南投縣政府主計處推動性別主流化實施計畫
（113-116 年）

中華民國 114 年 5 月 25 日修訂通過

壹、依據：

一、 行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫。

二、 南投縣性別平等委員會 112 年第 2 次委員會議決議。

三、 南投縣政府 114 年 3 月 14 日府授社婦字第 1140065270 號函頒「南投縣政府推動性別主流化實施計畫（113-116 年）」。

貳、目標：

一、 提升本計畫實施對象性別意識及敏感度，增進性別主流化知能，實踐性別平等。

二、 應用性別統計、分析及預算主流化工具，將性別平等觀念融入機關業務。

參、實施對象：本處、本府暨所屬各機關學校、鄉鎮市公所主計人員及本府各處業務單位、附屬單位預算編製人員 。

肆、實施期程：113 年 1 月至 116 年 12 月。

伍、辦理單位：

一、 統籌規劃及管考單位：本處歲計科、決算科、統計科。

二、 推動及落實性別平等及 CEDAW(含一般性建議及歷次國家報告結論性建議)方案：本處各科。

陸、推動機制與實施內容：

一、 性別平等業務督導及推動分工：

本處指定由統計科科長擔任本處性別平等聯絡人，統計科、歲計科人員為業務窗口承辦人員。

二、 性別主流化六大工具推展機制：

針對本處之各項業務，依性別主流化六大工具推展相關性別平等促進事宜。

項目	推展內容	具體工作措施	辦理單位
性別平等機制	協助推動並落實性別主流化各項工具，發展性別平等措施。	1. 訂定及落實性別主流化實施計畫。 2. 參加並配合南投縣政府(以下簡稱本府)性別平等委員會議推展性別相關議題。	統計科統籌
性別意識培力	透過性別意識研習，培養同仁性別意識、具性別敏感度，瞭解不同性別觀點與處境。	1. 鼓勵同仁參與人事處辦理性別主流化相關訓練，提升性別主流化訓練參訓率(%) (1)主管人員至少 2 小時：達 90%以上。 (2)一般公務人員至少 2 小時:達 90%以上。 (3)其他專任人員至少 2 小時:達 80%以上。 (4)性別平等業務相關人員及性騷擾防治業務人員至少 6 小時：達 90%以上。 備註:其他專任人員包含各機關自僱且不具公務人員身分之專任人員及工友(含技工、駕駛)等。 2. 依業務需求辦理性別統計、分析、預算相關研習。	1. 由本府人事處統籌，各科配合辦理 2. 統計科、歲計科統籌
性別統計與性別分析	透過統計資料加以呈現，以便更瞭解不同性別者在社會的處境。針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。	1. 定期檢討本縣性別統計指標之增刪修訂項目數，充實更新本縣性別統計資料庫完備性，編製性別圖像。 2. 透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境，並運用性別統計資料及相關資訊，定期研編本縣性別議題相關之專題分析及通報。 3. 每兩年新增 1 項性別統計指標或複分類，並加以運用於公開資料中。	統計科統籌
性別預算	提高一級單位及所屬一級機關有編列性別預算之機關涵蓋率	為推動性別預算作業，函請各機關(單位)盡可能盤點機關(單位)全數業務，攸關促進性別平等之預算皆應列入，逐步提升性別預算編列資訊之揭露完整性及其品質。	歲計科統籌

三、 性別平等具體工作措施：

為加強將性別觀點融入機關業務，以達成實質性別平等之目標，相關具體工作措施及衡量指標如下：

序號	對應本府具體工作措施項目	具體工作措施	衡量指標	目標值(年度)				辦理單位
				113	114	115	116	
一	(二)、5.針對各局(處)內之委員會委員任一性別比例應達三分之一，並朝 40%比率目標邁進	本處考績及甄審委員會委員之任一性別比例不得低於1/3	1. 當機關人員任一性別比例均達1/3時，委員之任一性別比例均達1/3。 2. 當機關人員任一性別比例未達1/3時，計算公式：委員總人數*[機關人員該性別人數/機關人員總數]=計算結果無條件進位；該性別機關人員人數≧20 人時，至少2人。 **(考績委員會組織規程，考試院104年9月21日考臺組貳一字第 10400059471號令)**	達成率100%	達成率100%	達成率100%	達成率100%	決算科

柒、經費來源：由本處年度預算相關經費項下支應。

捌、預期效益：

一、提升本計畫實施對象性別主流化意識，於業務融入性別觀點並增加性別敏感度，全面落實性別平等，縮小性別間落差。

二、將性別觀點納入政策、計畫及推展業務措施中，並考量性別之衡平編列預算與資源分配，以促進性別平等。

三、充實本縣性別統計分析資料庫、建置本縣性別圖像，供各局(處)於業務規劃時參考運用。

玖、輔導獎勵機制：

一、本計畫通過後，將透過會議、訓練及相關機制，協助本處推動性別主流化工具及各項性別平等具體措施。

二、本計畫有功人員將由統籌規劃及管考單位審酌貢獻程度給予行政獎勵。

壹拾、　本計畫經性別平等委員會通過後施行，修正時亦同。