

南投縣政府人事處工作報告（民國 114 年 4 月至 114 年 8 月）

報告人：處長 李政憲

壹、人力企劃科

- 一、為配合人事行政總處推動人事政策措施之革新作法及創新思維，114 年 3 月 26 日於本府 7 樓會議室舉辦「114 年專任人事人員業務聯繫績效考核協作會議暨環境教育研習」，計有本府暨所屬機關、學校專任人事人員 102 人參加，會報內容包括本處各科重點人事業務提示、討論提案及「南投市撼龍步道健行」環境教育課程，並請本縣 113 年度人事績效考核各組前三名人事人員進行業務分享，冀望藉此提升本縣人事人員服務品質與專業知能。
- 二、因應審計機關近年來多次針對本府各單位人力進用之評估及管控作業未盡周延，要求本府杜絕寬濫聘用，以免沉重之編制外人力薪酬，造成財政僵化，排擠政事費用，而影響政務推行，依年度約聘僱人員審查會決議各機關除因應施政目標或機關特殊業務需要外，不得以公務預算再新增約聘僱人員。此外各機關約聘僱人數超過機關預算員額 5%或聘僱用計畫期限超過 5 年，屬經常性業務者，列管出缺不補。
- 三、本縣因幅員遼闊，兼辦人事人員新進退離頻繁，為輔導兼任人事業務人員，依區域將本縣 13 鄉鎮市劃分為 5 個工作知識圈，希望透過工作知識圈的運作，針對人事法制、人事業務提供知識經驗分享，俾提升人事服務品質與效能。各知識圈除平日工作協助外，並由每年一次集思論壇，進行研習及面對面溝通，提升專業知能及熟悉人事業務的推行。

貳、任免銓敘科

- 一、本府及所屬機關（含鄉鎮市公所）截至 114 年 8 月 21 日止提報考試任用計畫情形如下：
 - （一）提報 114 年公務人員高等考試三級考試 45 名、普通考試 40 名及初等考試 18 名，共計 103 個職缺（含增列、增額）。
 - （二）提報 114 年公務人員特種考試原住民族考試三等考試 6 名、四等考試 15 名及五等考試 2 名，共計 23 個職缺。
 - （三）提報 114 年特種考試地方政府公務人員考試三等考試 18 名、四等考試 8 名，共計 26 個職缺。
 - （四）提報 114 年公務人員特種考試身心障礙人員考試四等考試 1 名及五等考試 1 名，共計 2 個職缺。
- 二、本府警察局考量竹山分局轄區繁重及複雜程度，修正各分局編制表，調整巡官職稱 1 名改置副分局長職稱 1 名，並經本府 114 年 7 月 1 日府行法字第 1140150718 號令發布自 114 年 7 月 3 日生效在案。
- 三、因應本縣慢性病防治所機關裁撤，衡酌現職醫事人員 5 人移撥安置與盤點本縣各鄉鎮縣轄市衛生所現有資源、民眾需求及人口數等，修正南投縣南投市、草屯鎮、仁

愛鄉衛生所編制表(南投市衛生所及草屯鎮衛生所之編制員額數各移入 2 名、仁愛鄉衛生所編制員額數移入 1 名)，並經本府 114 年 7 月 1 日府行法字第 1140150027 號令發布自 115 年 1 月 1 日生效在案。

- 四、依「身心障礙者權益保障法」第 38 條規定略以，各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在 34 人以上者，進用具有工作能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數 3%。本府對於進用身心障礙人員一向極為重視，查截至 114 年 8 月，本府暨所屬機關學校應進用總人數為 206 人，已進用總人數為 331 人(輕中度 203 人、重度 128 人)。
- 五、依「原住民族工作權保障法」第 4 條規定，各級政府機關、公立學校及公營事業機構，除位於澎湖、金門、連江縣外，其僱用「約僱人員」、「駐衛警察」、「技工、駕駛、工友、清潔工」、「收費管理員」及「其他不須具公務人員任用資格之非技術性工級職務」之總額，每滿一百人應有原住民一人；又第 5 條規定，原住民地區之各級政府機關、公立學校及公營事業機構，其僱用前開所列人員之總額，應有三分之一以上為原住民。查截至 114 年 8 月，本府暨所屬機關學校依法應進用約僱人員等五類人員之原住民人數為 41 人，實際已進用之原住民人數為 337 人；另進用具公務人員任用資格者之原住民人數則已達 243 人。

參、考核訓練科

- 一、運用策略聯盟機制，跨機關合辦訓練與業務交流，以達成行政資源共用與共享目的：
- (一)114 年 7 月 24 日與行政院人事行政總處公務人力發展學院合辦 2 場次「政策傳達與民主價值研習班」，上午場次邀請國立暨南國際大學公共行政與政策學系助理教授黃妍甄講授「人工智慧的公共性」課程專題，下午場次邀請社團法人中華民國書香關懷協會理事長黃瑞汝講授「性別暴力防治」課程專題，計有 200 人參加。
- (二)為落實執行政府政策性訓練計畫，並強化本府暨所屬機關學校公務人員一般性核心職能訓練，型塑積極學習及主動創新之組織文化，本府辦理以下各項訓練與措施：
1. 114 年 4 月 29 日辦理「性別主流化影片賞析專班」2 梯次，安排播放「姐就是美」影片，並進行觀後心得分享及有獎徵答，計有 146 人參加。
 2. 114 年 5 月 8 日辦理 114 年度薦任公務人員晉升簡任官等訓練經驗傳承分享座談會，運用師徒制機制請通過訓練同仁進行經驗分享，計有 9 人參加。
 3. 114 年 6 月 4 日辦理 114 年度委任公務人員晉升薦任官等訓練經驗傳承分享座談會，運用師徒制機制請通過訓練同仁進行經驗分享，計有 25 人參加。
 4. 114 年 6 月 17 日辦理職場霸凌防治研習-職場霸凌的處理趨勢與法制(主管人員及申訴事件處理人員班)及職場霸凌的意涵與法制(一般人員班)兩梯次，由林滄崧博士擔任講師，計有 214 人參加。

5. 114 年 6 月 23 日辦理「114 年度公務員勤休制度宣導說明會」，邀請行政院人事行政總處培訓考用處專門委員江美芳講授「公務員勤休制度宣導」，計有 114 人參加。

6. 114 年 7 月 17 日及 18 日分別辦理本縣 114 年度中高階主管共識營 2 梯次，邀請靜宜大學觀光事業學系教授兼系主任岑淑筱講授「願景領導與團隊溝通 A way to the promising vision」，計有 119 人參加。

二、為使同仁了解當前縣政工作重點，凝聚團隊向心力與意識，並肯定基層人員的貢獻，廣續辦理本府「員工月會」：

本府每年定期舉辦 3 場次「員工月會」，114 年度第 1 場次於 4 月 1 日舉行，會中安排榮獲 113 年度本縣非都市土地違規查報業務督導考評業務前三名機關分別為名間鄉公所、埔里鎮公所及草屯鎮公所等頒獎表揚，並邀請中華民國交通工程技師公會顧問鄭永欽專題演講「知己知彼——美國公務員職場面面觀」，計有 129 人參加；第 2 場次於 8 月 16 日辦理，會中安排本縣 114 年度模範公務員及業務績優人員等獎項頒獎表揚，並邀請考選部主任秘書董鴻宗專題演講「員工協助講座——跨世代管理」，計有 130 人參加。

肆、退休給與科

一、為落實人本關懷，發現並協助同仁解決可能影響工作績效之相關問題，有效紓解壓力並維持身心健康，於 114 年 4 月 7 日(第 2 梯次)及 4 月 22 日(第 3 梯次)辦理 114 年度「自殺防治教育訓練」及「心理健康教育訓練」，每梯次 80 人參加，合計 320 人，邀請衛福部草屯療養院心理科主任黃裕達擔任講座。

二、為鼓勵本縣公教退休人員貢獻其心力，參與社會公共服務，並藉以開拓生活領域，辦理 114 年度「松柏長青、快樂人生」關懷退休公教人員座談會，活動內容提供由視障者為長者舒壓按摩、衛教宣導及茶敘點心等服務，課程規劃以帶動體驗方式安排「銀髮族保健及養生」及「健康操」課程，並且在南投區南投國中增加一場次，以提升及優化活動品質，各場次如下：

第一梯次：竹山區 114 年 6 月 17 日(星期二)上午於竹山國小活動中心。

第二梯次：草屯區 114 年 6 月 18 日(星期三)上午於草屯國中活動中心。

第三梯次：南投區(一)114 年 6 月 24 日(星期二)上午於南投國中活動中心。

第四梯次：南投區(二)114 年 6 月 25 日(星期三)上午於南投國中活動中心。

第五梯次：水里區 114 年 6 月 26 日(星期四)上午於水里國小活動中心。

第六梯次：埔里區 114 年 6 月 27 日(星期五)上午於大成國中活動中心。

三、為倡導員工正當休閒活動，加強同仁情感交流，促進員工身心健康，並認識建築藝術、文化資產、傳統文化、文物歷史等之藝文欣賞，結合員工登山活動及環境教育認識地方文化產業與自然生態特色，於 114 年 8 月 26 日(第 1 梯次)及 8 月 28 日報(第 2 梯次)，辦理「114 年員工登山活動及藝文欣賞暨環境教育研習」，活動地點

南投市撼龍步道及易經大學，同仁參加踴躍合計約 400 人參加。