

南投縣政府人事處工作報告（民國 113 年 4 月至 113 年 8 月）

報告人：處長 李政憲

壹、人力企劃科

- 一、辦理擴大人事會報及中階人事主管企業觀摩，提升專兼任人事人員核心職能與專業能力：

為配合人事行政總處推動人事政策措施之革新作法及創新思維，113 年 3 月 8 日假台灣電力公司明潭發電廠舉辦「113 年度專任人事人員業務聯繫暨績效考核協作會議」，計有本府暨所屬機關、學校專任人事人員 89 人參加，會報內容包括本處各科重點業務提示、討論提案、台灣電力公司明潭發電廠廠區導覽、大觀電廠環境教育等活動，冀望藉此提升本縣人事人員服務品質與專業知能。另於 113 年 7 月 5 日假漢翔航空工業股份有限公司辦理「南投縣政府人事處暨所屬人事機構中階人事主管企業參訪暨業務交流觀摩」活動，藉此活動學習如何透過員工協助方案(EAP)增進員工關懷及績效。為加強各機關學校兼任人事人員服務觀念與工作知能，依區域將本縣 13 鄉鎮市劃分為 5 個工作知識圈，各工作知識圈每年辦理集思論壇進行實務交流，平常透過工作知識圈的運作，分享人事法制、人事業務等實務經驗，並成立人事 LINE 群組加強業務交流，藉由經驗分享隨時保持聯繫維持法令一致性，運用資訊科技傳播之迅速性、立即性及方便性，達到人事業務交流，冀望藉此提升專兼任人事人員服務品質與專業知能。

- 二、本府暨所屬機關學校及本縣各鄉鎮市公所 114 年度聘僱計畫業經本府 113 年 8 月 2 日府人企字第 1130191321 號函核定，並決議賡續落實行政院精簡員額政策，請本府各單位、各機關學校及本縣各鄉鎮市公所約聘僱員額除應維持零成長外，約聘、僱人數逾員額 5%之機關學校（單位）應採遇缺不補為原則，並逐年減列至合理員額。

貳、任免銓敘科

- 一、113 年公務人員高等考試 3 級及普通考試，本府及所屬機關（含鄉鎮市公所）共提列 22 個職缺，其中高等考試 3 級 13 名、普通考試 9 名，預計於本年 9 月公告，考試錄取人員經分配後，自報到通知送達之次日起 10 日內應向用人機關完成報到手續。另有關 112 年特種考試地方政府公務人員考試，本府及所屬機關（含鄉鎮市公所）共提列 24 個職缺，其中三等考試 8 名、四等考試 15 名及五等考試 1 名，已於本年 3 月 28 日公告錄取人員分配結果並完成報到。
- 二、辦理 113 年本府及所屬機關員額評鑑，依縣長施政理念及各單位業務需求於本年 3 月 12 日及 4 月 2 日召開 2 次員額評鑑會議，受評鑑單位(機關)為本府社會及勞動處、原住民族行政局、文化局及各地政事務所等，並由副縣長王瑞德及秘書長洪瑞智召集本評鑑小組完成前開單位(機關)人力運用及組織調整方案。

- 三、應本府建設處與工務處、計畫處與新聞及行政處有調整業務掌理事項；本府社會及勞動處改設本府所屬一級機關「社會及勞動局」，本府原住民族行政局改設本府一級單位「原住民族行政處」；增置資訊人員職稱「高級分析師」等需求，及依考試院 112 年 10 月 26 日考銓法五字第 1125618905 號函規定文字修正，爰予修正本府組織自治條例第 5、5 之 1、6、7、8、9、11、15 及 19 條，並經本府 113 年 6 月 28 日府行法字第 1130159716 號令發布在案。
- 四、配合本府組織自治條例有關本府社會及勞動處改設本府所屬一級機關「社會及勞動局」，原住民族行政局改設本府一級單位「原住民族行政處」，增置資訊人員職稱「高級分析師」等，本府修正編制表，增置「高級分析師」職稱，刪除「社會工作督導」及「社會工作師」職稱，總員額數由原 508 人修正為 471 人，並經本府 113 年 8 月 5 日府行法字第 1130191033 號令發布在案，自 114 年 1 月 1 日生效。
- 五、成立「南投縣社會及勞動局」，本府組織自治條例部份條文修正案，業經本府 113 年 6 月 28 日府行法字第 1130159716 號令公布，依據組織自治條例第 5 條及第 9 條修正條文辦理本府社會及勞動處改設本府所屬一級機關「社會及勞動局」，本府原住民族行政局改設本府一級單位「原住民族行政處」，爰訂定「南投縣政府社會及勞動局組織規程」及編制表，內部設 10 科及 3 室之一級單位，員額數 81 人，並經 113 年 8 月 15 日府行法字第 1130201250 號令發布在案，自 114 年 1 月 1 日生效。
- 六、為加強本縣客家事務發展、傳承客語創新推展文化力、振興客家產業營造客庄環境永續發展及推動客家事務相關事項，依南投縣政府組織自治條例第 9 條第 2 項規定設立「南投縣客家發展所」，經本府 113 年 8 月 19 日府行法字第 1130203413 號令發布在案，自 114 年 1 月 1 日生效。
- 七、本府暨所屬一級機關 113 年 4 月份至 113 年 8 月份薦任第 8 職等以上人員異動情形如下：
- (一)本府原住民族行政局產業科科長伍聰仁遷調本府原住民族行政局總務科科長。
 - (二)本府原住民族行政局總務科科長何明德遷調本府原住民族行政局產業科科長。
 - (三)本府教育處幼兒教育科科長曾韻如降調彰化縣彰化市民代表會組員。
 - (四)臺東縣政府地政處科長江珮瑜調任本府地政處土地重劃科科長。
 - (五)本府財政處副處長游孟樞調陞臺中市政府財政局副局長。
 - (六)本府建設處使用管理科科長黃承哲遷調本縣集集鎮公所農經課課長。
 - (七)本府建設處城鄉發展科科長蕭西坤遷調本府建設處使用管理科科長。
 - (八)本府原住民族行政局局長史強撤職。
 - (九)本府財政處財務管理科科長林靜娟調陞本府財政處副處長。
 - (十)本府政風處政風行政科科長張勝育遷調本府政風處政風預防科科長。

- (十一)本府衛生局政風室主任陳穎彥遷調本府政風處政風行政科科長。
- (十二)本府建設處建築管理科專員陳逸豪調陞本府建設處城鄉發展科科長。
- (十三)農業部林業及自然保育署南投分署政風室主任劉世龍遷調本府衛生局政風室主任。
- (十四)本府文化局局長林榮森受聘國立中興大學助理教授，並借調續任本府文化局局長。
- (十五)本府警察局南投分局分局長胡淑淨調陞澎湖縣政府警察局主任秘書。
- (十六)彰化縣警察局芳苑分局分局長洪秋賢遷調本府警察局南投分局分局長。
- (十七)本府建設處技正歐怡玢調陞本府秘書。
- (十八)本縣立水里國民中學人事室主任林志博調陞本府人事處退休給與科專員。
- (十九)本府人事處副處長陳嘉祥調陞行政院人事行政總處公務人力發展學院綜合規劃組組長。
- (二十)本府人事處任免銓敘科科長簡紹欽調陞本府人事處副處長。
- (二十一)本府人事處考核訓練科科長林育琹遷調本府人事處任免銓敘科科長。
- (二十二)本府環境保護局人事室主任李怡蓉遷調本府人事處考核訓練科科長。
- (二十三)本府財政處公有財產科專員陳勇實調陞本府財政處財務管理科科長。

參、考核訓練科

- 一、運用策略聯盟機制，跨機關合辦訓練與業務交流，以達成行政資源共用與共享目的：
 - 113 年 8 月 22 日與行政院人事行政總處公務人力發展學院合辦 2 場次「政策傳達與民主價值」研習班，上午場次安排「青年支持政策」課程專題由勞動部勞動力發展署專門委員林季微講授，下午場次安排民主價值(性別主流化)「性平三法修法-打造有效、友善、可信賴的性騷防治制度」民主價值(性別主流化)課程專題由世新大學性別研究所副教授伍維婷講授，計有 351 人參加。
- 二、為落實執行政府政策性訓練計畫，並強化本府暨所屬機關學校公務人員一般性核心職能訓練，型塑積極學習及主動創新之組織文化，本府辦理以下各項訓練與措施：
 - (一)113 年 4 月 23 日辦理「113 年各機關修訂內部性騷擾防治規範工作坊」，由昭明法律事務所律師黃秀蘭講授，計有 54 人次參加。
 - (二)113 年 4 月 24 日及 5 月 15 日兩梯次辦理「113 年度薦任公務人員晉升簡任官等訓練經驗傳承分享座談會」請通過訓練同仁進行經驗分享，計有 14 人次參加。
 - (三)113 年 5 月 30 日及 6 月 18 日兩梯次辦理「113 年度委任公務人員晉升薦任官等訓練經驗傳承分享座談會」請通過訓練同仁進行經驗分享，計有 30 人次參加。

(四)113 年 5 月 21 日辦理「113 年度職場霸凌及性騷擾防治與實務案例研討班」，邀請財團法人商業發展研究院顧問陳月娥講授「落實人身安全自主—談性騷擾防治」，計有 89 人參加。

(五)113 年 6 月 13 日辦理「113 年度公務員勤休制度宣導說明會」，邀請行政院人事行政總處培訓考用處專門委員陳怡君講授「公務員勤休制度宣導」，計有 156 人參加。

三、為使同仁了解當前縣政工作重點，凝聚團隊向心力與意識，並肯定基層人員的貢獻，賡續辦理本府「員工月會」：本府每年定期舉辦 3 場次「員工月會」，113 年度第 1 場次已於 4 月 26 日辦理完竣，會中安排 112 年耕地三七五減租業務督導考評作業成績優良單位草屯鎮公所、埔里鎮公所、南投市公所及竹山鎮公所等頒獎表揚，並邀請林聖忠委員在參加世界氣候變遷大會後專題演講「碳定價的發展趨勢及因應對策」，計有 133 人參加；113 年度第 2 場次已於 113 年 8 月 16 日辦理完竣，會中安排本府 113 年度績優工友頒獎表揚，並邀請律師楊玉珍專題演講「我們與 me too 的距離(拒絕性別歧視與性別暴力)」與育嬰留職停薪短片宣導，計有 129 人參加。

肆、退休給與科

一、為建構健康友善之職場環境，透過多元的服務與防治措施，使同仁能以健康的身心投入工作，並營造人性關懷、互動良好的組織文化，強化團隊的向心力，進而提升工作士氣及服務效能，訂定「南投縣政府員工協助方案實施計畫」及「南投縣政府員工協助服務作業準則」。另設計 Google 表單需求問卷調查，期藉由多元化服務宣導方式，瞭解同仁在工作面及生活面需要提供服務的協助。另本府於 113 年 5 月 6 日、20 日及 6 月 17 日辦理 113 年度「自殺防治教育訓練」及「心理健康教育訓練」各計 3 梯次，每梯次 60 人參加，合計 360 人，邀請衛福部草屯療養院心理科主任黃裕達擔任講座。

二、為推動 113 年員工協助方案暨關懷小組成員管理需求服務，主動關懷及發現員工需求或困難，協助員工解決問題以預防危機事件發生，或主動聯繫當事人與其主管，進而協助轉介相關服務。本府於 113 年 8 月 27 日下午及 28 日上午辦理「關懷員協助技巧服務研習」共 2 梯次。參加對象為本府各單位副主管暨所屬一級機關及各鄉鎮市公所人事主管，參加人員每梯次約 30 人，合計 60 人，邀請國際 IAC 認證教練暨育光親子教育機構輔導顧問曾玉霖擔任講座。