南投縣政府環境保護局推動性別主流化實施計畫（113-116年度）

中華民國114年6月4日修訂通過

壹、依據：

一、行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫。

二、南投縣性別平等委員會112年第2次委員會議決議。

三、南投縣政府114年3月14日府授社婦字第1140065270號函頒「南投縣 政府推動性別主流化實施計畫（113-116 年）」。

貳、目標：

一、提升南投縣政府環境保護局(以下簡稱本局)性別意識及敏感度，增進性別主流化知能，實踐性別平等。

二、將性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱 CEDAW)、性別平等政策綱領等重要性別政策，結合本局業務屬性推動具體方案、計畫或活動。

三、運用性別主流化六大工具，持續推動及優化各項性別平等措施，落實本局性別主流化工作。

參、實施對象：本局全體同仁。

肆、實施期程：113年1月至116年12月。

伍、辦理單位

一、統籌規劃及管考單位：行政科(幕僚單位)。

二、推動及落實性別平等及 CEDAW(含一般性建議及歷次國家報告結論性建議）方案：本局各單位。

陸、推動機制與實施內容：

一、 性別平等業務督導及推動分工：

（一）業務督導：由本局副局長督導辦理。

（二）業務推動分工：

1. 本局行政科科長擔任性別平等聯絡人、正式編制業務主責人員擔任承辦人。

Day of gender equality
性平好日子

2. 本局其他單位由科長及其指派至少 1 名同仁共同參與。

二、性別主流化六大工具推展機制：

針對本局各項業務，依性別主流化六大工具推展相關性別平等促進事宜。

項目	實施策略	具體措施	辦理單位
性別平等機制	協助推動並落實性別主流化各項工具，發展性別平等措施。	1. 落實性別主流化實施計畫。 2. 參加並配合南投縣政府(以下簡稱本府)性別平等委員會議推展性別相關議題。	本局各單位
性別意識培力	透過性別意識相關研習訓練，培養同仁性別意識、具有性別敏感度，以瞭解不同性別觀點與處境，在辦理各項業務、制訂計畫或措施時，考量不同性別觀點及需求，提昇個人權益追求並落實性別平等之能力。	鼓勵同仁參與性別主流化相關訓練，提升性別主流化訓練參訓率(%)： 1. 主管人員至少 2 小時：達 90%以上。 2. 一般公務人員至少 2 小時：達 90%以上。 3. 其他專任人員至少 2 小時：達 80%以上。 4. 性別平等業務相關人員及性騷擾防治業務人員至少 6 小時：達 90%以上。 *備註：其他專任人員包含各機關自僱且不具公務人員身分之專任人員及工友(含技工、駕駛)等。*	本局人事室統籌/其餘單位配合辦理
性別統計與性別分析	透過統計資料加以呈現，以便更瞭解不同性別者在社會的處境。針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。	1. 配合本府主計處辦理性別分析工作坊，進行撰寫業務相關之性別分析，並將性別統計運用於政策措施、方案、新聞稿、致詞稿、施政成果等。 2. 每年新增 1 項性別統計指標或複分類，並加以運用於公開資料中。 3. 每兩年至少新增 1 篇性別分析。 (性別分析：113 年會計室、115 年水保科、117 年綜計科、119 年廢管科、121 年空汙科、123 年稽查科)	本局會計室統籌/其餘單位配合辦理
性別影響評估	促使政策制定者能清楚掌握男女不同處境，設定預期的結果，使性別落差獲得改善，確保政策、計畫與法案，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別觀點。	1. 辦理計畫方案之性別影響評估檢視。 2. 每年至少辦理 1 件以上性別影響評估。 (113年水保科、114年綜計科、115年廢管科、116年空汙科)	本局各單位共同辦理
性別預算	性別預算優先編列，考量對於不同性別者的友善環境建置編列性別預算時，應考量不同性別、性傾向或性認同者之需求；且須運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。	1. 辦理法案及施政計畫規劃階段，以性別影響評估表進行檢視性別相關預算之編列。 2. 預算編列時，優先考量不同性別者的使用需求及特質，並填報「性別預算編列情形表」。	本局會計室統籌/其餘單位配合辦理

三、性別平等具體工作措施： 本局為加強將性別觀點融入機關業務，以達成實質性別平等之目標，相關具體工作措施及衡量指標如下：

序號	對應本府具體工作措施	具體工作措施	衡量指標	年度目標值				辦理單位
				113年	114年	115年	116年	
（一）	(二)2.建構本縣性別友善環境推動之政策措施：	配合本府活動搭配性別友善廁所時融入性別觀點。	每年辦理全縣公廁評鑑並將性別友善項目納入評分	至少辦理1次	至少辦理1次	至少辦理1次	至少辦理1次	綜計科
（二）	（二）4.結合自身業務辦理性別平等宣導或政策措施	利用本局網頁、內部網路、信件、公佈欄、跑馬燈…等方式增加宣導性別主流化相關內容之次數，推動性別意識培力宣導。	透過多元方式宣導性別主流化相關內容宣傳次數。	8次以上	15次以上	15次以上	15次以上	本局各科(各科1年3次)
（三）	（二）4.結合自身業務辦理性別平等宣導或政策措施	辦理性別平等宣導或政策宣導並於環境教育、業務宣導時將性平議題融入宣導活動，推動性別平等。	於環境教育、業務宣導中融入性別平等宣導場次。	28場次	28場次	28場次	28場次	本局各業務科(各業務科1年7場次)
（四）	(二)4.結合自身業務辦理性別平等宣導或政策措施	辦理環保志工培訓時，融入性別觀點及性別平等相關教育訓練及培力。	辦理環保志工培訓性別平等課程之場次。	2場次	2場次	2場次	2場次	綜計科
（五）	(二)5.針對各局(處)內之委員會委員任一性別比例應達三分之一，並朝40%比率目標邁進。	各委員會之組成於，時須依規定遵守任一性別比例不得少於三分之一原則，以確保在各委員會中不同性別者皆可以平等參與決策過程。	委員會任一性別比例達1/3。	100%	100%	100%	100%	本局各科

Day of gender equality
性平好日子

柒、經費來源：所需經費在各科(室)相關預算計畫經費項下支應。

捌、預期效益

一、將性別觀點融合環保政策與計畫中，確保女性、男性及其他性別群體在環境保護領域的平等參與的機會，提升性別平等意識。

二、落實推動性別主流化，以達成實質性別平等之目標。

玖、輔導及獎勵

一、本計畫通過後，將透過會議、訓練及相關機制，協助本局推動性別主流化工具及各項性別平等具體措施。

二、本計畫有功人員(包含提交性別分析、性別影響評估或辦理創新方案..等之同仁)將審酌貢獻程度給予行政獎勵。

壹拾、本計畫經性別平等委員會通過後施行，修正時亦同。