# 南投縣政府衛生局推動性別主流化實施計畫（113-116 年）

中華民國 114 年 6 月 6 日修訂通過

壹、 依據：

一、 行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫。

二、 南投縣性別平等委員會 112 年第 2 次委員會議決議。

三、 南投縣政府 114 年 3 月 14 日府授社婦字第 1140065270 號函頒「南投縣政府推動性別主流化實施計畫（113-116 年）」。

貳、目標：

一、 提升本局暨所屬各鄉(鎮、市)衛生所人員性別意識及敏感度，增進性別主流化知能，實踐性別平等。

二、 將性別觀點融入機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(以下簡稱 CEDAW)、性別平等政策綱領等重要性別政策，結合本局各科(室)及所屬各鄉(鎮、市)衛生所業務屬性推動具體方案、計畫或活動。

三、 運用性別主流化六大工具，持續推動及優化各項性別平等措施，落實本縣性別主流化工作。

參、實施對象：本局暨所屬各鄉(鎮、市)衛生所。

肆、實施期程：113 年 1 月至 116 年 12 月。

伍、辦理單位：

一、 統籌規劃及管考單位：本局人事室。

二、 推動及落實性別平等及 CEDAW(含一般性建議及歷次國家報告結論性建議)方案：本局各科(室)暨所屬各鄉(鎮、市)衛生所。

陸、推動機制與實施內容：

一、 性別平等業務督導及推動分工：

（一）業務督導：由本局副局長督導辦理。

（二）業務推動分工：

1. 本局人事室主任擔任性別平等聯絡人、正式編制業務主責人員擔任承辦人。

2. 本局其他科(室)及所屬各鄉(鎮、市)衛生所由科長(主任)/主任及其指派至少 1 名同仁共同參與。

二、 性別主流化六大工具推展機制：

針對本局暨所屬各鄉(鎮、市)衛生所之各項業務，依性別主流化六大工具推展相關性別平等促進事宜。

| 項目 | 推展內容 | 具體工作措施 | 辦理單位 |
|---|---|---|---|
| 性別平等機制 | 綜理性別主流化推動方向，擬定相關政策，以協助推動並落實性別主流化各項工具，發展性別平等措施。 | 1. 訂定及落實性別主流化實施計畫。<br>2. 參加並配合南投縣政府(以下簡稱本府)性別平等委員會議推展性別相關議題。 | 1.人事室 2.保健科/其餘科室及所屬衛生所配合辦理 |
| 性別意識培力 | 透過性別意識相關研習訓練，培養同仁性別意識、具有性別敏感度，以瞭解不同性別觀點與處境，在辦理各項業務、制訂計畫或措施時，考量不同性別觀點及需求，提昇個人權益追求並落實性別平等之能力。 | 鼓勵同仁參與性別主流化相關訓練，提升性別主流化訓練參訓率(%)：<br>1. 主管人員至少 2 小時：達 90%以上。<br>2. 一般公務人員至少 2 小時：達 90%以上。<br>3. 其他專任人員至少 2 小時：達 80%以上。<br>4. 性別平等業務相關人員及性騷擾防治業務人員至少 6 小時：達 90%以上。<br>備註：其他專任人員包含各機關自僱且不具公務人員身分之專任人員及工友(含技工、駕駛)等。 | 人事室統籌/其餘科室及所屬衛生所配合辦理 |
| 性別統計與性別分析 | 透過統計資料加以呈現，以便更瞭解不同性別者在社會的處境。針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。 | 1. 彙整各科室所填報之年度性別統計指標。<br>2. 每年新增 1 項性別統計指標或複分類，並加以運用於公開資料中。<br>3. 每兩年至少新增 1 篇性別分析。 | 會計室統籌/其餘科室及所屬衛生所配合辦理 |
| 性別影響評估 | 促使政策制定者能清楚掌握男女不同處境，設定預期的結果，使性別落差獲得改善，確保政策、計畫與法案，從研擬規劃、決策、執行、監督評估與事後檢討建議等各階段過程，都能納入性別觀點。 | 1. 辦理政策、計畫與法案等性別影響評估，填具性別影響評估檢視表進行評析，並納入外部性別平等專家學者程序參與。<br>2. 經諮詢性別平等專家建議，評估是否調整計畫內容，並將參採與調整結果，通知該性別平等專家；若有未參採部分者，應另敘明理由及分析原因。<br>3. 每年至少辦理 1 件性別影響評估。 | 企劃及長期照護科統籌/其餘科室及所屬衛生所配合辦理 |
| 性別預算 | 性別預算優先編列，考量對於不同性別者的友善環境建置編列性別預算時，應考量不同性別、性傾向或性認同者之需求；且須運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。 | 1. 辦理法案及施政計畫規劃階段，以性別影響評估表進行檢視性別相關預算之編列。<br>2. 預算編列時，優先考量不同性別者的使用需求及特質，並填報「性別預算編列情形表」。 | 會計室統籌/其餘科室及所屬衛生所配合辦理 |

三、 性別平等具體工作措施：

本局為加強將性別觀點融入機關業務，以達成實質性別平等之目標，相關具體工作措施及衡量指標如下：

| 序號 | 對應本府具體工作措施項目 | 具體工作措施 | 衡量指標 | 目標值(年度) | | | | 辦理單位 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 113 | 114 | 115 | 116 | |
| (一) | ( 二 )1.(2)於推動業務時以鼓勵少數參與之性別出席活動/方案/會議，促進均衡參與之環境 | 破除性別化親職育兒角色，提升父親育兒參與母乳支持團體、親子教室課程。 | 父親參與活動之性別統計率。 | 15% | 16% | 17% | 18% | 保健科 |
| (二) | ( 二 )3. 落實 CEDAW 及歷次國家報告結論性建議與意見 | 落實 CEDAW、一般性建議及歷次國家報告結論性建議與意見 | 每年應新增至少辦理 1 案依 CEDAW、一般性建議及歷次國家報告結論性建議之宣導。 | 1 案 | 1 案 | 1 案 | 1 案 | 本局暨所屬各衛生所 |
| (三) | (二)4.結合自身業務辦理性別平等宣導或政策措施 | 推動特殊處遇及多元族群、性別平權等宣導：依兒童、青少年、中壯年、婦女、老年、身心障礙、原住民族群等類別辦理性別暴力議題相關宣導(內容包含家庭暴力、性侵害、性騷擾及性別平等) | 辦理性別暴力議題相關宣導之涵蓋率。涵蓋率：(辦理有關性別暴力主題宣導之衛生所間數) /(本縣衛生所間數總和) x100%) | 90% | 90% | 90% | 90% | 心理健康科 |
| (四) | (二)4.結合自身業務辦理性別平等宣導或政策措施 | 提升醫療機構從事家庭暴力及性侵害防治相關人員專業知能及醫事人員性別敏感度。 | 辦理家暴性侵責任通報及兒少保相關教育訓練之場次。 | 15 場次 | 15 場次 | 15 場次 | 15 場次 | 心理健康科 |
| | | | 辦理醫療相關人員性別平等課程場次，如：CEDAW、性別歧視、性別暴力、多元性別請向者友善醫療照護、性騷擾、性別隱私維護等已善醫療照護相關教育訓練。 | 5 場次 | 5 場次 | 5 場次 | 5 場次 | |

| 序號 | 對應本府具體工作措施項目 | 具體工作措施 | 衡量指標 | 目標值(年度) | | | | 辦理單位 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | 113 | 114 | 115 | 116 | |
| (五) | (二)4.結合自身業務辦理性別平等宣導或政策措施 | 辦理性別平等宣導或政策宣導。 | 所屬 13 鄉鎮市衛生所辦理社區民眾宣導之涵蓋率。 | 100% | 100% | 100% | 100% | 保健科 |
| (六) | (二)4.結合自身業務辦理性別平等宣導或政策措施 | 召開性別平等委員會議，推展性別相關議題。 | 每半年召開【健康照顧及醫療組】工作小組會議 1 次。 | 2 場次 | 2 場次 | 2 場次 | 2 場次 | 保健科 |
| (七) | (二)5.針對本府各局(處)暨所屬機關內之委員會委員任一性別比例應達三分之一，並朝 40%比例目標邁進。 | 落實本局暨所屬各鄉(鎮、市)衛生所內之委員會委員任一性別比例應達 1/3，並朝 40%比率目標邁進。 | 15-1 委員會任一性別比例達 1/3。 | 100% | 100% | 100% | 100% | 本局暨所屬各衛生所 |
| | | | 15-2 委員會任一性別比率達 40%。 | 40% | 45% | 50% | 55% | |

柒、經費來源：由本局暨所屬各鄉(鎮、市)衛生所年度預算相關經費項下支應。

捌、預期效益：

一、 強化本局暨所屬各鄉(鎮、市)衛生所全體同仁性別意識及敏感度，落實推動性別主流化。

二、 落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。

三、 落實將性別觀點納入政策、計畫及推辦業務措施中，並考量性別之衡平編列預算與資源分配，以促進性別平等。

四、 運用性別主流化六大工具，持續推動及優化各項性別平等措施，落實性別主流化工作。

玖、輔導獎勵機制：

一、本計畫通過後，將透過會議、訓練及相關機制，協助本局暨所屬各鄉(鎮、市)衛生所推動性別主流化工具及各項性別平等具體措施。

二、本計畫有功人員(包含提交性別分析、性別影響評估或辦理創新方案等之同仁)將審酌貢獻程度給予行政獎勵。

壹拾、本計畫經機關首長同意後施行，修正時亦同。