

## 南投縣 114 年第 2 次性別平等委員會會議紀錄

壹、時間：114 年 9 月 26 日（星期五）上午 9 時 30 分

貳、地點：南投縣政府 A 棟 7 樓國際會議廳

參、主持人：許召集人淑華、陸參議正威（代） 紀錄：傅家慧

肆、出席人員：（如簽到簿）

伍、主席致詞：略

陸、上次會議決議事項（列管事項）及執行情形：

| 編號 | 指示(含列管)事項                                                                       | 辦理情形                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 辦理單位    | 列管情形                                                               |
|----|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------|
| 1  | 各局(處)CEDAW自製教材請社會及勞動局依委員建議辦理工作坊，包含提升同仁對CEDAW認知及指導製作，並後續請委員指導修正CEDAW自製教材或宣導媒材內容。 | 各局(處)已擇定CEDAW自製教材撰寫人及案例主題，並於114年9月16日辦理CEDAW自製教材工作坊，邀請陳月娥委員教學、指導各局(處)撰寫人製作CEDAW自製教材。後續待各局(處)教材完成後(10月底前)，將選出優良教材，給予前三名作者獎勵。                                                                                                                                                                                                                                               | 社會及勞動局  | 續辦 <input checked="" type="checkbox"/> 結案 <input type="checkbox"/> |
| 2  | 南投縣公共建築物無障礙設備與設施基金管理委員會及南投縣優良地政士評選委員會之委員任一性別比例未達三分之一以上，應改善達成。                   | <p><b>建設處：</b><br/>性別比例未達標，原因為專業領域性別分布不均及委員遴選來源受限。已向南投縣建築師公會協調，並於今年增派一名女性委員。<br/>委員會組成：共14名<br/>身障代表8名占比：57.1%（較113年增長7.1%）；女性委員3名占比：21.4%（2名兼身障者）（較113年增長12.4%）</p> <p><b>地政處：</b><br/>1. 本委員會由本處處長為召集人，共計10位委員，現有男性7人、女性3人，委員任期自113.2.16至116.2.15止。<br/>2. 本處於113年提送委員名單時，共建議7名性別為女性之委員名單供首長圈選，並於名單加註「為遵循性別平等政策綱領具體要求持續推動並擴大實行三分之一性別比例原則，本會應朝任一性別比例不得低於三分之一原則遴聘之。案內</p> | 建設處、地政處 | 續辦 <input checked="" type="checkbox"/> 結案 <input type="checkbox"/> |

| 編號 | 指示(含列管)事項                                                                                                            | 辦理情形                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 辦理單位   | 列管情形                                                               |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                      | 委員以10人計，任一性別至少需圈選4人以上。」字樣。<br>本委員會屆期辦理改選時，如圈選委員名單未符合性別比例，本處將再次就委員人選與首長確認後，始續辦聘任作業。                                                                                                                                                                                                                                               |        |                                                                    |
| 3  | 除調查本縣社區發展協會理、監事男女性別比例外，另外可運用政策工具，例如相關補助、計畫等誘因，以鼓勵社區理、監事任一性別比例達三分之一以上。                                                | 已於南投縣各級人民團體申請補助處理要點訂定：各級人民團體將「理、監事任一性別比例不低於三分之一」納入章程且理、監事任一性別比例達成三分之一者給予優先補助。                                                                                                                                                                                                                                                    | 社會及勞動局 | 續辦 <input checked="" type="checkbox"/> 結案 <input type="checkbox"/> |
| 4  | 為提升性別分析之品質，各局(處)於主計處辦理工作坊前，應確認性別分析撰寫人及擬定撰寫題目，經參加工作坊課程並由老師指導撰寫性別分析初稿，後續再擇優請老師個別指導。(114年及115年各9個局(處)，每個局(處)皆須提報1篇性別分析) | 1. 依據上次會議案由一決議，排除人事處、主計處及政風處，分2個梯次，114年及115年各9個局(處)，每個局(處)皆須提報1篇性別分析。<br>(1)114年：民政處、原住民族行政處、財政處、教育處、工務處、地政處、新聞及行政處、計畫處、文化局。<br>(2)115年：社會及勞動局、建設處、觀光處、農業處、警察局、消防局、衛生局、環保局、稅務局。<br>2. 本處前於6月10日函請18局(處)確認性別分析撰寫人及擬定撰寫題目，於7月25日辦理性別分析工作坊，於8月4日函請欲調整題目之局(處)重新報送題目(詳如附件規劃表)，規劃114年須完成性別分析之局(處)於9月22日前繳交分析初稿，10月7日召開初稿審查會議，請陳委員瑛治指導。 | 主計處    | 續辦 <input type="checkbox"/> 結案 <input checked="" type="checkbox"/> |
| 5  | 有關性平師資人才資料庫之師資審議，應另成立師資審查委員會或小組審理，請再檢視、修正作業要點。                                                                       | 已於114年7月15日函頒修正南投縣政府性別平等師資人才資料庫建置與維護作業要點(附件1)，調整本府性別平等師資人才資料庫之師資採認條件、變更審查機制(成立性別平等師資人才資料庫審查小組)，並新增資料庫維護作業之原師資人才需符合之要件。                                                                                                                                                                                                           | 社會及勞動局 | 續辦 <input type="checkbox"/> 結案 <input checked="" type="checkbox"/> |
| 6  | 有關113年行政院辦理直轄市                                                                                                       | <u>社會及勞動局</u> ：                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 教育     | 續辦 <input checked="" type="checkbox"/>                             |

| 編號 | 指示(含列管)事項                                                                                                                                                                                                  | 辦理情形                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 辦理單位                    | 列管情形                        |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------|
|    | <p>與縣(市)政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫評審結果及委員建議事項後續辦理追蹤：</p> <p>一、針對得分較低或扣分項目，包含CEDAW相關宣導(社會及勞動局)、其他落實性別平等措施(各局(處))及扣分項目(教育處)，提出改進策略，並於各分組會議追蹤辦理情形。</p> <p>二、性別影響評估(計畫處、新聞及行政處)、性別統計與分析(主計處)，無法於分組會議追蹤，請各自邀請老師或委員指導。</p> | <p>1. CEDAW相關宣導：本項116年考核分數為2分，列計自製媒材及自辦宣導，除持續辦理相關宣導外，本局今(114)年度已完成2份宣導摺頁，可於各項宣導活動或管道運用；另各局(處)CEDAW自製教材製作中，完成後將可運用於宣導。</p> <p>2. 其他落實性別平等措施：各分組已於本(114)年度第2次分組會議就相關業務範圍進行討論並提出2項政策措施(附件2)，並於下次分組會議追蹤執行成效。</p> <p><u>教育處(扣分項目)：</u><br/>         本案提至114年度第二次教育媒體與文化組討論。委員建議及會議決議如下：<br/>         1. 委員建議：<br/>         (1)監察院總整體的報告，反應出南投縣對於性別文化的認知，比如說對於權力的不對等-性別知能意識不足，目前各局(處)所提的工作報告，為業務範疇，建議深層的建立民眾性別認知。另外，教育處這一次所提，本案發生後辦理的校長場校園性別事件調查人員培訓課程，其實是學校體系，建議學生家長部分，提供性別及數位性別暴力的知能，建立學生家長的性別概念，檢視這次業務報告，性別認知部分所辦的活動或所呈現的資料很少，如果依據性別平等教育法規定，每一個學校每年都要做4小時的性侵害議題課程，從這次會議資料上看不出實施情形。<br/>         (2)建議思考如何透過各局(處)辦理的活動，建立民眾在性別認知。<br/>         2. 會議決議：<br/>         (1)依據委員建議辦理爾後計畫內容。<br/>         (2)請各局(處)於辦理活動或宣導時加強民眾對於性別認知，俾利預防性別事件。</p> | 處、主計處、計畫處、新聞及行政處、社會及勞動局 | 結案 <input type="checkbox"/> |

| 編號 | 指示(含列管)事項                                                                  | 辦理情形                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 辦理單位  | 列管情形                                                                  |
|----|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                            | <p>(3)建議教育處對於家長，提供性別及數位性別暴力的知能，建立家長性別概念；另依據性別平等教育法規定，每一個學校每年都要做四小時的性侵害議題課程，請於下次會議提供本府所轄各級學校辦理情形。</p> <p><u>主計處(性別統計與分析)：</u><br/>邀請陳委員瑛治指導本府性別統計與分析。</p> <p><u>新聞及行政處、計畫處(性別影響評估)：</u><br/>1. 遇本府各局(處)制定自治條例或定自治規則時，複核法案性別影響評估檢視表；113年複核：南投縣縣庫集中支付作業程序、南投縣家戶水污染防治費收費辦法、南投縣國民中小學學生學籍管理辦法等案之性別影響評估檢視。</p> <p>2. 預計11月份邀請委員指導本府性別影響評估辦理品質。</p> |       |                                                                       |
| 7  | 有關本府各局(處)推動性別主流化實施計畫(113-116年)，請相關局(處)於4月15日前完成修正，俟王委員秀燕及陳委員瑛治協助檢視修正完成後通過。 | 本府各局(處)推動性別主流化實施計畫(113-116年)經兩位委員協助指導後，已於6月10日全數審查通過。                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 各局(處) | 續辦 <input type="checkbox"/><br>結案 <input checked="" type="checkbox"/> |

一、王委員秀燕建議：列管事項編號 3，政府無法強制規定人民團體理、監事男女人數，補助要點雖訂有「優先補助」文字，但其他團體仍可申請，建議參考台中市另訂的獎勵措施，逐步推動社區理、監事任一性別比例達三分之一以上。

社會及勞動局回應：依委員建議參考台中市做法，後續再研議是否修正相關補助規定。

二、陳委員月娥建議：列管事項編號 6，性平考核扣分原因主要是因未依規定將相關資料報到行政院，以及南投縣近幾年仍持續有類似性別暴力案件發生，辦理情形卻僅摘錄監察院部分建議。第一點建議：同仁務必在發生相關性別暴力事件時，依法須完成的行政作業，以確保在行政行為都夠到位；第二點建議：對於本縣如何降低性別暴力事件發生率，提出更具體、更有效的防治策略或做法，宣導教育的重點及內容可按照過去發生案例多以思考具體方向。

教育處回應：此案發生在 20 多年前，發現第一時間本府馬上成立專案處理，依法行政，也做了最大的努力，並且提醒所有的教育工作者務必照顧、保護孩子。後續依委員建議繼續精進，記取本案經驗，不允許再有類似的案件發生。

主席裁示：

- 一、列管事項編號 1、2、3 及 6 持續列管。
- 二、列管事項編號 4、5 及 7 解除列管。

柒、委員會工作報告(略)

決定：洽悉。

捌、各組工作報告：

一、社會參與組：

**決定：洽悉。**

二、就業經濟及福利組：

**決定：洽悉。**

三、人口、婚姻與家庭組：

(一)黃委員秀蘭建議：資料第 74 頁，有關「3.辦理具性別友善的婚姻教育課程」，已在分組會議建議日後可藉由同性別婚姻者分享經歷，包含困境、克服的問題等，透過分享讓大家能夠較容易了解，並且用更友善、開放的態度去接受多元社會的婚姻。

(二)徐委員森杰建議：資料第 80 頁，有關「3.辦理調解委員實務研習或員工法規講習時，適時加入性別平等課程，避免調解或處理公務過程中出現性別歧視不當情事。」另建議執行情形，請填寫預計何時辦理或相關建議、策進作為等。

**決定：依委員建議辦理。**

四、教育媒體及文化組：

陳委員月娥建議：資料第 90 頁，辦理性別平等教育課程或研習活動，提醒須確認講師是性別平等師資人才庫的師資，各局(處)未來在辦理類似課程，執行情形亦請註明講師符合性別平等師資人才庫師資

(參考資料第 109 頁)。

**決定：依委員建議辦理。**

**五、健康照顧及醫療組：**

**決定：建議各局(處)參考本組寫法，資料呈現性別統計、分析、執行概況及策進作為，餘洽悉。**

**六、人身安全與司法組：**

徐委員森杰建議：建議未來資料參考第五組方式呈現，看到進步、增加策進作為會更加完整，同時也加強跨部門之間共同合作，整合執行成效。

**決定：依委員建議辦理。**

**七、環境能源與科技組：**

**(一) 陳委員斐虹建議：**

1. 資料第 154 頁，有關「4. 針對辦理大型文化活動融入性別觀點，檢視活動中之性別友善措施」，執行情形建議補充年度規劃辦理情形。
2. 資料第 151 頁，辦理績優公廁評比，將性別友善廁所列為加分項目，但參加績優公廁評比的公廁比率仍偏低，可思考策進作為為何，如何讓績優公廁評比有更多的公廁加入，讓遊客們來到南投可以感受到整體環境以及性別友善的進步。
3. 本組指標項目很多，在資料第 158 頁，有關工作內容「13. 針對本縣水利建設(區域排水)、下水道工程等落實性別影響評估，建構性別友善水環境。」，該項指標與性別關聯度較低，是否考慮刪除。
4. 會議工作報告建議有制式化的格式，包含成效(質

化和量)、後續的策進作為，另外應依照工作內容指標回應執行成效，例如資料第 159 頁，回應的內容為辦理時尚手作包進階班，但重點應放在經過進階班課程後，參加者是否成為該領域的種子師資，以及進階班課程內容中是否有成為領導者技能的培力。

原住民族行政處回應：已與執行單位討論，後續將辦理符合指標之相關課程。

- (二) 徐委員森杰建議：性別影響評估包含供、需以及軟、硬體 4 部分，有關資料第 158 頁，工作內容「13. 針對本縣水利建設……，建構性別友善水環境。」，該項指標與性別仍有關，雖硬體工程本身跟性別沒有直接關聯，但介入工程的軟、硬體跟供、需則有相關。

- (三) 陳委員月娥建議：

1. 工作內容「13. 針對本縣水利建設……，建構性別友善水環境。」建議先不刪除，以維持年度執行一貫性。
2. 環境部制定推動「性別友善廁所倍增行動方案」，於 114 年至 118 年投入新臺幣 2 億 8,035 萬元，將現有 623 座性別友善廁所增加到 118 年 1,246 座性別友善廁所。南投縣為觀光大縣，建議環保局積極爭取該項經費補助，盤點縣內目前 49 座以外的其他公廁，如果各鄉(鎮、市)公所有意願、符合資格者，請積極協助辦理。

環境保護局回應：本局公廁主要都是有委管單位，經地方管理公廁機關(單位)提報，再協助爭取經費補助，公廁必須為合法建物，有建照、使照以及後續完善的維護管理，本局積極輔導，透過公廁巡檢協助提報、爭取經費改建；性別友善廁所需要大幅度改建較為困難，但仍會持續輔導。

(四) 伍委員阿好建議：資料第 159 頁內容，未見辦理部落導覽人員訓練，建議辦理相關課程，除輔導部落年輕人成為導覽人員外，同時也能夠接觸自己的文化。

(五) 謝委員儒賢建議：執行業務時，要有性別意識，能夠看見性別、回應性別，並且調整工作內容。無論是修繕或新建工程，具有性別敏感度，把性別議題納入，就會有很多的創新作為，但如果缺乏性別敏感度，就無法運用性別工具執行內容，產生性別影響力。

決定：

- 一、工作內容執行成效應避免呈現「無」，填報內容可為如何規劃、辦理期程或是相關策進作為。
- 二、有關績優公廁評比，請依委員建議辦理，以提升本縣公廁品質，營造性別友善環境。

三、請環境保護局積極協助爭取環境部推動「性別友善廁所倍增行動方案」經費，包含各鄉(鎮、市)公所及本府各局(處)所轄公廁。

四、有關部落辦理種子師資培訓及部落導覽人員訓練，請原住民族行政處依委員建議辦理。

玖、跨局(處)合作方案：

一、人事處：打造性別平等之友善志工城市，鼓勵不同性別志工攜手加入行列。

決定：洽悉。

二、民政處：鼓勵國人婚育，倡導性別平等觀念。

決定：洽悉。

三、工務處：落實本縣性別友善公廁環境建置。

決定：洽悉。

四、計畫處：南投縣政府性別平等業務工作手冊及雲端資料庫建置計畫。

決定：洽悉。

五、原住民族行政處：建構部落資訊暢通，提昇居家生活品質。

決定：洽悉。

六、觀光處：提升大型活動性別友善環境數量與品質。

決定：洽悉。

七、稅務局：讓農地性別看得見：促進女性農地權益與節稅知能平權方案。

決定：洽悉。

## 壹拾、提案討論：

### 提案一：

提案單位：民政處

案由：有關第 3 組-人口、婚姻及家庭組跨局(處)性別平等合作方案「鼓勵國人婚育，倡導性別平等觀念」報請結案一案，提請討論。

說明：

- 一、依據 114 年度第 2 次委員會分組會議—第 3 組人口、婚姻及家庭組會議決議辦理。本案跨局(處)合作階段性目標已達成，提送至本府性別平等委員會討論是否結案。(結案成果報告如附件 3，資料第 265-271 頁)
- 二、依 111 年第 2 次性別平等委員會會議決議，性別平等跨局(處)合作方案由各局(處)輪流辦理，當 1 個跨局(處)合作方案提出結案，由後續辦理局(處)依序遞補。

辦法：如本案跨局(處)合作議題通過結案，後續由主計處辦理新跨局(處)合作議題。

決議：

- 一、同意結案。
- 二、本案跨局(處)合作議題仍十分重要，結案後請相關局(處)持續辦理。
- 三、請主計處提出跨局(處)合作議題，並訂定性別目標，邀請委員指導及相關局(處)進行合作，於下一次大會提報辦理情形。

### 提案二：

提案單位：工務處

案由：有關第 7 組-環境能源與科技組跨局(處)性別平等合作方案—「落實本縣性別友善公廁環境建置」報請結案一案，提請討論。

說明：

- 一、依據 114 年度第 2 次委員會分組會議－第七組環境能源與科技組會議決議辦理。
- 二、本跨局(處)合作議題已於 111~112 年度辦理，因未及於 112 年第 2 次性別平等委員會會議提報結案，補提送至本府性別平等委員會討論是否結案。(會議資料第 212 頁－第 225 頁)
- 三、依 111 年第 2 次性別平等委員會會議決議，性別平等跨局(處)合作方案由各局(處)輪流辦理，當 1 個跨局(處)合作方案提出結案通過，由後續辦理局(處)依序遞補。

辦法：如本案跨局(處)合作議題通過結案，後續由建設處辦理新跨局(處)合作議題。

決議：

- 一、同意結案。
- 二、請建設處提出跨局(處)合作議題，並訂定性別目標，邀請委員指導及相關局(處)進行合作，於下一次大會提報辦理情形。

### 提案三：

提案單位：第二(社會及勞動局)分組

案由：本組重點工作六，部分工作項目文字經委員審查，建議修正文字敘述，提請討論。

說明：

| 修正後內容                                                                                                                                 | 原內容                                                                                              | 說明                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 工作內容 2.<br>為使低收入戶產婦及 <del>初生</del><br><del>之</del> 新生兒獲得營養使其蒙<br>受整體社會關懷力量，由政府提供「育兒營養」之特殊<br>補助，期以改善弱勢家庭照<br>顧產婦及 <del>初生</del> 子女的經濟 | 工作內容 2.<br>為使低收入戶產婦及初生<br>之新生兒獲得營養使其蒙<br>受整體社會關懷力量，由政府提供「育兒營養」之特殊<br>補助，期以改善弱勢家庭照<br>顧產婦及初生子女的經濟 | 重點工作六<br>「推動照顧、<br>住宅、生活等<br>福利措施」之<br>工作內容 2<br>之「初生之」<br>及「初生」為 |

| 修正後內容 | 原內容 | 說明     |
|-------|-----|--------|
| 壓力。   | 壓力。 | 贅詞應刪除。 |

辦法：依會議決議修正指標內容。

決議：照案通過。

#### 提案四：

提案單位：第三(民政處)分組

案由：針對第三(人口、婚姻及家庭)組現有指標修正建議及增加辦理單位一案，提請討論。

說明：

- 一、本組重點工作五，部分工作項目文字經委員審查，建議修正文字敘述，以符合實際執行情形。

| 修正後內容                                               | 原內容                                      | 說明                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 工作內容 1.<br><del>長照管理中心</del><br>加強提供性別友善及多元性別之照顧服務。 | 工作內容 1.<br>長照管理中心<br>加強提供性別友善及多元性別之照顧服務。 | 本工作內容為重點工作第五項「建構性別友善的托老環境，重視高齡者獨立自主生活照顧需求」之第 1 項，長照管理中心之居住長者多為無法自理之高齡者，故刪除「長照管理中心」文字，新增例如長青大學、失智長者及輔具等相關業務之工作內容，以符合實際執行之狀況。辦理機關改由衛生局、社會及勞動局共同提供資料。 |

- 二、本組重點工作五之工作內容 2. 提供性別友善及多元性別之喘息服務等照顧措施：長期照顧之照顧服務員由社會及勞動局主責辦理，本項資料原提供內容僅有被照顧者的部分，為兼顧有照顧者的資料，建議辦理機關改由衛生局、社會及勞動局共同提供資料定。

辦法：依會議決議修正相關指標內容，據以執行並增加辦理單位。

決議：照案通過。

### 提案五：

提案單位：採購中心

案由：有關採購中心「巨額或重大採購案招標時建議廠商於相關企業社會責任提供性別友善環境，鼓勵進用女性」，敦請大會同意各採購承辦單位依採購屬性，將性別友善環境及鼓勵進用女性等相關企業社會責任，優先考慮納入招標文件或評選項目，提請討論。

說明：

- 一、採購中心於 113 年 10 月 1 日函文，請本府各單位參考性別平等政策相關評選項目，惟實際上查核金額以上之採購案運用單位，113 年度 105 件查核案件之採購案中僅 8 件參考運用，114 年上半年採購案 25 件僅 3 件參考運用，顯示運用比例不高。
- 二、再則，行政院公共工程委員會為落實 CSR 政策，參酌勞動部 CSR 評分表範本，截至 113 年 12 月止，CSR 評分表範本滾動式檢討修正 9 次後，將評選項目含廠商企業社會責任指標納入「最有利標作業手冊」及「各類採購評選項目及配分權重範例」，其中範例說明事項含友善性別、友善族群…，證明文件亦包含員工性別人數及比率。

辦法：建請各採購承辦單位辦理查核金額以上之採購案件，依採購案件之屬性，優先考慮將「廠商企業社會責任(CSR)指標」納入招標文件或評選項目。

決議：照案通過。

### 提案六：

提案單位：主計處

案由：有關本府 113 年性別預算執行情形一案(彙整資料如附件 4)，提請討論。

說明：

- 一、為持續追蹤性別預算執行成效，本府於 114 年 3 月 28 日以府主歲計字第 1140073802 號函請各機關(單位)就本府 113 年性別預算執行結果填報「性別預算執行情形表」，經彙整如附件 4。
- 二、執行率偏高局(處)為計畫處，係年度中增加「女力縣市長交流活動」所致；執行率較低的局(處)分別為財政處、建設處、農產運銷股份有限公司。財政處係辦理性平相關研習活動依照實際金額核銷；建設處係「南投市青年住宅(第二期)新建工程」工程發包多次流標，預定工程期程延後；農產運銷股份有限公司係監視器及圍牆尚堪使用致經費未執行。

辦法：擬提報性別平等委員會審查通過後，公告於本府網頁。

決議：

- 一、照案通過。
- 二、未來各局(處)性別預算編列項目應再檢視，例如建設處不會只有工程項目屬於性別預算，性別相關的業務(包括會議、訓練、活動等)經費都要編入性別預算；另請主計處於年度中統計預算執行情形，並提報至大會，追蹤執行率較低的項目或局(處)。

**提案七：**

提案單位：社會及勞動局

案由：檢陳「南投縣 115 年婦女福利與權益工作計畫(草案)」(附件 5)，提請討論。

說明：依據 115 至 116 年社會福利績效實地考核—婦女福利及家庭支持組考核指標「年度施政計畫需經婦權會(性平會)討論通過」及「113 年南投縣婦女生活需求及福利服

務使用狀況調查研究」辦理。

**委員建議：**

- 一、陳委員月娥建議：統計數據期程要一致，如果引用不同資料數據導致期程不一致，應另敘明清楚。
- 二、徐委員森杰建議：整體女性福利建構已愈來愈完整，包括多元及不利處境，但都是在單一女性性別上，建議加入少數性別、男跨女及女性同婚等福利或工作內容，會更加完整。
- 三、謝委員儒賢建議：計畫應以跨局(處)觀點撰寫，內容包含其他局(處)相關業務，以展現本縣婦女福利與權益工作全貌。

**決議：**請參照委員建議事項，修正後通過。

**壹拾壹、專題分享：南投縣政府資訊課程學員性別分析**

**一、陳委員月娥建議：**

- (一)肯定計畫處的分享，第一次看到性別分析有出現解析性統計以及卡方檢定。
- (二)性別分析建議要做交叉分析來加深廣度(包含學員年齡、教育程度、服務年資、職等、專長、開課時間及時數等變項);人事處辦理性別意識培力相關的課程，也可採用類似的方式分析，加入變項以獲取更具體的建議。

**二、陳委員斐虹建議：**

- (一)透過本次分析結果發現性別沒有造成很大的差異，反觀在南投縣公務體中，不論男、女也同樣會參加資訊

相關課程；在 113 年南投縣婦女生活狀況調查結果發現，很多地方較為偏遠，民眾不容易共同參與，顯示運用數位的能力非常關鍵，甚至有更多的服務需要透過數位的方式來推展。如果同仁願意接受資訊課程訓練，進而落實在業務的推廣，是一件很好的事情。

(二) 另外，計畫處同仁也發現結構性的問題，在公務體系職員人數比例女性大於男性，如果能先以府內各局(處)同仁的性別統計及分析為前提脈絡，再審視此專題的分析結果，也許可以得到更正確的結論。

#### 壹拾貳、臨時動議：

##### 動議單位：社會及勞動局

案由：有關本府推動性別主流化實施計畫 113-116 年成果報告(如附件)1 案，提請討論。

##### 說明：

- 一、依據本府推動性別主流化實施計畫(113-116 年)規定，性別主流化成果報告應提交委員會備查及將成果報告公告上網。
- 二、有關各(局)處推動性別主流化實施計畫 113 年成果，已於 114 年 9 月由本縣性別平等委員會外聘委員靜宜大學王秀燕副教授、財團法人商業發展研究院中部辦公室陳月娥計畫顧問以及弘光科技大學陳瑛治兼任副教授共同協助審查完成。
- 三、本案成果報告係依據本府各(局)處成果資料彙整，並續聘請本縣性別平等委員會外聘委員靜宜大學王秀燕副教授以及弘光科技大學陳瑛治兼任副教授協助審查在案。

辦法：本案成果報告通過後，將成果報告公告於本府性別平等專區網站。

決議：照案通過。

壹拾參、散會（12 時 15 分）