處「南投縣市區客運業暨大眾運輸業營運審議委員會」、社勞處「南投縣身心障礙者就業促進委員會」亦有相同的問題。

#### 四、謝委員儒賢建議：

請各局(處)善用暫行特別措施(CEDAW 公約第 4 條締約各國為加速實現男女事實上的平等而採取的暫行特別措施，不得視為本公約所指的歧視，亦不得因此導致維持不平等的標準或另立標準；這些措施應在男女機會和待遇平等的目的達到之後，停止採用。)

#### 主席裁示：

一、列管事項 1：依提案 1 進行討論。

二、列管事項 2：

(一)111 年考核建議事項依委員建議事項加以檢視，請於預檢會議進行修正呈現。(各局處)

(二)有關未達成委員會任一性別三分之一的局處，請於會後檢視並進行調整。(建設處、工務處、社勞處、計畫處)

(三)列管事項 4：依提案 3 進行討論。

柒、委員會工作報告(略)

#### 決定：

一、請各局處務必準時繳交預檢會議資料。

二、餘洽悉。

捌、各組工作報告：

一、社會參與組：

(一)陳委員瑛治建議：

1. 資料 11 頁(四)針對農村辦理女性意識培力、並加強對農會及農村地區性別平等意識宣導，執行情形是針對農村辦理家政班，因家政班多數參與為女性，建議針對農會會員(男性居多)的角色進行宣導，增加宣導效益。(農業處)
2. 資料 13 頁(五)教育處缺乏志工性別統計，可參考警察局、衛生局或稅務局。(教育處)

農業處回復：

依委員建議辦理。

教育處回復：

依委員建議修正資料。

(二)徐委員森杰建議：

資料 17 頁計畫處男性志工為 0 人，應增加有效的策進作為及配套措施，例如：如何吸引男性志工參與，另減少「兩性」比例之差異，應更換成性別落差，以留意多元性別族群。

計畫處回復：

會後討論如何吸引志工之作法進行調整。

(三)謝委員儒賢建議：

各分組會議出席層級應為「科長」級以上，避免資訊傳達及增加決策的速度，社會參與組的權責/重點工作 3.4 與志工服務有高度關聯，輔導過程有些局(處)缺乏志願服務運用計畫，也無預算推展，志願服務整合平台可提供性別分析，但有些資料久未更新，造成資料不全無法運用。請各局(處)長重視志願服務，並針對志願服務不同工作設計職務，才能吸引不同人才、性別的人參與。

人事處回復：

1. 有些決議未呈現，故訊息有些落差，之後可以補上。
2. 有些同仁不知道該如何做，會議較屬單向溝通，是否能舉辦 work shop，讓溝通可以有雙向互動，達到性別目標。

決定：

- (一) 針對委員建議修正資料內容及策進作為。
- (二) 請各局(處)長推動志願服務部分給予同仁支持，多運用志工減少工作負荷，於志願服務運用計畫的工作設計，請考量不同性別的需求，如在志願服務方面有困難也可請社會及勞動處社會行政科提供協助。
- (三) 請社會及勞動處設計相關的工作坊或是觀摩等讓同仁在性別業務更具體、清楚。

## 二、就業經濟及福利組：

### (一)陳委員瑛治建議：

1. 資料 30-31 頁工作報告填寫參訓課程女性達三分之一，但任一性別比例達三分之一不見得運用於訓練課程，而是用於「決策」上，故建議刪除。
2. 資料 30 頁「輔導農會依各區生產特性及農村業務發展辦理職業訓練課程，輔導參訓學員參與訓練並考取證照」有關無人機訓練輔導考照，通過者需呈現性別比例(例如男性\_\_人通過、女性\_\_人通過)，請農業處再補充。

#### 農業處回復：

無人機考照女性參與比率較低，未來再鼓勵輔導其考照，在農業領域如食農教育、產銷班等女性參與度高。

3. 資料 34 頁 5. 巨額採購案件部分列出 6 件只有 1 件將性別友善列入評選項目中，應增加「運用何種策略鼓勵廠商納入性別友善作業」、「增加運用女性」…等。

#### 採購中心回復：

巨額採購案件每年數量不多，於對保時會特別加註「請業務單位考量企業社會責任加入性別

友善作業」。

陳委員月娥回應：

針對巨額採購案件部分已於分組會議時多次建議將金額降低，各縣市在此部分針對工程案件評選項目中廠商有相關措施給予加分的作法，本縣在這部分一直無法克服。

徐委員森杰回應：

金額過大需進行性別影響評估，是否加入性別委員意見進行把關，本縣是否有在採購案件進行列管。

4. 資料 35 頁 7. 鼓勵學生依其興趣及專長…內容呈現傳統性別職群，教育處如何引導學生去選擇。

教育處回復：

學校每學期均實施性別平等教育，各職業類別選擇不受性別刻板印象限制，針對國小進行生涯輔導及性向測驗，升學部分進行職業群也不會給予性別刻板的選擇，目前學生選擇的類別仍呈現書面資料的內容。

(二)林委員曉芳建議：

1. 資料 33 頁(觀光處)年度是否有誤植，民宿是否有依規模進行分類？以家數來呈現的話是否可對應重點工作內容。

觀光處回復：

依委員建議修正，民宿業者部分並未以規模大小方式分類。

2. 結合…中高齡婦女職務再設計部分，缺乏內容、作法、企業名稱等資料，缺乏辦理事項。
3. 關於育嬰留職停薪部分只呈現男女的人數，但育嬰留職停薪在公部分或在不同職業類別的復職率落差大，建議補充公部門及私人企業復職的比率。
4. 撰寫性別比率的部分，請把百分比拿掉，例如資料 36 頁原民局「男女比約 45%:55%」，應寫 45:55 即可、38 頁也有同樣的情形。

(三)伍委員阿好建議：

資料 36 頁針對「提供一般、原民住及弱勢婦女創業諮詢服務，輔導申請相關創業貸款」指標，本縣青年創業貸款部分，希望可以將訊息確實傳達予原鄉，例如透過教會系統。

原住民族行政局回復：

在各項訊息傳達已有透過宗教教會進行，每個教會不論是真耶穌教會、基督長老教會、天主教都有訊息傳遞的網絡，公文傳遞上也順暢會持續進行。

決定：

- (一)請農業處刪除資料 30-31「參訓課程女性達三分

之一部分」，增加通過考照性別人數、比率。

(二) 請採購中心參採台中市或鄰近縣市作法，將性別友善作業之採購金額降低及納入評選項目中，另將「竹山鎮污水下水道系統」的作法提供予各局(處)參考運用。

(三) 請教育處增加「開辦職業技群教育時，如何打破性別刻板印象之作法」。

(四) 請觀光處依委員建議修正，以年度前後依序撰寫。

(五) 請社勞處針對中高齡婦女職務再設計指標內容再補充詳細資料，育嬰留職停薪復職之職業類別加上公務機關(人事處)、中小企業等分類。

(六) 餘洽悉。

### 三、人口、婚姻與家庭組：

(一) 民政處更正資料：

1. 44 頁同婚登記對數表格 113 年請改成 112 年。

2. 46 頁「人次」有些漏掉，於會後提更新資料。

(二) 陳委員瑛治建議：

1. 資料 44 頁重點工作(一)「婚姻平權友善措施…」，工作內容應扣住「多元家庭」之議題，惟資料 45 頁 3. 辦理具性別友善的婚姻教育課程執行情形成效，提列成果為婚姻教育，並未針對多元形態或是同志家庭去辦理相關課程，資料 46 頁於國

中、高中辦理「年輕世代婚姻教育強化方案」較屬一般性婚姻教育，與本項重點工作未符。

2. 資料 47 頁 5. 「婦女福利服務中心…」提列項目例如：木工 DIY 課程與「多元性別家庭支持性服務方案」無關，應重新檢視。

3. 資料 48 頁性別職業隔離英文誤植。

(三)徐委員森杰建議：

資料整體有三個層次，分別是多元文化、多元性別、多元家庭，多元文化需思考新住民、原住民等，資料上已有呈現，惟在統計上多元性別則需加上性傾向、跨性別統計，這部分是缺少的，這組的重點工作是多元性別或少數性別的福祉，至少在呈現上要加上「其他」的選項，而不是只有「男」、「女」，此資料呈現仍停留在以二元的思維看多元性別，資料呈現應增加性別敏感度。

決定：

(一)請檢視重點工作(一)工作內容 3、5 是否與多元家庭之福利及權益相關，如無關請刪除。

(二)在人口、婚姻與家庭組性別資料呈現方式除男性、女性外，應增加「其他」選項，以回應重點工作。

四、教育媒體及文化組：

(一)陳委員月娥建議：

1. 本次資料區間為 112 年 7 至 12 月，因各分組指導委員不同，資料撰寫及呈現方式皆有不同，未來也會實地考核以年度進行彙整。
2. 前次會議決議各分組主持人需副局(處)長以上，此次分組會議僅有第 4 組教育處是科長主持，請第 4 組務必依會議決議執行。

**決定：洽悉。**

五、健康照顧及醫療組：

**決定：洽悉。**

六、人身安全與司法組：

**決定：洽悉。**

七、環境能源與科技組：

**決定：洽悉。**

拾、跨局處合作方案：

一、社會參與組：

**決定：洽悉。**

二、就業經濟及福利組：

**決定：洽悉。**

三、人口婚姻與家庭組：

**決定：洽悉。**

四、教育媒體與文化組：

**決定：洽悉。**

五、健康照顧與醫療組：

決定：洽悉。

六、人身安全與司法組：

決定：洽悉。

七、環境能源與科技組：

決定：洽悉。

拾壹、提案討論：

案由一：有關本府跨局處合作方案報請結案 1 案，提請討論。

提案單位：第二(社勞處)、五(衛生局)、六(警察局)分組

說明：

| 組別  | 提案單位 | 合作議題                         | 說明                                                                                                                                     | 辦法                                                               | 決議                                                                    |
|-----|------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 第二組 | 社勞處  | 提高女性勞動參與，提升經濟力               | 本合作議題已執行 3 年，性別目標皆已達成，相關結案報告詳見 P170，請同意結案。                                                                                             | 1. 討論通過後，依決議事項辦理。<br>2. 依 111 年第 2 次會議決議，如跨局處依輪辦程序為觀光處、計原局、稅務局等。 | <input checked="" type="checkbox"/> 結案<br><input type="checkbox"/> 續辦 |
| 第五組 | 衛生局  | 改善防疫工作人員壓力與生活型態              | 1. 因應 COVID-19 疫情期間各局處人員面對工作及生活之壓力，提供相關支援協助，避免工作過勞或影響身心健康。<br>2. 疫情已解除，本工作主題亦已完成階段性報告並已提案「健康照顧及醫療」組分組會議，經分組委員同意提大會辦理結案，爰提請同意結案。資料 P212 |                                                                  | <input checked="" type="checkbox"/> 結案<br><input type="checkbox"/> 續辦 |
| 第六組 | 警察局  | 無所遁形/兒童及少年性剝(數位網路性別暴力)之跨網路防制 | 1. 南投縣政府跨局處性別平等合作方案，第六組-人身安全與司法組「無所遁形/數位網路性別暴力之跨網路防制計畫」，實施已滿二年，提成果報告，請大會裁示結案。<br>2. 相關結案報告詳見 P227                                      |                                                                  | <input checked="" type="checkbox"/> 結案<br><input type="checkbox"/> 續辦 |

決議：

(一)同意結案，跨局處合作方案以 2 年為執行期程，如進行結案後則依輪序(111 年第 2 次會議決議)擬定跨局處合作議題。

(二)第六組人身安全數位網路性別暴力議題仍十分重要，於結案後請持續辦理。

(三)請觀光處、計畫處、原民局於 113 年度提出跨局處合作議題，並訂定性別目標，邀請相關局(處)進行跨局(處)合作。

**案由二：**針對現有指標，第五(健康照護及醫療組)、七組(環境能源與科技組)提出修正建議，提請討論。

| 組別  | 提案單位 | 說明                                                                                                                   |                                                  |                                                |                        | 辦法                  | 決議   |
|-----|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------|---------------------|------|
| 第五組 | 衛生局  | 一、依據 113 年 1 月 5 日召開之 112 年第 2 次性別平等委員會議第 2 次分組會議決議辦理。<br>二、工作報告重點工作內容部分敘述不夠具體完善，且與後續執行情形之成果報告不一致，略做補充與文字修正。修正對照表如下： |                                                  |                                                |                        | 依會議決議修正相關指標內容，據以執行。 | 同意修正 |
|     |      | 項次                                                                                                                   | 修正後內容                                            | 原內容                                            | 說明                     |                     |      |
|     |      | 一                                                                                                                    | 加強各類醫事、照顧服務員性別「平等」教育之課程品質                        | 加強各類醫事、照顧服務員性別教育之課程品質                          | 增列"平等"二字，性別平等教育與推動重點相符 |                     |      |
|     |      | 二                                                                                                                    | 針對醫院、衛生局所、照顧與養護機構、社區、部落與校園等機構，擴大性別友善醫療及照顧服務之獎勵措施 | 擴大性別友善醫療及照顧服務之獎勵，對象包含醫院、衛生局所、照顧與養護機構、社區、部落與校園等 | 僅做文字潤飾及調整，內容不變         |                     |      |
|     |      | 三                                                                                                                    | 強化各級(類)醫療與照顧環境多元性傾向者之性別友善服務                      | 各級及各類醫療與照顧環境應強化多元性                             | 僅做文字潤飾及調整，內容不變         |                     |      |

|     |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                         |                                                                                                   |                                   |                                                      |      |
|-----|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------|------|
|     |     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                         | 傾向者之性別友善服務。                                                                                       |                                   |                                                      |      |
|     |     | 四                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 加強推動中高齡及高齡婦女身心健康及疾病篩檢，以提升渠等健康管理知能                       | 加強推動中高齡婦女身心健康及疾病篩檢，提升高齡女性健康管理知能。                                                                  | 前後段對象一致，內容不變                      |                                                      |      |
|     |     | 六                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 工作內容：<br>1. 文健站工作人員由執行單位公開徵選(不分性別)，提昇男性照服員投入文健站工作領域之比率。 | 補充高齡化社會所需之長期照顧服務人力，鼓勵男性投入照顧服務人力資源<br>工作內容：<br>1. 文健站工作人員由執行單位公開徵選(不分性別)，目前本縣 34 個文健站有 6 個男性照顧服務員。 | 項次不做修正，工作內容修正為提昇男性照服員比率           |                                                      |      |
|     |     | 八                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 加強辦理男性自殺防治教育訓練及心理健康宣導                                   | 自殺防治：辦理自殺防治教育訓練及心理健康宣導                                                                            | 就性別統計及分析發現，男性自殺率高於女性，加強男性的防治及宣導活動 |                                                      |      |
| 第七組 | 工務處 | <p>因 113 年度交通管理所成立且為獨立單位，原工務處權責涉及交通管理所(前交通工程科)業管部分，擬移撥由交管所自行列管辦理。</p> <p>1. 第六組工作報告部分：<br/>指標(四)利用相關科技與設備，包含公共運輸系統與公共生活空間之安全措施…第 6 項次「公車車輛與候車亭之燈光照明設備」、第 7 項次「督導客運業者裝設及維護車上監視錄影設備」</p> <p>2. 第七組工作報告部分：<br/>指標(一)建構性別友善環境，針對公共建設及大型活動等，融入性別觀點…第 14 項次「大型活動交通規劃融入性別觀點」</p> <p>3. 第七組指標(四)保障不同性別、族群及多元團體充分參與環境與交通政策…第 4 項次「制定交通政策過程中確保女性參與」</p> |                                                         |                                                                                                   |                                   | <p>1. 修正主位交理所。時通所出席。</p> <p>2. 修正為通所。會交理所。開請管派席。</p> | 同意修正 |

**決議：**

(一)同意修正。

(二)第五組項次六照顧服務員限縮於「文健站工作人員…」，112 年度資料請依執行情形修正以符合工作內容，113 年度則不限於文健站，應是照顧服務員都涵蓋在內。

(三)第七組資料仍由工務處統一彙整，但相關的會議請交通管理所派員出席與會。

**案由三：**本府計畫案性別影響評估 111 年後續追蹤及 112 年辦理情形，詳如附件 3(P278)，提請備查。

提案單位：計畫處

說明：

一、依據「112 年第 1 次性別平等委員會列管事項」及「南投縣政府施政計畫性別影響評估(計畫案)作業說明」辦理。

二、有關 112 年辦理計畫，113 年下半年將賡續追蹤辦理情形，以了解計畫案進行影響評估後委員所提建議是否落實。

**決議：**

請於彙整表增加欄位勾選，勾選項目包括：業務單位是否有參採委員建議、是否有修正原計畫、計畫修正後執行成果，再予以備查。

**案由四：**本府 113 年度性別預算編列情形及 111 年性別預算執行情形彙整如附件 4(P296)，提請討論。

提案單位：主計處

說明：

- 一、為持續推動性別預算編列情形填報作業，並追蹤性別預算執行成效，本府以 112 年 10 月 12 日府主歲計字第 1120235862 號函，請各機關(單位)首度就本府 111 年性別預算執行結果填報「性別預算執行情形表」，另就 113 年度預算案填報「性別預算編列情形表」，經彙整如後附。(詳細內容見補充資料一)
- 二、性別預算總表按類型區分，將單位預算及附屬單位預算編列金額分別統計，最後再呈現各類型預算金額比例及 2 年度比較情形，俾利資訊分析比較及閱讀。

辦法：擬提報性別平等委員會審查通過後，公告於本府網頁。

**決議：照案通過。**

**案由五：**建議重新研擬整合設置相關分組，且主責單位業務屬性應更貼近各組別指標內容，以達事權一致，俾聚焦性別平等業務重要議題與精實人力，提高執行效率。

提案單位：人事處

說明：

- 一、查 111 年 6 月 16 日召開之本縣 111 年第 1 次性別平等委員會會議紀錄，黃秀蘭委員提案以，配合 110 年「性別平等政策綱領」修正為 6 大面向 33 項推動策略，是否需調整本縣性別平等委員會目前小組別及重點工作項目？經決議以：配合行政院性別平等處「性別平等政策綱領」修正，將第 3 組人口婚姻與家庭組指標整併至其他

組別，於下次委員會提出修正對照表討論；另本府整體推辦性別平等的分組架構，請參考相關縣市的規模及組別，利用參訪機會，研提較適合本府模式。

二、復查前開黃委員提案嗣經社會及勞動提案分析，且併本提案提報至 111 年 12 月 15 日召開之本縣 111 年第 2 次性別平等委員會會議，並經決議如下：

(一)維持現有分辦架構（7組）。

(二)如有調整需求，可於 112 年第 2 次性別平等委員會提出討論。

辦法：同案由。

**決議：維持現行組別(七組)。**

案由六：有關本府「111-112 年性別主流化成果」及「113 年至 116 年性別主流化計畫」(草案)請見補充資料二，提請討論。

提案單位：社會及勞動處

說明：

一、依據 113 年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表一、基本項目(三)性別主流化計畫制定及執行成效辦理。

二、111-112 年性別主流化成果及 113 年至 116 年性別主流化計畫已依 113 年 1 月 24 日性別主流化審查會議委員建議修正。

**決議：**

(一) 113 至 116 年性別主流化計畫(草案)請各分組委員協助審查。

(二) 請社會及勞動處提供 115 年考核指標予各分組委員。

(三) 第五組指標 3 多元性傾向限縮 LGBTI 之族群，請修正時一併檢視。

案由七：檢陳「南投縣 113 年婦女福利與權益工作計畫(草案)」附件 6，P301，提請討論。

提案單位：社會及勞動處

說明：依據 113 年社會福利績效實地考核—婦女福利及家庭支持組考核指標「年度施政計畫需經婦權會(性平會)討論通過」辦理。

陳委員斐虹建議：表、圖寫作的位置應調整統一，資料和執行方向無法對應，例如：312 頁健康與醫療面向呈現女性心理支持、壓力挑戰等需求，後面提到月經平權無法對應，資料的面向很廣，但核心解決問題應聚焦。

陳委員月娥建議：應結合婦女需求調查的結果，相關資料截止時間不同，有些資料太舊應更新，衛生福利部資料是 108 年非 109 年請更正。

決議：請委員協助修正後據以執行。

拾貳、專題分享：志工性別議題(略)

(一) 謝委員儒賢建議：

1. 請各局(處)重視「志願服務運用計畫」。

2. 寫志願服務運用計畫請留意工作設計。

3. 如推動性別平等計畫經費不足，可利用公益彩券盈餘分配基金提出計畫案支應。

(二)陳委員月娥建議：

1. 針對性別分析資料仍不足，應進一步針對年齡層、地理位置、鄉鎮市、人口數是否影響志工性別統計分析。

2. 專題分享提出應留意性別濃度、交織性。

決定：

(一)下次專題討論請依委員提醒納入性別分析等資料。

(二)請社會及勞動處提供相關申請公益彩券盈餘分配基金之資訊供其他局處參考運用。

拾參、臨時動議：無。

拾肆、散會（下午 5 時 10 分）