

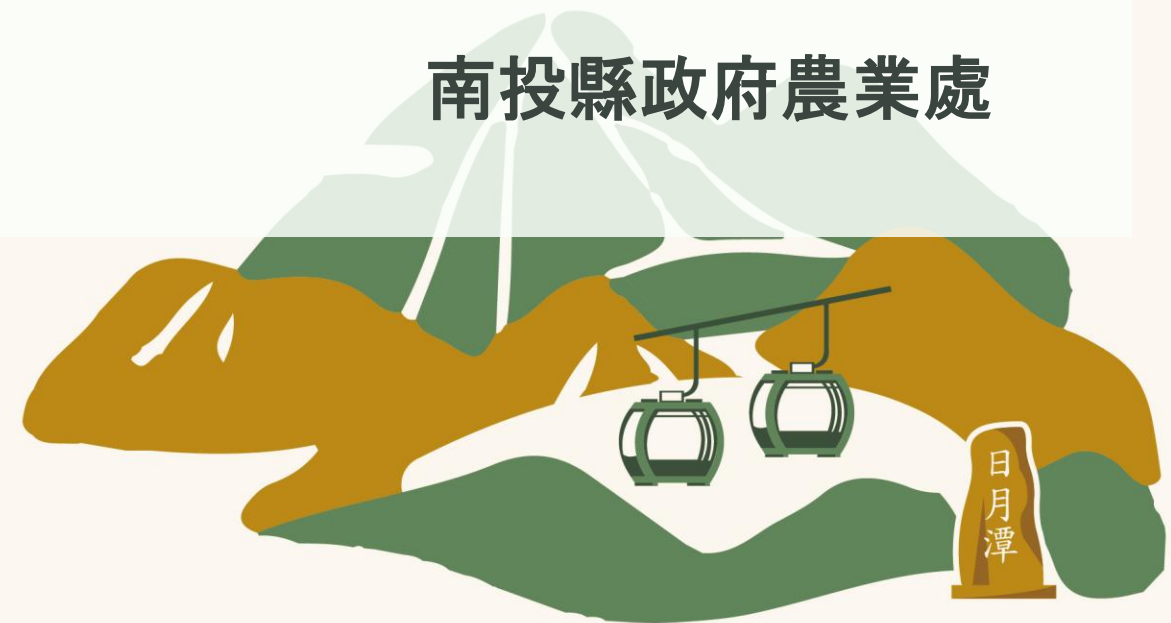


CEDAW教材案例-

南投縣農業性別平等的現況與展望：女性參與農會公務事務



南投縣政府農業處



女性參與農會的現況

15.4%

女性總幹事比例

竹山鎮與名間鄉農會已選出女性總幹事

59.6%

女性非主管比例

基層女性工作者的普遍參與

63%

女性主管比例

女性在農會主管職位中的重要佔比



性別平等政策與CEDAW法規

CEDAW



- CEDAW第14條

確保農村婦女享有平等權利，不受歧視



- CEDAW一般性建議

積極採取行動，促進女性參與農業決策



- 農會人事管理辦法

明確保障性別平等權益，確保公平發展



成功推動措施與影響

- 關鍵職位參與/
提升女性在農會決策層的影響力

- 社區連結/
強化女性農民的社會支持網絡



- 第二專長培訓/
開設烹飪、茶藝等實用技能課程

- 田媽媽計畫/
協助女性創業，增加經濟獨立性

未來展望與媒體報導

1. 擴大參與目標

- 積極增加女性參與農會選舉的比例。
- 創造更多機會，鼓勵婦女擔任領導職務。

2. 強化教育資源

- 提供更多培訓課程，協助女性提升競爭力。
- 建立農村婦女支持網絡，分享成功經驗。

3. 媒體成功報導

- 竹山鎮農會女性總幹事典範故事廣受讚揚
- 東草屯休息站性別平權設計獲得肯定