

南投縣政府推動性別主流化實施計畫成果報告

(111-112 年)

壹、依據：

- 一、依據行政院性別平等政策綱領辦理。
- 二、依據 111 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫辦理。
- 三、依據本縣性別平等委員會 109 年第 1 次委員會議決議事項辦理。

貳、目標：

- 一、提升本府各局(處)暨所屬機關人員性別意識及敏感度，增進性別主流化知能，實踐性別平等政策。
- 二、將性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱 CEDAW)、性別平等政策綱領等重要性別政策，結合各機關業務屬性推動具體方案、計畫或活動。
- 三、運用性別主流化六大工具(性別意識培力、性別統計、性別分析、性別預算、性別影響評估、性別平等機制)，持續推動及優化各項性別平等措施，落實本縣性別主流化工作。

參、實施對象：本府各局(處)暨所屬機關。

肆、重要辦理成果：

一、推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效：

(一)關鍵績效指標 1：性別平等機制運作(質性成果) 社勞處

1. 訂定性別主流化實施計畫，並涵蓋性別主流化六大工具。
2. 辦理性別平等委員會(每半年一次)，檢視本府性別主流化實施計畫及實施成果。
3. 協助本府各局(處)落實推動性別主流化各項工具與運用。
4. 依性別平等委員會分工小組(七組)推展性別平等業務。

◎重要辦理情形：

1. 本府111-112年推動性別主流化實施計畫經委員會決議修正後於111年9月16日以府社婦字第1110223315號函頒公布。
2. 定期召開性別平等委員會，每年召開 2 次委員會，經 111 年第 2 次委員會決議，為因應考核資料收整，調整召開會議期程於

每年 2 月及 8 月，相關委員會設置要點、委員名冊、會議紀錄內容，均公告上網於本府性別平等專區。

3. 111 年性別主流化成果資料於各分組召開時由分組會議委員協助審查，112 年成果報告於 113 年 1 月 24 日召開「性別主流化工作審查小組」進行審查，並訂定 113-116 年度推動性別主流化實施計畫。

4. 性別平等分工小組進行業務分工，於不同領域間落實性別平等工作，發展跨局處合作分工方案，縮小性別落差。

◎南投縣政府跨局處性別平等合作議題一覽表：

組別	小組名稱	主責單位	跨局處合作議題
第 1 組	社會參與組	人事處	打造性別平等之友善志工城市，鼓勵不同性別志工攜手加入行列
第 2 組	就業經濟及福利組	社勞處	提高女性勞動參與，提升經濟力
第 3 組	人口婚嫁與家庭組	民政處	鼓勵國人婚育，倡導性別平等觀念
第 4 組	教育媒體與文化組	教育處	落實加強宣導學校與部落性平知能及敏感度
第 5 組	健康照顧與醫療組	衛生局	改善防疫工作人員壓力與生活型態
第 6 組	人身安全與司法組	警察局	無所遁形/兒童及少年性剝削(數位網路性別暴力)之跨網絡防制
第 7 組	環境能源與科技組	工務處	落實本縣性別友善公廁環境建置

(二)關鍵績效指標 2：性別意識培力 人事處

1. 性別主流化訓練參訓率(%)

(1)主管人員：

年度 項目	111 年	112 年
衡量標準	主管人員參加性別主流化訓練涵蓋率%	
目標值(X)	達 80%以上	達 80%以上
實際值(Y)	96.39%	98.31%
達成度(Y/X)	100%	100%

(2)一般公務人員：

年度 項目	111 年	112 年
衡量標準	一般公務人員參加性別主流化訓練涵蓋率%	
目標值(X)	達 80%以上	達 80%以上
實際值(Y)	93.41%	96.15%
達成度(Y/X)	100%	100%

(3)性別平等業務相關人員：

年度 項目	111 年	112 年
衡量標準	性別平等業務相關人員參加性別主流化訓練涵蓋率%	
目標值(X)	達 80%以上	達 80%以上
實際值(Y)	100%	97%
達成度(Y/X)	100%	100%

2. 「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)」課程(實體課程)訓練涵蓋率(%)

(1)主管人員：

年度 項目	111 年	112 年
衡量標準	主管人員參加 CEDAW 訓練課程涵蓋率%	
目標值(X)	達 20%以上	達 20%以上
實際值(Y)	67%	155%
達成度(Y/X)	100%	100%

(2)一般公務人員：

年度 項目	111 年	112 年
衡量標準	一般公務人員參加 CEDAW 訓練課程涵蓋率%	
目標值(X)	達 20%以上	達 20%以上
實際值(Y)	33%	83%
達成度(Y/X)	100%	100%

◎重要辦理情形：

(1)辦理教育訓練需求調查：

111 年辦理消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練需求調查，填答總人數計 1,194 人，調查結果業做為 111 年及 112 年課程主題規劃參據，以切合同仁執行業務所需，並提升課程學習效益。

(2)協助各局處自製 CEDAW 教材案例：

111 年 8 月 16 日辦理「111 年度如何撰寫『消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)』教材案例研討班」，邀請亞洲大學社會工作學系助理教授南玉芬擔任講師，課程主題為「如何撰寫『消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)』教材案例-從本身業務做起」，與同仁一同聚焦 CEDAW、納入性別觀點及引用 CEDAW 國家報告，有效協助同仁針對局處業務範疇自製完成 CEDAW 教材案例計 21 個，並於 112 年 4 月 24 日發佈放置本府性別平等專區-性別意識培力項目，俾利透過具體之案例，帶領本府內部人員引導及運用外，亦使民眾對於 CEDAW 之運用更加貼近生活及增加性別意識。

(3)數位課程部分:為鼓勵同仁優先以數位方式進行學習，以降低政策行銷及訓練時間與成本，採用以下數位學習方式，請同仁踴躍選讀參與。

年度	數位課程或活動名稱	內容	完成人數
----	-----------	----	------

111	性別影響評估—看見性別、回應性別課程	指定「e 等公務園+學習平臺」數位課程	1,436 人
112	跟蹤騷擾防制法之立法及釋義	指定「e 等公務園+學習平臺」數位課程	4,130 人
112	認識數位性別暴力	指定「e 等公務園+學習平臺」數位課程	4,098 人
112	製作「性別平等-照顧男不難」SPOC 專班數位課程	放置「e 等公務園+學習平臺」以供學習	620 人
112	製作「從性別平等探究公務人員育嬰留職停薪權益」SPOC 專班數位課程	放置「e 等公務園+學習平臺」以供學習	522 人
112	南投縣政府 112 年度公務人員及聘僱人員認識《消除對婦女一切形式歧視公約》線上學習活動	觀賞認識《消除對婦女一切形式歧視公約》宣導影片，並進行線上成績評量達 100 分。	358 人

(4)實體課程部分：

111 年度及 112 年度經統計，各辦理實體課程 48 場次(詳如明細表)，其中重要辦理情形如下：

A. 111 年度：

日期	班別	場次	主題	方式	師資	人數	前後測或滿意度結果
3/14	性別主流化影片賞析專班	2	播放「舞動人生」影片	電影賞析	人事處導讀	62	滿意以上達 93%
7/21	政策傳達與民主價值研習班-性別主流化(南投縣場次)	1	性別平等政策綱領-人口、婚姻與家庭	專班訓練	中華心理衛生協會副理事長張菊惠	97	1. 前測平均 82.93 分，後測平均 91.34 分 2. 滿意以上達 88%
7/29	性別主流化影片賞析專班	2	播放「玫瑰少年」影片	電影賞析	人事處導讀	83	學習回饋單 33 份
8/16	如何撰寫對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教材案例研討班	1	如何撰寫『消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)』教材案例-從本身業務做起	專班訓練	亞洲大學社會工作學系助理教授南玉芬	19	滿意以上達 90%

9/8	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討班-承辦人員班	1	落實『消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)』精神-開展性別平等業務	專班訓練	台灣性別平等教育協會監事莊淑靜	33	滿意以上 達 96%
9/13	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討班-一般人員班	1	影片賞析《海倫她媽》-探討『消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)』與生活	專班訓練	屏東大學大武山學院兼任助理教授蔣琬斯	56	滿意以上 達 91%
9/13	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討班-主管人員班	1	『消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)』精神與實務案例	專班訓練	屏東大學大武山學院兼任助理教授蔣琬斯	55	1. 前測平均 92.26 分， 後測平均 98.49 分 2. 滿意以上達 94%
10/18	性別主流化影片賞析專班	2	播放「花漾奶奶秀英文」影片	電影賞析	人事處導讀	67	學習回饋單 16 份
合計	11 場次/472 人次						

B. 112 年度：

日期	班別	場次	主題	方式	師資	人數	前後測或滿意度結果
3/22	本府 112 年度第 1 次員工月會	1	性平得來速	隨班訓練	社會及勞動處科長張佳雯	201	*
6/8	性別工作平等法性騷擾防治與實務案例研習班	1	性別工作平等法--性騷擾防治與實務案例分析	專班訓練	昭明法律事務所律師黃秀蘭	85	滿意以上 達 98%
6/20	性別主流化工具基礎概念與	1	1. 看見性別：性別意識、性別統	專班訓練	暨南國際大學社會政策與社會工作學	88	滿意以上 達 93%

	運用研討班		計與性別分析 2. 促進實質平等：性別影響評估與性別預算		系教授許雅惠		
8/21	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討班-主管人員班	2	CEDAW 與數位性別暴力	專班訓練	高雄市女權益促進會副理事長蔣琬斯	109	1. 前測平均 81.86 分，後測平均 92.38 分 2. 滿意以上達 98%
8/31	本府 112 年度第 2 次員工月會	1	跟騷法業務宣導	隨班訓練	警察局婦幼警察隊副隊長李素英	129	*
9/20	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)實務及案例研討班-一般人員班	2	性別刻板印象和偏見 OUT！CEDAW 實務及案例研討	專班訓練	本縣性別平等委員會委員林育苡	181	滿意以上達 95%
11/23	性別主流化影片賞析專班	1	播放「最後三寸金蓮」影片	電影賞析	人事處導讀	64	滿意以上達 96%
12/28	性別主流化影片賞析專班	1	播放「主廚女神」影片	電影賞析	人事處導讀	38	滿意以上達 100%
合計	10 場次/895 人次						

(三)關鍵績效指標 3：性別統計與性別分析 主計處(統計科)

1. 新增 1 項以上性別統計指標

年度 項目	111 年-112 年
衡量標準	一級單位及所屬一級機關新增 1 項以上性別統計，並公布於機關網頁涵蓋率%
目標值(X)	達 80%以上
實際值(Y)	100%

達成度(Y/X)	125%
----------	------

備註：(新增 1 項以上性別統計之一級單位及所屬一級機關數和)/(一級單位及所屬一級機關數總和)x100%

◎重要辦理情形：

1. 於本府性別平等專區新建置各局(處)性別統計指標，將按期檢討新增及更新資料。
2. [連結網址](#)。



3. 現行各局(處)均有在性別平等委員會「各組工作報告」之「執行情形成效」、「跨局處合作方案」之「性別平等合作辦理情形表」提報運用「性別統計」陳述公務活動辦理情況，本處後續將依原規劃期程向各局(處)蒐集運用於政策措施、計畫、宣導等各類公務活動之細節及佐證資料。

(四)關鍵績效指標 4：性別預算-法案及施政計畫之性別預算編列及其比重年度增加數。 主計處(歲計科)

1. 法案及施政計畫規劃階段運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列情形(表 1)：

單位：千元

年度 項目	111 年	112 年	年度增加數
性別預算總額	1,747,875	1,764,587	16,712

有經性別影響評估之 方案計畫性別預算	4,998	5,358	360
佔性別預算總額比率	0.29%	0.30%	0.01%

2. 預算編列時優先考量對於不同性別者的友善環境建置，並填列「性別預算編列情形表」辦理情形(表 2)：

單位：千元

年度 項目	111 年	112 年	年度增加數
性別預算總額	1,747,875	1,764,587	16,712
有關不同性別者的友善環境建置性別預算	69,737	77,944	8,207
佔性別預算總額比率	3.99%	4.42%	0.43%

◎重要辦理情形：

1. 本府自 109 年度開始推動性別預算工作，以 109 年度預算實施試辦填報「南投縣政府性別預算編列情形表」，銜接 110 年度至 112 年度預算編製，完成本府年度性別預算彙整作業，並提報本府各年度第 2 次性別平等委員會審查通過後，公告於本府網頁(南投縣政府主計處網頁/「性別預算」專區)。
2. 性別預算總表按類型區分，將單位預算及附屬單位預算編列金額分別統計，最後再呈現各類型預算金額比例及 2 年度比較情形，俾利資訊分析比較及閱讀。
3. 為配合中央性別預算工作趨勢，本府請各機關(單位)依中央主計總處五大類分類方式，就 111 年度及 112 年度預算填報「性別預算編列情形表」，111 年度有經性別影響評估之方案計畫編列

4,998 千元，包含南投燈會、辦理家庭暴力、性侵害被害人團體等計畫。112 年度有經性別影響評估之方案計畫編列 5,358 千元，包含南投燈會、辦理家暴相對人多元處遇措施服務方案等。112 年度有經性別影響評估之方案計畫佔性別預算總額比重較 111 年度增加 0.01%(如上列表 1 所示)。

4. 檢視 111 及 112 年度優先考量對於不同性別者的友善環境建置之性別預算，111 年度編列 69,737 千元，其中包含無障礙斜坡道、新增尿布更換台及辦理大型活動前進行性別友善環境之檢視等。112 年度編列 77,944 千元，其中包含補助企業設置托兒設施、措施及哺集乳室經費、無障礙設施及親子廁所等。112 年度優先考量對於不同性別者的友善環境建置之性別預算佔性別預算總額比重較 111 年度增加 0.43%。(如上列表 2 所示)。

(五)關鍵績效指標 5：性別影響評估(法案及施政計畫辦理性別影響評估之情形) 計畫處

1. 健全本府性別影響評估機制(法案及計畫案)辦理情形：

法案類及計畫類皆訂性別影響評估作業說明，透過制訂性別影響評估作業說明及流程圖，使本府同仁清楚瞭解辦理目的及作業流程，健全辦理機制。

2. 本府一級單位及所屬一級機關年度訂定自治條例/年度重大施政計畫優先辦理性別影響評估辦理情形：

- (1)法案類:於 111 年 1 月 13 日府行法字第 1110014278 號函頒「南投縣政府辦理法規案件性別影響評估作業說明」(含流程圖)，並於 112 年 2 月 17 日府行法字第 1120042730 號函各局(處)，提醒如有擬訂定自治法規(含自治條例及自治規則)草案時，依該作業說明進行性別影響評估。

- (2)計畫類:訂定「南投縣政府推動性別影響評估實施計畫」，分別於 111 年及 112 年 1 月初函各局(處)應擇 1 項施政計畫辦理，且建議屬重大施政計畫應優先辦理性別影響評估，並提醒同仁為落實「計畫研擬階段或核定前」進行，有關外部專家審查時，請勿俟計畫或政策可能已經核定時辦理，避免失

去事前評估精神。

3. 一級單位及所屬一級機關辦理性別影響評估之機關涵蓋率：

年度 項目	111 年	112 年
衡量標準	一級單位及所屬一級機關辦理性別影響評估之 機關涵蓋率%	
目標值(X)	60%	60%
實際值(Y)	89%	89%
達成度(Y/X)	148%	148%

註：排除人事、主計及政風等一條鞭單位

◎重要辦理情形：

1. 111-112 年計畫類與法案類辦理性別影響評估件數共計 40 件(計畫類 36 件、法案類 4 件)，兩年本府各局處辦理之涵蓋率 100%，皆經外部專家學者程序參與完成。
2. 為持續精進本府計畫案性別影響評估品質:辦理工作坊邀請性別專家指導同仁撰寫，111 年起增加實作課，111-112 年皆辦理 6 小時計畫案性別影響評估工作坊。

年度	講師	參與人數
111	臺中市總工業會/ 陳月娥顧問	基礎:33 人；男 14 人(42%)、女 19 人(58%) 進階:25 人；男 9 人(36%)、女 16 人(64%)
112	亞洲大學社會工 作學系/南玉芬副 教授	基礎:36 人；男 14 人(39%)、女 22 人(61%) 進階:30 人；男 10 人(33%)、女 20 人(67%)

3. 建立追蹤後續機制，了解辦理情形:依據 111 年第 2 次性別平等委員會會議決議，於 112 年起追蹤 111 年辦理性別影響評估計畫後續辦理情形，透過追蹤後續辦理情形機制，以了解計畫案進行影響評估案件後委員所提建議是否落實。

二、其他推展性別平等工作之執行成果、檢討及策進作為：

(一)本府所屬委員會委員任一性別比例不得少於三分之一：人事處

1. 執行成果：112 年本府各局處共 77 個委員會（任務編組），

其中委員（成員）任一性別比例資料統計至年底：

(1)達三分之一以上有 70 個(90.9%)。

(2)達 40%以上有 34 個(44.1%)。

2. 檢討及策進作為：

(1)本府 110 年 2 月 2 日府人任字第 1100032576 號函略以，

本府及所屬機關學校籌組任務編組之委員會，自即日起增列「全體委員任一性別比例不得低於三分之一」規定。

(2)本府 111 年 7 月 13 日府人任字第 1110168809 號函略以，

本府及所屬機關學校籌組任務編組之委員會，自即日起，自即日起增列「承辦人在圈選建議名單時，建議名冊內男女需各半，並註明全體委員任一性別比例不得低於三分之一」規定。

(3)本府 112 年 3 月 23 日府人任字第 1120072922 號函略以，

本府及所屬機關學校籌組任務編組之委員會，本府及所屬機關學校籌組任務編組之委員會，自即日起增列「承辦人在圈選建議名單時，建議名冊內男女需各半，並註明全體委員任一性別比例不得低於三分之一，並以 40%為目標」規定規定。

(4)未達任一性別比例規定者計 7 個委員會：

承辦局處	委員會名稱	未達任一性別比例規定原因及檢討策進作為
工務處	南投縣市區客運業暨大眾運輸業營運審議委員會	因各單位代表本府尚無法指定，僅能就學者專家邀請，惟符合專長之性別人選亦有限，故尚無法達到 1/3 之人數
建設處	南投縣公共建築物無障礙設備與設施基金管理委員會	本府無障礙委員由本縣建築公會建築師及身心障礙者組成，其 113 年至 115 年度委員總數為 12 位，建築師 4 位、身障委員 8 位，身障者比例 2/3，為符合身心障礙者權益保障法第 10 條規定，其委員總數男女比為 5 比 1（10:2），然而本縣女性建築師已不多，另身障者女性者出門勘不便且意願不高，故導致男女比失調。
	南投縣營造業審議委員會	因近年營造業審議委員會之女性委員比例偏低，本府於每屆委員評選函請各界提供專業人士名單時，皆已說明需注意女性推薦人選比例，惟營

		造業一般被視為危險工作場所的行業，女性於該就業別中意願本就偏低，女性會員僅 3%到 5%，推選該行業中具有相關經驗和專業知識的女性委員實有難度，為近年營造業審議委員會性別比例不平均主要原因。未來期許在持續推廣性別平等的主流下，宣傳營造業的性別平等價值，有效平衡審議委員會性別差異。
衛生局	南投縣政府緊急醫療救護諮詢委員會	1. 南投縣政府緊急醫療救護諮詢委員會(以下稱本委員會)聘有 20 名緊急醫療救護、法律專家學者及社會人士，因運作需求，優先遴選本縣 6 家急救責任醫院急診室主任、推行緊急醫療救護業務推行有關之機關單位、本府消防局擔任委員，惟相關人員符合資格者多為男性，故本委員未能達任一性別三分之一。 2. 本委員會擬於 113 年廢止，已於 113 年 1 月份第一次縣務會議提案廢止通過，刻正移請南投縣政府新聞及行政處辦理後續廢止事宜。
計畫處	南投縣政府國際及兩岸事務推動委員會	委員任一性別未達 1/3 原因係該外聘委員名單係本府相關業務局處提供，惟其中推薦人選來自農會、產業界理事長或代表者，現況男性居多，致使名單中女性比例略低，未來在改選時，將賡續於調查公文中提醒業務單位推薦委員名單單一性別不得低於 1/3(為增加女性參與，推薦名單可擴大理監事或有決策權之幹部等)，並於簽呈內提醒長官「男性應幾人、女性幾人」做為決定時之參考，以實現增加女性比例落實所有領域中女性參與率。
教育處	南投縣特殊教育學生申訴評議會	113 年改組，已達標準。
社會及勞動處	南投縣身心障礙者就業促進委員會	本府第 15 屆身心障礙者就業促進委員會本會委員共計 12 人，由縣長擔任主任委員，本府秘書長擔任副主任委員，其餘委員由下列人員聘之： 一、本府代表二人。 二、政府就業服務等相關單位代表一人。 三、進用身心障礙者之義務機關（構）代表一人至三人。 四、身心障礙者或身心障礙福利機關(構)、團體代表二人至四人。 五、學者專家或其他社會公正人士一人至三人。 因各單位代表本府尚無法指定，為各單位指派適當人員出席，僅能就學者專家邀請，惟符合性別人選亦有限，故尚無法達到 1/3 之人數，未來改選時將依建議單位代表推薦性別符合性平相關規定。

(二)辦理性別平等宣導：

除了各局(處)積極於各項業務中融合性別平等宣導(詳見各局處主流化成果資料)外，本府另有委託四區婦女中心進行多元課程，於婦女大學中亦融入 CEDAW 課程，增加性別意識培力拓展之廣度。

伍、結語：

本府性別平等機制運作情形部分，皆有召開性別平等委員會檢視相關性別平等業務推展狀況，各局(處)亦有性別平等業務窗口，各分組於委員會前亦邀請相關局(處)進行分組會議討論及研擬相關推辦策略，檢視本府 111-112 年度執行主流化指標，各項目標值均已達成，在性別意識培力中「消除對婦女一切形式歧式公約(CEDAW)」課程(實體課程)訓練涵蓋率(%)主管人員及一般公務人員部分皆超大幅超過目標值；性別統計與性別分析部分，新增 1 項以上性別統計指標涵蓋率亦達 100%，性別預算總額 111 年至 112 年增加 16,712 千元，針對不同性別者的友善環境建置，增加 8,207 千元；性別影響評估於法案類及計畫類皆訂性別影響評估作業說明及流程圖，辦理性別影響評估之機關涵蓋率達 89%，超過目標值，預計未來逐步建置本府「性別影響評估人才」名單及相關維護機制，俾利各局處邀請合適人選進行性別影響評估審查作業。

此外，在本府所屬委員會任一性別比例不得少於三分之一部分，112 年本府各局處共 77 個委員會達三分之一者有 70 個(90.9%)，達 40%以上有 34 個(44.1%)，皆比前年度有明顯的進步，未來持續配合中央政策及參考性平業務委員建議，以滾動式方式調整本府各項性別平等推辦策略，俾利性別平等深化及發展，朝多元友善城市邁進。

南投縣政府 111 年度性平學習資訊維護-登錄維護學習時數					
編號	開課單位名稱	課程名稱	期別	開課起 始日期	開課結 束日期
1	南投縣政府	南投縣政府 111 年度性別主流化影片（花漾奶奶秀英文）賞析專班	2	1111018	1111018
2	南投縣政府	南投縣政府 111 年度性別主流化影片（花漾奶奶秀英文）賞析專班	1	1111018	1111018
3	南投縣政府	愛 share 知識圈-第 1 知識圈第 1 次集思論壇(性別平等案件宣導與處理流程)	1	1110818	1110818
4	南投縣政府	南投縣政府 111 年度性別主流化影片（玫瑰少年）賞析專班（第 2 梯次）	2	1110729	1110729
5	南投縣政府	南投縣政府 111 年度性別主流化影片（玫瑰少年）賞析專班（第 1 梯次）	1	1110729	1110729
6	南投縣政府	111 年新聞及行政處與計畫處合辦杉林溪環境教育&慶生暨性別平等教育活動-性別平等	2	1110420	1110420
7	南投縣政府	111 年新聞及行政處與計畫處合辦杉林溪環境教育&慶生暨性別平等教育活動-性別平等	1	1110419	1110419
8	南投縣政府	南投縣政府 111 年度性別主流化影片（舞動人生）賞析專班（第 2 梯次）	2	1110314	1110314
9	南投縣政府	南投縣政府 111 年度性別主流化影片（舞動人生）賞析專班（第 1 梯次）	1	1110314	1110314
10	南投縣政府	111 年度性別平等委員會第 1 次會議專題與工作報告	1	1110616	1110616
11	南投縣政府	性別主流化及性別意識培力	1	1111123	1111123
12	南投縣政府 環境保護局	消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW)	1	1110815	1110815
13	南投縣政府 環境保護局	CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約	2	1110819	1110819

14	南投縣政府 環境保護局	CEDAW 消除對婦女一切形式歧視公約	1	1110819	1110819
15	南投縣政府	111 年度歲計業務研習--性別預算編 列與決算	1	1110303	1110303
16	南投縣政府	南投縣政府 111 年計畫案性別影響 評估工作坊(基礎)	1	1110304	1110304
17	南投縣政府	南投縣政府 111 年計畫案性別影響 評估工作坊(進階)	2	1110311	1110311
18	南投縣政府	111 年行政院推動地方政府性別平等 業務輔導訪視會議	1	1110323	1110323
19	南投縣政府	111 年度性別平等委員會第 2 次會議 工作報告	2	1111215	1111215
20	南投縣政府	南投縣政府 111 年度兒童及少年保 護新進社工人員在職訓練計畫	1	1110214	1110214
21	南投縣政府	南投縣政府 111 年度兒童及少年保 護新進社工人員在職訓練計畫	2	1110215	1110215
22	南投縣政府	南投縣政府 111 年度兒童及少年保 護新進社工人員在職訓練計畫	3	1110216	1110216
23	南投縣政府	南投縣政府 111 年度兒童及少年保 護新進社工人員在職訓練計畫	4	1110222	1110222
24	南投縣政府	南投縣政府 111 年度兒童及少年保 護新進社工人員在職訓練計畫	5	1110223	1110223
25	南投縣政府	南投縣政府 111 年度兒童及少年保 護新進社工人員在職訓練計畫	6	1110224	1110224
26	南投縣政府	南投縣政府 111 年度兒童及少年保 護新進社工人員在職訓練計畫	7	1110307	1110307
27	南投縣政府	111 年推展性別平等業務及跨縣市觀 摩交流活動	1	1110825	1110825
28	南投縣政府	111 年度南投縣防制就業歧視宣導講 座活動	1	1111103	1111103
29	南投縣政府	111 年度職場平權及性騷擾防治研習 會	1	1110715	1110715
30	南投縣政府	111 年度南投區、草屯區社福中心外 聘督導訓練-家庭內衝突關係之處遇 技巧	1	1110422	1110422
31	南投縣政府	111 年度南投區、草屯區社福中心外 聘督導訓練-家庭內衝突關係之處遇 技巧	2	1110624	1110624

32	南投縣政府	111 年度南投縣家庭暴力安全防護網-防治網絡人員共同科目教育訓練 1025 場次	1	1111025	1111025
33	南投縣政府	南投縣 111 年度家暴事件服務處專業訓練-家事法官沒有告訴你的事	1	1110819	1110819
34	南投縣政府	南投縣 111 年度家暴事件服務處專業訓練-從法律中看待家暴案件與分享	2	1110826	1110826
35	南投縣政府	社福團體人才共識營培力工作坊(第 111 期)	1	1110929	1110930
36	南投縣政府	社群媒體性別培力(含網路性別暴力)	1	1111206	1111206
37	南投縣政府	111 年南投縣網路安全、網路成癮暨兒少性剝削防制教育訓練	1	1110608	1110608
38	南投縣政府	111 年南投縣網路安全、網路成癮暨兒少性剝削防制教育訓練	2	1110613	1110613
39	南投縣政府	111 年度性侵害防治專業人員專業訓練-性侵害創傷處遇實務	1	1110517	1110517
40	南投縣政府	111 年度性侵害防治專業人員專業訓練-性侵害創傷評估	1	1110530	1110530
41	南投縣政府	111 年度南投區社福中心第 1 次資源聯繫會議-個案研討	1	1110328	1110328
42	南投縣政府	111 年度南投區社福中心第 2 次資源聯繫會議-個案研討	2	1110627	1110627
43	南投縣政府	南投縣 111 年度性侵害防治專業人員專業訓練	1	1111114	1111114
44	南投縣政府	111 年度如何撰寫消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW 教材案例研討班	1	1110816	1110816
45	南投縣政府	111 年度消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW 實務及案例研討班-承辦人員班	1	1110908	1110908
46	南投縣政府	111 年度消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW 實務及案例研討班-一般人員班	1	1110913	1110913
47	南投縣政府	111 年度消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW 實務及案例研討班-主管人員班	1	1110913	1110913
48	南投縣政府 稅務局	111 年多元性別之壓力調適與情緒管理教育訓練講習	1	1110829	1110829

南投縣政府 112 年度性平學習資訊維護-登錄維護學習時數					
編號	開課單位名稱	課程名稱	期別	開課起 始日期	開課結 束日期
1	南投縣政府	112 年度認識跨性別者及其處境影片賞析及測驗	1	1121110	1121110
1	南投縣政府	112 年度認識跨性別者及其處境影片賞析及測驗	1	1121110	1121110
2	南投縣政府	112 年第 1 次員工月會專題-性別平等得來速與模範公務人員工作經驗分享	1	1120322	1120322
3	南投縣政府 稅務局	CEDAW 影片賞析	1	1120811	1120811
4	南投縣政府	性別平等教育訓練	1	1120801	1120801
5	南投縣政府	南投縣政府 112 年度性別主流化 影片最後三寸金蓮賞析專班	1	1121123	1121123
6	南投縣政府	南投縣政府 112 年度員工法規講習-公務員申領小額款項法律責任與跟騷法及性平三法介紹	1	1120928	1120928
7	南投縣政府	南投縣政府 112 年度性別主流化影片主廚女神賞析專班	1	1121228	1121228
8	南投縣政府 文化局	112 年性別映像影片賞析及導讀(冰雪奇緣 2)	1	1120818	1120818
9	南投縣政府	112 年度公務人員及聘僱人員認識《消除對婦女一切形式歧視公約》線上學習活動	1	1120930	1120930
10	南投縣政府	CEDAW 國家報告在臺灣推動歷程及跨界演出-打破複製貼上的人生座談會短片導讀賞析	1	1120315	1120315
11	南投縣政府 環境保護局	CEDAW 性別主流化	1	1120609	1120609
12	南投縣政府 環境保護局	CEDAW 性別主流化	2	1120620	1120620
13	南投縣政府 環境保護局	CEDAW 性別主流化	1	1120620	1120620
14	南投縣政府 環境保護局	消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW	1	1120727	1120727
15	南投縣政府	112 年度性別主流化工具基礎概念	1	1120620	1120620

		與運用研討班			
16	南投縣政府	南投縣 112 年度性別分析工作坊	1	1120808	1120808
17	南投縣政府	112 年性別影響評估工作坊(基礎)	1	1120406	1120406
18	南投縣政府	112 年性別影響評估工作坊(進階)	1	1120421	1120421
19	南投縣政府	112 年度性別平等委員會第 1 次會議工作報告及專題報告	1	1120818	1120818
20	南投縣政府	112 年度防制就業歧視宣導講座活動	1	1120825	1120825
21	南投縣政府	112 年度職場平權暨性騷擾防治研習會	1	1120921	1120921
22	南投縣政府	性別平等工作法性騷擾防治法令說明會	1	1121215	1121215
23	南投縣政府	112 年度南投縣家暴安全防護網-防治網絡人員共同科目教育訓練-第 1 場	1	1121102	1121102
24	南投縣政府	112 年度南投縣家暴安全防護網-防治網絡人員共同科目教育訓練-第 2 場	2	1121206	1121206
25	南投縣政府	112 年性別平等與媒體識讀	1	1121226	1121226
26	南投縣政府	112 年南投縣網路安全、兒少保護暨性剝削防治教育訓練	1	1120912	1120912
27	南投縣政府	112 年南投縣網路安全、兒少保護暨性剝削防治教育訓練	1	1120920	1120920
28	南投縣政府	112 年度「性侵害創傷評估與處遇-當男童遭受性侵害事件時」	1	1121016	1121016
29	南投縣政府	112 年度性侵害被害人後續追蹤輔導服務方案專業訓練	1	1120524	1120524
30	南投縣政府	112 年度性侵害被害人後續追蹤輔導服務方案專業訓練	1	1120608	1120608
31	南投縣政府	112 年度南投縣家庭暴力防治專業人員在職訓練保護課程-身心障礙服務處遇知能及技巧	1	1120712	1120712
32	南投縣政府	112 年度南投縣網路安全、兒少保護暨兒少性剝削防制教育訓練	1	1120912	1120912
33	南投縣政府	112 年度南投縣網路安全、兒少保護暨兒少性剝削防制教育訓練	1	1120920	1120920
34	南投縣政府	112 年度家庭暴力防治人員在職訓練-家庭系統暨動力評估與處遇-以	1	1120711	1120711

		家暴暨保扶案例為例			
35	南投縣政府	112 年度家庭暴力防治人員在職訓練-認識高衝突離異家庭及社區式家事商談	1	1120607	1120607
36	南投縣政府	112 年度第 2 次員工月會--跟騷法業務宣導	1	1120831	1120831
37	南投縣政府	112 年度性別工作平等法性騷擾防治與實務案例研習班	1	1120608	1120608
38	南投縣政府	南投縣 112 年度社會工作人身安全教育訓練及紓壓課程	1	1120718	1120718
39	南投縣政府	南投縣 112 年度社會工作人身安全教育訓練及紓壓課程	2	1120725	1120725
40	南投縣政府	南投縣 112 年度社會工作人身安全教育訓練及紓壓課程	3	1120801	1120801
41	南投縣政府	南投縣 112 年度社會工作人身安全教育訓練及紓壓課程	4	1120808	1120808
42	南投縣政府	112 年度消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW 實務及案例研討班-主管人員班第 1 梯次	1	1120821	1120821
43	南投縣政府	112 年度消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW 實務及案例研討班-主管人員班第 2 梯次	2	1120821	1120821
44	南投縣政府 衛生局	南投縣衛生局 112 年「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW) 教育訓練暨宣導計畫	1	1120727	1120727
45	南投縣政府	112 年度消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW 實務及案例研討班-一般人員班第 1 梯次	1	1120920	1120920
46	南投縣政府	112 年度消除對婦女一切形式歧視公約 CEDAW 實務及案例研討班-一般人員班第 2 梯次	2	1120920	1120920
47	南投縣政府 消防局	112 年度消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)案例研討實體教育訓練	1	1120602	1120602

南投縣政府 111 年度辦理性別影響評估彙整表

附件

序號	單位	計畫名稱	類型	程序參與專家學者
1	建設處	南投縣會展中心經營計畫—會展中心 2 樓防災教育計畫	一般表	朝陽科技大學師資培育中心/林曉芳副教授
2	社會及勞動處	家庭暴力一站式服務方案	一般表	社團法人中華育幼機構兒童關懷協會中區/陳延道主任
3	社會及勞動處	兒少教育發展帳戶開戶家庭及社區宣導計畫	一般表	台中市總工業會/陳月娥顧問
4	新聞及行政處	辦理性別平等宣導會暨縣政新聞製播計畫	一般表	台中市總工業會/陳月娥顧問
5	農業處	南投縣政府培根開班計畫	一般表	台中市總工業會/陳月娥顧問
6	農業處	南投好農堂(農業實務訓練班)計畫	一般表	台中市總工業會/陳月娥顧問
7	觀光處	南投縣草屯九九峰遊憩園區新建工程	一般表	台中市總工業會/陳月娥顧問
8	教育處	老舊校舍拆除重建計畫	一般表	朝陽科技大學師資培育中心/林曉芳副教授
9	財政處	南投縣政府財政處推動性別主流化暨性別平等實施計畫	一般表	暨南國際大學社會政策與社會工作學系/許雅惠教授
10	民政處	縣立南投殯儀館新建工程	一般表	台中市總工業會/陳月娥顧問
11	計畫處	南投縣政府檔案管理清查計畫	一般表	台中市總工業會/陳月娥顧問
12	衛生局	南投縣心理健康促進服務計畫	一般表	亞洲大學心理學系/孫旻暉副教授
13	衛生局	南投縣照顧管理中心服務計畫	一般表	台中市總工業會/陳月娥顧問
14	文化局	演藝廳 112 年度表演藝術活動計畫	一般表	台中市總工業會/陳月娥顧問
15	環保局	環保清潔人員補助健康檢查及工作服安全配備經費	一般表	台中市總工業會/陳月娥顧問
16	稅務局	112 年清理欠稅實施計畫	一般表	台中市總工業會/陳月娥顧問
17	原民局	112 年原住民族家庭服務中心實施計畫	一般表	台中市總工業會/陳月娥顧問
18	消防局	112 年消防人員大貨車駕駛訓練計畫	一般表	暨南國際大學社會政策與社會工作學系/許雅惠教授
19	地政處	地政處暨本縣各地政事務所地政資訊機房資訊安全管理系統(ISMS)委外服務	簡表	暨南國際大學社會政策與社會工作學系/許雅惠教授

註:111 年本府一級單位及機關辦理性別影響評估之機關涵蓋率 16/18=89%。(排除一條鞭人事、主計、政風單位)

南投縣政府 112 年度辦理性別影響評估彙整表

序號	單位	計畫名稱	類型	程序參與專家學者
1	社會及勞動處	國際身心障礙者日宣導活動	一般表	亞洲大學社工系/南玉芬副教授
2	社會及勞動處	南投縣補助人民團體辦理公益活動	一般表	亞洲大學社工系/南玉芬副教授
3	農業處	橋聳雲天特色設施建構及福龜休閒農業區整體營造工程	一般表	朝陽科技大學師資培育中心/林曉芳副教授
4	觀光處	興溫泉區多功能廣場及露營示範場域計畫	一般表	亞洲大學社工系/南玉芬副教授
5	財政處	南投縣政府財政處推動性別主流化暨性別平等實施計畫	一般表	亞洲大學社工系/南玉芬副教授
6	民政處	南投縣鄉鎮市村里集會所廁所改善工程	一般表	亞洲大學社工系/南玉芬副教授
7	地政處	南投地政所_一樓櫃檯汰舊換新整修工程	一般表	亞洲大學社工系/南玉芬副教授
8	計畫處	推動中臺灣區域治理平台跨域計畫	一般表	暨南國際大學社會政策與社會工作學系/許雅惠教授
9	衛生局	南投縣人類乳突病毒疫苗(HPV)接種服務	一般表	亞洲大學社工系/南玉芬副教授
10	文化局	圖書館 2 樓空間改善工程	一般表	亞洲大學社工系/南玉芬副教授
11	環保局	南投縣推動低碳永續家園執行計畫	一般表	暨南國際大學社會政策與社會工作學系/許雅惠教授
12	稅務局	南投縣政府稅務局視訊服務作業	一般表	財團法人商業發展研究院計畫/陳月娥顧問
13	消防局	南投縣強韌臺灣大規模風災震災整備與協作計畫	一般表	暨南國際大學社會政策與社會工作學系/許雅惠教授
14	工務處	農路道路改善工程	簡表	亞洲大學社工系/南玉芬副教授
15	新聞及行政處	南投縣政府停車場婦幼車位規劃	簡表	暨南國際大學社會政策與社會工作學系/許雅惠教授
16	地政處	南投縣國土功能分區劃設作業執行計畫	簡表	亞洲大學社工系/南玉芬副教授
17	警察局	本局仁愛分局紅香派出所等5所耐震補強工程	簡表	亞洲大學社工系/南玉芬副教授
18	教育處	南投縣高級中等以下學校特殊教育推行委員會設置辦法	法案類	東昇法律事務所/呂秀梅律師
19	教育處	南投縣特殊教育諮詢會設置辦法	法案類	東昇法律事務所/呂秀梅律師
20	教育處	南投縣高級中等以下學校辦理多元資優教育方案獎勵補助辦法	法案類	東昇法律事務所/呂秀梅律師
21	教育處	南投縣高級中等以下學校辦理特殊教育方案及申請辦法	法案類	東昇法律事務所/呂秀梅律師

註:112 年本府一級單位及機關辦理性別影響評估之機關涵蓋率 16/18=89%。(排除一條鞭人事、主計、政風)，檢視表下載連結：
<https://ntcloud2.nantou.gov.tw/s/HBnsjjs8AXxEytq>