

環境保護局-114 年施政計畫績效報告

壹、前言

為維護本縣的青山綠水好風光，保護縣民健康、安定、舒適之環境品質，保護縣民生存及生活環境免於公害之侵害，加強環境之公共投資，積極推動自然與文化資源之保育，以增進生活素質，推動縣民與產業界與政府共同致力於環境保護之責任。

為維護本縣環境品質，本局各項施政作為包括各項空氣品質維護管制、廢棄物處理、推動環境教育宣導、改善環境衛生、削減水污染源、監測全縣土壤及地下水狀況及定期抽驗本縣飲用水水源及降低每人每日垃圾清運量，提升全縣資源回收率，打造南投成為一個乾淨、優質的生活環境。

貳、年度績效指標

(一) 績效達成情形

績效目標衡量面向	權重配分	自評得分	複評得分	複評後總分
業務面向	70	70	70	99.5
人力面向	15	15	14.5	
經費面向	15	15	15	

(二) 業務面向策略績效目標 (權數為70%)

施政目標	績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
一、空氣品質維護改善，降低PM2.5紅色警戒次數(17%)	1. 違反空氣污染防制法裁處告發(7%)	統計數據	全年度空氣污染防制裁處告發案件	130 件	7	1. 辦理情形說明： 114 年度違反空氣污染防制法裁處告發數共 2,235 件。 2. 達成率(%)：100%。
	2. 一般測站空氣品質指標AQI>150(指標污染物PM2.5)全年站日數比率(10%)	統計數據	一般測站AQI>150(指標污染物PM2.5)全年站日數比率	3.26%	10	1. 辦理情形說明： 114 年 1-12 月AQI(PM _{2.5})>150 站日數比率為 0%。 2. 達成率(%)：100%。

施政目標	績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
二、強化土壤及水質污染預防管理(18%)	1. 土壤及地下水污染整治法公告事業查核作業(6%)	統計數據	達成家次	10 家次	6	1. 辦理情形說明： 於 114 年度完成 30 家次公告事業查核作業。 2. 達成率(%)：100%
	2. 畜牧廢水資源化處理登記累計家數(6%)	統計數據	年度結算含歷年已完成畜牧廢水資源化處理許可登記或計畫審查累計家數	40 家	6	1. 辦理情形說明： 於 114 年底已累計 24 家取得沼液沼渣回歸農田施灌計畫、32 家符合放流水標準回收澆灌植物、11 家併行以及 10 家全量施灌小型畜牧場，共計 55 家畜牧業已完成畜牧廢水資源化政策。 2. 達成率(%)：100%
	3. 水污染防治法列管事業及污水下水道系統之水污染相關稽查作業(6%)	統計數據	達成家次	300 家次	6	1. 辦理情形說明： 114 年度執行 494 家次列管對象之水污染相關稽查作業。 2. 達成率(%)：100%
三、廢棄物妥善處理，提升環境品質(16%)	1. 辦政法規、政策說明會及資源回收垃圾減量宣導活動(4%)	統計數據	達成場次	24 場次/年	4	1. 辦理情形說明： 114 年度辦政法規、政策說明會及資源回收垃圾減量宣導活動 24 場。 2. 達成率(%)：100%

施政目標	績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析										
	2. 事業單位及廢棄物清除處理相關管制查核(4%)	統計數據	達成家次	60 家次/年	4	1. 辦理情形說明： 達成 191 家 2. 達成率(%)：100%										
	3. 爭取中央垃圾轉運經費補助(4%)	進度控管	完成中央年度垃圾轉運經費補助申請及款項核撥	100%	4	1. 辦理情形說明： 114 年度執行轉運經費共計新臺幣 3,790 萬 1,551 元，已向環境申請 3,500 萬補助經費，另剩餘差額先由縣庫代墊，俟環境部撥入款項後再予以轉正。 2. 達成率(%)：100%										
	4. 垃圾妥善資源回收率(4%)	統計數據	依歷年本縣資源回收達成率%為訂定之基準，並以當年度資源回收達成率%予以核給分數。 <table border="1" data-bbox="703 1279 938 1787"> <thead> <tr> <th>資源回收達成率%</th> <th>核給分數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>50% ≤ 數值</td> <td>4 分</td> </tr> <tr> <td>40% < 數值 ≤ 49%</td> <td>3 分</td> </tr> <tr> <td>30% < 數值 ≤ 39%</td> <td>2 分</td> </tr> <tr> <td>數值 > 30%</td> <td>1 分</td> </tr> </tbody> </table>	資源回收達成率%	核給分數	50% ≤ 數值	4 分	40% < 數值 ≤ 49%	3 分	30% < 數值 ≤ 39%	2 分	數值 > 30%	1 分	50%	4	1. 辦理情形說明： 本縣積極辦理各項垃圾源頭減量暨資源回收工作，包括垃圾破袋稽查、責任業及販賣業者法規說明會、回收處理業者法規說明會、政策宣導活動、資源回收分類宣導說明會、市場減塑推廣等，持續維持本縣垃圾妥善資源回收率。 2. 達成率(%)： (實際值/目標值)*100% (58.99%/50%)*100% =100% 資源回收
資源回收達成率%	核給分數															
50% ≤ 數值	4 分															
40% < 數值 ≤ 49%	3 分															
30% < 數值 ≤ 39%	2 分															
數值 > 30%	1 分															

施政目標	績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
四、推動環境教育宣導及改善環境衛生 (19%)						率:114年1~11月資源回收率58.99%，已達成符合環保署資源回收考核標準之資源回收率50%。
	1. 推動環境保護宣導 (3%)	統計數據	完成環境講習比例	60%以上	3	1. 辦理情形說明： 114年裁處須實施環境講習件數為296件，完成192件(完成率：64.9%) 2. 達成率(%)：100%
	2. 辦理檢舉達人檢舉案件及民眾反映髒亂點稽查 (6%)	統計數據	全年度處分件數	30件/年	6	1. 辦理情形說明： 114年檢舉達人檢舉案件已裁處63件、民眾反映髒亂點稽查已裁處3件。 2. 達成率(%)：100%
	3. 推動淨零綠生活(3%)	統計數據	綠色辦公及綠色採購達成率	85%以上	3	1. 辦理情形說明： 114年度綠色辦公及綠色採購達成率為99.2%。 2. 達成率(%)：100%
	4. 增加環保旅店/環保餐廳 (4%)	統計數據	增加間數	各5間/年	4	1. 辦理情形說明： 環保餐廳114年度新增20家次。 2. 達成率(%)：100%
	5. 增加綠色旅遊自由行路線 (3%)	統計數據	增加路線數	2條/年	3	1. 辦理情形說明： 114年已依環境部規定規劃綠色旅遊路線4條。 2. 達成率(%)：

施政目標	績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
						100%

(三) 人力面向策略績效目標 (權數為 15%)

策略績效目標	衡量指標															
	衡量指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析										
一、控管編制員額。(2%)	機關編制員額成長率 (2%)	統計數據	$(\text{本年度編制員額} - \text{上年度編制員額}) / \text{上年度編制員額} \times 100\%$ <table border="1"> <thead> <tr> <th>數值(成長率)</th> <th>核給分數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>數值 $\leq 0\%$</td> <td>2.0 分</td> </tr> <tr> <td>$0\% < \text{數值} \leq 5\%$</td> <td>1.0 分</td> </tr> <tr> <td>$5\% < \text{數值} \leq 10\%$</td> <td>0.5 分</td> </tr> <tr> <td>數值 $> 10\%$</td> <td>0 分</td> </tr> </tbody> </table>	數值(成長率)	核給分數	數值 $\leq 0\%$	2.0 分	$0\% < \text{數值} \leq 5\%$	1.0 分	$5\% < \text{數值} \leq 10\%$	0.5 分	數值 $> 10\%$	0 分	0%	2	1. 辦理情形說明：114 年本局編制員額成長率零成長。達成目標值，得分滿分 2 分 2. 達成率(%)：100%
數值(成長率)	核給分數															
數值 $\leq 0\%$	2.0 分															
$0\% < \text{數值} \leq 5\%$	1.0 分															
$5\% < \text{數值} \leq 10\%$	0.5 分															
數值 $> 10\%$	0 分															
二、控管約聘僱員額。(2%)	機關公務預算約聘僱員額成長率 (2%)	統計數據	$(\text{本年度約聘僱員額} - \text{上年度約聘僱員額}) / \text{上年度約聘僱員額} \times 100\%$ <table border="1"> <thead> <tr> <th>數值(成長率)</th> <th>核給分數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>數值 $\leq 0\%$</td> <td>2.0 分</td> </tr> <tr> <td>$0\% < \text{數值} \leq 5\%$</td> <td>1.0 分</td> </tr> <tr> <td>$5\% < \text{數值} \leq 10\%$</td> <td>0.5 分</td> </tr> <tr> <td>數值 $> 10\%$</td> <td>0 分</td> </tr> </tbody> </table>	數值(成長率)	核給分數	數值 $\leq 0\%$	2.0 分	$0\% < \text{數值} \leq 5\%$	1.0 分	$5\% < \text{數值} \leq 10\%$	0.5 分	數值 $> 10\%$	0 分	0%	2	1. 辦理情形本局約僱人員員額 30 人，約聘人員 2 名成長率零成長。達成目標值，得分滿分 2 分。 2. 達成率(%)：100%
數值(成長率)	核給分數															
數值 $\leq 0\%$	2.0 分															
$0\% < \text{數值} \leq 5\%$	1.0 分															
$5\% < \text{數值} \leq 10\%$	0.5 分															
數值 $> 10\%$	0 分															
三、足額進用身心障礙人員。(6%)	依法應進用身心障礙人數與實際進用身心障礙人數「每月差額」	統計數據	$\text{依法應進用身心障礙人數} - \text{實際進用身心障礙人數} \text{「每月差額」} \leq 0$ <table border="1"> <thead> <tr> <th>數值(差額) 每月個別合計，不加總</th> <th>核給分數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 月 ≤ 0</td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>2 月 ≤ 0</td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>3 月 ≤ 0</td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>4 月 ≤ 0</td> <td>0.5</td> </tr> </tbody> </table>	數值(差額) 每月個別合計，不加總	核給分數	1 月 ≤ 0	0.5	2 月 ≤ 0	0.5	3 月 ≤ 0	0.5	4 月 ≤ 0	0.5	≤ 0	5.5	1. 辦理情形說明：本局公勞保人數約 102 人，依法應進用身心障礙人數為 3 人，本局目前實際進用 3 人，114
數值(差額) 每月個別合計，不加總	核給分數															
1 月 ≤ 0	0.5															
2 月 ≤ 0	0.5															
3 月 ≤ 0	0.5															
4 月 ≤ 0	0.5															

策略績效目標	衡量指標																														
	衡量指標	評估方式	衡量標準		年度目標值	項目權分	績效率暨達成情形分析																								
	額」 (6%)		5月≤0	0.5			<p>年1月至12月每月皆足額進用。達成每月目標值，得分滿分6分</p> <p>2. 達成率(%)： 100%</p> <p>人事複評：</p> <p>3. 114年7月均未達成目標值，核給分數5.5分。</p>																								
四、推動公務人員終身學習。(5%)	<p>1. 平均終身學習時數(2%)</p> <p>2. 必須完成10小時課程達成率(3%)</p>	統計數據	<p>本年度單位平均終身學習時數至少應達20小時(其中包含必須完成之10小時課程-當前政府重大政策1小時、環境教育4小時、性別主流化2小時、廉政與服務倫理、人權教育、行政中立、多元族群文化、公民參與等3小時，並以數位學習為優先)。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>1. 平均終身學習時數</th> <th>核給分數</th> <th>2. 必須完成10小時課程達成率</th> <th>核給分數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>20小時以上</td> <td>2</td> <td>達90%者</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>15-19小時</td> <td>1.5</td> <td>達80%者</td> <td>2.5</td> </tr> <tr> <td>10-14小時</td> <td>1</td> <td>達70%者</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>5-9小時</td> <td>0.5</td> <td>達60%者</td> <td>1.5</td> </tr> <tr> <td>未達5小時</td> <td>0</td> <td>達50%者</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>		1. 平均終身學習時數	核給分數	2. 必須完成10小時課程達成率	核給分數	20小時以上	2	達90%者	3	15-19小時	1.5	達80%者	2.5	10-14小時	1	達70%者	2	5-9小時	0.5	達60%者	1.5	未達5小時	0	達50%者	1	<p>1. 20小時</p> <p>2. 90%達成率</p>	5	<p>1. 辦理情形說明： (1) 平均終身學習時數至少應達20小時，本局平均每人94.44小時。依衡量標準核給分數：平均終身學習時數20小時以上：2分 (2) 必須完成10小時課程達成率部分，本局114年底在職人數36人，有34人完成必須完成10小時課程，達成</p>
1. 平均終身學習時數	核給分數	2. 必須完成10小時課程達成率	核給分數																												
20小時以上	2	達90%者	3																												
15-19小時	1.5	達80%者	2.5																												
10-14小時	1	達70%者	2																												
5-9小時	0.5	達60%者	1.5																												
未達5小時	0	達50%者	1																												

策略績效目標	衡量指標					
	衡量指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
						率 94.44 %。依衡量標準核給分數：必須完成 10 小時課程達成率大於 90%：3 分 2. 達成率 (%)：100%

(四) 經費面向策略績效目標 (權數為 15%)

策略績效目標	衡量指標					
	衡量指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
一、節約政府支出，邁向財政收支平衡。(7%)	各單位當年度經常門經費賸餘數與預算數百分比 (7%)	統計數據	※指標設算公式： 【經常門預算數－經常門決算數】/經常門預算數 ※設算說明： (1) 決算數＝實支數＋保留數 (2) 預算數及決算數皆不含人事費，並得扣除依法應全數執行之經費(應檢具資料說明) ※計算方式如下： 1. 節餘率達 4% 以上者 100 分 2. 節餘率未達 3% 者 90 分 3. 節餘率未達 2% 者 80 分 4. 節餘率未達 1% 者 70 分	4%	7	1. 辦理情形說明： (728,892,000-49,898,000)-(678,226,438-47,598,481)/728,892,000-49,898,000=7.12% 2. 達成率 (%)：100%

策略績效目標	衡量指標					
	衡量指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
			5.節餘率未達0.5%者60分			
二、提升預算執行績效(8%)	資本門預算執行(8%)(無資本門者以滿分計算)	統計數據	<p>【(資本門決算數/資本門預算數)*100%】</p> <p>※資本門決算數=實支數+保留數</p> <p>※計算方式如下:</p> <p>1.執行率達80%以上者100分</p> <p>2.執行率達70%~79%者90分</p> <p>3.執行率達60%~69%者80分</p> <p>4.執行率達50%~59%者70分</p> <p>5.執行率未達50%者60分</p>	80%	8	1.辦理情形說明: 134,061,350/161,631,000=82.94%

參、未達年度目標值之績效目標檢討

績效指標	衡量標準	原訂目標值	達成度差異值	未達成原因分析暨因應策略																										
依法應進用身心障礙人數與實際進用身心障礙人數「每月差額」(6%)	<p>依法應進用身心障礙人數-實際進用身心障礙人數「每月差額」 ≤0</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>數值(差額) 每月個別合計,不加總</th> <th>核給分數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1月≤0</td><td>0.5</td></tr> <tr><td>2月≤0</td><td>0.5</td></tr> <tr><td>3月≤0</td><td>0.5</td></tr> <tr><td>4月≤0</td><td>0.5</td></tr> <tr><td>5月≤0</td><td>0.5</td></tr> <tr><td>6月≤0</td><td>0.5</td></tr> <tr><td>7月≤0</td><td>0.5</td></tr> <tr><td>8月≤0</td><td>0.5</td></tr> <tr><td>9月≤0</td><td>0.5</td></tr> <tr><td>10月≤0</td><td>0.5</td></tr> <tr><td>11月≤0</td><td>0.5</td></tr> <tr><td>12月≤0</td><td>0.5</td></tr> </tbody> </table>	數值(差額) 每月個別合計,不加總	核給分數	1月≤0	0.5	2月≤0	0.5	3月≤0	0.5	4月≤0	0.5	5月≤0	0.5	6月≤0	0.5	7月≤0	0.5	8月≤0	0.5	9月≤0	0.5	10月≤0	0.5	11月≤0	0.5	12月≤0	0.5	≤0	1個月	<p>一、未達成原因分析: 因原具有身心障礙員工退休,雖補人條件設有具有身心障礙者條件,但因無身心障礙者投件,故未達成足額進用。</p> <p>二、因應策略:爰已於7月進用部分工時之重度身心障礙者,以茲因應。</p>
數值(差額) 每月個別合計,不加總	核給分數																													
1月≤0	0.5																													
2月≤0	0.5																													
3月≤0	0.5																													
4月≤0	0.5																													
5月≤0	0.5																													
6月≤0	0.5																													
7月≤0	0.5																													
8月≤0	0.5																													
9月≤0	0.5																													
10月≤0	0.5																													
11月≤0	0.5																													
12月≤0	0.5																													

肆、推動成果具體事蹟總評

南投縣長期推動廢棄物減量,資收績效呈穩定成長趨勢。歷年統計顯示,本縣

資收量由 104 年度約 7.8 萬公噸增至 113 年度 12.5 萬公噸，增幅近六成；資收率亦從 41.00%逐年攀升，至 114 年 1 至 11 月已達 55.06%，較去年同期成長 1.49%。與此同時，114 年 1 至 11 月垃圾清運量較去年同期減少約 3,055 公噸，限塑政策與源頭減量措施已見成效。