

南投縣政府計畫處推動性別主流化成果報告 (111-112 年)

壹、依據

- 一、行政院性別平等政策綱領。
- 二、113年行政院辦理直轄市與縣(市)政府推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫。
- 三、本府111年9月16日府社婦字第1110223315號函頒「南投縣政府推動性別主流化實施計畫(111-112年)」及本處推動性別主流化執行計畫(111-112年)。

貳、計畫目標

本處職員現況為 34 人(不含臨時、借調人員)男性 13 人(38%)、女性 21 人(62%)，其中主管層級處長、副處長及各科長共 8 人，男 6 人(75%)、女 2 人(25%)。

為培養本處同仁性別意識，並使性別觀點融入機關業務，以促進性別平等之目的主要目標如下：

- 一、促進決策參與性別平等，以達成實質性別平等之目標。
 - (一) 本處籌組任務編組之委員會符合任一性別比例不得低於三分之一。
- 二、廣續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。
 - (一) 強化本處人員性別意識培力及各類性別主流化工具應用能力。
 - (二) 加強性別統計及分析。
 - (三) 充實本處性別平等專區網站。
 - (四) 完善本府計畫案性別影響評估機制。

參、重要辦理成果

- 一、促進決策參與性別平等，以達成實質性別平等之目標。
 - (一) 關鍵績效指標 1：本處籌組任務編組之委員會任一性別比例不得低於三分之一。

1、目標達成情形

項目 \ 年度	109 年	110 年	111 年	112 年
衡量標準	本處籌組任務編組委員會之組成，〔符合任一性別比例不得少於三分之一之委員會數量/本處委員會數量〕×100%			
目標值(X)	100%			
實際值(Y)	50%	50%	50%	67%
達成度(Y/X)	50%	50%	50%	67%

2、重要事項辦理情形：

截至 112 年底，本處共計 3 個任務編組委員會，任一性別是否達 1/3 委員會 2 個，佔 67%，現況如下：

委員會名稱	委員人數	男性人數	女性人數	任一性別是否達 1/3	任期
南投縣政府國際及兩岸事務推動委員會	50	38(76%)	12(24%)	否	112.01.08 ~ 114.01.07
南投縣政府資訊推動小組	23	14(61%)	9(39%)	是	113.01.01 ~ 113.12.31
南投縣永續低碳及氣候變遷因應推動會(112 年新增)	36	24(67%)	12(33%)	是	112.10.01 ~ 114.09.30

3、檢討及策進作為：

「南投縣政府國際及兩岸事務推動委員會」委員任一性別未達 1/3 原因係該外聘委員名單係本府相關業務局處提供，惟其中推薦人選來自農會、產業界理事長或代表者，現況男性居多，致使名單中女性比例略低，未來在改選時，將賡續於調查公文中提醒業務單位推薦委員名單單一性別不得低於 1/3(為增加女性參與，推薦名單可擴大理監事或有決策權之幹部等)，並於簽呈內提醒長官「男性應幾人、女性幾人」做為決定時之參考，以實現增加女性比例落實所有領域中女性參與率。

二、賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效。

(一) 關鍵績效指標 1：性別主流化參訓率。

1、目標達成情形

年度 項目	109 年	110 年	111 年	112 年
衡量標準	本處職員於當年度參加性別主流化相關訓練課程人數/本處職員總數×100%			
目標值(X)	85%	85%	100%	100%
實際值(Y)	100%	100%	100%	100%
達成度(Y/X)	117%	117%	100%	100%

2、重要事項辦理情形：

本處同仁計 34 人，111-112 年參加自辦、跨機關聯合辦理、薦送或自行進修性別主流化訓練課程(含實體及數位課程)，參訓率達 100%。

3、檢討及策進作為：

本處同仁在 111-112 年有關性別主流化之平均學習時數 5-7 小時，未來除了持續性別意識培力，將鼓勵同仁善用數位學習，選讀性別進階課程等實務面課程，提升性別知能應用於業務推動。

另配合行政院 113 年 1 月實施之「各機關性別平等訓練計畫」，擴大性平訓練實施對象，未來亦鼓勵本處臨時人員能參與性平相關課程，以提升性別敏感度，落實尊重並維護不同性別、性傾向及性別認同民眾之權益。

(二) 關鍵績效指標 2：本處性別網站相關法令、政策宣導。

年度 項目	109 年	110 年	111 年	112 年
衡量標準	於本處網站、教育訓練之辦理及相關業務宣導時宣導性別主流化相關內容(則/篇)			
目標值(X)	10	13	13	14
實際值(Y)	7	13	8	15
達成度(Y/X)	70%	100%	62%	107%

2、重要事項辦理情形：

為豐富本處性別專區資料，網站持續更新 111 年中高齡友善資訊服務性別統計資料；並且挑選中央或其他縣市，實用性別議題或性別新知協助宣導（例如：性平三法修正政策圖文、環保署《友善廁所設置參考指引》、CEDAW 第 4 次國家報告結論性意見與建議、女性建設人才打造包容性未來最佳範例手冊等）。

3、檢討及策進作為：

由於 111 年所能蒐集到的性平相關推廣資料較少，故未能達成目標值，112 年適逢性平三法修法、CEDAW 第 4 次國家報告結論性意見與建議之作業規劃及促進性別友善職場情境手冊等，已增加資訊豐富度，執行實際值超過目標值。

將廣續擴充性別主流化相關內容，不限於法規或政策，並擴大協助宣導其他縣市之性別宣導或活動。另外，善用性別統計工具逐步檢視本處可納入性別統計指標項目之業務，以作為業務推動之參據。

(三) 關鍵績效指標 3：性別影響評估提報件數。

1、目標達成情形

年度 項目	109 年	110 年	111 年	112 年
衡量標準	本處年度提報之中長程個案計畫、計畫或措施辦理性別影響評估之案件數			
目標值(X)	1			
實際值(Y)	1	1	1	1
達成度 (Y/X)	100%	100%	100%	100%

2、重要事項辦理情形：

本處 111-112 年分別由檔案管理科及綜合計畫科針對業務項下，辦理「南投縣政府檔案管理清查計畫」及「推動中臺灣區域治理平台跨域計畫」進行性別影響評估，皆邀請 1 位性別專家委員程序參與。

3、檢討及策進作為：

- (1)111 年辦理「南投縣政府檔案管理清查計畫」，統計數據顯示在參與人員中的計畫研擬者未達任一性別三分之一原則。外部專家學者建議：可請同科女性同仁或計畫處女性高階主管在本計畫書上提供意見，改善任一性別達三分之一原則，再據以實施，更符合性別平等原則。112 年研擬計畫時已參照委員建議請同科女性同仁協助，已達性別平等比例原則。
- (2)112 年辦理「推動中臺灣區域治理平台跨域計畫」，外部專家學者建議：盤點 108-111 年合作提案內容未有性別平等、性別友善精神，建議予以納入。本計畫將採納委員建議未來將積極並妥適納入性平與性別友善精神。
- (3)未來將廣續審視本處各項中長程個案計畫、計畫或措施，嗣後如有相關中長程個案計畫、計畫或措施，倘涉及人數之統計資料或比例，

本處未來將納入性別考核指標之推動案件。

肆、其他重要執行檢討及策進作為

一、本府計畫案性別影響評估推動情形：

(一) 關鍵績效指標 1：本府辦理性別影響評估單位/機關涵蓋率。

1、目標達成情形

年度 項目	109-110 年	111-112 年
衡量標準	一級單位及所屬一級機關辦理 性別影響評估之機關涵蓋率。(辦理 1 件以上性別影響評估之一級單位及所屬一級機關數和)/(一級單位及所屬一級機關數總和) ×100%	
目標值(X)	-	70%
實際值(Y)	-	100%
達成度(Y/X)	-	143%

註：排除人事、主計及政風等一條鞭單位

2、重要事項辦理情形：

(1) 109-110 年本府計畫案性別影響評估共辦理 39 件，一級單位/機關涵蓋率 100%。

本府歷年計畫案性別影響評估辦理件數				
年度	105-106	107-108	109-110	111-112
件數	7	27	39	36

(2) 落實「計畫研擬階段」即進行性別影響評估：於 111 年 1 月 11 日府計綜字第 1110012416 號函本府各局處「南投縣政府 111 年推動性別影響評估實施計畫」，訂定優先辦理性別影響評估計畫之計畫範圍，以落實計畫研擬階段辦理 GIA。

(3) 持續精進本府性別影響評估品質：辦理工作坊邀請性別專家指導同仁撰寫，111 年起增加實作課，111-112 年皆辦理 6 小時計畫案性別影響評估工作坊。

年度	講師	參與人數
111	臺中市總工業會/ 陳月娥顧問	基礎:33 人；男 14 人(42%)、女 19 人(58%) 進階:25 人；男 9 人(36%)、女 16 人(64%)
112	亞洲大學社會工 作學系/南玉芬副 教授	基礎:36 人；男 14 人(39%)、女 22 人(61%) 進階:30 人；男 10 人(33%)、女 20 人(67%)

(4)建立追蹤後續機制，了解辦理情形:依據 111 年第 2 次性別平等委員會會議決議，於 112 年起辦理追蹤 111 年辦理性別影響評估計畫後續辦理情形，透過追蹤後續辦理情形機制，以了解計畫案進行影響評估案件後委員所提建議是否落實。

3、檢討及策進作為：

(1)111-112 年較 109-110 年件數減少，原因是 109-110 年部分局處依業務需求辦理件數超過 2 件目標值，111-112 年各局處續依業務需要辦理，辦理涵蓋率亦達成目標值。

(2)持續配合中央政策及參考性平業務考核委員建議，以滾動式方式檢討本府作業機制及持續追蹤相關辦理情形，以精進本府辦理性別影響評估品質，預計未來逐步建置本府「性別影響評估人才」名單及相關維護機制，俾利同仁邀請合適人選進行性別影響評估審查作業。

二、加強性別觀點融入本處業務，以達成實質性別平等之目標。

(二) 關鍵績效指標 2：鼓勵本縣中高齡者參與平板電腦教學單一性別至少 1/3 比例。

1、目標達成情形

年度 項目	109 年	110 年	111 年	112 年
衡量標準	中高齡參與平板電腦教學單一性別比例至少 1/3 比例(男性參與比例)			
目標值(X)	33%			
實際值(Y)	30%	25%	18%	23%
達成度(Y/X)	90%	75%	55%	70%

2、重要事項辦理情形：

本縣中高齡友善資訊服務，主要提供 13 鄉鎮市 40 歲以上南投縣民平板教學服務，以提升高齡者資訊應用之能力及縮短城鄉數位落差。112 年共開設 30 班，608 人次參加（男 23%、女 77%），其中 65 歲以上學員計 526 人次（男 23%、女 77%）。

3、檢討及策進作為：

歷年主要女性參與比例較高，112 年除賡續統計參加性別比例，另增加各鄉鎮性別參與個別統計，以進一步了解各鄉鎮性別參與情形。

持續鼓勵男性或夫妻一起參與平板電腦教學，並以滾動式檢討男性參

與率低原因及開課時間、地點之安排妥適性。並考慮將參與性別比例納入招標契約規範中，使得標廠商在招生時，注意性別參與落差，以符合性別平等之精神。

伍、結語

配合中央性平三法修法、CEDAW 第 4 次國家報告結論結論性意見與建議及促進性別友善職場情境手冊，112 年將其相關資訊放置本處性平專區協助推廣，以提供各同仁參考，增加性平知能，本處同仁性別主流化參訓率亦達成目標值。

未達目標值項目為任務編組委員會任一性別達 1/3 及本縣中高齡者參與平板電腦教學性別參與比例未達目標值，將持續檢討改進，並納入下一年度優先精進之目標。針對已達成目標值項目，將賡續提升辦理品質，以落實性平業務推動目標。