

# 農業處

## 壹、前言（約200-300字）

南投縣為農業大縣，以智慧、安全、永續農業輔以治山防災使得農村再生為願景，並配合中央政策以達成施政的聯貫性，本處施政將持續推動產業、規模與人力結構改善，結合一、二、三級產業，創新農業施政，跨領域合作並活化資源利用，擴大加值服務，建構農業價值鏈，安全農產品驗證與國際接軌，促進地產地消等；同時運用資訊與綠能科技，創新農業發展，推動農企業輔導，創造商機與價值。以締造優質的施政效能作為施政願景，並以提升行政效能、加強為民服務、建構安全的 e 化政府作為施政主軸，透過營造優質與效能兼具的為民服務環境，提昇南投縣的競爭能力，打造南投成為一個優質、永續的生活環境。

## 貳、年度績效指標

### （一）績效達成情形

績效目標衡量面向	權重配分	自評得分	複評得分	複評後總分
業務面向	70	68.94	68.94	93.44
人力面向	15	15	9.5	
經費面向	15	15	15	

### （二）業務面向策略績效目標（權數為70%）

施政目標	績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
1、發展智慧農業，調整產業結構，提升產業競爭力（15%）	1. 設置溫網室，促進農業升級轉型。(5%)	統計數據	每年溫網室增加面積(含蔬菜、果樹、花卉、特作等)	70公頃	3.94	1. 辦理情形說明：112年面積55.2423公頃 2. 達成率(%)：78.91%
	2. 對地綠色環境給付。(5%)	統計數據	每年申請轉(契)作及生產環境維護面積。	1,000公頃	5	1. 辦理情形說明：112年面積達1,000公頃 2. 達成率(%)：100%
	3. 農地管理工作。(5%)	統計數據	每年辦理農業用地查核案件。	180件	5	1. 辦理情形說明：112年查核案件達180件 2. 達成率(%)：100%
2、建構安全農業體系，提升農業行銷能力。(15%)	1. 加強市售生產履歷農產品標示及安全檢驗。(3%)	統計數據	每年檢驗案件。	120件	3	1. 辦理情形說明：(農務科)112年檢驗達120件 (防疫科)112年抽檢市售生產履歷標示案件，水稻抽檢12件(通過驗證家數8家)，水果抽檢77件(通過驗證家數77)，蔬菜抽檢62件(通過驗證家數158家)，雜

施政目標	績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
						糧特作抽檢15件(通過驗證家數9家)茶葉抽檢16件(通過驗證家數69家) 2. 達成率(%)：100%
	2. 推行茶葉農藥殘留一般抽檢。(3%)	統計數據	每年茶葉農藥抽檢件數。	500件	3	1. 辦理情形說明：112年抽檢件數達500件 2. 達成率(%)：100%
	3. 辦理南投世界茶業博覽會等產業文化活動。(3%)	統計數據	農特產品展售金額	4,000萬元	3	1. 辦理情形說明：(農務科)112年展售金額達4,000萬元。(行銷科)2023年茶博會銷售成績1.2億元 2. 達成率(%)：100%
	4. 辦理國內外展售活動。(3%)	統計數據	每年辦理本縣農特產品國內及國外展售次數	22次	3	1. 辦理情形說明：辦理農特產展售活動及青農市集22場次 2. 達成率(%)：100%
	5. 農業疫病蟲害共同防治。(3%)	統計數據	防治面積	2000公頃	3	1. 辦理情形說明：辦理各項綜合防治(荔枝椿象. 果瓜石蠅. 蔬果病蟲害共同防治工作, 面積超過2000公頃) 2. 達成率(%)：100%
3、因應氣候變遷調適能力，維護生態環境發展永續農業(15%)	1. 植樹造林面積(3%)	統計數據	每年受理申請獎勵造林面積及自行造林面積數量。	5公頃	3	1. 辦理情形說明：112年受理新植獎勵造林面積9.9公頃，核定4.42公頃。 2. 達成率(%)：100%
	2. 野生動物收容處理。(3%)	統計數據	達成率。	90%	3	1. 辦理情形說明：112年度捕捉處理蛇類共計1,543尾。 2. 達成率(%)：100%
	3. 輔導保育團體進行生態保育工作。(3%)	統計數據	輔導保育團體數量	2處	3	1. 辦理情形說明：輔導台灣兩棲類動物保育協會及桃米社區發展協會辦理生態保育工作。 2. 達成率(%)：100%

施政目標	績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
	4. 辦理生態教育相關課程。(3%)	統計數據	辦理課程場次	5場	3	1. 辦理情形說明：分別於鹿谷鄉、埔里鎮及南投市辦理人員培訓研習會各1場，計3場另於草屯鎮4場、竹山鎮、南投市及魚池鄉各1場辦理保育宣導活動計7場，共計10場次。 2. 達成率(%)：100%
	5. 辦理瀕危物種生態服務給付推動工作。(3%)	統計數據	每年受理申請友善農地給付面積。	180公頃	3	1. 辦理情形說明：112年度受理面積236公頃，核發面積194公頃。 2. 達成率(%)：100%
4、落實治山防災管理(15%)	1. 各鄉鎮市村里辦理自主防災社區兵棋推演及精進實作。(4%)	統計數據	自主防災社區兵棋推演及精進實作場次。。	實作2場 兵棋推演25場	4	1. 辦理情形說明：辦理實作4場及兵棋推演28場 2. 達成率(%)：100%
	2. 對各鄉鎮市村里幹事、承辦人員及一般民眾，辦理山坡地保持管理走入社區教育宣導。(4%)	統計數據	教育宣導場次	宣導15場 教育訓練2場	4	1. 辦理情形說明：辦理宣導26場及教育訓練2場 2. 達成率(%)：100%
	3. 民眾於山坡地申請簡易水土保持申報書案件。(4%)	統計數據	12月底統計申請簡易水土保持申報書件數	950件	4	1. 辦理情形說明：簡易水土保持申報書計1457件 2. 達成率(%)：100%
	4. 治山防洪及野溪治理(3%)	統計數據	(核准經費/年度基本設施補助經費)*100%	90%	3	1. 辦理情形說明：執行預算計79件, 7, 632萬元 2. 達成率(%)：100%
5、營造安居樂業農村提升地區產業活力(10%)	1. 參與休閒農業旅遊人數(4%)	統計數據	參與旅遊人數	7000人	4	1. 辦理情形說明：參與本縣休閒農業旅遊人數(包含13個休閒農業區一日農夫、四季農遊體驗等) 13個休閒農業區×每區平均5, 000人=65, 000人

施政目標	績效指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
						2. 達成率(%)：100%
	2.健全農會制度，保障農民權益，辦理農業推廣訓練，推展農業旅遊及幸福農村發展。(3%)	統計數據	輔導農會健全並結合農村社區在地資源，改善高齡者生活品質，推動青農輔導措施，提升農村旅遊服務品質，發展潛力遊程，發展農村經濟。	農會輔導200場次	3	1. 辦理情形說明： 本年度共辦理202場農會輔導場次。 每個月與轄內13鄉鎮市農會召開會議，輔導農會推動相關業務，112年度共辦理156場次。 與轄內各級農會共14間每年度至少召開一次會員代表大會，輔導農會營運健全，112年度共辦理14場次。 結合在地社區資源，提升農村旅遊服務品質，112年度辦理轄內休閒農場查核共30場次。 與轄內各級農會召開農業類志願服務聯繫會報，結合農村社區在地資源，改善高齡者生活品質，112年度辦理2場次。 2. 達成率(%)： $(202/200)*100%=101%$
	3. 培根計畫執行率。(3%)	統計數據	$(\text{完成班數}/\text{核定班數}) * 100\%$	90%	3	1. 辦理情形說明： $(5/5) * 100\% = 100\%$ 2. 達成率(%)：100%

(三) 人力面向策略績效目標 (權數為15%)

策略績效目標	衡量指標																															
	衡量指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析																										
一、控管編制員額。(2%)	機關編制員額成長率(2%)	統計數據	$\frac{\text{本年度編制員額}-\text{上年度編制員額}}{\text{上年度編制員額}} \times 100\%$ <table border="1"> <thead> <tr> <th>數值(成長率)</th> <th>核給分數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>數值<math>\leq 0\%</math></td> <td>2.0分</td> </tr> <tr> <td><math>0\% &lt; \text{數值} \leq 5\%</math></td> <td>1.0分</td> </tr> <tr> <td><math>5\% &lt; \text{數值} \leq 10\%</math></td> <td>0.5分</td> </tr> <tr> <td>數值<math>&gt; 10\%</math></td> <td>0分</td> </tr> </tbody> </table>	數值(成長率)	核給分數	數值 $\leq 0\%$	2.0分	$0\% < \text{數值} \leq 5\%$	1.0分	$5\% < \text{數值} \leq 10\%$	0.5分	數值 $> 10\%$	0分	0%	2	1.辦理情形說明：達年度目標值100% 2.達成率(%)：100																
數值(成長率)	核給分數																															
數值 $\leq 0\%$	2.0分																															
$0\% < \text{數值} \leq 5\%$	1.0分																															
$5\% < \text{數值} \leq 10\%$	0.5分																															
數值 $> 10\%$	0分																															
二、控管約聘僱員額。(2%)	機關公務預算約聘僱員額成長率(2%)	統計數據	$\frac{\text{本年度約聘僱員額}-\text{上年度約聘僱員額}}{\text{上年度約聘僱員額}} \times 100\%$ <table border="1"> <thead> <tr> <th>數值(成長率)</th> <th>核給分數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>數值<math>\leq 0\%</math></td> <td>2.0分</td> </tr> <tr> <td><math>0\% &lt; \text{數值} \leq 5\%</math></td> <td>1.0分</td> </tr> <tr> <td><math>5\% &lt; \text{數值} \leq 10\%</math></td> <td>0.5分</td> </tr> <tr> <td>數值<math>&gt; 10\%</math></td> <td>0分</td> </tr> </tbody> </table>	數值(成長率)	核給分數	數值 $\leq 0\%$	2.0分	$0\% < \text{數值} \leq 5\%$	1.0分	$5\% < \text{數值} \leq 10\%$	0.5分	數值 $> 10\%$	0分	0%	2	1.辦理情形說明：達年度目標值100% 2.達成率(%)：100																
數值(成長率)	核給分數																															
數值 $\leq 0\%$	2.0分																															
$0\% < \text{數值} \leq 5\%$	1.0分																															
$5\% < \text{數值} \leq 10\%$	0.5分																															
數值 $> 10\%$	0分																															
三、足額進用身心障礙人員。(6%)	依法應進用身心障礙人數與實際進用身心障礙人數「每月差額」(6%)	統計數據	$\frac{\text{依法應進用身心障礙人數}-\text{實際進用身心障礙人數}}{\text{依法應進用身心障礙人數}} \times 100\%$ <table border="1"> <thead> <tr> <th>數值(差額)每月個別合計，不加總</th> <th>核給分數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1月<math>\leq 0</math></td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>2月<math>\leq 0</math></td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>3月<math>\leq 0</math></td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>4月<math>\leq 0</math></td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>5月<math>\leq 0</math></td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>6月<math>\leq 0</math></td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>7月<math>\leq 0</math></td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>8月<math>\leq 0</math></td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>9月<math>\leq 0</math></td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>10月<math>\leq 0</math></td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>11月<math>\leq 0</math></td> <td>0.5</td> </tr> <tr> <td>12月<math>\leq 0</math></td> <td>0.5</td> </tr> </tbody> </table>	數值(差額)每月個別合計，不加總	核給分數	1月 $\leq 0$	0.5	2月 $\leq 0$	0.5	3月 $\leq 0$	0.5	4月 $\leq 0$	0.5	5月 $\leq 0$	0.5	6月 $\leq 0$	0.5	7月 $\leq 0$	0.5	8月 $\leq 0$	0.5	9月 $\leq 0$	0.5	10月 $\leq 0$	0.5	11月 $\leq 0$	0.5	12月 $\leq 0$	0.5	$\leq 0$	自評：6 人事處複評：0.5	1.辦理情形說明：達年度目標值100% 2.達成率(%)：100 人事處複評意見：2~12月未達成目標值，核給分數0.5分
數值(差額)每月個別合計，不加總	核給分數																															
1月 $\leq 0$	0.5																															
2月 $\leq 0$	0.5																															
3月 $\leq 0$	0.5																															
4月 $\leq 0$	0.5																															
5月 $\leq 0$	0.5																															
6月 $\leq 0$	0.5																															
7月 $\leq 0$	0.5																															
8月 $\leq 0$	0.5																															
9月 $\leq 0$	0.5																															
10月 $\leq 0$	0.5																															
11月 $\leq 0$	0.5																															
12月 $\leq 0$	0.5																															

策略績效目標	衡量指標																													
	衡量指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析																								
四、推動公務人員終身學習。(5%)	1. 平均終身學習時數 (2%) 2. 必須完成10小時課程達成率 (3%)	統計數據	本年度單位平均終身學習時數至少應達20小時(其中包含必須完成之10小時課程-當前政府重大政策1小時、環境教育4小時、性別主流化2小時、廉政與服務倫理、人權教育、行政中立、多元族群文化、公民參與等3小時，並以數位學習為優先)。 <table border="1"> <tr> <td>1. 平均終身學習時數</td> <td>核給分數</td> <td>2. 必須完成10小時課程達成率</td> <td>核給分數</td> </tr> <tr> <td>20小時以上</td> <td>2</td> <td>達90%者</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>15-19小時</td> <td>1.5</td> <td>達80%者</td> <td>2.5</td> </tr> <tr> <td>10-14小時</td> <td>1</td> <td>達70%者</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>5-9小時</td> <td>0.5</td> <td>達60%者</td> <td>1.5</td> </tr> <tr> <td>未達5小時</td> <td>0</td> <td>達50%者</td> <td>1</td> </tr> </table>	1. 平均終身學習時數	核給分數	2. 必須完成10小時課程達成率	核給分數	20小時以上	2	達90%者	3	15-19小時	1.5	達80%者	2.5	10-14小時	1	達70%者	2	5-9小時	0.5	達60%者	1.5	未達5小時	0	達50%者	1	1. 20小時 2. 90%達成率	5	1. 辦理情形說明：達年度目標值100% 2. 達成率(%)：100
1. 平均終身學習時數	核給分數	2. 必須完成10小時課程達成率	核給分數																											
20小時以上	2	達90%者	3																											
15-19小時	1.5	達80%者	2.5																											
10-14小時	1	達70%者	2																											
5-9小時	0.5	達60%者	1.5																											
未達5小時	0	達50%者	1																											

(四) 經費面向策略績效目標 (權數為15%)

策略績效目標	衡量指標					
	衡量指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
1、節約政府支出，邁向財政收支平衡。(7%)	各單位當年度經常門經費賸餘數與預算數百分比 (7%)	統計數據	※指標設算公式： 【經常門預算數－經常門決算數】/經常門預算數 ※設算說明： (1)決算數＝實支數＋保留數 (2)預算數及決算數皆不含人事費，並得扣除依法應全數執行之經費(應檢具資料說明) ※計算方式如下： 1. 節餘率達4% 以上者100分 2. 節餘率未達 3% 者 90分 3. 節餘率未達2% 者 80分 4. 節餘率未達1% 者 70分 5. 節餘率未達0.5% 者60分	4%	7	1. 辦理情形說明：達年度目標值100% 2. 達成率(%)：100
2、提升預算執行績	資本門預算執行率	統計	【(資本門決算數/資本門預算數)*100%】	80%	8	1. 辦理情形說明：

策略績效目標	衡量指標					
	衡量指標	評估方式	衡量標準	年度目標值	項目權分	績效量暨達成情形分析
效 (8%)	(8%)(無資本門者以滿分計算)	數據	※資本門決算數=實支數+保留數 ※計算方式如下: 1. 執行率達80%以上者100分 2. 執行率達70%~79%者90分 3. 執行率達60%~69%者80分 4. 執行率達50%~59%者70分 5. 執行率未達50%者60分			達年度目標值100%  2. 達成率(%)：100

### 參、未達年度目標值之績效目標檢討 (未達績效目標項目需填寫)

績效指標	衡量標準	原訂目標值	達成度差異值	未達成原因分析暨因應策略
1、設置溫網室，促進農業升級轉型。(5%)	每年溫網室增加面積(含蔬菜、果樹、花卉、特作等)	70公頃	14.7577公頃	一、未達成原因分析： 本府配合農糧署推動智能防災設施農業計畫，期程為112年-115年(4年計畫)，因溫網室建置需配合作物生長季節、廠商可施工時程及天候狀況等因素，去年適逢數次颱風豪雨致使農地濕濘不宜施工，加上廠商缺工缺料無法如期完工等不可預期狀況，導致部分農民選擇延後搭置溫網室。 二、因應策略： 輔導已申請農友提前規劃建置期程，並加強宣導農友申請溫網室設施補助計畫。
足額進用身心障礙人員。(6%)	依法應進用身心障礙人數與實際進用身心障礙人數「每月差額」。	依法應進用身心障礙人數-實際進用身心障礙人數「每月差額」 ≤ 0	2~12月未達成目標值	一、未達成原因分析：本處因業務較具專業性質，雖每次公開徵才公告已依法於報名規定項目揭示「本職缺屬身心障礙者權益保障法規定定額僱用員額、優先僱用身心障礙人員」惟均無身心障礙者主動報名。 二、因應策略： (一)持續於公開徵才時依法揭示優先僱用身障者之註明以提供身障者應徵面試機會。 (二)檢討徵才職缺工作內容，

績效指標	衡量標準	原訂目標值	達成度差異值	未達成原因分析暨因應策略
				納入增加身障者參加甄試之考量以提高身障者報名之意願。

#### 肆、推動成果具體事蹟總評（請填寫年度重要施政計畫活動內容與數據或優良事蹟）

一、2023南投世界茶業博覽會於112年10月7日至10月15日於中興新村中興大會堂及周邊廣場舉辦，本次特色活動除眾所期待的千人茶會、千人午茶、千人封茶、千人擂茶、邦尼奉茶、千人茶宴外，在中興會堂及青少年活動中心同時邀請台灣、大陸、日本、韓國、波斯、英國等國展開一連串的茶道展演，另邀集全臺表演藝術菁英齊聚茶博會展演茶道菁英秀，使到訪的民眾能對國際茶文化、茶產業能有更廣多的認識。本屆茶博增設「南投青農館」，展示本縣青年農民成長成果及設置青農超市提供高品質農特產品供選購；「臺灣典藏老茶館」除了優質典藏老茶供品嚐外，另有典藏品嚐會引領進入老茶的風味世界；「臺灣茶業科技與風味特色館」展示近年的最新茶業科技資訊外，亦介紹臺灣各種特色茶及相關體驗活動，讓民眾了解現代茶葉相關資訊。為期九天的活動，共吸引約90萬人次參觀，農特產品展售金額達1億8,000萬元，均較去年成長。

二、農業部每年針對縣市政府山坡地管理業務執行成效予以考核，就8大項目評分並依序排名，本府112年獲得「111年度山坡地保育利用管理工作績效考核全國縣市組第三名」，於112年10月18日由本處副處長帶領本科同仁至張榮發基金會獲頒獎牌1座及90萬元獎金。並延續111年佳績再次獲評為第三名（自106年度第6名獲得激勵獎、107年度第5名、108年度第3名、109年度第2名、110年度第2名，已連續進步榮獲前3名並獲獎），對同仁們是最大的鼓勵與肯定。

三、112年森林火災災害防救演習

南投縣政府與農業部（原行政院農業委員會）於112年6月9日在日月潭教師會館及向山行政暨遊客中心旁廣場辦理「南投縣112年森林火災災害防救演習」。本次演習由南投縣政府各單位、農業部及行政院災害防救辦公室等中央部會單位，共同參與演練，演習方式分成「兵棋推演」及「實兵演練」，上午兵棋推演應變處置採無腳本方式進行。下午則進行實兵演練，採功能式演習方式辦理，勾稽「兵棋推演」處置狀況，主要在於印證「森林火災緊急應變處置、陸空聯合滅火策略」及「民眾大規模撤離、安置及傷患後送機制」等項目之處置應變作為。

本次演習便想定南投縣內發生超過300公頃的大型森林火災，由地方政府與中央單位合作，進行應變演練，除應用GIS地理資訊系統、空拍機等科技元素外，也結合空勤總隊支援直升機進行陸空聯合滅火，此外，也檢視大規模森林火災發生時，地方政府進行災民疏散撤離及緊急收容之應變機制。本次演習達34個機關單位參與，期透過兵棋推演及實兵驗證，檢視中央、地方間災情查通報、協調機制及應變指揮等能力，提升災害防救整備能力，共同守護台灣美好的森林生態資源。

#### 四、橋聳雲天特色設施建構及福龜休閒農業區整體營造工程

「橋聳雲天特色設施建構及福龜休閒農業區整體營造工程委託設計監造」採購案，業於112年8月17日訂約，未來朝向強化園區功能性，成為國姓鄉重要遊玩景點，可供辦理各項活動及推廣農特產品之場域。目前完成調整規劃內容，並於112年12月14日假國姓鄉農會九二咖啡故事館辦理地方說明會，蒐集當地民眾及民代意見，由廠商收攏意見修正並編制預算書圖完成。本案工程範圍尚涉交通部高速公路局及經濟部第三河川分署轄管，俟相關單位審查工程圖說核定後，著手辦理工程發包，期本年度竣工。

#### 五、貓羅溪花海

113年2月8日至2月25日配合本縣南投燈會，於會展中心旁貓羅溪高灘地區以撒播波斯菊、種植矮牽牛、三色堇、孔雀草、金魚草及鳳仙花等各類草花營造

花海景觀之花田日景區，營造面積共計約3公頃。本年度因應龍年春節期間氣氛及花期，設置2座充氣式大型及5座小型玻璃纖維龍造型之公仔及20株櫻花樹LED花燈，增強夜間照明效果，為本年度花海特有亮點之一。本年度花海不僅配合貓羅溪情人橋水舞活動、亦有彩繪精美之裝置藝術、文化局擺設之沙雕及竹藝等，並設置花海小火車，讓親子體驗不同的遊園感受。

#### 六、草坵濕地步道規劃：

忘憂森林是縣內唯一的國家重要濕地外，更是國內外頗負盛名之觀光景點，每年造訪遊客極多，然而濕地內缺乏步道系統，除造成遊客不便外，更破壞棲地環境，每年專家學者進行計畫審查時均將步道建置列為建議事項，然而，囿於經費不足之窘境，加上中央主管機關計畫經費不足，導致難以執行步道建置之工作，故本府自籌經費辦理草坵濕地步道系統之規劃，期望達到生態保育及優化遊客旅遊體驗之效果。

#### 七、「品味南投」線上農產品牌建構與行銷電商平台：

落實縣長政見三大主軸「領投發展」之「農業產銷」願景，積極輔導本縣農民團體農產品共同運銷、建立品牌，112年首創「品味南投」線上農產品牌電商平台，透過現代網路電商平台行銷，增加本縣農民農產品收益成長至少一成以上，及提昇「品味南投」農特產品在全國消費者心中品牌價值。