南投縣政府計畫處推動性別主流化實施計畫
（113-116 年）

中華民國 114 年 5 月 27 日修訂通過

壹、依據：

一、 行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫。

二、 南投縣性別平等委員會 112 年第 2 次委員會議決議。

三、 南投縣政府 114 年 3 月 14 日府授社婦字第 1140065270 號函頒「南投縣政府推動性別主流化實施計畫（113-116 年）」。

貳、目標：

一、 提升本計畫實施對象性別意識及敏感度，增進性別主流化知能，實踐性別平等。

二、 將性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)、性別平等政策綱領等重要性別政策，結合本處相關業務推動具體方案、計畫或活動。

三、 運用性別主流化六大工具，持續推動及優化各項性別平等措施，落實本縣性別主流化工作。

參、實施對象：南投縣政府計畫處(以下簡稱本處)全體同仁。

肆、實施期程：113 年 1 月至 116 年 12 月。

伍、辦理單位：

一、 統籌規劃及管考單位：本處綜合計畫科(以下簡稱綜計科)。

二、 推動及落實性別平等及 CEDAW(含一般性建議及歷次國家報告結論性建議)方案：本處各科。

陸、推動機制與實施內容：

一、 性別平等業務督導及推動分工：

（一）業務督導：由本處副處長督導辦理。

（二）業務推動分工：

1. 本處綜合計畫科科長擔任性別平等聯絡人、正式編制業務主責人員擔任承辦人。
2. 本局各科同仁配合辦理。

二、 性別主流化六大工具推展機制：

針對本處各項業務，依性別主流化六大工具推展相關性別平等促進事宜。

項目	推展內容	具體工作措施	辦理單位
性別平等機制	配合本府性別主流化推動方向，協助推動並落實性別主流化各項工具，發展性別平等措施。	1. 訂定及落實性別主流化實施計畫。 2. 參加並配合南投縣政府(以下簡稱本府)性別平等委員會議推展性別相關議題。	綜計科統籌，各科配合辦理
性別意識培力	透過性別意識相關研習訓練，培養同仁性別意識、具有性別敏感度，以瞭解不同性別觀點與處境，在辦理各項業務、制訂計畫或措施時，考量不同性別觀點及需求，提昇個人權益追求並落實性別平等之能力。	鼓勵同仁參與性別主流化相關訓練，提升性別主流化訓練參訓率(%)： 1. 主管人員至少 2 小時：達 90%以上。 2. 一般公務人員至少 2 小時：達 90%以上。 3. 其他專任人員至少 2 小時：達 80%以上。 4. 性別平等業務相關人員及性騷擾防治業務人員至少 6 小時：達 90%以上。 備註：其他專任人員包含各機關自僱且不具公務人員身分之專任人員及工友(含技工、駕駛)等。	由本府人事處統籌，各科配合辦理
性別統計與性別分析	透過統計資料加以呈現，以便更瞭解不同性別者在社會的處境。針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。	1. 配合本府主計處辦理性別分析工作坊，進行撰寫業務相關之性別分析，並將性別統計運用於政策措施、方案、新聞稿、致詞稿、施政成果等。 2. 每年新增 1 項性別統計指標或複分類，並加以運用於公開資料中。 3. 每 2 年至少新增 1 篇性別分析。	各科配合辦理
性別影響評估	促使政策制定者能清楚掌握男女不同處境，設定預期的結果，使性別落差獲得改善，確保政策、計畫與法案，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別觀點。	1.本府性別影響評估辦理情形: 1-1-制度面:滾動式檢討及修定本府辦理計畫案性別影響評估作業說明，規劃訂定應辦計畫及落實「計畫研擬階段或核定前」辦理性別影響評估，使性別影響評估辦理時機合宜。 1-2 執行面:持續定期辦理性別影響評估課程(含實作課)並參考「行政院性別影響評估人才參考名單」邀請合適的性平專家授課；提供相關指引予本府各局處，以助於同仁能熟習性別影響評估之實務操作。 1-3 成果面:建立追蹤後續機制，並配合考核於評	綜計科統籌本府作業機制 各科配合辦理

項目	推展內容	具體工作措施	辦理單位
		審前預先自本府辦理案件挑選5件辦理情形檢視進行諮詢討論，以提升性別影響評估辦理品質。 2.本處性別影響評估辦理情形: 配合相關規定，本處每年至少辦理 1 件性別影響評估，並邀請外部性別平等專家學者程序參與，依專家學者建議作為未來年度研擬計畫案之參考。	
性別預算	性別預算優先編列，考量對於不同性別者的友善環境建置編列性別預算時，應考量不同性別、性傾向或性認同者之需求；且須運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。	1. 辦理法案及施政計畫規劃階段，以性別影響評估表進行檢視性別相關預算之編列。 2. 預算編列時，優先考量不同性別者的使用需求及特質，並填報「性別預算編列情形表」。	各科配合辦理

三、 性別平等具體工作措施：

為加強將性別觀點融入機關業務，以達成實質性別平等之目標，相關具體工作措施及衡量指標如下：

序號	對應本府具體工作措施項目	具體工作措施	衡量指標	目標值(年度)				辦理單位
				113	114	115	116	
(一)	(二)1.依據本縣性別平等方針規劃辦理,視業務屬性發展與性別平等內涵之政策、措施、方案或計畫	2-1.辦理本府性別影響評估工作坊,以提升本府性別影響評估辦理品質	性別影響評估工作坊辦理場次	1	1	1	1	綜計科
		2-2.本府一級單位及所屬機關辦理性別影響評估單位/機關涵蓋率 (得排除人事、主計及政風等一條鞭單位)	辦理1件以上性別影響評估之一級單位及所屬一級機關數和)/(一級單位及所屬一級機關數總和) ×100%	80%	80%	80%	80%	
(二)	(二)3.落實CEDAW、一般性建議及歷次國家報告結論性建議與意見	落實CEDAW、一般性建議及歷次國家報告結論性建議與意見	辦理CEDAW相關宣導或活動次數	1	1	1	1	各科

序號	對應本府具體工作措施項目	具體工作措施	衡量指標	目標值(年度)				辦理單位
				113	114	115	116	
(三)	(二)4.結合自身業務辦理性別平等宣導或政策措施	於本處網站、教育訓練等辦理相關性別平等宣導	辦理相關性別平等宣導次數	10	11	12	13	各科
(四)	(二)5.針對各局(處)內之委員會委員任一性別比例應達三分之一，並朝40%比率目標邁進。	本處籌組任務編組之委員會任一性別比例不得低於三分之一，並朝40%比率目標邁進	1-1-1 委員會任一性別比例達1/3	67%	100%	100%	100%	各科
			1-1-2 委員會任一性別比率達40%	30%	35%	40%	45%	

柒、經費來源：由本處各科年度預算相關經費項下支應。

捌、預期效益：

一、透過每年至少參與2小時以上性別主流化(含消除對婦女一切形式歧視公約)相關訓練課程，強化本處同仁性別意識與知能，增加性別敏感度，並運用性別主流化六大工具將性別觀點納入業務政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，以促進性別平等推動，讓同仁更加了解性別觀念。

二、經由透過定期辦理性別影響評估課程及滾動式檢討機制，可以達成本府性別影響評估涵蓋度並提高各局處性別影響評估辦理品質，更加符合規定。

玖、輔導獎勵機制：

一、依規定達成性別主流化相關訓練時數之同仁比例納入單位年終績效評核參考。

二、本計畫有功人員將由統籌規劃及管考單位審酌貢獻程度，簽辦相關獎勵。

壹拾、　本計畫經性別平等委員會通過後施行，修正時亦同。